

■记者 薛华 报道

本报讯 为庆祝老年大学建校 30 周年,展示老年大学教学成果,4月26日,太钢老年大学建校 30 周年教学成果展示汇报演出在胜西校区举行,公司党委副书记王新平,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,公司工会主席王继光,公司老领导宋书信、陈春远、杨盘铭、刘天义,公司离退休部、老龄委、老年大学相关负责人及部分师生观看了演出。

本次展演的节目是从各个班级和学员们精心准备的 200 多个节目中挑选出来的,代表了老年大学各专业的艺术水平。胜西校区葫芦丝班演奏的《幺妹》、二胡班演奏的《春景》、赵庄分校手风琴班演奏的《让我们荡起双桨》,让大家看到了

器乐演奏带给老年人的精神享受。代表胜西校区舞蹈班最高水平的肚皮舞《快乐年华》、舞蹈串烧《舞动中国》《激情拉丁》《水兵舞》激情澎湃,魅力四射,充满了青春活力。迎新街分校选送的舞蹈《九儿》,学员自拉自唱的《白毛女》选段,草坪校区模特班表演的《荣光》,节目设计新颖,情感真挚,赢得了观众阵阵掌声。多次获全国、省市大奖的胜西校区合唱提高班表演的《今天是你的生日》,让人们看到了这个金牌合唱班不俗的实力。一个个精彩的节目表达了学员们对老年大学 30 年来敬老、助老,一切为老年人服务的感激之情。

据悉,老年大学还将于 4 月 28 日下午在草坪校区举办最后一场汇报演出。

■记者 申文丽 报道

本报讯 日前,从能源动力总厂传来消息,3 月份,该厂降本增效指标超预算运行,完成率达到 110%。

今年以来,根据年初既定的预算措施,该厂电力、供水、燃气、发电四个系统分别立足本系统自身的生产特点,分析各自的降本空间,对照成本表上的降本增效项目,一项项抓好指标分解,落实到责任人,同时将已收到效果的降本增效措施固化下来,并在此基础上,继续根据生产运行情况,不断发现问题,解决问题,寻找降本增效的新举措。

该厂经营企划部相关负责人告诉记者:“在合理控制能源介质消耗的基础上,我厂降本增效最直接有效的方法就是尽可能多发电,而多发电必须依靠优化机组运行效率来实现。”为此,一季度,该厂根据公司生产节奏变化加快的特点,综合考虑影响发电机组运行的各种因素,不断寻找优化机组运行的平衡点,提高机组整体运行效率。同时,由于一季度还处于冬季供暖期,如何既保证供暖又保证发电量也是能源动力总厂一直面临的课题。为此,该厂积极利用去年新上马的余能余热项目回收余热,减少供热新蒸汽的消耗,力保以最经济合理的方式,省下余热,用于发电。到了 3 月份,随着气温逐渐变暖,该厂还积极与各个生产厂协调配合,将用于供暖的少部分蒸汽用于发电,既保证了发电量,又有效降低了能耗指标。

一季度,该厂降本增效指标完成率好于历史同期水平,尤其是 3 月份,各项降本增效工作成效显著。

能动总厂强化发电助降本

弘扬工匠精神 争当能工巧匠

公司对主题宣传教育活动作出部署

本报讯 为贯彻落实公司庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会精神,进一步引深“危机·信心·行动”大讨论活动,大力弘扬一丝不苟、注重细节、精雕细琢、精益求精的工匠精神,大力培育尽责至善、尽善尽美的工作态度和脚踏实地、真抓实干的工作作风,在全公司形成崇尚工匠、学习工匠、争当工匠的浓厚氛围,激发全员活力,全力构建公司核心竞争力,近日,公司发出《通知》,对在全公司深入开展“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题宣传教育活动作出安排部署。

《通知》要求,要通过多种形式,组织干部职工认真学习工匠精神的内涵及实质,认真学习公司“两会”报告中关于弘扬工匠精神,尽责至善、尽善尽美的重要论述,认真学习公司董事长、党委书记李晓波和集团公司总经理高祥明在公司庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会上的重要讲话精神,通过学习,加深理解,提高认识。公司报纸、电视、网站、微信、手机报等新闻媒体,各单位的宣传栏、电子屏、厂内简

报等都要进行刊播和宣传。在深入学习宣传的同时,要发动干部职工围绕“我心目中的工匠精神”谈认识、谈体会、谈打算,引导全员紧密结合本职本岗,不断深化对工匠精神的理解和认识,切实增强践行工匠精神的自觉性和主动性。

