

型材厂主动关怀暖人心

■通讯员 侯海芸 报道

本报讯 面对当前日益激烈的市场竞争及压力,思想政治工作显得日益突出和重要。为充分体现型材厂以人为本,尊重人、理解人、关心人的工作理念,进一步增强领导干部做好职工思想政治工作的本领。近日,该厂通过总结提炼,形成了《“六必谈、六必访”实施办法》,核心是从政治、思想、情感和

生活等方面主动关怀职工,建立健全新形势下企业思想政治工作运行机制。

“六必谈”:即职工受到考核必谈、职工收入质疑必谈、职工情绪异常必谈、职工迟到早退必谈、职工发生口角必谈、职工表现失常必谈;“六必访”:即职工患病住院必访、职工结婚典礼必访、职工亲属病故必访、职工特殊困难必访、职工家庭纠纷必访、职工出勤异常必访。

为扎实推进此项工作,该厂对每个必谈必访项都制定了具体的实施细则和流程,明确了访谈时间、访谈人员,细化了访谈程序,有针对性地解决职工的困难和诉求,把思想政治工作带到基层、带到班组、带到家庭,真正做到入情入理入心,使每名职工真切地感受到企业大家庭的温暖,不断提升职工的认同感和归属感,凝聚人心,促进企业健康和谐发展。



■图片新闻

近日,综合利用公司在森林公园组织职工开展了主题为“加强沟通协作,追求低碳生活”的多人自行车休闲活动。活动不仅丰富了职工的业余生活,缓解了工作压力,更加强了职工之间的沟通协作,融洽了同事之间的关系,为各项工作的有序开展奠定了基础。 白燕妮 摄

禄纬堡太耐公司职工立足岗位献良策

■通讯员 刘劲松 报道

本报讯 近日,禄纬堡太耐公司在全公司范围内开展了“我为企业献良策”合理化建议活动,进一步增强职工的责任意识,鼓励职工立足岗位,结合工作实际,集思广益,为企业的发展积极献计献策。

该公司此次合理化建议活动主要围绕如何搞好安全生产、提高经营管理效率和效益、节能降耗增效、科技创新、提高优质服务水平等方面开展。该公司还成立了专门的

合理化建议征集活动评审组,对所征集到的合理化建议,认真地做好登记、整理、汇总和评定,并根据建议的实用性、效益性和可操作性对建议者给予一定的经济奖励。

此次活动征集到了很多有价值的职工合理化建议。活动充分激发了职工的积极性和创造性,使职工以主人翁的心态全面参与到公司的管理中来,增强了企业的凝聚力和向心力,从而有力地促进公司的创新发展、持续发展,为企业早日走出困境,打赢生存保卫战奠定了坚实的基础。

目前,公司生产经营遇到前所未有的困难与挑战,而在此刻,公司每名职工必须发扬主人翁精神,发挥积极因素,消除消极因素,迅速行动起来,坚定信心,群策群力,化解危机,共渡难关。

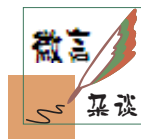
我认为要增强“三种意识”:增强责任意识。每个职工都要认识到渡过这次危机,不仅对国家负责,对企业负责,也是对自己负责。增强团队意识。团结就是力量,团结就是希望。在当前形势下,团结尤为重要。干部职工一定要同舟共济,拧成一股绳,形成合力,凝聚共识。增强全局意识。全局就是企业要在这次危机中首先是活下来,才能谈发展。任何影响这个全局的行为都是不允许的,也不能各自为政,打小算盘。与此同时,要抓好“两个重点”:抓好品种质量。咬定品种结构优化不放松,咬定质量改善不放松,把质量工作做精做细,真正做到“零缺陷”。抓好降本增效。要勤俭节约,

精打细算,过紧日子、苦日子。

任何事物的发展不可能一帆风顺,总会遇到挫折考验,企业也是如此。关键是面对这场危机,不要惊慌失措,不要掉以轻心,更不要灰心丧气。要做好长期与困难做斗争的准备,利用这场危机来打造企业愈挫愈勇的本领。在这个困难时期,干部职工要始终保持高昂、积极的斗志,合力打好挖潜增效、减亏增盈的攻坚战。公司的每个职工都决定我们的企业能不能存活下来、能不能渡过这次危机。在严峻的市场考验面前,全体职工只要精神不倒、信心不减,以更加饱满的热情勇敢前行,全力打好这场攻坚战,我们就一定能够渡过这次难关,一定能走向更加美好的明天。

