

“金点子”激发职工创造活力

炼钢一厂深入开展技术创新“五小”竞赛

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为提高广大职工的创新能力,激发职工的劳动热情和创造活力,炼钢一厂结合本单位实际,深入开展“金点子杯”职工经济技术创新“五小”竞赛活动。

针对钢铁行业呈现出的产能过剩、需求不旺、竞争激烈、经营困难的新常态,炼钢一厂以团结动员广大职工深入开展“五小”岗位创新竞赛活动为抓手,紧紧围绕年度预算目标,大力开展群众性技术攻关、技术革新、技术改造、“金点子”合理化建议等岗位创新活动,力求通过职工自主

创新能力的增强,不断提升企业的核心竞争力。

该厂“金点子杯”竞赛目标和内容主要包括产品升级换代发明,瓶颈问题解决,落后技术设备、工艺改造,节能减排改造,管理水平提升等方面。据了解,合理化建议成果及职工先进操作法等“金点子”经相关科室专业人员把关评选后,将根据其社会效益、作用大小、技术复杂程度和推广范围等,评定出相应的等级给予奖励,以带动干部职工献计献策、刻苦钻研、攻坚克难的积极性,形成全员创新、创造、创效的良好局面。

把心理健康教育渗透在班组管理中

■通讯员 董小明

近几年来,职工心理健康已成为班组日常管理过程中非常重要的内容之一。作为尖山铁矿锅炉作业区一名班组负责人,不仅要在安全生产方面管控到位,而且还要在日常工作中把自己及班组成员逐渐培养成为一个心理健康的人,使我们具备健全的人格,有良好的适应能力和完善的自我调节能力。只有具备这样的素质,才能适应复杂多变的社会生活和工作环境。保持积极向上的人生态度,即使遇到困难和挫折,也能拿出坚忍不拔、百折不挠的勇气和毅力去战胜它。

通过学习和工作中的实践,我总结出班组心理健康教育的一些认识和体会。

在日常生活中,谁都难免会遇到比较难以跨越的“坎”。比如这几年,班组职工

的子女逐渐面临中考或高考。在这期间,作为家长,会因为与子女的沟通问题以及子女的学习、升学而焦虑,在岗期间,情绪波动比较明显。遇到这种情况,我就会以一个大三学生的家长,将我在教育子女、与子女沟通以及升学方面的一些经验与他们分享,提供一些比较具体的方法,这样,使职工焦虑的状态得到缓解。

人非圣贤,谁都会犯错。对于错误行为,无论是谁,最初的感觉都会是恼火、气愤,但在处理问题时,一定要沉着冷静。严厉的训斥、简单的考核,往往会陷入“犯错——惩罚——犯错”的恶性循环之中。在工作中,如果遇到发生错误的现象和行为,我所采取的方法是:严肃制止错误行为,而后是认真分析错误产生的原因与后果,使犯错者自觉认识到错误所在,及产生错误的原因,从而从内心主动产生对这种错误行为的排斥心理,杜绝此类错误的再次发生。

让大家在激励中创造未来。人与人之间需要建立一种和谐的沟通环境,其中发现优点并多加鼓励就是沟通中的一个重要环节,让每一个人都能分享到成功的喜悦。针对个人不同的特点,有针对性地培育各自容易成长的“闪光点”并经常与其他成员共享,实现由点到面的发展趋势。



■通讯员 郝咪咪 报道

本报讯 为丰富职工的业余文化生活,激发全厂职工爱岗敬业的热情,营造积极向上的工作氛围,炼钢二厂在北区新炼钢投产十周年来临之际,举办了“咬定目标,奋力拼搏”为主题的职工篮球比赛。

此次比赛是利用业余时间开展的,共

炼钢二厂举办篮球比赛

分为15个队,外协队伍也参加了此次比赛。经过二十天的激烈角逐,全体队员打出了精气神,赛出了风格,赛出了水平,体现了该厂职工团结协作、奋力拼搏的精神风貌。

为矿山披上“绿衣”

(上接第一版)

为加快生态重建进程,矿业分公司针对适宜性植物的筛选、生态结构模式的建立、复垦技术、土壤改良技术等进行了系统研究,最终筛选出适宜本地生长的十几种乔木、灌木和草皮,并在树苗种植株距、时间等方面反复摸索,制定了最优方案,保障绿化苗木栽一棵活一棵,种一片绿一片。

俗话说,“三分种,七分养”,树苗栽下去后还需要养护,提高成活率。矿山系统在绿化管理中推行责任区管理,不论是浇水、施肥,还是修剪、补种、防治病虫害,这些日常的绿化维护都有专人负责,同时还成立检查组,定期对绿化的维护管理进行评价考核,形成了从组织、计划、实施、检

查、考核的闭环管理,确保绿化成活率始终能够维持在较高水平。目前,通过持续不断的复垦绿化,太钢6座矿山土地复垦面积达576万平方米。

矿业分公司坚持复垦绿化、地质环境恢复治理,同时在各矿山有序推行循环经济发展模式。据了解,2015年,矿业分公司实施完成了岚县矿业公司、峨口铁矿、东山矿、复合材料厂回转窑余热利用项目,建立了余热发电和余热供暖的自循环产业链,实现了环境效益与经济效益的有机统一。未来将对其他的废弃物进行利用,力求实现自然资源的低投入、高利用和废弃物的低排放,从根本上解决长期以来经济发展与环境保护的矛盾。

■特约记者 安瑞珍

“六一”前夕,炼铁厂在全厂职工适龄子女中开展了“我送爸妈一句话”安全寄语卡片及“我给爸妈的一封信”平安家书征集活动,一张张制作精美的寄语卡片和一封封带着孩子气嘱托的平安家书,营造了浓厚的安全文化氛围。

“高高兴兴上班,平平安安回家。这是我的心声,也是妈妈的希望!”

“雷雨天气,千万别玩手机!”

“工作的时候,坚决不能三心二意!”

“家中有您才完美,您的安全是全家人的牵挂!”

“安全=幸福,只要您工作安全顺利,就是我们家最大的幸福!”

“劳动创造财富,安全带来幸福!您的平安就是我们最大的财富与幸福!”

“爸爸上班辛苦啦!安全第一别忘掉!开车遵守交通规则,宁停三分,不抢一秒!姐姐盼您平安归!”

……
这些摘自孩子们平安家书或安全寄语中的内容,略显稚嫩,却带着一个个孩子纯真的希望,更带着孩子对家长们浓浓的爱。有的孩子还没学会那么多的汉字,便通过加注拼音来表达自己的意愿,有的孩子刚刚学会涂色,便画上了鲜红的安全帽送给自己的爸爸,还有的孩子通过在卡片中粘贴立体的千纸鹤、和平鸽、平安福、警钟或者红绿灯来表达自己对幸福的理解与对家长的期盼。在孩子的世界里,家长的平安才是一切幸福的基础。

孩子们一件件别出心裁、精心制作、形态各异的作品,通过各自家长亲自送到单位,也影响、感染了每一位职工,起到了警示与提醒作用,使大家在交流互动过程中,又上了一堂生动形象的安全课。

孩子心声
——炼铁厂向职工适龄子女征集平安家书活动小记
纯真希望



为了提高儿童应急逃生能力,增强幼儿安全意识,近日,峨口铁矿幼儿园组织火灾应急演练。图为演练前老师对孩子们进行演习步骤讲解。

秦芙蓉 摄



5月28日,热连轧厂工会组织50余个职工家庭开展“乐一家”亲子活动。图为活动现场。

邢志琼 摄