

劳模先进是企业的宝贵财富

■ 赵培才

今年“五一”，又有一批劳模先进受到了表彰。在企业里，每年都会大张旗鼓地对涌现出来的各类先进和能工巧匠进行表彰。这是一件必要的事，劳模先进就是企业的宝贵财富。

首先，劳模先进是学习的楷模，能够激励干部职工不断进取。当前，钢铁行业面临的形势非常严峻。越是这样的时刻，越是需要弘扬劳模精神，凝心聚力共克时艰。劳模先进是先锋人物，是楷模标杆，能够激励、鼓舞干部职工勤于学习、乐于奉献、勇于争先、敢于担当。在各个岗位，凡是有先进的地方，必定就能飘扬起旗

帜，必定就能鼓舞人们不断进取，形成合力，助推企业打赢生存保卫战。

其次，劳模先进顾大局、识大体，是企业发展的前沿尖兵。他们心中总是时刻装着企业，时刻牢记责任和使命，始终把集体利益放在第一位，把敬业奉献放在第一位。他们心系着企业的生存与发展，他们勤于探索、勤于实践、勤于思考，以敏锐的洞察力在工作中不断发现问题、解决问题。他们往往不计个人得失，以高昂的工作热情去发现工作中的“问号”，再将一个个“问号”化为“句号”。

最后，劳模先进具有较高水平的业

务技能，是推动企业发展的动力与源泉。他们除了充满激情地对待工作之外，还拥有过硬的业务技能，在解决问题时能够做到得心应手。业务技能是解决问题的关键所在，也是先进人物先进性的具体体现。在劳模先进的带动下，必然能够带动起学技术、比业务的热潮，使干部职工转变观念，变“要我学”为“我要学”。

总之，劳模先进是企业一笔不可或缺的宝贵财富，他们所释放出的正能量，引领、激励着广大干部职工积极进取，为企业的生存与发展努力拼搏。

当前，我们企业面临着严峻的市场形势，可以说，我们的每一个行动都决定着未来的轨迹。这是一场考验，一场不见硝烟的考验，冲在市场一线的营销人员感知最深。为公司打赢这场生存保卫战，营销人员责无旁贷。

危机总是会给那些奋进者以大展身手的舞台，总是青睐那些有勇气和信心的人。危机面前，我们全体太钢人不能有丝毫的懈怠，要勇于承担肩上的重任。

困难面前，我们要坚定信心。行业环境不可改变，但我们有积多年优势，行业里的高认知度、用户多年的口碑，以及不锈钢产品在重大工程项目的成功中标，这些无不给我们以信心和鼓舞。我们有优秀的营销团队、强大的技术装备，这些都是我们的信心所在。困难面前，要敢于剖析自我。要发扬尽责至善、克难奋进的精神，从客户业务合作到客户意见反馈，认真做好每一项日常工作，把持续提高新常态下的营销竞争力作为长期的目标。还要认真分析哪些工作做到位了，哪些工作落后于同行，剖析存在的问题，下功夫改进，不断提升用户服务水平。困难面前，要认真倾听用户的意见，多替用户着想，哪怕是一个小小的改变，也会让用户有所惊喜，有所依赖。

困难面前，要敢于亮剑。我们需要的是二分勇敢和坚持，不轻言放弃，不轻易认输，我们才会走得远、走得长。

困难面前，要敢于亮剑。我们需要的是二分勇敢和坚持，不轻言放弃，不轻易认输，我们才会走得远、走得长。



直面危机要敢于亮剑

■ 温月明



按规矩做事是一种工作态度

■ 张玉叶

安全帽、工作鞋的穿戴人人都懂，但不少人认为“穿鞋戴帽”事小，不必较真。不按规矩“穿鞋戴帽”反映出的却是一个值得重视的大问题，按规矩做事是一种对待工作的态度，是保护我们不受伤害的保护伞，更能体现公司良好的形象和声誉。

违章违制行为屡禁不止，其实是侥幸心理在作怪。为了省时省力违章操作，一次没出事便有了第二次第三次重复性违章，最后养成了习惯，再次作业时便无意识违章成了习惯性违章。只要支配习惯性违章行为的心理定式不改变、动作方式不纠正，这种习惯性违章行为就会重复发生，直到行为者受到事故的惩罚。

在生产过程中，习惯性违章是人的不安全行为所导致的各类安全事故的罪魁祸首，是一种违反安全生产客观规律的盲目行为，因对安全生产危害极大。据对安全事故统计分析表明：70%~80%的人为误操作事故都与习惯性违章有直接联系，它是导致人身伤亡的重要危险因素，严重危及企业生产经营正常运行。因此“反习惯性违章”是安全生产工作的当务之急，是遏制安全事故强有力的措施之一。

