

■记者 宋维东 报道

本报讯 根据《中共山西省国资委纪律检查委员会关于在“两学一做”学习教育过程中开展“督学督改督做督效”工作的通知》精神,按照公司党委“两学一做”学习教育的总体安排,公司纪委日前就在“两学一做”学习教育过程中开展“督学督改督做督效”工作作出部署。

公司纪委要求,各级纪检监察组织要以“两学一做”学习教育为契机,贯彻“打铁还需自身硬”的要求,挺纪在前,坚持督学为先,用“写”的办法达到“刻”的效果,用“思”的办法达到“悟”的作用,用“考”的形式检验“学”的成效,争做“两学一做”的先锋,为实现全面从严治党先行一步目标提供纪律保障;坚持督改要,用好巡视成果,关注改革发展,坚持问题导向,促进问题整改推动中心工作,推进严格管理、依法经营、科学发展;坚持督做为重,进一步增强普通党员意识,抓好党组织关系清查工作,深化作风建设,努力营造弊革风清的政治生态;坚持督效为本,加大基层侵害职工群众利益违纪违法行为的查处力度,严格实行“一案双查”,抓好警示教育,抓早抓小促进从严治党。

公司纪委强调,开展好“两学一做”学习教育,关系到公司弊革风清政治环境的建设、关系到广大职工群众的切身利益、关系到企业的健康稳定发展。在“两学一做”学习教育中开展“督学督改督做督效”工作,是纪检监察组织的本职所在、主业所在。各级纪检监察组织要发挥优势、体现职能、彰显作用,不断创新督导手段、监督方式和教育方法,为公司“两学一做”学习教育开展提供坚强的纪律保障。

### 精密带钢公司践行“工匠精神”系列报道之三

## “老胡”是个80后

■记者 申文丽

“老胡是我们设备部里的佼佼者,脑筋灵活,有很多奇思妙想,解决设备问题挺在行。”

“老胡这个人非常爱琢磨,有股钻劲儿,很多问题就在他的不断琢磨当中解决了。”

“老胡啊,非常爱学习,挺敬业的。是个有想法就能付诸实践的人。”

……

在精密带钢公司,一提到胡尚举,他所在的设备部同事,都兴致勃勃地聊起了他们眼中的“老胡”。

然而,对于老胡,大家最津津乐道的还是他解决了光亮线通讯故障的事儿。大伙儿都说,这个事,老胡干得漂亮。

光亮线是精密带钢公司最重要的生产工序。可自从投用以来,经常发生通讯故障。由于光纤转换模块不稳定,传输的数据经常传不回来,造成突然停车,炉内钢带损坏。胡尚举负责的就是两条光亮线的设备点检。

这两条光亮线是世界先进装备,自动化程度高,程序复杂,

与通讯故障相关的问题点更多。研究设备说明书、网上查阅相关资料、与兄弟单位交流经验、蹲点细密排查……就这样,老胡硬是把这块硬骨头啃了下来,将发现的一百多个问题点一一修复。光亮线停车时间也因此减少了三分之二。这在大伙儿看来是一个“壮举”。

正聊着老胡,老胡便出现了。他一把将头上的安全帽摘下来,露出了黝黑而略显稚气的脸。记者心里犯起了嘀咕,这就是“老胡”?

原来,胡尚举2009年从西安建筑科技大学硕士毕业到了精密带钢公司,是个名副其实的80后。然而在设备部的年轻人眼里,胡尚举算是年龄稍长几岁的。年轻人口中的“老胡”就是打这来的。

(下转第三版)



