

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10310 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015年4月29日 星期三 农历乙未年三月十一

大钢不锈钢召开第六届董事会第十四次会议

■记者 石鹰 报道

本报讯 4月23日,山西太钢不锈钢股份有限公司在花园会议中心行政会议室召开第六届董事会第十四次会议。会议应到董事11名,实到11名。公司监事及非董事高级管理人员列席了会议。

会议由董事长李晓波主持。

会议审议并通过了《2014年度董事会工作报告》《2014年度总经理工作报告》《关于公司2014年度社会责任报告的议案》《关于公司2015年全面预算的议案》等31项议案。会议补选了公司独立董事。因工作原因,林义相先生申请辞去公司独立董事职务。公司董事会提名张吉昌先生为公司第六届董事会新的独立董事候选人。张吉昌先生现任大连麦博财务咨询有限公司董事长,武钢股份、沈鼓集团及恒锐科技独立董事。

会议对2014年公司的业绩给予了充分肯定。会议认为,2014年,面对复杂多变的市场形势,公司上下团结一心、攻坚克难,通过提升管理水平,优化品种结构,内部提质增效等措施提升公司竞争力,取得了来之不易的成绩。

会议认为,中国经济的新常态正在推动钢铁工业的深刻变革。公司必须积极适应新常态,深化管理变革,全面提高产品质量,推进品种结构调整,创新营销模式,加强科技创新,深化对标挖潜,推动绿色发展再升级,推进依法治企,实现公司可持续发展。

各位董事对公司改革发展也提出了意见建议。会议要求,要认真快速落实,带领公司全体干部职工不懈努力,全力完成全年预算目标。

■记者 芦文晓 报道

本报讯 4月28日,公司在自动化公司四楼会议室举办敬业度评估结果分析应用专题培训,公司党委副书记王新平,公司“双评”领导小组及办公室成员,管理总部各部部长,各单位敬业度评估领导小组及办公室相关成员,参加了培训。

此次培训特别邀请了为公司进行敬业度咨询服务和评价的怡安翰威特公司咨询总监巩浩主讲。巩浩分别从敬业度方法论、样本报告数据结果解读、行动计划方法三个方面进行了讲解。

王新平指出,公司已连续两年开展敬业度评估。评估比较真实、客观反映了公司员工队伍现状,找准了问题,明确了改进方向。今年的劳模大会上,公司就推进敬业度评估再次提出明确要求。敬业度评估对于太钢来说是个新事物,各单位在推进

公司举办敬业度评估结果分析应用专题培训

过程中难免会产生这样或那样的困惑和疑虑。如何系统掌握敬业度评估相关理论和方法、怎样科学分析运用本单位的评估报告、改进提升过程中遇到的问题该如何破解等都是大家十分关心的问题,也是公司举办这次专题培训的目的。

王新平强调,当前,公司面临着严峻的形势,干部职工思想比较活跃。各级管理者要充分利用敬业度评估这个手段,比以往任何时候都要更加重视人的因素。要用是否理顺了干部职工的情绪,是否充分调动了干部职工的积极性、主动性和创造性,是否真正形成了上下同欲、攻坚克难的良好氛围,来衡量和评价我们的工作。希望各单位、各部门要将敬业度评估作为对干部职工队伍的一次“体检”和“会诊”,作为提升管理水平的一项基础性工作,作为一项长期的系统工程,坚持不懈地抓下去,通过连续几年的努力,全面提升全员的敬业度,为公司打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力提供坚强队伍保障。

太钢耐蚀合金800稳步进军高端市场

■记者 边震 报道

本报讯 耐蚀合金800作为一种耐腐蚀、高强度、耐高温、焊接性能优异的钢铁材料,广泛应用于热交换器、热水壶、烤箱等工业和民用领域。由于该产品的特殊性能,生产技术难度高,国内加工企业长期依赖进口,价格居高不下。去年以来,公司在成功生产耐蚀合金800的基础上,不断优化工艺,降低成本,产品成材率显著提高,实现稳定、批量生产。

