



企业精神：李双良精神

又到了一年一度的“五一”国际劳动节了，在这个全国劳动人民欢庆的节日里，一个又一个鲜活的事例展现到了我们的面前，不禁让我们感觉到劳动的伟大、劳动的美丽。

伟大就是坚持不懈地做平凡的事，并把事情做好。型材厂电气自动化作业区有这样一位年轻的点检员，他虽然不善言语，但做事认真、爱较真；虽然性子拗，但大家都佩服他，这个人就是王浩江。

说起王浩江，全厂的人都知道，电子产品遇到什么问题都要找他一问究竟，而他很平易近人，知无不言，言无不尽。对待同事都这么认真负责，对待自己的工作更是责无旁贷。他负责全厂甚至在全世界技术领先的径锻机和矫直机点检维护，因为同类产品少，可借鉴的地方又没有，只能自己研究，但这正好应了王浩江的脾气，虽然这两匹桀骜的“野马”曾经没日没夜地折磨着他，但浩江的脾气就是不服输，每次研究问题都要彻彻底底，不断创新。这不，他刚刚将径锻机除尘风机的变频器更换成了软启动器。不仅避免了现场粉尘致使设备造成的故障，而且大大降低了备件费用。

还记得那是几年前，王浩江因为骑自行车左手摔伤骨裂，但即使是这样，他也每天坚持打着石膏上班，因为他知道，当时的设备离不开他，更让人敬佩的是有一天设备半夜坏了，他得知后竟然没有一句怨言就赶到了厂里，去处理故障，不论成绩的多少，光是这份精神、这份美丽，就已经能振奋身边的同事许久许久。

生产在不断进行着，设备在不断维护着，而王浩江也在不断地学习着，每次看到他奔波在现场为设备与生产忙碌，仿佛看到了一朵美丽的劳动之花在生产现场绽放，让人感到了一种美丽、一种劳动的美丽。

一件小事

■ 何智慧

有时候，一件平常的事情、一句简单的话语就能触动心灵，促人奋发向上，积极向上。

事情发生在一天早上，峨口铁矿生产科正在召开科务会，快要结束的时候，我的手机响了，来电是过滤作业区集控工打的，汇报当前的生产情况：“搅拌槽液位低，过滤机全停……”正说到“圆盘准备上料”时，有人插话了，不是别人，正是刘秀文科长。

刘科长问：“小何，怎么回事？为什么用圆盘上料往外储矿？”我说：“现在正在往精选作业区倒搬精矿粉，过滤作业区打算通过抓斗圆盘上料进行储矿。”科

长说：“这样不对！上次通过圆盘上料储矿用于倒搬，是因为那时正是数九寒天，往外堆存会结成冻块，只能晚上退回料仓、白天抓出来倒搬。而现在气温回暖，晚上可以堆存矿粉。因此，没必要浪费人力物力将精矿粉抓出来，然后再退进去，徒劳不说还增加成本。”听到这里，我觉得科长的话很有道理，自己怎么就没想到呢？

刘科长说：“不要认为这样就完了，光安排不让抓斗上料和过滤机退入料仓还不行，还要避免这种现象的发生，通过生产调节，做到夜班提升搅拌槽液位，实现清晨和白天过滤机连续作业。”他

接着说：“干生产管理这一行，不仅要有创新的思维，还要有严谨的工作方法。”刘科长的一席话对我感触很深，我一直觉得我在这个岗位上做得很不错了，处理工作已经达到了要求。但通过这件事，仔细想想，以后在工作 and 生活的道路上还需要不断学习进步。

俗话说，人无完人、金无足赤。面对严峻的生产经营形势，一个科学的决策可以减少多少不必要的弯路，降低多少无谓的损耗。我们应以积极的姿态，扑下身子潜心学习专业知识、认真聆听前辈和领导的经验，为打赢生存保卫战汇聚应有的正能量。

杜绝违章 我要安全

■ 刘润平

每天，我们都在迎接旭日的东升；每天，我们都在演绎生命的可贵。然而，当一个小小的违章行为，一次漫不经心的疏忽大意，一次明知故犯、可能是重复千百次的偷懒行为，都会把属于你的幸福偷走，连同带走的还有耳边的欢笑、家庭的和睦、身心的健康，从此你将失去享受人生幸福的机会，失去创造生命辉煌的能力。那时，你会怎么样？悔悟，后悔当初的无知和一意孤行，对安全两字的漠视；后悔对用血写成的安全规程的无视；后悔对安全员千遍万遍的叮嘱心不在焉；后悔自己对生

命极度不负责任。

有人会说：危险离我们远着呢，天天在熟悉的不能再熟悉的设备旁工作，哪有危险？殊不知，不怕一万就怕万一，每一个小小的违章都将造成严重的后果，我们应该清楚地知道这个道理。这万分之一对一个人来说，那就是百分之百的必然，千里之堤、溃于蚁穴，幸福未来毁于一念。安全二字看似很简单，但是要真正理解它、拥有它，则绝非容易的事。它需要我们一生的努力和专注，每一个在一线工作的人都知道，安全对于我们就是生命，安全对于

我们就是幸福。但是，在现实工作中，却有些人不珍惜自己的生命，让一个个生命走到尽头，他们得不到歌颂赞美，他们的牺牲更不值得。每当我们学习安全规章制度时，就应该想到，这些都是用血的教训凝结而成的，也是不再让安全事故重演的根本，所以我们要提高警惕，牢记安全重于泰山。无论干什么工作，都要按章办事，不能怕麻烦，以标准化严格要求自己，精心操作，对自己负责。安全是福，它把平安送到千家万户，它把欢声笑语送进你的心中。



无题

邢继红 作

提高执行力、实现精细化，是我们常说的一句话，如何将提高执行力深深扎根于企业文化的土壤中并开花结果，是我们一直在思考的问题。执行力就是按质按量地完成工作任务，个人执行力的强弱取决于两个要素，即个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，要提高执行力，就必须树立强烈的责任意识 and 进取精神，坚决杜绝不思进取、得过且过的心态，把工作标准调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。真正静下心来，从小事做起、从点滴做起，一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，提高办事效率。

提高执行力首先要内化于心，通过加大宣传力度，宣传有关提高执行力的小故事，让全体职工结合自身工作加强学习，将提高执行力的理念牢牢树立起来，使提高执行力的理念深入人心。提高执行力其次是要外化于行。我们要确立自我养成、言行一致的人生观，需要每个员工在工作中快速执行、彻底执行，不敷衍、不应付，从小事做起、从点滴做起，脚踏实地树立实干作风。

一个企业如果没有出色的执行力，那么再好的发展目标也是镜中花、水中月，再好的管理制度也是一纸空文，没有执行力的企业就没有竞争力。让提高执行力的理念深深根植于我们每个人的心中，并结出丰硕的果实。



文化观点

提高执行力是
我们永远不变的追求

■ 蔡建明