

尖矿坚持价值思维和效益导向降本增效

【核心阅读】

尖山铁矿价值思维和效益导向,在力争实现低成本高效益的同时,更重要的是通过向价值要效益实践,为提升全矿干部职工的价值创造能力、提升核心竞争力奠定了坚实基础。

■通讯员 马玲 报道

本报讯 产品要提高市场竞争力,决胜市场,不仅要靠科学的管理和技术投入,更需要能够引导员工适应形势变化,具有应对市场挑战的思维理念和思维方式。尖山铁矿坚持价值思维和效益导向降本增效,努力提升全员价值创造能力。

市场结算,引入竞争,努力提升全员价值创造能力。该矿把生产工序单元转变为价值经营单元,实行工序完全成本价值核算机制。在生产单位各工序之间推行市场化结算机制,试行“个人承包经营”模式。在检修单位推行“维修项目负责人制”,自主组建维检修小组,自主核算,生产单

位依据完成质量、效率,按市场化进行结算。同时,矿部提供政策支持,鼓励生产单位进行自主维护检修,从检修中结算工时。鼓励“一专多能”的职工自主成立专业维修团队或小组,独立核算工时。在直属单位的服务项目中全部推行工时制,通过改善项目、修旧计划、技术难题攻关,与各事业部进行市场化结算,全面提升单位和个人价值创造能力。

想尽办法,创新方式,努力实现价值效益最大化。该矿围绕中心思路,进一步调整生产组织方式,优化生产组织和停车维护时间,想尽办法降低采剥总量,在保证出矿的前提下,实现生产最优效益最好。关停低效设备,改变设备维检修模式,主线设备实现

状态维修,辅助设备实现故障维修,最大限度地提升设备效率。利用好政策优势,做好错峰用电、回水回收利用等工作,降低能源消耗,群策群力确保能耗价值最大化。加大工艺研究和技术改造力度,在优化运距、提高爆破质量、降低破碎粒度、提高球磨机利用系数、疏态化矿仓改造等技术降本工作中取得新成果、新突破,全面发挥技术创造价值和效益的能力。

不放过任何一个用价值创造效益的环节。加快推进设备国产化进程、外协回归力度,拓宽采购物资功能性承包范围和项目,盘活积压库存,降低费用,引导全员立足岗位大力开展修旧利废工作,变废为宝,降本增效。

■通讯员 李鹏程 报道

本报讯 面对当前严峻的行业形势,复合材料厂采矿业区强化自力更生、不等不靠的思想教育,在降本工作中做到三个坚持,为企业长远发展做好排头兵。

不断坚持舆论引导。持续向干部职工认真分析当前面临的形势和任务,增强忧患意识,深入学习公司形势宣传材料,利用多种载体加强形势任务教育,帮助职工细算成本账、经济账。采取多种方式引导职工从身边的点滴小事做起,把节约指标落实到每一个岗位、每一个环节、每一个人。

不断坚持内部管控。对重要绩效指标建立超罚节奖制度,强化内部经营管理,将各班组的节能指标完成情况纳入每月的绩效考核中。细化油耗管理办法,根据当日产量核算油料消耗量,并每隔十天对各设备的油耗消耗情况进行微信群通报,对于超出预算的责任人进行考核;对轮胎遵循“养路胜于养车”的思路,做到“路平车稳不抛撒”,杜绝轮胎划伤、扎伤现象,夏季作业严格执行空车轮胎降温措施,轮胎消耗与产量挂钩进行核算费用,并对每月的轮胎消耗情况进行跟踪,从严格执行成本控制和管理预算控制等办法。

不断坚持深挖潜力。大力开展增盈减亏活动,激发职工自己动手、修旧利废的自觉性,小到棉纱洗了再用,大到潜孔钻机、挖机、各皮带下料口等均进行自主维修。强化人员培训,加强设备保养、维护,明确操作流程,消除和避免因误操作、不规范操作、盲目操作和违章操作等造成设备损坏或配件损坏,优化生产流程,减少事故率和空转时间,降低能耗,提高生产效率。明确检修任务,提前预计检修所用的各项材料,加大可循环使用配件的管理力度,减少返工返修,降低不必要的消耗。推进技术创新,鼓励职工投身小发明、小革新、小改造及创新创效活动。并要求各班组深入开展节支降耗竞赛活动,培养职工养成节约每一度电、每一张纸、每一滴油的良好习惯,杜绝跑、冒、滴、漏。



不锈钢轧厂深化对标挖潜,坚持流程降本,倒逼提质增效,降本任务核算层层分解,措施到机、到岗、到人,压力层层传递,责任层层落实,进一步提升成本管控能力。图为职工回收包装带。 李章军 摄

■通讯员 王虹

带锯条是型材厂快锻作业区锯床工序中所占成本总消耗比例最大的材料,是锯切工序成本预算指标中最主要的因素。今年,在全厂对各项消耗的指标的层层分解下,锯条指标落实到了基层,各个岗位人员都投入了十分的热忱。

荣政是型材厂快锻作业区甲班的一名锯床工,自参加工作以来,在工作中积极肯干,好学,爱钻研,工作扎实努力。他做事一贯认真负责,有高度责任感,对待工作一丝不苟,从无推卸心理。在实际工作中他注重理论与实践相结合,从而积累了丰富的实践经验,多次被评为年度安全先进个人。

