



纵使凌云仍虚心

——记山西省“五一”劳动奖章获得者、不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区7号轧机丙班班长李竹

■记者 薛华

“未曾出土便有节,纵使凌云仍虚心”是古人对竹子的赞美。竹,挺拔秀丽,俊朗高洁。初闻李竹之名,便与竹的秉性联系在一起。果不其然,李竹眉目清秀,俊朗不凡。这不仅仅在于他有诸多荣誉加身,更在于他对工作的关注与执着,如竹一般坚韧顽强。

李竹,35岁,山西省工程职业技术学院毕业,2002年进入不锈钢冷轧厂工作,2009年起连续三年蝉联太钢冷轧钢工技术比武状元,2012年获得太钢劳动模范,2013年获得太钢特级劳动模范、太原市“五一”劳动奖章,今年他又收获了工作以来的个人最高荣誉——山西省“五一”劳动奖章,现为不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区7号轧机丙班班长。

熟悉李竹的人这样评价他:工作肯钻研,认真执着。作为冷轧钢工的领军人物,李竹能熟练掌握不同钢种的化学成分,不同钢种的轧制性能,结合传统不锈钢生产工艺和新工艺特点,创新轧制工艺。

他创造的带钢头尾“直升直降法”、带钢中部“高速轧制板形控制法”,使带钢平均轧制速度提升了15%,轧机运行效率提高到120%,板形合格率达98%。目前此操作法已在该厂进行了推广。他轧制的薄板至今仍保持着不锈钢冷轧厂轧制不锈钢板最薄规格的纪录。

他提出的“反向起步”换辊法和“松、平、送、旋、推”换辊法,避免了辊面在轧制过渡段受损及更换工作辊被带钢划伤,带钢表面无脏印、无色差、无辊印、无擦伤,质量合格率达100%。

李竹用他对技术的不懈钻研,攻克了一个个轧制难题,带领他的团队在生产、技术、质量、成本、安全等方面不断创出佳绩。

榜样的力量是无穷的,在他的示范、培养和带动下,班组成员学技术、练技能的积极性非常高。目前,班组内已有2名技师,2名公司技术比武第3名。在导师带徒活动中,他所带徒弟包揽了太钢第



白治斌 摄

33届冷轧钢工技术比武前3名,作业区包揽了太钢第32、33、34届冷轧钢工技术比武状元。他提出的系列先进操作法和工艺制度已被写入作业指导书在该厂推广。

今年,面对钢铁行业的严峻形势,作为一线生产者,李竹深知太钢产品质量的好坏很大程度上取决于他们之手,任何的疏忽懈怠都会给太钢造成无法挽回的损失。为此他教育班组成员,绝不让一块不合格品出自自己之手,对待钢卷就要像对待自己的孩子一样精心,只有用心了、负责了,才能生产出好产品。今年以来,李竹所在班组连续四个月无工序不合卷,质量指标始终名列前茅。

李竹,既是爱岗敬业、刻苦钻研的典范,也是勇于担当、善于创新的能手。成绩面前他还是那样谦逊、那样低调。人如其名,他就像一株高洁的竹子,坚韧挺拔,虚心有节。

公司召开效能监察强化监督执纪问责工作促进会

本报讯 5月7日,公司召开效能监察强化监督执纪问责工作促进会。会议要求,效能监察工作要全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会、中纪委十八届五次全会精神,聚焦“监督执纪问责”主业主责,充分发挥“管理的再管理,监督的再监督”作用,主动适应党风廉政建设和反腐败斗争新形势、新要求,为公司打赢生存保卫战提供坚强政治保障。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平及纪委监察部相关人员参加会议,会议由公司纪委副书记、监察部部长张平文主持。

会议全面总结了近年来效能监察“围绕中心,融入管理,系统监控,发挥作用”工作方针在公司生产经营建设中的保驾护航作用,充分肯定了效能监察工作在以往监督、服务过程中发挥的积极作用。会议从落实“三转”要求和突出监督、执纪、问责主业主责出发,认真分析了当前公司效能监察工作的差距和不足,进一步明确了效能监察工作的主体定位和工作思路,规划了效能监察工作新内容和新流程,为今后全公司效能监察工作指明了方向。

韩瑞平指出,效能监察工作是企业党风廉政建设和纪检监察工作的重要组成部分,一直以来紧紧围绕公司各项中心工作全面发挥监督、服务职能,为公司发展作出了突出贡献。但在新形势下如何更好地适应落实党风廉政建设责任制党委负主体责任、纪委负监督责任的新要求,我们必须改变以往效能监察工作过多的组织协调、参与配合等工作模式,把这些工作交还给职能、业务部门,让主责部门独立依法依规履行职责,从而使纪检监察部门回归本位,把工作重心聚焦到“监督执纪问责”上来。