习惯性违章的特点是顽固性、经常性、传递性、侥幸性，是日积月累形成的，往往是习惯使然，有些职工的习惯性违章并不是自己发明的，而是从一些老师傅身上学来的，盲目效仿造成违章作业。

“违章不一定出事故，事故必然存在违章。”这一规律表明，习惯性违章的最终结果必然是事故。为了消除习惯性违章，我们必须认清习惯性违章的本质原因及其危害性，深刻认识习惯性违章的特点，培养遵章守纪的好习惯，将安全工作的标准时时放在心中，在有关规程和标准化操作手册的指导下规范作业，大大减少随意性操作，做到标准化操作。

对于直观性、习惯性、重复性违章，我们要统一思想，提高认识，从我做起，从现在做起，真正做到“我的安全我负责、他人的安全我有责、单位的安全我尽责、出了问题严追责”。让危害我们生命安全的直观性、习惯性和重复性违章违制行为退出太钢，不再为此付出血的代价。让我们努力打赢这场“三反”歼灭战，实现安全生产。



钢城的早晨

孙敬 摄

二十多年前找一份工作会很容易，因为那时政策很多，大学生毕业包分配工作；城市户口可以招工，也可以上单位内部的技校；农村户口可以接父亲的班；当兵复员回来企业也给安排工作，一切都那么自然而然，一点都没觉得有个固定工作会有什么难处。

岁月如梭，光阴似箭，星星不再是那个星星，月亮也不再是那个月亮。二十年后的现在，大学毕业不再分配工作，更别提招工接班了。我们不论以何种形式进入了国企或者行政事业单位，参加了工作，都应该心存感激：感激企业给了我这份工作。可是时下部分国企正处于生产

当前，钢铁行业面临的形势仍然十分严峻。正视自身问题，全力改革转型发展既是我们的生存之道，也是我们的发展之道。

在厂里组织开展的“危机·信心·行动”大讨论活动中，通过认真学习公司“两会”报告，我收获良多，条件越是困难，我们越要努力增强自身的综合实力。“打铁还需自身硬”，作为一名基层党支部书记、作业区主管，我要继续加强学习，严格要求自己，充分起到模范带头作用，带领作业区全体职工，全力开展节能降耗工作，积极推进“我的设备我负责”活动，努力提升产品质量，完成降本



带着感恩之情工作

■ 王五民

经营困难之际，经济效益下滑严重，职工工资降低，于是一些人就开始满腹牢骚，甚至埋怨自己的企业，我听了之后，觉得这种言行很不好，感觉是缺乏素养的表现。

人常说“花无百日红”，企业也是如此，有兴旺之时，也有困难之日，既然我们选择来到国企这艘船上，就应该同舟共济。应该说，你进入了企业后，结婚成家，养儿育女，买房买车，不都是在企业上班挣工资得来的吗？的确，有的人家庭条件好，父母资助一些，但是父母也还

是希望子女能安心工作呀。肯定没有一家的父母会说“别上班啦，我们养你”这样的话。因为当初父母希望子女在国企上班，就是盼望子女工作稳定、生活幸福。

企业目前遇到了困难，如果我们再落井下石，那企业的日子会更加艰难。所以在这个时候，我们应该对自己所在的企业理解、感激。理解企业的决策，带着感恩之情工作。有了感恩之心，在工作中就会不去计较个人得失，就会把企业的事情当作是自己家的事情，就会希望企业的效益一天天好起来。带着感恩之情去工作，我们的未来就会充满希望。



积极行动应对挑战

■ 段东红

增效的目标任务。一是在节约能源方面下功夫。明确控制重点，建立台账，记录每班消耗情况，作业区每天统计分析，及时发现问题及时调整解决。二是将各项预算指标详细分解到班组、分解到岗位，使每个职工都清楚自己的指标，做到压力下传，并通过相应的绩效考核有效提升岗位员工的工作积极性。三是在降低辅料消耗上做文章。首先严控辅料进厂质量，保证原料的货真价实。其次严格管控技术指标，作业区每周提前测算下

周用量，明确周消耗指标，每天检查统计，确保做到心中有数，指标受控。同时，加强职工岗位巡检，作业区完善了巡检制度，每班岗位职工定时对所辖辅料、能源动力介质及设备进行检查，全力消除“跑、冒、滴、漏”现象，杜绝非生产性消耗。四是推行“我的设备我负责”活动，坚持“设备是基础”的管理理念，对作业区每台设备都明确责任人，制定相应的巡检办法和标准，保证小问题能当班解决，大问题能及时反馈。强化设备的自主维修，全员参与维护保养，减少设备事故，降低故障率及设备维护费用，提高设备综合效率，保证生产顺利进行。