

弘扬工匠精神 争当能工巧匠

峨矿:让工匠精神在矿山落地生根

■特约记者 王振华 报道

本报讯 为确保高质量开展好“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题宣传教育活动,近日,峨口铁矿结合本单位实际,将主题活动融入到生产经营各项工作中,进一步丰富活动内容,切实增强广大干部职工践行工匠精神的自觉性和主动性,激励更多的干部职工让“一丝不苟、注重细节、精益求精、一以贯之”的工匠精神在矿山落地生根。

该矿强化舆论引导,加强宣传和思想动员,营造浓厚的活动氛围。通过党委中心组、工作例会、“三会一课”、专题会议、班前班后会等形式组织全员认真学习工匠精神的内涵及实质,认真学习公司“两会”报告中关于弘扬工匠精神,尽责至善、尽善尽美的重要论述,认真学习公司董事长、党委书记李晓波和集团公司总经理高祥明在公司庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会上的重要讲话精神。通过学习,加深理解,提高认识,统一思想。同时通过峨矿电视台、峨矿内网、宣传橱窗等形式进行宣传,引导和推动全体员工工

苦练本领、提高技能、精益求精、追求完美,提升队伍整体素质。

该矿在学习宣传和贯彻落实各种会议的基础上,要求各单位干部职工继续对照“四种倾向”,对照劳模先进和能工巧匠典型事例,结合本岗位实际,从安全生产、工作质量、降本增效等方面深入查找不认真、不专注、不敬业等现象和问题,深入剖析原因,精准把脉,明确改进措施。同时发动干部职工围绕“我心目中的工匠精神”,谈体会、谈打算,激励自己磨炼技能,不断追求工作的完美和极致。

主题宣传教育活动期间,峨口铁矿宣传文化科把镜头和笔头对准各科室、作业区和一线干部职工,从身边小事和平凡工作入手,深入挖掘技艺高超、精益求精能工巧匠的故事,并与峨矿电视台“矿山主人翁”专题栏目相结合,通过宣传引领、氛围营造、树立典型,在全矿范围内掀起学技术、钻业务、强本领的热潮,推动全员比学赶超,积极营造尽责至善的文化氛围,凝聚起持续提升峨口铁矿核心竞争力的强大正能量。

能源动力总厂:比学赶超争做工匠

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 近日,为进一步引深“危机·信心·行动”大讨论活动,能源动力总厂根据公司要求,结合实际,深入开展“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题宣传教育活动,号召广大职工“找寻我身边的能工巧匠”,聚焦具体人、具体事,从身边小事和平凡工作入手,大力宣传岗位中真实、生动、感人的具体事例,形成比学赶超、尽职尽责、尽善尽美的生动局面。

该厂利用电子大屏和厂报等媒介,广泛宣传工匠精神内涵。各作业区利用“三会一课”、职工大会等有效形式,认真学习公司领导重要讲话精神,学习《太钢日报》刊载的新华社时评《用“工匠精神”照亮进阶之路》,深刻了解工匠精神的内涵及实质,形成

人人崇尚工匠精神、人人学习劳模,人人争当能工巧匠的良好氛围。围绕“工匠精神去哪了”,该厂积极开展问题剖析,机关部门工作人员紧密围绕日常管理工作,从服务意识、服务能力、服务水平方面查摆差距,深刻剖析自己是否将所负责的工作尽心尽力做到最好。各系统紧密围绕管辖区域内安全保供、安全稳定、环保达标、降成本指标任务完成进行讨论,查找在精心保供、精细管理、实现优化保供方式、降低用能成本方面存在的短板和问题。班组和岗位职工则从能否精心点检、精细操作,能否静下心来学技术、练本领,能否将节能降耗措施落实在岗位实践中等方面进行深刻剖析、整改,特别就如何在“做精”和“精做”上下功夫提出具体举措。

东山矿:把工匠精神撒播到每个角落

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 近日,东山矿按照公司的安排部署,全面启动了以“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”为主题的宣传教育活动,积极培育和弘扬尽责至善、注重细节、精雕细琢的工匠精神,激发全员活力,提高供给质量,有效促进企业持续健康发展。

为使活动顺利开展,取得效果,该矿成立了以矿领导为组长的活动领导小组,制定了详细的活动方案,将整个活动分成三个阶段。一是宣传发动阶段。以“我心目中的工匠精神”为切入点,利用内网、宣传栏、微信等平台大力宣传工匠精神,认真学习公司劳模、先进、矿山标兵、技术能手的事迹,要求职工结合自身实际谈认识,谈感受,加深对工匠精神内涵的认识和理解,在工作中树立工匠意识,自觉、主动地做好

每一件事。二是检查整改阶段。以“工匠精神去哪了”为抓手,对照公司“两会”提出的干部职工存在的“四种倾向”,通过自查和领导小组不定期的检查的形式,全面查找不认真、不专注、不诚信、不敬业、不担责等现象和问题,持续以高压的态势开展作风整治活动,使不认真履职的职工重拾缺失的工匠精神,在全矿营造以尽责至善为荣,以投机取巧为耻的良好氛围。三是深化巩固阶段。以“找寻我身边的能工巧匠”为着力点,从身边小事入手,发掘和弘扬平凡工作和细微小事中体现的工匠精神,推动全员比学赶超,切实让工匠精神落地生根,枝繁叶茂。

目前,该矿正组织刚刚获评公司的劳模、先进代表深入基层一线,与职工面对面交流学习,传播工匠精神正能量,进一步把工匠精神撒播到每一个角落。

焦化厂:将工匠精神融入岗位和工作中

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 为进一步引深“危机·信心·行动”大讨论活动,大力弘扬一丝不苟、精益求精的工匠精神,根据公司相关文件要求,焦化厂早安排早部署,目前已在全厂干部职工中掀起了“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题宣传教育活动热潮。

该厂要求各科室、作业区和班组利用科务会、段务会和班前、班后会,组织干部职工认真学习公司董事长、党委书记李晓波和集团公司总经理高祥明在公司庆祝“五一”暨劳模表彰大会上的重要讲话精神,积极宣传和发动干部职工围绕“我心目中的工匠精神”,结合本岗位谈感受,并制定下一步工作计划。同时,党群科利用办公楼电子屏、OA、现场宣

传栏及时进行宣传。继续对照公司“两会”指出的“四种倾向”,对照身边的劳模先进,找差距,定措施,明目标,在干部职工中深入开展“工匠精神去哪了”的教育活动,引导干部职工突破自我争当能工巧匠。该厂领导在早上强调,开展“找寻我身边的能工巧匠”活动,要以作业区为单位,挖掘2~3个先进典型事例。目前,该厂党群科已经收到14个先进典型事例,该厂通讯员及时深入基层根据作业区提供的素材,已撰写数篇文章。

同时,该厂《焦化人》、焦化厂微信公众平台也开设专栏进行报道,旨在引导全厂干部职工学习先进典型的“安专迷”的精神,用身边人、身边事感染更多的干部职工,真正将工匠精神融入到岗位中、工作中。

