

耿德昌：回转窑的“守护人”



【人物简介】

耿德昌,52岁,党员,2006年至今,一直在东山矿回转窑作业区任主管、党支部书记。从2010年至2014年,连续5年被评为公司劳动模范,期间,曾获山西省劳动模范称号。2015年、2016年获公司特级劳动模范称号。

■记者 申文丽

从2006年公司新建回转窑投产,耿德昌就来到东山矿,任回转窑作业区主管、党支部书记,到现在“守护”回转窑已达十年之久。

十年间,耿德昌以执着与坚守献身矿山事业,成长为一名遇事沉稳、做事干练、一丝不苟、精益求精的匠人。

一生只为一事来。谈起守护回转窑的十年,耿德昌话语不多,却能让人感受到一个匠人的独特魅力,“回转窑就像我

的老朋友,它的每一个细微变化,我都想去关注”。

自从当上作业区主管,没有特殊事情,早上7点半不到,耿德昌准会出现在回转窑现场。长期的琢磨和积累,让他对回转窑的运转情况了如指掌。一次,耿德昌在回转窑中控室查看工艺参数,看到监控上高温风机的运行曲线出现细微变化,虽然在正常的监控范围,但他还是果断作出判断:风机运行有问题。检修人员在打开风机检修时,果然发现风机轴承上有轻微裂痕,马上对破

损轴承进行了更换,避免了对生产造成影响。

去年9月份烘窑时,他发现柴油用量比往常有所增加,而且回油量也较小。这细微的变化,也没能逃过耿德昌的眼睛。在他的安排下,大伙反复找原因,几经调试都没有效果。凭借多年来的经验,耿德昌初步判断是地下柴油管道破损。经维修人员对地下柴油管路进行检查,果然发现地下油管确实出现了腐蚀。大伙对油管进行了重新修复和敷设,并加装了套管对油路管道进行保护,有效减少了不必

要的柴油浪费。

像这样的事还有很多。大家都说,耿德昌对问题的判断非常有预见性,就好像整个回转窑都已经刻在了他脑子里。

新常态下,矿里降本增效的力度越来越大,耿德昌大胆提出设想,对回转窑多种不同产量情况下的运行效率进行探索,组织技术人员用课题攻关的形式,反复试验、总结、归纳……最终确定了最经济的生产组织模式。

耿德昌说:“那段时间,是大家最辛苦的时候。”

顺应生产组织模式的变化,耿德昌决定把设备的定检模式也改一改。定检周期、定检时间、定检项目都作了精心设计和安排。这样一来,窑温冷却时间缩短了,燃料费也降下来了。

耿德昌不但做事标准高,性格也如他的名字一样,脾气耿直在矿上是出了名的,平常,大家都亲切地叫他老耿。

去年上半年,公司外协业务回归,很多职工不理解,思想上不接受,老耿就不厌其烦地与大家沟通交流,引导大家重拾技能:公司现在这么困难,电工、焊工、设备维修,这些都是

我们能干的,能我们自己干的活儿就得自己干,虽然顶替的是外协,长的可是自己的本事。况且公司现在倡导一专多能,从一技防身变成技多不压身,我们大家才能更好地生存下去。

大家一琢磨,觉得老耿说的是实实在在的道理,思想也就通了。思想一通,也就一通百通了。老耿这下子就忙开了:开展兼岗培训、优化岗位配置、梳理工作职责……回归的业务怎么干、谁来干,老耿都提前布局。结果外协人数少了,活儿没有耽搁,职工们不但没了怨言,反倒对老耿越发佩服了。

老耿说:“回转窑建成十年了,大家在一起摸爬滚打,是缘分,我们彼此尊重,相互帮助,是情谊在支撑,如果说回转窑是我生命的一部分,那么,我身边的这些工友们早已成了我的亲人。”