《通知》要求,要发动干部职工继续对照公司“两会”指出的干部职工中存在的“四种倾向”,对照劳模先进和能工巧匠典型事例,对照全面预算指标差距,深入开展“工匠精神去哪了”教育活动。要重点在安全生产、品种质量、客户服务、技术革新、节能降耗等方面,深入查找不认真、不专注、不诚信、不敬业、不担责等现象和问题,深入剖析原因,引导全员坚决向投机取巧的行为说“不”,坚决与“差不多”思想作斗争。要针对问题及原因,明确目标措施和责任,持续改进,引导全员重拾缺失的工匠精神,争当本职本岗的能工巧匠。

《通知》指出,岗位成才的本质含义就是让每一名职工立足岗位、精益求精,成为能工巧

匠。要紧紧围绕“增品种、提品质、创品牌”,在各层级开展“找寻我身边的能工巧匠”活动。要聚焦具体人、具体事,注重从点滴和细节入手,从身边小事和平凡工作入手,通过真实、生动、感人的具体事例,大力弘扬在能工巧匠身上所体现的工匠精神,大力弘扬和宣传“安下心来、专心致志、迷恋至深”的“安专迷”精神。公司新闻媒体要开辟“我们身边的能工巧匠”专题和专栏,有计划地推出一批能工巧匠,用他们的事迹和精神引导全员在“做精”和“精做”上下功夫,将工匠精神融入到工作和生产的每一个环节,融入到岗位实践和岗位成才中,推动全员比学赶超,尽职尽责地把本职工作做到尽善尽美。

《通知》强调,“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题宣传教育活动是“危机·信心·行动”大讨论活动的延展和深化。要按照“危机·信心·行动”大讨论活动的组织模式和工作方式,高度重视,迅速推进,确保活动扎实开展,取得实效。(本报记者)

■记者 谢妮 报道

「心情晴雨表」成为职工的「安全阀」

本报讯 复合材料厂加工作业区的班组职工到岗的第一件事,就是在在一块自制的白板上贴上一个表情符号。大伙还津津有味地看看今天有哪些“符号”。

这块白板在该作业区被称作是职工的“心情晴雨表”,是作业区职工用一块旧白板改做的。白板上列有每个职工的名字,悬挂在班组工房醒目的位置。在职工自行设计的表格中,除了姓名、序号,还有三种表情符号,分别代表高兴、一般和郁闷,职工根据自己当天的心情,将表情符号贴上。

该厂安全管理科科长郑建龙向记者介绍道,从去年 2 月份以来,这样的“晴雨表”在每个作业区都有,看似简单,却很有人情味儿。多年的实践证明,安全状况与职工思想情绪波动有很大关系。通过这份“晴雨表”,大伙儿当天的思想情绪状态一目了然。当看到有表示郁闷的符号,班组长就会及时找到本人了解情况、疏导情绪。

记者了解到,复合材料厂在推动安全管理向严、细、实转变的过程中,始终高度重视职工思想和队伍稳定工作。郑建龙告诉记者,“在安全管理上,我们积极推行对职工思想情绪和工作状态跟踪观察的工作方法,并优先在重大危险场所、区域的高风险作业和设备操作人员中推行跟踪观察活动,明确要求作业区主管及其他管理人员每月至少一次、班组长每周至少一次针对性地进行跟踪,在此基础上,对不符合项进行综合治理与整改。同时,针对复合生产吊运作业的盲时、盲点,在吊车上安装视频监控,确保对所有岗位的巡查做到全覆盖,责成专人每周进行视频监控回放,发现问题及时通报,及时消除隐患。”

职工“心情晴雨表”的推行,使职工的思想情绪跟踪观察进一步具体、生动和形象,不仅实现了对职工思想动态的及时关注,也提高了工作质量和效率。下一阶段,该厂将进一步健全和完善职工心理疏导的应急管理工作机制,为本质化安全奠定坚实基础。

我与春天有个约会

牡丹花香溢钢城



“五一”节前,正是牡丹花盛开的时节。位于焦化厂办公楼东侧的牡丹园内各色牡丹竞相开放,吸引了许多职工利用业余时间前来赏花。太钢牡丹园面积约 7400 余平方米,有 1300 余株牡丹,30 多个品种。目前,牡丹园已进入盛花期,园中牡丹大规模绽放,姹紫嫣红、花团锦簇,形成了良好的观赏景致。

薛富强 孙敬 摄 边震文

