

李晓波在公司党校调研时强调 加强和改进党校工作 进一步提高党校科学化规范化专业化水平



图为李晓波在入党积极分子培训班看望学员。

白治斌 摄

■记者 宋维东 报道

本报讯 5月9日,公司党委书记李晓波到公司党校调研指导工作。他强调,要认真学习习近平总书记重要讲话精神,深入贯彻落实中央、省委关于加强和改进新形势下党校工作的一系列重要部署,坚持党校姓党这一根本原则,突出主业主课,以“两学一做”学习教育为契机,加强党的理论教育和党性教育,进一步提高党校科学化规范化专业化水平。公司党委副书记王新平及公司相关副总级领导一同调研。

在党校党员教育活动室,李晓波就党校管理服务和师资队伍建设和情况进行了了解。他还来到今年第一期入党积极分子培训班看望学员,了解学员来源、培训课程设置等情况,勉励大家珍惜党校学习机会,加强党章党规和党史的学习,坚定理想信念,做一名合格的共产党员。

随后,李晓波主持召开座谈会,与党校班子成员及教职员代表座谈,听取意见建议。在充分肯定近年来公司党校工作后,李晓波指出,党校事业是党的事业的重要组成部分,党校是党教育培训党员及党员领导干部的主渠道,是我们党的一大政治优势。太钢作为一个拥有两万多名党员、在行业 and 全省有着重要影响的国有大型企业,办好党校责任重大、使命光荣。要准确把握党校的职责、定位,发挥好作用,为全面从严治党提供

坚强保证。

李晓波指出,要加强公司党委对党校的领导。公司党委始终高度重视党校工作,支持党校建设和作用的发挥。公司党校要把党校姓党的根本原则贯穿一切教学、科研、办学活动始终,自觉、坚定、经常地向习近平总书记看齐、向党中央看齐,坚决维护党中央权威,切实把握严守党的政治纪律和政治规矩这个底线,牢牢把握党校在意识形态领域中的话语权。公司党校要着力提升党的理论教育和党性教育的针对性和实效性,努力提高党校工作的科学化规范化专业化水平。

李晓波强调,要坚持正确的办学方向,突出主业主课,强化师资队伍建设和,充分利用各种资源,精心做好课程设计,特别是要深入开展好“两学一做”学习教育,强化党章党规、党史和习近平总书记系列重要讲话精神的学习,深入细致地向党员及党员领导干部介绍党的光辉历史和党在革命、建设和改革等不同时期所发挥的重要作用,引导党员厘清模糊认识,牢记身份,坚定理想信念,回答好“为什么入党”“如何做一名合格党员”等重要问题,从一言一行上发挥先锋模范作用,真正把党的先进性体现出来,确保学习培训有收获、有提高。

李晓波强调指出,党校教学成果最终是通过党员思想理论水平的高低和作用的发挥程度来检验。要让党员和党员领导干部

干部通过培训,认清责任和使命,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,成为具有“铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”的忠诚队伍,为公司持续健康发展作出更大贡献。

调研中,王新平也对做好党校工作提出具体要求。他指出,公司党校要进一步明确职责,日常教学要与公司重点工作结合起来,统筹安排,同步推进,把工作做深做实做细;要深入开展好“两学一做”学习教育,实现学习教育的常态化,进一步夯实党员思想理论基础。

矿业分公司进入 2015 年中国冶金矿山企业 50 强

2014 年主营收入位列第二 综合排名第四

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 近日,中国冶金矿山企业协会评选出 2015 年中国冶金矿山企业 50 强,矿业分公司以 2014 年主营收入第二、综合排名第四的经营业绩进入榜单。

中国冶金矿山企业协会此次评选,旨在推动行业转型升级,优化资源配置,进一步提高优质矿山企业的综合实力和核心竞争力。评选参照国际通行做法,依据《中国冶金矿山企业 50 强排序管理办法》和《中国冶金矿山企业 50 强工作细

则》,以参选企业 2014 年主营收入为入围标准,综合考虑企业资产规模、获利能力、产品产量、掌控资源等因素进行确定。矿业分公司作为中国冶金矿山企业协会的会员单位,认真贯彻协会宗旨,积极参与协会建设,对标先进,努力赶超,推动太钢矿山改革发展不断走向深入。

近几年来,矿业分公司广大干部职工秉承矿山优良传统,紧紧围绕建设安全、稳定、优质、可持续发展的绿色矿山发展战略,不断深化改革,致力管理和技术创新,主要产品产

如何专心致志成为炉前、皮带、煤气、热风炉、耐材管理等专业的行家里手,用工匠们鲜活的事例、职工身边的小事,影响、激励全体职工立足本职本岗提升素质,使每一名职工的工作都做到尽善尽美。

“做”即“脚踏实地做工匠”。想要成为一名工匠,首先得解读工匠精神的精髓是什么,为什么要提倡工匠精神等问题,通过大讨论,在职工中倡导开展“脚踏实地做工匠”,分析解决职工思想上的问题,统一职工的认识,让职工理解只有耐心专注、坚持不懈,只有精益求精、一丝不苟,只有脚踏实地、精雕细琢,才能在工作中杜绝“四种倾向”,才能解决“不敬业、不认真、不专注、不担责”等一系列问题,才能真正重拾工匠精神,脚踏实地做工匠。

本报讯 为了深化“公开解难题、民主促发展”主题活动,调动广大职工的积极性和创造性,为企业破解经营管理难题,近日,太原市总工会在全市开展了优秀职工代表提案、金点子评定活动,太钢在此次活动中获得多项荣誉。

多年来,公司充分发挥厂务公开、职工经济技术创新等在推进企业改革发展稳定中的独特优势,通过职代会提案、“金点子”合理化建议竞赛活动等形式,引导职工挖掘潜能、激发创造力,为推进企业转型发展、增强核心竞争力,切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权发挥了重要作用。

经太原市总工会综合评定,公司申报的提案全部获奖。其中,《关于改进 1549 线飞剪电机励磁绕组更换方法》(提案人:郭亚斌)、《关于以信息化、自动化技术提升硅钢检化验效率》(提案人:罗旭)获一等奖;《关于改进 1000 吨快锻机锻造方扁钢外形控制》(提案人:乔小梅)、《关于用数控工艺改进港澳大桥双相不锈钢钢筋连接件套筒生产》(提案人:吕俊铭)、《关于回收脱硫运输系统大颗粒活性炭项目》(提案人:王玮)获二等奖。郭亚斌、罗旭记个人一等功;公司工会获优秀组织单位奖。

(公司工会)

太钢多项职工代表提案获太原市好评

炼铁厂“学”“做”结合弘扬工匠精神

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 近日,炼铁厂在认真开展“危机·信心·行动”大讨论的同时,对“弘扬工匠精神、培养能工巧匠”主题宣传教育活动作出部署,要求全体职工通过“学”和“做”两个方面的结合,让工匠精神在铁厂生根发芽。

“学”即“眼睛向内学工匠”。所谓工匠,必是在某一方面成为周围人不可替代的佼佼者。其实,在铁厂的每一个作业区、每一个专业,都有这样让别人仰视的“翘楚”,比如炉前铁人王银耀、煤气技师郝计根、皮带胶接专家王保金,还有看火工状元冯文杰等等,铁厂通过“眼睛向内学工匠”活动的开展,让全体职工找寻身边的能工巧匠,以身边的能工巧匠为楷模,学习他们如何沉下心来、