在耐蚀合金800开发过程中,技术中心不锈钢室技术人员在进行前期调研的基础上,充分挖掘内部资源,反复论证工艺技术方案,最终形成了从炼钢一厂到热连轧厂的独特生产工艺流程。试生产开始后,技术人员连班连点严密跟踪,采取边分析、边摸索、边生产的方式,反复试

验,不断克服设备“瓶颈”,及时完善操作规程,解决了冶炼、连铸和轧制中的一个难点,成为继日本企业之后,世界第二家能够进行连铸生产该钢种的企业。他们还通过不断选择合适的冶炼基料,使每吨钢的生产成本比最初试生产时下降了5%以上。

负责该材料研发生产的技术中心不锈钢室高级工程师王贵平表示,下阶段,他们将在稳定和固化工艺的基础上与国际先进企业对标,进一步提升产品质量水平,加快太钢耐蚀合金800稳步进军国内高端市场的步伐,为替代进口、填补国内生产技术空白作出积极贡献。

强化危机意识
打赢生存保卫战

视觉新闻

物流中心机车检修作业区积极应对当前钢铁行业面临的困难,严格控制检修费用,提升机车检修质量,今年1至3月份,该作业区完成架修机车3台,重点修2台,定修33台,实现机车运行故障为零,有力保证了公司物流运输。图为该作业区职工在进行机车检修作业。

王旭宏 摄



■记者 石鹰

担

对高峰的向往,对平淡的坚守,都是面对困难时的正能量。

当

早晨7点30分,兰俊杰换好工装,像往常一样出现在生产现场。上班两年多来,提前半个小时出现在工作岗位,已成了他的习惯。兰俊杰说,他喜欢来现场,可以说这是一种享受。因为,他的很多想法能在现场一一实现。

兰俊杰是不锈钢冷连轧二部作业区的技术员,2013年1月北京科技大学研究生毕业后分配到太钢。有着材料加工专业的理论基础,在跟着轧钢的师傅们倒班实习半年后,厂里给他压上了担子,把他调到了冷连轧生产线调试筹备组。有了具体任务,兰俊杰不仅没有觉得压力满满,反而非常兴奋。他说,自己找到了攀登目标。由于轧机是进口设备,资料也都是全英文版。兰俊杰发挥自己的英文特长,熟悉设备的进程很快。

(下转第二版)

【记者手记】

担当是什么?担当,就是学以致用勇攀高峰的向往,像兰俊杰一样的技术人员,在实践中汲取来自各方知识的同时把难题一个个攻破;担当,就是坚守岗位精心操作的执着,像马小勇一样的岗位工人们,力求把标准化规程的要求做得尽善尽美;担当,就是攻坚克难勇于创新的精神,像一群有着丰富实践经验的师傅们,用言传身教带动年轻技术人员们扎根现场,心系企业。

有担当,必定有作为。

拼在一线

抓好品种质量 打赢生存保卫战



张志钰,男,46岁,党员,现为热连轧厂1549轧钢作业区专业主管,多次被评为先进生产工作者,今年被评选为公司特级劳模。

【感言】获得特级劳模称号,离不开领导的关怀,也离不开同事们的大力支持。严峻的行业形势下,我们的工作就如同逆水行舟,不进则退。为了实现年度奋斗目标,我将充分发扬劳模精神,起好带头作用,在安全上认真贯彻公司“一高两严”的工作要求,强化“知责、履责”,落实“一岗双责”。同时,将进一步抓好品种质量,做好降本增效工作,抓好项目攻关,积极开展品种开发,在丰富产品目录的同时提升轧线产品竞争力,为公司打赢生存保卫战、全速构建新常态下的竞争力作出贡献。

【风采】张志钰以安全为前提,通过实施管理变革和技术进步圆满完成了全年热轧量生产任务,实现了产量、质量的双提升和成本的降低。紧抓节能降耗工作,煤气单耗及成本较上年明显降低,超额完成预算指标;通过优化管道管理、改进工艺技术等措施,满足了超纯不锈钢现场生产需求;不锈钢、硅钢退废量稳步下降,进步明显;开展400系、超纯不锈钢炉温试验,超纯粗糙退废逐月降低,关键质量指标完成目标;推行主线检修工作协同联动,使现场工作效率明显提高。

困难之中我先行
特级劳模录