

复合材料厂细化过程管控降低成本



■通讯员 闫慧娟 报道

本报讯 面对严峻的生产经营形势,近一段时间以来,复合材料厂积极推行精细管理,多措并举确保预算目标实现。

细化责任制管理。建立“岗薪靠履责、奖励靠贡献”的激励机制,按照成本突出、贡献激励、预算为主、过程控制、效率优先、一线倾斜的原则提升经营绩效;加强对标挖潜激励,强化外协费用管控的“七原则、两加强”理念,将考核指标自上而下层层分解,做到职责明确,指标分解到位、落实到人。

要求生产组织通过精细工序管理、优化组织流程、加强能源消耗控制等措施降低生产成本。技术、营销部门加大生产工艺改进、新产品研发、市场开发力度,提升产品竞争力。设备部门在细化出入库、废旧物资、库存物资管理的同时,强化设备三级点检执行力度,减少设备故障,提高设备效率。对大型备件运行实行重点看护,最大限度延长备件使用寿命。作业区将修旧利废指标分解到班组,制定奖惩政策,激发员工自主维修和修旧利废的积极性,降低维修费用。外协费用管理成立项目攻关组,建立从厂主管领导到各责任相关部门的奖惩体系,调整用工管理,制定管控方案。厂成本预算科在认真做好月度工序消耗落实的同时,加大对作业区、管理部门成本指标管控措施执行情况的现场跟踪检查,多管齐下力保预算目标实现。

以柔克“钢”的女劳模

(上接第一版)在记者的眼里,王玉玲早已把团队成员当成与自己最默契的“战友”,是除家人外,与自己最亲密无间的人。

女劳模和她的家庭

听王玉玲讲她和女儿的故事,记者心里也一阵酸楚。

看到现在年轻的妈妈如此尽心尽力陪伴自己的孩子,想想自己对孩子,王玉玲总觉得有很多亏欠。

“孩子从学前班起就一直在‘小饭桌’吃饭。记得有一年夏天,‘小饭桌’的师傅临时有事,中午不能提供接送与吃饭服务。上二年级的孩子也不知道,看到‘小饭桌’没人便往家里走,回到家连门都进不了。无奈之下,孩子便又回到‘小饭桌’,结果还是空无一人。中午的太阳极热,孩子就这样来来回回走了整整一中午。下午上课时,老师见孩子上课没精神,下课了解到情况后,便立即通知我。晚上回到家后,我问孩子,‘别的孩子都打电话让家长接走了,你为什么不给妈妈打电话?’孩子的回答让我吃了一惊,‘妈妈,你每天那么忙,我不想再打扰你。’”回忆起这件事来,王玉玲的表情里满是歉疚。

“记得又有一次,孩子发烧还伴有咳嗽,吃了药病情总是反复,医院给出的处方是打点滴再加上吃药,那几天正好赶上课题组要试制新产品。那时候,医院开出的药片还是用一个个小袋子包好的那种,于是我就在电话里告诉孩子看看药片是什么颜色,什么袋子里

拿出几片,吃几次。我现在想想都后怕,万一孩子吃错了怎么办,当时她只有8岁。”王玉玲说。

在孩子的记忆中,妈妈永远都是忙碌的。一想到这些,王玉玲的眼里盈着泪水。

提及丈夫时,王玉玲说,“家里的事务,都是丈夫在帮我处理。他知道我工作辛苦,总是尽自己最大努力让我减轻后顾之忧。”对于家里的事务,王玉玲则笑称,“家里事务的多少,完全取决于你把它想得有多少。其实,我有时真没有太多时间去想家里的事。”

女劳模和她的报国梦

2010年,为了满足铁路货车重载提速发展要求,铁道部启动“新建30吨轴重重载铁路关键技术”重大课题,要求重载车轴材料强度较现用LZ50钢提高15%,塑性提高5%,增加冲击功要求,对低倍组织和高倍组织的要求也更加严格。从那时起到2014年,太钢成功试制的重载车轴用LZ45CrV钢,王玉玲和她的团队付出了巨大的辛苦。

连续几年来,作为太钢首席研究员的王玉玲负责完成了铁路重载车轴钢、高速动车车轴钢、机车车轴钢、城际列车车轴钢、出口车轴钢以及电机转轴用钢开发等多项重点工作,太钢高速动车车轴钢,各项指标均满足标准要求,并通过了清华大学、国家检测中心、铁道科学研究院检验分析验证,产品实物质量优于多个发达国家车轴钢的水平。

修旧利废也要讲安全

■杨涛

现在公司上下大力提倡修旧利废,鼓励职工节能降耗,这本是一件无可厚非的好事,但修旧利废、小改小革会引发新的问题,会带来新的安全隐患。所以,修旧利废也要讲求安全。

在开展修旧利废过程中,首先要要把安全放在第一位,一般来说,废旧物资只要改造利用得科学合理,确实是有利无害。但修旧利废不是简单的“拆了东墙补西墙”,而是要对所改造的设备经过多方面的分析和研究,确保每个环节安全可靠。如我们对

