

# 弘扬工匠精神 培育能工巧匠

## 尖山铁矿严抓职工培训提升全员技能

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 为弘扬工匠精神,培育能工巧匠,激发人才活力,提升全员技能,尖山铁矿积极做好全员培训工作。

在公司庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会上,李晓波董事长指出,在技术装备高水平同质化的形势下,没有哪个企业可以凭借技术装备优势赢得市场,必须加紧提高全员技能水平。以董事长讲话精神为指导,尖山铁矿结合实际,充分发挥技术人才优势,通过多种方式,对职工进行全方位培训。

在矿级培训中,通过周三大讲堂,举办《管理论坛——TPM管理》《健康讲座》《专业管理预算解读》等一系列专业理论知识讲座,加强职工对安全管理、员工沟通、生产管理的了解。结合公司全员安全培训要求,制订《尖山铁矿2016年全员安全培训实施方案》,完善岗位“应知应会”。重点对基层单位开展的“师带徒”、作业区专有技术交流进行帮教。组织特种作业人员初审取证培训,开展职工技能测评。制订《尖山铁矿2016年职工“应知应会”抽考计划》,以班组为单位抽考职

工“应知应会”内容。组织培训座谈,就培训工作中存在的共性问题进行分析,对“师带徒”、基层单位“管理者上讲台”、作业区专有技术交流等重点工作进行探讨和交流。

在单位部门专业培训中,各部门开展岗位操作安全管理知识培训、电气设备预防性试验标准规范。结合技能提升开展6KV开关原理、两票专业知识、推土机增压器结构原理及使用要点等培训。班组内部针对岗位特点,积极开展单点课程培训,使职工的技能得以普遍提高。

■通讯员 白燕妮 报道

本报讯 近日,综合利用公司举行员工职业技能测评项目总体成果汇报会,近40名管理人员、关键岗位职工参加了汇报会。

此次测评由教培中心技能测评组针对该公司的实际情况开展了员工职业技能测评工作,从岗位梳理、标准编制、题库开发、员工测评、撰写总结报告五个流程全面开展。测评以部室、作业区为单位,对每一名岗位操作人员进行测评,根据测评结果给出职工是否胜任岗位的结论。此项工作得到了该公司各级领导和全体职工的支持,大家按照教培中心的要求,认真执行、严格落实,结合实际工作情况和岗位特点,做好测评工作的每一步,配合教培中心技能测评组顺利完成此项工作。

在汇报会上,公司领导明确指出:测评结果能够全面、系统反映当前职工的基本素质和业务能力,对管理工作起到了指导作用,为岗位人员配置和薪酬方面提供依据,使人员配置更加合理,从而提高员工的工作积极性。根据员工存在的问题,开展专项针对性培训,快速、有效提高员工的业务水平,引导员工设立能力提升目标,为公司打赢生存保卫战、提高核心竞争力奠定坚实基础。

综合利用公司汇报职业技能测评成果

我的  
一次

## 险肇经历



根据会议要求,炼钢二厂工会、团委和安全生产科联合举办了“我的一次险肇经历”为主题的安全故事讲述比赛活动,进一步增强职工的安全意识,打赢“三反”歼灭战。  
刘宝宝 摄 郝咪咪 文



为进一步推进安全文化建设,近日,加工厂以“我的一次险肇经历”为主题开展安全故事讲述比赛活动,参赛职工以自身安全经历和身边案例引发的思考为主线讲述安全体会,真实的事例在观众中引发共鸣,促进岗位职工安全意识的提升。  
张彦峰 摄

## “这个订单我们必须拿下!”

(上接第一版)

“如果我们这回让用户吃了‘闭门羹’,那客户肯定会另找别人!我们不能眼睁睁看着机会溜走!”经过深思熟虑,中板事业部领导终于下定决心,干!这个订单必须拿下!我们决不能让用户失望!

