

认清形势谋良策 提振信心战危机

徐东伟



职工漫笔

当前,钢铁行业面临严峻的形势。在困难和挑战面前,部分人的思想和精神状态出现了波动,其中悲观失望者有之,垂头丧气者有之,驻足观望者亦有之。这恰恰说明员工对企业抱有较高的期望,希望企业能战胜困难,重新崛起;同时也说明大家对当前形势缺乏足够的了解,对未来的发展缺乏足够的信心。因此,有必要通过加强形势任务的宣传教育,提振士气,引领广大员工立足岗位、踏实工作,和企业一道同舟共济、共渡难关。

历史经验告诉我们,不放弃、不停滞、不懈怠,是战胜困难走出低谷的唯一出路。越是遇到困境,越需要一个团队万众一心、迎难而上、真抓实干、有所作为。而要做到这些,最重要的就是要提振士气、激发全员的主动性和积极性。

提振士气就要端正态度。面对当前的严峻形势,全体员工在工作中应该立

足本职,勤奋努力,埋头苦干,把本职工作做好,为企业早日摆脱困境多作贡献。同时要眼界开阔一点,思路放开一点,合理化建议多提一点,工作多付出一点,牢骚少发一点。心往一处想,劲往一处使,即“心”要往理解贯彻上级的工作思路上想,统一思想,提高认识;“劲”要往怎样做好上级部署的各项工作上使,把精力和时间多投入到工作中。要进一步理清发展思路,创新管理机制,努力以思想上的新飞跃、理念上的新突破,创造性地开展工作,解放思想,求实创新,推动各项工作实现新发展。

提振士气就要坚定信心。要在正视困难的同时,看到企业的发展优势,激发图进取谋发展的勇气,坚定“事在人谋,业在人创”的信心。要树立责任之心。负责任、忠诚而敬业是每个矿山人在工作中应该遵循的人生原则,也是一种对自己、对企业负责的态度。只要我们自

己对工作充满责任感,企业的整体竞争力就一定会得到加强。要心存感恩之心。感恩是人类最美好的情感,是生命中的大智慧,也是中华民族的传统美德。要培育对企业的认同感和归属感,强化感恩意识,以实际行动回报企业的关心和培养,自觉与企业同呼吸、共进退。做到胜不骄、败不馁、宠辱不惊、从容淡定。始终保持一颗平和的心,不盲目浮躁,不急功近利;以一颗沉稳之心面对现实,专注于一个目标、一种工作,力求把本职工作做得更好。

提振士气就要凝聚合力。在企业面临难关之时,最需要把全体员工的智慧和力量汇聚在一处。当前的难关正是我们苦练内功,提高管理水平,提升服务能力,搞好管理创效的大好时机。我们要树立“迎寒而开,傲霜斗雪”的寒梅精神,调整好工作状态,努力营造稳定和谐、积极向上的工作氛围。

一天,猎人带着猎狗去打猎,一枪击中一只兔子的后腿,受伤的兔子开始拼命地奔跑。猎狗在猎人的指示下去追赶兔子。可是追着追着,兔子不见了。猎人骂猎狗真没用,猎狗回答说我已经尽力而为了。兔子带伤跑回洞里,它的兄弟们惊讶地问它怎么逃回来的?兔子说猎狗是尽力而为,而我是全力以赴呀!

是啊,猎狗为了完成猎人交给的任务,只是在“尽力而为”,适可而止。而受伤的兔子为了“活命”则“全力以赴”,背水一战。在工作中你是“尽力而为”还是“全力以赴”?举一个检修工作的例子。两个人对一个故障设备进行检修。甲围着设备转一圈,仔细检查着,发现了故障点,可他说这个问题我们自己处理不了,必须请来设备厂家维修,于是回去报告领导。乙在确认了故障点后,他查图纸翻资料,一步步追溯到引起故障的真正原因,从源头进行“治疗”,最终恢复了设备运行。

“尽力而为”的人总是在给自己“留有余地”,只是想把事情做了就好,但不以得到最好的效果为目的。并以此为借口:“我做了,然而只能做到这种程度,我尽力了。”久而久之,无论成功与否只要尽力而为就逐渐成了掩饰失败的借口。

“全力以赴”就是要让自己“破釜沉舟”,要用尽自己的力量与智慧为了得到一个最好的结果而努力,即使感觉自己的能力达不到,但也不会放弃。也正是因为抱着唯有成功的心态去对待工作,那各种难题也会因我们的坚持而努力而迎刃而解。

