

# 2016年拟表彰优秀共产党员标兵事迹简介

**郭光宇**,男,49岁,1995年入党,型材厂党委书记、厂长

面对严峻的形势,郭光宇始终认为比口号更重要的是实干,比方法更重要的是担当。他严带队伍,严格班子分工,精心设计责任制,压紧、压实一岗双责,带出了团结协作、战斗力强的团队。他敢抓善管,不怕得罪人,敢啃硬骨头,解决了老厂整合后的企业内部人事疑难问题,解聘了一些不作为的干部,重用了一批年轻的优秀干部,极大地鼓舞了干部职工干事创业的激情和自觉。他干出实效,强化“双经理制”,2015年至今带领管理、技术和操作人员共走访用户及同行厂家230余次;打造“型材龙虎鹰”团队,针对用户需求边摸索、边试验,攻克了一个个技术难题,生产出符合用户需求的高质量产品,硬是在残酷的竞争中闯出了一片新天地。2015年,型材厂成为太钢利润完成最好的单位。

**张志钰**,男,47岁,1995年入党,热连轧厂2250精整作业区党支部书记、主管

无论在哪个岗位,他都创造出无愧于党员称号的骄人业绩。2250平整机组生产T4003不锈钢的产量和质量双纪录,是他组织完成的,并申请了国家专利;1549生产线超纯铁素体不锈钢表面质量的技术难关,是他组织攻关的;公司创效产品取向硅钢在专业化生产过程中造成加热炉内高温结渣的技术难题,是他组织解决的。为解决2250成品库存居高不下不下的问题,他就像一个上了发条的钟表,每天从早到晚不停地在现场巡视检查,发现一个问题解决一个问题,发现一个漏洞堵塞一个漏洞,充分发挥“领头雁”作用,带领大伙用短短四个月时间“突出重围”,使库存量显著降低,库位准确率提高了20%以上,彻底扭转了被动局面。

**余仓虎**,男,36岁,1999年入党,物流中心机车作业区司机长

2013年,他从临钢运输部兼职到物流中心,成为一名机车司机。面对长期缺乏固定人员维护,设备状况差,小毛病不断的预备机车,他利用休息时间对机车进行维护、保养,不怕脏,不怕苦,别人不愿干的他干,别人干不了的他想方设法地干好。他坚持在学中干,在干中学,努力钻研专业技术,用实际行动赢得了大家的支持和认可,成为机车作业区年龄最小的司机长。工作中,他一丝不苟,力求尽善尽美,每次交接班前,都认真关注每一个环节,排除每一处隐患,做到精心操作,不出现一丝纰漏。他用平凡的行动展现了党员的风采。

## 2016年拟表彰优秀共产党员标兵公示

今年是中国共产党建党95周年,也是公司“十三五”规划开局、打赢生存保卫战的关键之年。为表彰先进,凝聚发展正能量,公司党委决定表彰一批在各条战线涌现出来的优秀共产党员标兵。

此次公示的拟表彰公司优秀共产党员标兵人选,是根据“选育树”优秀共产党员标兵工作的相关要求,在充分了解各单位标兵培育对象跟踪培养情况的基础上,进行审核和综合评比后,经公司党委常委会研究确定的。

为充分发扬民主,接受党内外

监督,提高公信力,现将10名人选的有关情况予以公示。公示时间为6月23日至29日。在此期间,如对公示人选有异议,可通过电话、电子邮件等方式向公司党委组织部直接反映。

**受理单位:**公司党委组织部组织工作室

**地址:**公司机关东四排一层

**受理电话:**3016648 3012117

**电子邮箱:**tgdwzz@tisco.com.cn

**特此公告**

2016年6月23日



**温月明**,男,49岁,1999年入党,营销部不锈钢二部营销员

他提出“多吃苦、少滑头,多奉献、少自私,多民主、少专横,多关心、少冷漠,多负责、少推诿”的“五多五少”营销工作法,20年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨。他建立不锈钢业务部按业绩分配的激励机制,打破“大锅饭”,实现430、双相不锈钢等11个不锈钢品种国内市场占有率第一的优异成绩。面对严峻形势,他带领不锈钢板材团队走访终端用户,了解终端客户使用要求,建立用户需求档案,与40余家世界500强企业建立良好的合作关系,提升太钢知名度,不锈钢板材销量有了很大提高。