供货合同签订后,临钢中板事业部迅速重新编排生产计划,坯料一到位,各部门迅速行动,按照紧急合同“计划优先、生产优先、入库优先”的原则组织生产,安排专人现场跟踪,严格按照产品属性和质量要求进行过程控制,轧制、剪切、热处理、酸

洗等生产环节稳步推进。事业部克服各种困难,经过精心组织,圆满完成生产任务。“你们的产品质量和交货速度超出了我们的想象!”用户方技术人员检验这批钢板后,对产品表面质量、尺寸控制精度和服务等非常满意。

“提质量、树品牌,保交期、赢客户”,临钢人把每一单合同的执行都当作塑造品牌形象的具体实践,以实际行动诠释着“用户至上”的核心价值观,用高质量的产品和服务赢得用户,朝着打造“高、精、难”中厚板高端制造企业的目标不懈奋进。

## 东山矿职工学案例做放心人

■通讯员 柳太莉 报道

本报讯 近日,东山矿结合事故案例,组织职工认真学习,深化危险辨识,推动安全生产。

为了充分吸取事故教训,举一反三,引以为戒,作业区以班组为单位,利用班前会及周三安全会,在学习的基础上组织讨论,并结合各自岗位特点和岗位危险因素做好安全防范措施。进入现场作业时,要做好危险辨识,不放过任何一处隐患。严格执行安全互保,做到相互沟通,相互监督,相互提醒,经常性地开展危险预知训练活动。严格执行摘取牌制度,设备启

动前确认操作牌状态,严禁私自盲目启动设备。收灰、放灰岗位区域来往车辆较多,严格管控进入本岗位的汽车司机,及时纠正和制止违规行为。年检即将开始,要加强对更换管道作业现场外协人员的管控,以及检修作业安全措施落实。作业前要严格采取“三道防线”,必须与中控室联系停车、取牌,必须关闭能源动力介质,必须随身携带便携式氧含量报警仪。

通过学习,大家认识到,事故是惨痛的,教训是深刻的,麻痹侥幸必然要付出代价。要从严自身做起,珍爱生命,我要安全,我会安全,我能安全,上标准岗,干标准活,做放心人。

## 增强健康意识 提高保健能力

### 型材厂开展职业卫生知识培训

■通讯员 秦瑞军 报道

本报讯 为进一步增强职工健康意识,提高职工自我保健能力,近日,型材厂认真开展职业卫生知识培训。

该厂利用内部宣传资料《型材安全》、现场安全看板、电子屏等载体宣传《职业病防治法》等相关内容,进一步营造职工知法、守法、用法的浓厚氛围。厂安全管理科紧密结合各岗位工作实际,重点组织存在噪音、粉尘、高温等职业病危害因素的岗位职工进行了专题培训,主要以如何防治职业病为基础,通过倡导健康知

识、注意健康饮食等内容,结合具体事例,深入浅出地讲解了日常保健知识,切实让职工了解自己所在岗位的职业危害情况,进一步强化职工个体防护意识,减少或避免职业病的发生。要求各作业区利用周三安全活动日、班前班后会等,组织职工认真学习《职业病防治法》及其相关法律法规,切实提高职工的健康意识及水平。

通过此次培训,职工进一步了解了注意日常卫生对于做好岗位工作的重要性。大家纷纷表示,要以科学的方式做好个人健康防护工作,以良好的精神状态投入到工作当中。

## 峨矿组织“营改增”专题学习

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为做好新财税政策下的企业经营管理工作,准确把握“营改增”对企业带来的影响,充分合理享受建筑业“营改增”税收政策红利,降低公司成本支出,近日,峨口铁矿组织“营改增”专题培训,工程管理科全体人员、各施工单位负责人参加。

培训由该矿成本预算科负责人霍建斌主讲,他以“营改增”相关规定为基础,结合“营改增”的总体目标和具体工作策略,前后衔接中的重点、税务风险防范的关键点等问题,从“营改增”征税范围变化、建筑

业发票的变化”“建筑业增值税率、征收率,如何比价”以及“建筑业‘营改增’后计税方法,如何审核报价”三方面进行了讲解,重点强调了“营改增”后重大意义、“营改增”后矿山涉及的增值税业务和甲方在合同谈判时的注意事项,使大家对“营改增”在实际操作中的具体内容有了进一步认识。

自5月1日起,建筑业将告别熟悉的营业税,收取发票全部为增值税发票,增值税专用发票抵扣期限为180天,超过期限将不予抵扣。增值税的含税价和不含税价,不仅对企业的税负有不同的影响,对甲方的成本、费用影响也很大。

培训  
动态