韩瑞平还对全公司两级效能监察人员提出具体要求:一是要进一步提高思想认识,转变观念。以效能监察项目为依托,查找制度不完善和监管不到位等问题,查办不作为、乱作为、慢作为案件,履行好“再监督”职能。二是要合规守纪。明确岗位职责和工作流程,讲规矩、讲程序,严格执行办案纪律;坚持谁主管谁负责,分工明确、责任到人,坚持问题导向,集中精力查找问题,坚持业绩评价,进一步加大监督执纪问责力度。三是要加强组织领导,抓好组织落实。严格管理、严格检查和严格考核,通过加大投入,突破效能监察工作的固有模式,营造全公司效能监察加大问责力度的氛围。四是要以优良作风保证“监督执纪问责”的落实。效能监察人员要无私无畏,敢于监督、不当老好人、不和稀泥,要刚正不阿、敢于较真、敢于执纪、不怕得罪人,要坚持原则、敢于问责,客观公正处理问题。

(公司纪委)

炼铁厂多措并举全力以赴降低成本

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 为确保二季度降成本目标实现,炼铁厂以价值经营为统领,围绕高炉稳定顺行、稳产优产和如何摊低生产成本的问题,建立降成本例会制度,强化过程管控,强力推进重点课题攻关,紧盯上下游工序供需情况科学组织生产,多措并举全力以赴降成本。

一是强化高炉技术操作预警制度落实,确保出入高炉各环节各工序紧密连接,物流顺畅,确保物流、信息流及时、真实、对应、准确;突出把好原燃料入厂关,严防不合格原燃料进入流程,为高炉安全稳定顺行打好基础。二是树立“一分钱掰着花”的思想,严格落实月度价值经营计划,要求每一批投料、每一次原燃料配比调整、每一种原燃料的仓存储备、每一次设备检修项目的确定都要围绕吨铁成本控制,建立与本工序本岗位相对应的管控模式,尽最大可能追求效益最大化。三是规定每周四下午召开成本管控例会,对照月度价值经营计划目标,由主管厂领导对各单位一周以来成本管控指标的完成情况进行点评、分析和总结,并在充分研究论证的基础上,对下一周降成本工作作出安排,促使全厂降成本工作进入良性循环。四是紧盯上下游工序兄弟单位的物料供需情况,科学组织生产,合理分配各高炉产能,在满足炼钢二厂生产的前提下,尽最大可能多产铁水,产优质铁水,以达到降低吨铁成本的目的。五是根据生产节奏、政策价位和季节特点,动态抓好风水电气等各类动力介质的合理使用和节降工作,大处着眼,细处入手,全力以赴降成本。

强化危机意识 打赢生存保卫战

热连轧厂:打造不一样的安全宣誓

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 “我是一名光荣的轧钢工人,我以安全为荣。坚决做到:安全牢记心中,责任担当肩头。标准执行无误,规程烂熟于胸。隐患常看在眼里,危险远离身边。违章杜绝发生,生命掌握手中。我头顶火热的热情,身披湛蓝的庄严。我用双手轧出不锈之魂,用安全点亮不朽之光。”——4月22日下午,热连轧厂轧钢作业区夜班班组长上岗前,十几名职工整齐列队,作出如上宣誓。这样的宣誓在过去也经常进行,但每人每日、不同场合的安全宣誓在过去一年中成为全厂必须进行的常态化工作,这也助推了热连轧厂特色安全文化的形成。

岗前安全宣誓是公司大力推行的安全活动,对强化安全意识、提振队伍士气发挥了重要作用。热连轧厂围绕安全宣誓做深文章,探索如何把常规性动作变成常态化工作,在誓词内容、宣誓场合等方面融入岗位要求,形成符合生产实际、具有工作实效的安全文化。

该厂安全消防科科长高云岗告诉记者,在做细安全宣誓活动前,厂里面向全体职工征集誓词内容,各岗位工种要结合岗位特点编写誓词,尽可能融入作业标准和安全要求。以2250

精整罩式炉区域安全誓词为例,“安全责任大如天,操作规程记心间;煤气区域需留意,作业必戴报警器;吊运指挥选站位,清晰准确手势对;安全法规血写成,家庭幸福伴一生。”誓词将安全生产重大意义、岗位危险因素和作业标准都写了进去,虽然不长,内容却十分丰富。融入岗位特点的安全誓词规避了“大而空”的缺陷,保证了安全宣誓的实用性。

在覆盖人群上,热连轧厂要求厂领导带头,厂安委会宣誓带动作业区宣誓,作业区宣誓带动班组宣誓,白班宣誓带动四班宣誓,从事辅助性工作和“看守性”岗位的人员也要参加周安全活动的安全宣誓,实现自上而下的全员覆盖。刚开始时,他们也遇到了不少困难,不少职工碍于面子张不开嘴,作业区主管就大声带头宣誓。开展一段时间后,厂里又加以督促强化,久而久之,安全宣誓已经成了职工的工作习惯。

“定人、定时、定点的安全宣誓,不仅不会流于形式,反而促进了日常工作的开展。”高云岗说,“整齐列队宣誓,在规范纪律教育的同时,也让班组长一眼就能看出职工的精神状态,各种情况一目了然。同时,还可以把接下来的工作和各项要求讲给职工,实现了安全宣誓与接班工作的融合,一举多得。”