**王贵平**,男,41岁,2000年入党,技术中心不锈钢室高级工程师

入职以来,他始终坚持勤奋学习,刻苦钻研,深入现场,反复实验,为产品研发和质量提升积累了丰富的宝贵经验,迅速成长为不锈钢工艺开发和产品设计的专家。他始终发挥党员先锋模范作用,主动攻坚克难,解决了316不锈钢冷板、317L不锈钢冷卷质量波动等多项不锈钢质量问题;组织316系列不锈钢提质降本工作,使修磨率和综合修磨损失都大幅降低;负责罐箱行业用不锈钢SBU工作,使太钢不锈钢产品在罐式集装箱行业的市场份额有了明显增长,其中冷轧板市场份额增长到80%以上。



**王建国**,男,47岁,1992年入党,岚县矿业公司选矿部安全生产组组长

在安全管理方面,他组织建立了选矿部逐级安全评价管理体系,规范了管理人员的上岗检查制度,强化了现场人员行为管控。同时,组织明确了选矿部各专业组的专业安全管理职责,实现了“管业务必须管安全”的要求,形成了选矿部大安全管理的良好氛围,连续四年实现了安全生产无事故。在生产组织方面,为提高选矿系统运行的可靠性和稳定性,围绕全流程功能提升和指标改善,他积极参与多项技术攻关,修改完善了磁选、浮选工艺各个环节的操作标准,规范了磨机加球制度,今年1~5月,选矿金属回收率比去年下半年提高了3.19%,创投产以来历史新高。



**张雷**,男,30岁,2008年入党,冷轧硅钢厂酸轧作业区技术员

2012年从东北大学材料加工专业硕士毕业来到冷轧硅钢厂,他承担了部分“硅钢酸洗-冷连轧”项目的英文资料翻译工作,他几乎每天都抱着辞典查单词、做记录,完成了200多页的翻译资料。在马钢现场实习期间,他每天上班兜里装着笔记本,与工人师傅交流,将学到的点点滴滴全部记下。作为酸轧技术团队的负责人,他不断攻坚克难,先后克服了边降问题、板形问题,产品质量不断提高,厚度精度、同板差等关键质量指标都达到国内先进水平。他组织参与并开发了硅钢毛边轧制工艺,完成DW47以下牌号全部毛边轧制,大大提高了综合成材率;带领技术团队开发超过机组设计能力的DW40试验轧制,并成功实现取向硅钢DQ01的批量连轧。



**王建国**,男,37岁,2004年入党,太钢医疗公司烧伤整形中心伤口与创面修复科主任

作为公司引进的医学博士,他临危受命担任烧伤整形负责人,经过3个多月的筹备,在省内率先成立伤口与创面修复科,解决了褥疮、糖尿病足等慢性创面患者就医难的问题。2015年,先后成功实施了省内首例水刀清创手术和游离皮瓣移植术。在烧伤、复合伤危重患者抢救中,他不分昼夜,以精湛的技术出色完成任务。他忠诚践行党的根本宗旨,恪守行医准则,以高尚的医德温暖患者的心,拒收红包、回扣,获得患者及家属一致好评。科室成立两年来8次获得患者家属赠送锦旗,4次收到表扬信。他积极参加义诊、健康宣教10余次,收治病患500余人次,年手术近150台次,年抢救危重病人近20人次。



**张宝莲**,女,50岁,1995年入党,不锈钢热轧厂生产技术科技术员

虽然年已五十,她却以不亚于年轻小伙的冲劲,主动请缨担当起碳钢中板品种质量的攻坚重任,为提升热轧中板产品价值创造力,架起现场与市场之间的桥梁,她走访用户30余家,成功开发碳钢新产品7个,并形成批量供货生产,为公司创造了可观的利润。她坚持“不容瑕疵”的精细意识,强化过程管控,实施技术改进,开展质量攻关,研究申报的三项新技术获国家专利,提炼的“耐磨钢热处理操作法”在生产中得到推广应用,实现了耐磨钢板形质量的明显提升。



**王省林**,男,42岁,2006年入党,人力资源部薪酬福利室主任

任薪酬福利室主任以来,他组织设计了职工工间餐、健身福利、通勤福利以及中夜班津贴等方案和制度,坚持“学习-对标-实践-改良”四位一体工作法,研究政策,横向对标,探讨实践,引导收入分配向科技和生产一线倾斜。他推进新的责任制模式,在毫无经验借鉴的情况下,组织对公司旧有经济责任制进行了颠覆性改革和突破,成为行业内首个激励体系市场化运行的设计者。变革后,公司内部成本控制效果明显。今年前5个月,太钢不锈钢在巨大市场压力下,仍超额完成了极富挑战的成本预算任务,同时超额完成利润预算奋斗目标,极大地激发了职工的工作热情。