型材厂今年以来狠抓质量责任落实,在工艺执行、质量问题整改上下功夫,集中精力优化碳钢原料结构,产品成材率明显提升。图为该厂径锻工序职工在进行锯切作业。

王旭宏 摄 程峰文

### 楼阳生在太钢调研时强调

## 坚定信心 保持定力 深化改革 在新一轮竞争中抢占先机



图为楼阳生在冷轧硅钢厂调研时的情景。

白治斌 摄

■记者 宋维东 报道

本报讯 按照省委、省政府统一部署,6月16日,省委副书记楼阳生带领省直有关部门负责同志深入帮扶联系企业太钢进行调研。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,按照省委、省政府的决策部署,主动适应经济发展新常态,坚定信心、保持定力,深化改革、抢占先机,推动企业实现优势再创、厚积薄发,为实现富民强省、全面建成小康社会作出积极贡献。公司董事长、党委书记李晓波,集团公司总经理高祥明参加调研。

在冷轧硅钢厂和不锈钢冷轧厂,楼阳生深入生产车间,认真了解技术装备、生产工艺、产品结构及市场开发等情况。他强调,要把握发展趋势,严把安全、质量关,生产更多高端、独有产品,不断提升市场竞争力和企业影响力。在与党的十八大代表、“全国五一劳动奖章”获得者牛国栋和太钢特级劳动模范邢柱明等人的交谈中,他希望劳动模范既要弘扬苦干实干、脚踏实地的老黄牛精神,又要弘扬以改革创新为核心的时代精神,努力学习、精于操作、勤于攻关、当好表率。在技术中心,楼阳生详细了解太钢的创新平台建设、科技创新成果、产品应用领域、科技人才队伍建设、循环经济发展等方面情况。他强调,太钢要有责任和使命,在尖端钢种上加大研发力度,填补国内空白;要重视人才培养,留住人才、用好人才、激励人才,实现科技研发的硬件、

软件双提升;科研人员要有勇攀高峰的远大志向,甘于寂寞、百折不挠、潜心钻研,取得更多跨越式成果,为提升企业竞争力作出更大贡献。

随后,楼阳生在太钢主持召开座谈会,与大家深入探讨、一起研究克服困难、推动企业加快发展的具体办法。公司领导李晓波、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、韩瑞平、柴志勇、韩珍堂、彭存根、高建兵及相关副部级领导参加会议。会上,李晓波就企业生产经营、改革发展和党的建设等作了汇报。

在听取汇报后,楼阳生对太钢应对下行压力的发展思路和对策措施给予充分肯定,对坚持以“首发、首创”为目标、不断提升科技创新能力给予积极评价,对太钢未来发展寄予厚望。他指出,只有不断战胜前进中遇到的困难才能创造机遇、抓住机遇、用好机遇。要准确把握应对挑战与抢抓机遇的辩证关系,视困难为机遇、化挑战为动力,切实增强战略自信、文化自信、队伍自信、能力自信,努力化危为机,在新一轮竞争中抢占先机。

楼阳生强调,太钢要保持战略清醒,立足全球钢铁行业,着眼未来长远发展,从企业实际出发,科学制定发展战略,持续瞄准产业高端,积极适应多样化的市场需求,坚持以质量和效益为中心,认真落实供给侧结构性改革各项任务,切实做到顺应大势、把握趋势、充分发挥自身优势。要坚持创新发展,尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,大力加强企业技术中心建设,积

极引进和培养高端人才,一以贯之地在科技创新上下大力气、下大功夫,同时要抓好经营管理、体制机制等各方面创新,持续为企业发展注入强大动力。要坚持问题导向,以改革的精神、用改革的办法解决存在的问题,用好各项政策,着力减轻企业负担,积极为企业轻装上阵创造良好条件。要进一步加强企业领导班子和队伍建设,深入开展“两学一做”学习教育,积极探索国有企业“六权治本”之路,努力走在前面、形成范式,为全省国有企业提供可复制、可推广的经验。他最后希望太钢广大干部职工共同努力,将困难化成机遇,积累更大的后劲,迈上更高的台阶。

李晓波感谢省委、省政府对太钢的关心和支持。他表示,太钢干部职工一定不辜负期望和嘱托,有志气、有能力、有信心克服当前困难,按照省委、省政府的要求部署,扎实做好各项工作,实现企业持续健康发展。