作为一名二十多年工龄的老锯床工,荣政对工作满怀热情,保持着一颗年轻的心,工作中善于思考,且不乏大胆创新。在锯条使用上,他有自己的一套:根据物料的硬度和塑性,合理选择锯床传动比和进给压力;根据物料直径合理选用锯条参数;锯床设备使用上避免“小马拉大车”对设备的损坏和“大马拉小车”对物料的浪费。同时,他利用便携式手把砂轮,对使用后锯齿被磨平的锯条重新修复,再次投入使用,有效节约了锯条的使用。他的这一工作方法使甲班的锯条使用数量大大低于其他三个班组,锯切面积更是在四班中名列前茅。他的方法更被推广到全作业区学习。显著的工作成效使领导和同事都称荣政为“降本先锋”。



■通讯员 赵丽娟

说起近来钢铁行业的“寒冬”,不光是新闻里“钢铁卖出白菜价”,还有班组的形势任务教育,大家都深知企业在“寒冬”里的严峻形势,大家也都明白,“寒冬”里我们必须节能降耗。对于节能降耗,我们电工班职工在日常工作中真的是做到了“八仙过海,各显神通”。

首先说消耗最大的各种备件吧。在保证安全的前提下,把能修复的设备尽量修复,把多年前废弃品上有用的零件,更换到现在需要修复的材料物品上。将不能修复的设备申请报废后,将零件拆解下来当配件使用,做到了修旧利废、节能降耗。绝缘胶布能用3寸,绝对不会扯下5寸。对于以前毫不注意的螺丝、螺帽、垫片之类的小物品,大家都会很自觉地分类回收,放在盒子里。不光电工班职工使用方便,就连钳工班和天车班的职工有需要时经常都会来“淘宝”。电工打交道最多的就是电啦,最大的降本措施就是把空载运行的变压器停运,把变压器的空载耗电量完全降低。根据气温关停多个配电室的空调,拆除变压器室和电缆沟内用来降温的风机十多台。对于场地照明,根据面积大小选择与之匹配的灯具,在多个场所安装更换了LED灯具。不仅如此,有的职工看到别的班组或者楼道光线良好却开着灯都会及时制止,把节能用电的意识切实传达到身边的每个人。在纸张的使用方面更是做到了“精细化”。以前大家有写写画画的随手就撕下任务单写在背面,现在可是和以前不一样了。格式作废的操作票、过期的会议记录、停用的记录本都成了大家争相使用的纸张。电工师傅们铆足劲,比赛看谁的点子省得更多、谁的创意更加节能,真正做到了“我节能,我骄傲”。

在当前钢铁市场紧迫之际,“降本增效”不是一句话,而是真真切切摆在全公司职工面前的责任。

诠释生命的价值

(上接第一版)每天,高博身上多了一个斜挎的背包,背包里的钳子、改锥、手电筒等都是他心爱的宝贝。这些宝贝和背包一直陪伴着他,从延长连接轴寿命、改进G辊道轴承座内部结构降低故障率,到全程参与2250mm生产线2号卷取机的设计建造等,至今已有14年的时间。这14年里,经常熬夜、坚守现场,每年有多少次没回家,或多少次后半夜才回家,他也记不清了,但是因破损斜挎包换了多少次,他心里大约好像有好个数数。让人们记得的是,2250mm平整生产线故障时间,每年由最初每月60小时,稳定在每月3小时以内,其中有两个月还实现了零故障目标。如今,该生产线的产量逐年增加,而设备故障时间却越来越少。

2012年7月,在一次体检中,让高博意想不到的是被检查发现颈部、腋下多处出现淋巴结肿大。随后,他到省城、北京大医院多次检查。一次,他刚刚在山大二院抽完骨髓等待化验,就接到了厂里电话,平整线下午要临时停机检修。高博把手揣到口袋里,立即赶到了生产现场组织检修。

在那之后,每天喝两次中药成为了他生活中必不可少的一个环节。身边的同事经常见他检修

忙的时候回不了家把中药带到厂里热热喝,后来还被同事们称作是带着药瓶上班的人。随后的“打击”却接二连三地袭来。2015年9月,高博又被检查发现甲状腺结节。家中父亲患糖尿病多年引起了诸多并发症,仅2015年就住过4次医院。2015年母亲又被查出结肠癌,爷爷病重垂危。

高博除了要自己喝中药外,还要照顾一家老小。安顿母亲化疗后,晚上为父亲做饭,半夜为父亲排尿。今年年初,爷爷、父亲相继过世,高博只请了几天假,为老人办理后事后,就赶紧上班了。每天早上8点多至11点多,下午3点多至4点多,总能在现场看到一个背着包包的高博。

同事刘亚杰说,他是该作业区第一个标准化三星模范点检员,追着厂里领导检查确认设备状况的人。大伙儿都说,高博管的设备就是让人放心。

在生产现场,记者见到,沉着稳重的高博,像往常一样仔细检查着设备。交谈中,高博脑子里都是他的设备情况,手中的点检记录仪上不时地记录着设备的各项指标运行情况。

如今,每天两顿药,对于高博来说也许并不能少,但平凡、踏实、敬业,在他的人生里一直在延续。

降耗不能『口头喊』节约需从『实处做』