一台设备或一个部件改造“动手术”前,要对重新装配的部件进行全方位分析,要检查、验证是否在使用寿命和周期内,型号、材质及各项指标是否相匹配,是否能达到使用要求等。如果超过了其使用寿命和周期来修旧利废,质量和安全性能都难以保证,型号、材质及各项指标不匹配,会在运行的过程中出现发热、异响、运行不稳定等异常现象,威胁着设备的安全运行。况且,对一些精密的设备装置、特种设备等特殊设备装置,需要有资质的专业人员进行

改造、改进,并不是人人都可以对其“动手术”的。

现在,小改小革、创新创效活动在基层班组积极展开,员工的积极性普遍提高,但无论怎样改造和修旧利废,都要在确保安全的前提下进行,不能保证安全的修旧利废宁可不搞,不能拿人的生命和设备的安全当儿戏。每一个单位、每一名职工都要树立“安全第一”的思想,不仅要看到修旧利废眼前所取得的成果,而且要杜绝修旧利废全过程的安全隐患,只有这样才能取得长远的效益。



今日

进入五月份以来,矿业分公司围绕“砍成本、增效益、应对危机”的目标任务,强化生产组织管理,加强生产过程控制,最大限度降低生产成本。图为该公司调度系统严密加强矿山各单位生产组织指挥监控。

侯丽琴 摄

2014年2月,中国铁路总公司召开了自主化时速250公里动车组轮轴方案、试用评审会,一些企业采用太钢材料生产的高速动车空心车轴通过了铁路总公司组织的专家评审,并进入运行试验,为我国车轴钢系列产品达到国际领先水平、填补国内空白、打破国外垄断作出了突出贡献。中国高铁已然成为共和国闪亮的“外交名片”,这凝聚着包括王玉玲在内的许许多多科技工作者的无私奉献。

谈起参加全国劳模表彰大会的感受,王玉玲激动地畅谈了大会盛况以及聆听习总书记重要讲话和受到中央领导接见的感触。她说,习总书记在讲话中强调,要在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神,树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。听到这些,自己工作的劲头和信心更足了。王玉玲谦虚地说,取得的成绩和荣誉,是太钢为自己提供了成长的舞台,离不开领导和同志们的关心支持,荣誉是大家的、是太钢的。打赢生存保卫战、构建新常态下的公司竞争力,科技创新尤为重要,自己深感责任重大、义不容辞。

31年来,王玉玲始终坚守科技兴企、产业报国的光荣梦想,时刻秉持着科技人员忠诚事业、敢当重任、刻苦钻研、科学严谨、追求卓越的精神,在科研攻关的漫漫长路上以柔克“钢”,用特有的柔韧攻克了横亘在中国高速动车车轴钢用钢上的难题。一路走来,她始终与梦想同行。因为王玉玲深知,有梦才有未来。

■通讯员 谭勇

企业就像人的身体,员工就像身体里活跃的细胞。如今,面对激烈的钢铁行业竞争形势,作为矿山基层单位,我们不能观望,不能等待,更不能漠视,而是应该坚定信心与企业同呼吸共命运,充分发挥每一名职工的作用和力量,与公司共渡难关,坚决打赢生存保卫战。

东山矿机动部管理人员统一思想,认清形势,拿出“矿山是我家,遇事扛一把”的主人翁精神,革新、改变管理方式,推动矿山生产经营建设。

2015年以来,东山矿机动部领导班子以整治浪费、勤俭节约,自力更生、谋求发展为核心管理思路,本着勤俭持家的态度节约维修成本和其他各项开支,鼓励科技创新,岗位争优,困难面前充分体现职工的最大价值。

一季度,机动部管理人员完善各口相关管理制度,加强和服务客户的信息传递、意见沟通,提高处理信息的能力和效率;建立目标管理体系,加强成本核算,加强库存材料、备品备件的管理与存量控制,积极开展检修成本分析;充分挖掘现有设备、人员、技术等潜力,促进工序工艺技术和设备维护能力的提高;运用现代科学技术,提高现场管理水平,不断改进标准化管理,完善检修项目标准;加强职工技能学习与培训,强化职工实战能力,提升创新改善能力和应急处置能力。

从二季度起,机动部在微信互动的基础上,开展管理人员沟通方式与技巧培训,要求每一位管理人员必须掌握与职工合理的沟通方式与技巧,积极与班组、职工沟通联络。在日常管理中,开展有效沟通,增进相互了解,稳定职工思想,统一职工行动,使决策更加合理和有效。为满足兄弟单位不同的需求,机动部采取一系列正激励方式,调动职工的工作积极性。通过管理方式的改变,让职工深刻感受到工作的艰巨性、挑战性,进一步增强责任感、使命感,提升全体职工的集体观念和主人翁意识。

如今,机动部从上到下本着自力更生、勤俭节约的原则,压缩检修成本,提升服务质量,打造迎难而上、奋发作为的优秀检修队伍,为企业渡过难关助力。

勤俭节约渡难关 自力更生谋发展

东山矿机动部革新改变管理方式小记