闯难关化危机增信心求发展

■陈文强



峨矿平峒作业区关注员工岗前健康

■通讯员 王玉娥 报道

本报讯 为了保障员工在生产经营活动中的身心健康,不因员工本人身体不适导致上岗不安全因素,确保员工以生理、心理在最好的状态下投入到工作中,峨矿选矿部平峒作业区关注职工岗前健康,确保员工安全上岗,促安全工作更受控。

自全员开展“三反”歼灭战活动以来,平峒作业区狠刹各类违章违制歪风,并结合2016年安全文化建设实施方案,以“人员关注”为核心,以“五必知、五必访、五必谈”为手段,以安全是最大的以人为本、职业安全健康是我们的第一追求为宗旨,突出“人文关怀、心理疏导”,营造“珍爱生命,我要安全、我会安全、我能安全”的良好氛围。

该作业区主管利用班前、班后会为全区包括外协人员在内的70余名员工进行了血压、心跳指数的测量。通过近一周的检查,共查出高血压人员8名。主管告诫他们要注意休息,必要时就医吃药,并进行家访,告知家人要多关心职工,注意下班后的休息,同时在此期间,由安全员、综合员对特殊人员进行每班测试,以确保员工安全上岗。

该作业区关注员工岗前健康的举动,使干部与员工真正打成一片,让员工亲身感受到领导的关心和爱护。大家在岗前相互提醒、相互监督、相互教育,真正把隐患消灭在萌芽状态。



为活跃职工业余文化生活,强健职工体魄,增强企业凝聚力,近日,能源动力总厂组织职工开展了羽毛球比赛。图为比赛现场。 郭红梅 摄

(上接第一版)同时,一方面充分利用尖山内网、尖山新闻、采矿选矿食堂电视宣传相关心理健康的知识;另一方面通过尖山之家微信群、矿长热线、太钢尖山铁矿微博等,达到职工遇到工作中的问题可以“有话能说、有话想说、有话敢说”,遇到生活中的问题“有人倾听、有人关注、有领导关心”的目的。

在工作推进的过程中,他们首先筛选了5个基础比较好的作业区,作为EAP初期工作的重点开展单位,确定了47名观

作业区EAP观察员贺永俊发现一职工血压较高,心情不好时容易出现头晕等不适症状,影响到安全生产,遂将这一情况进行了记录和上报。辅导员康云瑞得知后,一面安排运行长作业时注意关注该职工的精神和身体状态,一面主动联系矿工会、作业区相关领导,多次与他交流沟通,还邀请这名职工参加了该作业区组建的“快乐足球队”,帮助他很快恢复信心,血压也得到了控制。运输作业区把特殊工种职工按照喜好饮酒、高血压、行车

给心灵安一个家

察员、6名参加过公司心理培训的职工为辅导员。然后,根据心理关注的重点目标,在这5个作业区中筛查重点关注对象,为他们一一建立了《特别关注人员基本情况登记表》。

与此同时,他们还结合该矿“家”文化中的“关心”模块,对重点关注人员进行必要的家访谈心,千方百计为他们排忧解难,并对他们的工作生活及精神状态和身体健康状况进行跟踪落实。为了确保EAP工作落到实处,他们要求被重点关注人员的作业区主管定期进行家访谈心并形成记录,将这项工作纳入了基础管理评价体系予以考核。

这项工作开展一年多时间里,矿山职工受益良多。工务

注意力不集中、两地分居、思想波动大、年龄大反应慢等现象进行分类管控,消除安全隐患,效果明显。磨选作业区一名职工因孩子教育问题与爱人发生矛盾,将情绪带到了班上,心理观察员及时向作业区辅导员、副主管程正保汇报了情况,经过深入细致的了解,多次家访,及时地化解了矛盾,稳定了情绪。

采访中,尖山铁矿工会负责人也坦言,心理援助计划任重而道远。作为地处偏远地区的矿山,不仅需要自身不断地总结经验,不断结合本单位实际改进方式方法,更需要向公司的先进试点单位学习,取长补短,只有这样才能把职工心理援助计划做得更专业、更贴心。