

### 编者按

为深入贯彻落实公司科技质量工作会议精神,本报从今日起推出公司优秀科技工作者和优秀科技团队的先进事迹,在全公司营造追求卓越、崇尚质量、不断创新的良好氛围,推动科技质量战线迅速构建凝聚力、协同力、生命力、爆发力和执行力,为加快公司提质增效、转型升级步伐,实现“百年太钢梦”再作新贡献。

## 跟“问题”打交道的技术专家

### ——记公司优秀科技工作者、技术中心不锈钢室高级工程师王明涛

■记者 申文丽

在王明涛的感觉中,自己每天的工作不是在实验室,就是在生产现场,要么就是在服务客户。他成了一个彻头彻尾跟“问题”打交道的人。

然而,就算是在实验室做实验,他的目标也非常明确,那就是要服务生产现场的工艺控制,最终帮助客户解决产品问题。

天天都围绕着问题转,很多人想想都觉得头疼,可王明涛却乐此不疲。

这个2009年从东北大学毕业,习惯了扎在实验室搞研究的材料学博士,来技术中心短短三年,就独自挑起了大梁,在2012年负责起了公司430不锈钢产品的开发和推广。

430不锈钢是公司的常规产品,早有生产。由于其良好的耐腐蚀性能,应用领域广泛,时至今日,已经发展成为众多钢材产品中个性化需求最多的品种。“既然客户的个性化要求多,现场的工艺控制变化就多,何不把实际的工艺控制做一个细化分类,以满足不同应用的生产需求。”王明涛想。

实现特殊的个性化需求,真正做适合用户的产品,想想容易,做起来却不那么简单。把握工艺关键控制点的试验要做,生产现场工艺的控制过程要跟踪,最主要的还是要应对来自客户方面的各种声音。

这几年,王明涛确实遇到了客户对他的考验。从性能到生锈、开裂、焊接等各种问题,只要客户提出来,他都要想办法解决。

时间长了,王明涛把各种问题总结分类,并将每类问题对应一套解决方案。“现在,50%到60%的问题基本靠打电话就能搞定,20%到30%要到客户那儿实地解决。”王明涛说。

而还有一些,需要王明涛做得更多。

一次,某家电企业打来电话,他们从太钢采购的430不锈钢材料做成的几百个洗衣机内桶出现锈蚀,并提出高额索赔



要求。该客户之前并没有使用过太钢产品,这次才形成小批量供货,没想到就出了问题。

一听到消息,王明涛坐不住了,问题是做成成品以后才出现的,那么就不能简单认定是原料上出了问题。他和生产厂的技术员立马赶到用户的生产现场。仔细观察后,收获却寥寥无几。到底是哪个环节出了问题?王明涛只得将问题产品带回自己的实验室,做进一步的产品测试。

接下来就是好几轮的产品测试,几十组模拟现场加工条件的对比试验,一个一个使用环节上查问题。那段时间,王明涛确实尝到了辛苦和煎熬的滋味。

最终,一份实验报告放到了客户面前。报告显示,客户在内桶加工过程中,某个环节受到盐水污染。客户接到报告,回头再去检查时,确实发现了问题环节。王明涛还跟其他同类型厂家联系取经,帮助这家家电企业找到了解决问题的方法。

此后,客户不仅撤回了索赔要求,还时常邀请王明涛给他们的技术员做不锈钢防锈培训。

一路跟问题相伴,王明涛走得辛苦,但也踏实。被评为2015年度公司优秀科技工作者时,王明涛有了一点点成就感,但心里突然沉甸甸的:“我的工作其实很有限,只不过是解决了一大堆问题而已。”

图片摄影:白治斌



为满足用户提出的新要求,日前,复合材料厂积极鼓励职工发扬“工匠”精神,自主制作工具,一举解决了铝钢复合板的技术难题。图为该厂职工正在测量复合板表面不平整度。

白旭峰 摄

## 公司纪委组织专题辅导

■记者 薛华 报道

本报讯 为加强纪检监察队伍建设,提升纪检监察系统干部队伍整体素质,落实“强化监督执纪问责、实践‘四种形态’”岗位练兵活动,6月17日,公司纪委组织对全公司专兼职纪检监察干部进行了专题辅导。

本次辅导专门邀请省纪委驻省国家安全厅纪检组长赵炜就新修订的《中国共产党廉洁自律准则》(以下简称《准则》)、《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)以及如何把握运用监督执纪“四种形态”进行了讲解。

公司党委副书记、纪委书记韩瑞平强调,新修订的《准则》《条例》贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神,坚持依规治党与以德治党相结