做容易的事、放弃难的事是人的本能,而做任何事都要有全力以赴的热忱、有全神贯注的态度。我们要想出类拔萃、创造奇迹,仅仅做到“尽力而为”还远远不够,必须“全力以赴”才行。



工作感悟

「尽力而为」还不够

赖莉梅



厂区一角

刘君摄



职工漫笔

我心目中的能工巧匠

小时候,我心目中的能工巧匠是鲁班,他不仅发明了锯、墨斗等木匠用的工具,而且传说他制作的木鸟,能乘风力飞上高空,三天不降落,这样的木工技艺确实精巧绝伦;参加工作后,我心目中的能工巧匠是我的钳工师傅,他的钉铆挫配技艺更是一绝,常常令我们叹为观止。再往后,多次旅游经历告诉我,历史上曾经有过许许多多的能工巧匠,他们有精湛木雕和石刻技艺,那些木头和石块经过他们精雕细琢,就会具有栩栩如生的神态。

如今,我接触最多是钢城、矿山的工人师傅们,心目中的能工巧匠又是这样的:首先,他们干一行、钻一行、爱一行,在苦干中摸索巧干的经验,辛苦的付出让他们个个身怀绝技,在各自的工作岗位上独当一面,建功立业。他们在岗位上不断开拓创新,用创新为企业带来效益,实现个人的自身价值,一旦自我价值得到企业的肯定,就会更加激发他们无穷的创造力。其次,他们十分在乎自己的工作质量。他们会不折不扣地去执行工艺标准。无论用户的交货期催得多紧,他们绝不会放松每一道工序的加工与质量把关,他们厌恶那些投机取巧的行为,他们坚决与岗位上一些人“差不多就行了”的思想行为作斗争,甚至被冠以“死干犟”的外号,但是他们知道自己对得起自己的良心、对得起自己赖以生存的企业。最后,他们发挥了榜样作用,用自己的行为影响了身边的很多人。他们把“传帮带”看成是自己的义务和责任,把多年来积累的岗位知识和经验,与同事分享,使大家共同进步。他们手把手地将技术传授给年轻人,在他们的传授指导下,徒弟们的业务能力日渐提高。他们将工匠精神融入到工作和生产的每一个环节,融入到岗位实践和岗位成才中,促进全员比学赶超、尽职尽责,把本职工作做到尽善尽美。

白旭峰



身边故事

青春是刚刚起航的征帆

刘凯

公司党委书记李晓波在“五四”表彰大会上希望广大青年职工怀揣梦想,把最美好的青春奉献给企业,在为企业的奋斗中创造人生辉煌。这一要求寄托着公司对青年一代的殷切期望,并对当代青年职工的健康成长指明了方向。

新中国成立初期,无数青年高举“把青春献给祖国”的旗帜,自愿到条件最艰苦、祖国最需要的地方去,创造了光辉业绩。改革开放以来,广大青年把“团结起来,振兴中华”作为共同的奋斗目标,在社会主义现代化建设事业中实现了人生的价值。生活在今天的青年是无比幸运的一代,又是责任重大的一代。我们企业为青年职工成

长进步创造了良好条件,为青年职工大展身手提供了广阔舞台。我们身边涌现出了许多优秀青年干部,他们的成长成才之路告诉我们,每一个青年职工的前途离不开集体的发展壮大,每一个青年职工的理想只有与集体的前途命运融合在一起,才能够获得巨大的精神力量,取得更大的人生成就。通过学习,我找到了在简单与平凡的工作中应有的“责任”。平平淡淡才是真,作为一名装炉工,我深深意识到,在平凡的岗位上,踏踏实实、兢兢业业,一步一个脚印,认真做好每一项工作,一定会取得属于自己的那份成绩和快乐。

在工作中,要有责任有担当,要有艰苦奋斗的精神,自

强不息,依靠自己的辛勤努力开辟人生和事业的前进道路,从小事做起,不沉湎幻想,不好高骛远,用埋头苦干的行动创造实实在在的业绩。在钢铁行业严峻的形势下,我们更应该发挥青年群体的优势和力量,迎接挑战面对困难,忠于职守认真完成各项任务,通过不断学习提高业务水平,实现人生价值。在学习中,要认真刻苦,既要认真学习基础知识,又要及时进行知识更新,钻研专业知识和掌握业务技巧,不断充实自己,提高自己,丰富自己,在实践中增长见识,强化本领,做一名有所作为的当代青年。要树立正确的道德观,弘扬传统美德,倡导新风正气,和同事朋友之间互助互爱,礼让谦和,多做实事好事。