

培养清廉有为从业新习惯

设备物资采购部组织廉洁从业培训

■ 通讯员 尹世宏 报道

本报讯 近期,设备物资采购部组织副科级以上及有业务处置权人员进行了廉洁从业培训并观看警示教育片。

培训内容紧密围绕公司党风廉政建设大会精神,结合当前党风廉政建设和反腐倡廉形势任务,以六个方面为突破口:深入推进党风廉政建设,打造弊革风清政治新生态;把抓好巡视整改当作政治任务,作为推进全面从严治党的的重要手段;尊崇党的章程,严格执行准则条例,“严纪律、强素质、树形象”,把纪律和规矩挺在

前面;增强责任意识 and 担当精神,以钉“钉子”的精神,尽责履职,培养清廉有为从业新习惯;积极推进“吃拿卡要”专项整治,营造风清气正氛围;观看警示教育片《高墙悲歌》,用事实惩治职务犯罪,做到警钟长鸣。

通过开展廉洁从业培训,与会人员从思想上接受了一次深刻的洗礼,认识到廉洁自律的必要性和紧迫性。面对异常困难的生产经营形势和依然严峻复杂的党风廉政建设和反腐倡廉形势,参加培训的人员决心在平凡的工作岗位上恪尽职守,清正廉洁,拒腐防变,打赢生存保卫战。



尖山铁矿为提高岗位人员的标准化操作技能,近日对变电工进行高压倒闸操作、电气五防机打票、高压停电操作过程中常见故障进行培训。图为培训现场。

王效斌 摄 孟亮敏 文

图片新闻

职业病防治知识问答

8. 职业病的主要特点是什么?

答:职业病的主要特点是:(一)病因明确:其病因就是职业病危害因素;(二)所接触的病因大多数是化学因素或物理因素,通常接触量是可以检测的,而且接触量超过一定限度时才能使人得病;(三)在接触同样职业性危害的人群中,常常有一定人数发病,很少出现个别病人;(四)早期发现,合理治疗,较易恢复,发现愈晚,疗效愈差,而且不少职业病目前还没有特效的治疗方法。

9. 产生职业病危害的用人单位应履行哪些告知义务?

答:根据《中华人民共和国职业病防治法》第25条规定,产生职业病危害的用人单位,应当在醒目位置设置公告栏,公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。对产生严重职业病危害的作业岗位,应当在其醒目位置,设置警示标识和中文警示说明。

10. 劳动者离开用人单位时,应注意哪些问题?

答:《中华人民共和国职业病防治法》相关规定:对从事有职业病危害因素作业的劳动者,用人单位对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同;劳动者离开用人单位时,有权索取本人职业健康监护档案复印件,并在所提供的复印件上签章。不得向劳动者收取任何费用(包括成本费用)等。这就为劳动者离开企业后,一旦患有职业病需要进行健康损害鉴定、追究健康损害责任时,提供了证据保证。

11. 《职业病防治法》中规定了劳动者享有哪些职业卫生保护权利和应尽的义务有哪些?

答:劳动者依法享有职业卫生保护的权

利。具体权利如下:

(一)享受健康培训权,依法获得职业卫生教育、培训。

(二)享受健康服务权,依法获得职业健康检查、职业病诊疗、康复等职业病防治服务。

(三)享受知情权,有权了解工作场所产生或者可能产生的职业危害因素、危害程度、危害后果、防护措施以及相关待遇等。

(四)享受卫生防护权,有权要求用人单位提供符合预防职业病要求的职业病防护设施和个人使用的职业病防护用品,改善工作条件。

(五)享受批评、检举、控告权,对违反职业病防治法律、法规以及危及生命健康的行为提出批评、检举和控告。

(六)享受拒绝违章作业权,有权拒绝违章指挥和强令进行没有职业病防护措施的作业。

(七)享受参与决策权,参与用人单位职业卫生工作的民主管理,对职业病防治工作提出意见和建议。

(八)享受工伤社会保险权。

(九)享受赔偿权,对职业危害造成的健康损害有依法要求赔偿的权利。

(十)享受特殊保障权,未成年工、女工、特殊生理或病理状态劳动者依法享有特殊职业卫生保护。

劳动者应尽的相关义务有:

(一)学习和掌握相关的职业卫生知识。

(二)遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程。

(三)正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

(四)发现职业病危害事故隐患应当及时报告。

【二】

培训 动态

峨口铁矿

开展5S管理知识培训交流

■ 特约记者 王振华 报道

本报讯 为了进一步打造安全、有序、快捷、高效的生产作业现场环境,促进峨口铁矿环境整洁化、行为标准化、人文素养大幅度提升,近日,峨口铁矿开展了为期一天的5S管理知识培训交流活动,作业区、直属单位、科室负责人及5S督导员参加了培训。

此次培训由设备能源科副科长梁志刚进行授课。他结合自己在生产现场管理工作中的实践经验和学习5S管理知识的体会,从人性的探讨入手,就领导如何面对差异性、如何重视与员工的沟通、领导激励应注意的问题、主管如何对作业区的5S

管理工作布局、5S督导员如何发挥作用进行了详细的分析和讲解。同时紧密结合峨口铁矿5S管理现状,通过具体实例就如何开展物料区5S管理的标准化、如何开展可视化管理等内容进行了深入浅出的精彩讲解,特别强调人员行为管控是5S管理工作的重点。

通过培训,使参培人员深刻理解了5S的管理内涵,进一步统一了思想,树立了全员参与、从我做起的意识,为明确工作内容、理顺工作程序、健全工作机制、规范现场环境、全面增强员工素养奠定了坚实的基础,有效促进生产现场工作环境和面貌的进一步改善和优化,全面提升峨口铁矿整体形象。

热连轧厂

组织消防安全知识学习

■ 通讯员 邢志琼 董敏伟 报道

本报讯 炎炎夏季,各单位把火灾的预防工作摆上了重要议事日程。为了提高职工防火、灭火、逃生的意识和能力,近日,热连轧厂组织职工进行消防安全培训学习。

火灾猛于虎,谁都知道,但如果没有亲历过火的“烤”验,谁又能体会到面对大火时的惊悚、无措、痛苦、失望……所以,对于大多数人而言,火情似乎离自己

很远,或压根跟自己毫无关系。针对个别员工存在的这种麻痹意识,热连轧厂在全厂范围组织此次培训学习。

针对各作业区、各工种岗位不同的工作性质,该厂采取由各单位结合本区域作业特点自行组织的方式展开,比如倒班工人,一般以班为单元,通过答题、讨论、交流,达到掌握有关知识的目的。常白班人员利用班后会集中学习,采取讲课、笔记、问答等多种形式进行培训,均收到了预期效果。

复合材料厂采矿作业区

学习抽背应知应会内容

■ 通讯员 李鹏程 报道

本报讯 为加强班组标准化建设,强化安全生产工作中的过程控制,进一步规范标准化操作,形成安全管理的良性循环,近一段时间以来,复合材料厂采矿作业区利用早会时间对职工进行岗位应知应会的抽背。

徐秀峰,你的岗位红线是什么?挖掘机的最大挖掘高度、最大挖掘半径是多少?张志明,钻机在坡道作业的安全措施是什么?与你安全互保的人员和互保协议的内容什么?邱

宝华,运矿车在公路与排土场的行车速度分别是……对于这些问题,有的人非常清楚,有的人模棱两可,有的人回答得不是很全面。

对于上述情况,作业区安全管理人员采取针对性的措施进行帮扶。对于非常清楚的人员要求他们加强巩固,对于模棱两可人员给予三到五天的学习,然后再进行跟踪抽背,直到他们熟悉为止。对于回答得不是很全面的人员,让其将应知应会内容通过手机拍照保存下来,利用生产间隙进行学习,一周之后再抽背。



以“我的一次险肇经历”为主题,近日,型材厂组织开展了安全故事讲述比赛活动,参赛职工纷纷结合自身安全经历和身边的案例,阐述了他们对于安全的切身感受和体会。图为讲述现场。

侯海芸 摄