合,紧扣廉洁自律主题,围绕党纪戒尺要求,重在立规,是对党章规定的具体化,体现了全面从严治党从实践到实践的飞跃。全公司广大纪检监察干部要认真学习,学以致用,切实增强做好纪检监察工作的本领,结合当前开展的“两学一做”学习教育,学在前、做在前、当表率,按照“打铁还需自身硬”“正人先正己”“信任不能代替监督”的要求,自我净化、自我完善、自我提升,争做“忠诚、干净、担当”的纪检监察干部。同时要进一步落实好“两个责任”,聚焦主责主业,强化监督执纪问责,按照全面从严治党要求,将把握运用“四种形态”贯穿到监督执纪问责全过程,达到学有所思、学有所获、学有所用,更好地为公司的改革发展保驾护航。

■记者 申文丽 报道

本报讯 李洪宇是自动化公司一名普通的技术员,因其工作态度积极,主动承担责任,能够快速响应解决技术问题,在前不久召开的自动化公司首届科技创新表彰大会上,作为该公司科技创新贡献奖获得者,受到了隆重表彰。据悉,该公司其余4名科技创新贡献奖获得者,也都是在工作态度上表现突出的科技人员。

“人才的标准是什么?我们提出‘技术能力×工作态度=科技贡献’的工作理念,即仅有技术业务能力还不行,还要有良好的工作态度。如果态度为零,能力再突出,两者相乘,科技贡献仍是零,这是自动化公司在本次表彰大会上明确提出的观点。”该公司经理陶家晋表示,“我们倡导遇到问题马上就办,不互相推诿扯皮,希望以此为推动,建立导向,形成文化,让整个团队都奔着这个方向去做,共同推进科研项目的实施。”

新的人才导向,引发了该公司广大科技人员对工作态度上的反思。当前,自动化公司正处于重要的发展变革期,在深化体制机制改革上先行先试,积极创新经营模式,对外业务范围正在进一步扩大,科研攻关面临着更多的挑战。科研项目靠的是团队作战,如何发挥好科技人员的协同攻关能力,态度是关键。科技人员们表示,能力的提升需要时间的积累,但态度的转变在短时间里就能实现。通过态度来体现贡献,遇到问题马上就办,确实能让大家工作起来更有效率,协同性更好。

目前,自动化公司正在重新梳理部门职责,进一步理顺业务流程,为科技人员创造良好的工作条件。下一步,该公司还将出台针对性的激励政策来激发广大科技人员工作的积极性。“马上就办”正在成为该公司广大科技人员工作的“新风尚”。

自动化公司:「马上就办」正在成为新风尚

## 尖矿深化降本增效助力转型升级

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 近日,尖山铁矿全体干部职工深入学习领会公司领导调研讲话精神,充分认识当前面临的危机,深入开展降本增效工作,在行业严酷的淘汰性竞争中寻找生机,为公司钢铁产品成本赢在起跑线上加油助力。

面对严峻的市场形势,只有以最低的成本、最优的质量,才能在竞争中站稳脚跟,赢得更多的份额。尖山铁矿以完全成本对标铁精矿粉的港口价格,实施成本倒逼,从管理、技术创新入手,深化改革,争当市场的先行者和排头兵。

在管理创新方面,深化预算指标责任制导向,由产量最大化向价值最大化转变,将作业区工序所有相关的费用全部列入工序成本,进行完全工序成本核算;各事业部内部工序之间试行市场化结算,建立降本增效项目化管理机制;优化生产组织,科学匹配设备运行,实施错峰用电;优化TPM(全

员生产维护)体系运行模式,多举措降低维修费用,拓展功能采购范围;扎实开展利库工作,盘活死库存,消化积压物资;优化人力资源,实现人员精减、外协业务回归,提升职工综合素质;严格预算管控和责任考核,降低非生产费用。

在技术创新方面,全面运行首席师工作室,充分调动技术人员的工作积极性,继续进行采矿可持续开采工艺优化研究,降低剥采比;降低大车运距,提升胶排效率,增加胶排量,减少直排量,减小下矿运距;做好中碎机设备参数优化,提高破碎机效率,降低运行成本;继续研究浮选停止供气后药剂制备具体加热方案,降低浮选成本。进行破碎机粒度攻关,提高球磨机利用系数;加强油脂使用管控,降低消耗。深入开展过滤压滤机滤布提效研究。

尖山铁矿通过持续推进管理创新和技术创新,深化对标挖潜,全力为公司提质增效、转型升级作出积极贡献。