采访结束时,老耿又准备到回转窑现场查看设备。他说,守护好回转窑不容易,但担子扛在肩上,责任就驻进了心里。和回转窑相伴多年,对它的感情日益深厚,我这辈子不求别的,只为做它身边的一个匠人。



■记者 佟晓宾

“一个人在岗工作8小时,除了空旷的山野就是呼啸的山风,白天还好,一到了夜晚,视野变小,没有灯光的大山带给心理上的那种压迫,一天天累积下来,对一个人的影响有多大?”这是矿山大车司机、采选岗位很多人无法言表的一个心结,只有亲身体会过、经历过、独自面对过,才能了解那是一种怎样的感觉。

在尖山铁矿采矿部各作业区采访,现场的职工告诉记者,他们中的很多人,都是从20岁不到的年纪来到这里工作,有的是军队复员回来的,有的是技校毕业的,很多人原本性格开朗,爱说爱笑,十几年下来,人都变了。

“捧着一颗心来,不能装满空虚和寂寞。我们要努力给矿山职工的心灵安一个家,在他们的心田播撒阳光。”尖山铁矿工会负责人带记者来到由公司工会出资筹建的“尖山铁矿员工心理援助工作室——职工关爱小屋”时这样说。

矿山工作条件艰苦,尖山铁矿多年来,致力于企业文化建设,形成了关心职工思想及工作、生活的好传统。2014年,按照公司工会开展EAP(员工心理援助计划)工作的部署,该矿被确定为EAP试点单位。

引入EAP工作以来,该矿高度重视,开展了深入细致的工作。给心灵安一个家,成为企业文化延续和落实公司“以人为本”企业文化理念的又一个亮点。

他们按照公司要求,认真制订推进方案,确定了以点带面、关键工序和岗位先行推进、辅助工序和后勤岗位陆续跟进的总体思路。矿工会成立了工作组,下发了《尖山铁矿人员关注管理办法》,明确了各职能科室、作业区的职责,各试点作业区初步按照该管理办法的规定对需要关注的人员建立档案。邀请公司工会EAP专业老师为全矿的班组长、副科级以上领导干部进行了一次心理健康知识讲座。

(下转第三版)

尖山铁矿员工心理援助计划工作小记
给心灵安一个家

太钢选区举行尖草坪区人大代表换届选举

■记者 薛华 报道

本报讯 5月6日,尖草坪区人大代表换届选举太钢选区选举大会正式举行。公司领导与广大职工一道参加了选举。

尖草坪区人大换届选举是尖草坪区政治生活中的一件大事,也是发展社会主义民主政治、建设社会主义政治文明的重要实践。为了组织好这次选举,公司成立

选举办,按照草坪区统一安排,分阶段完成了选举的各项准备工作,公司内各选区也进行了精心准备。

上午9时,公司11个选区的选举同时举行,从24名候选人中,通过差额选举,选出13名正式代表。选举中,职工们按照要求,认真填写选票,行使自己的权利,投下了神圣的一票。据悉,选举工作结束后,按照草坪区选举办的要求,选举结果要在当天统计完毕并上报。

美国北佛罗里达大学师生参观太钢

■记者 宋维东 报道

本报讯 5月6日,赴太原科技大学交流学习的美国北佛罗里达大学师生一行8人,利用“公众开放日”机会到太钢参观。

美师生先后来到2250mm热轧生产线和太钢博物馆,实地了解太钢发展历程、生产工艺、产品结构、市场开发和绿色发展情况。太钢光辉的历史、一流的绿色发展水平和高端的产品也给大家留下了

深刻印象。

大家表示,此次来太钢参观,不但丰富了中国访学的经历,还亲身感受到了中国钢铁制造的水平,对中国钢铁有了更深入的了解。所学专业与钢铁行业有着密切关系,此次参观一定会为今后的学习提供巨大帮助。我们会把这次看到的、听到的东西带回去,与美国的同学共同交流,打开我们的思路,开阔我们的眼界,不断提高专业水平。