

力力力力
聚同命发行
凝协生爆执
强造发聚高
增打激积提

氩氧炉的“亲密伙伴”

——记公司优秀科技工作者、炼钢二厂冶炼三作业区技术员兼作业长黄晨浩

■记者 石鹰

1994年从部队复员进入太钢工作,他就没有离开过氩氧炉。22年来,他日日追随,天天守护。用他自己的话说:“与氩氧炉的感情,是与生俱来的缘分。”他就是炼钢二厂冶炼三作业区技术员兼白班作业长黄晨浩。

部队的经历让他明白了一个道理:要么不做,要做就要做好。

刚参加工作,哪怕是清理炉台、整理现场,黄晨浩都要做到有板有眼。每天,干完分内工作,他就坐在主控室门前的台阶上默默地观察同事们操作。因为,坐在那儿,正好可以看到主操手的动作,还有大显示屏上的参数和炼钢炉里的燃烧情况。黄晨浩把看到的每一个细节都默记在心,班后再利用空闲时间对照书本慢慢消化吸收。

“我第一次看到炼钢炉,就觉得特别亲切。炉子里跳动的火花,操作台上闪烁的按键特别好看。可能是感兴趣吧,师傅的动作、屏幕上的数字,我都努力把它们记住。”黄晨浩回忆着当初的情景。

时间一长,黄晨浩不仅记住了主操手的操作细节,慢慢地,还有了自己的想法。虽然坐在台阶上,可黄晨浩把自己想象成主操手进行模拟操作。与主操不一致时,他就找机会请教,钢水分析结果出来,他就过去对比。黄晨浩就这样一遍一遍地“练习”着。

金子总有发光的时候。一天,主操手病了,黄晨浩自告奋勇站了出来。

“我试试,您看看。”面对满脸疑惑的炉长,黄晨浩坚定地说。

炉长的疑惑不无道理。在他眼里,这可是一个入厂一年多的毛头小伙,一个人厂前对炼钢一无所知的复员军人,一个从未在主控室实际操作过的年轻人。

没有金刚钻,不揽磁器活。每天的“练习”,也让黄晨浩有了足够的底气。

征得炉长同意,黄晨浩试着当一回主操。这一试,还真行!黄晨浩平生第一次“当”炼钢主操,就大获全胜:一个班,5炉,全部合格!



凭着令人惊讶的操作能力,参加工作仅两年多的黄晨浩就当上了班长。

“黄晨浩对氩氧炉太熟悉了,他



光凭眼睛看,就能掌握炉内情况,温度、成分几乎和自动分析一致,而且他对现场问题判断准确,总能快速拿出解决办法。”同事们这样评价他。

炉料结构降成本是公司非常关注的课题,黄晨浩因其对氩氧炉的准确掌控入选攻关小组。这项任务可谓是对氩氧炉的一次革命,难度可想而知。在最终的试验方案讨论会上,大家从工艺路线到操作步骤进行着最后的核定……试验开始,第一次,失败!再改,再试,再失败!

连续受挫,让大家非常沮丧。可黄晨浩没有放弃,他想,总是有办法的,是自己没想到。既然开了头,那就要做好。黄晨浩那股子爱琢磨的倔劲又上来了。

“理论可行,证明大家的工艺方向是对的,工艺方向对,那么问题就可能出现在操作细节上。”不善言辞的他虽然不吭声,头脑里却在飞速地回忆着试验的每一个步骤。

为了证实自己的想法,黄晨浩从实际操作的角度,把整个试验倒推了一遍,终于发现了问题所在。给大家一分析,大家觉得他的想法有道理,就又从理论的角度重新进行了验证。第三次试验,成功!

近年来,黄晨浩凭着敢想能干的作风解决了不少关键问题。他提出的多项工艺改进为公司降本增效、提升不锈钢市场竞争力作出了突出贡献。

公司“两会”提出,要用尽善尽美的行动,把工作做到极致。黄晨浩就是这样一种努力把工作做到极致的人。面对困难,不妥协、不放弃,这是一种工作态度和方法,也是一种工作能力,更是我们应对困难挑战的强大武器。

图片摄影:刘君



为提高生产效率、降低设备故障率和维修费用,今年以来,复合材料厂采矿作业区狠抓设备维护保养,要求作业人员对使用设备做到班前点检维护、班后检查,确保设备故障不过夜。图为铲钻班人员正在对挖掘机进行保养维护。李鹏程 摄

■记者 陈涛 宋维东 报道

本报讯 6月23日,公司董事长、党委书记李晓波在花园会议中心会见了徐工集团董事长、党委书记王民一行,双方就加快产品和业务转型,深化战略合作、实现互利共赢进行了深入交流。集团公司董事、太钢不锈钢副总经理柴志勇参加会见。

李晓波介绍了太钢的基本情况和发展战略。他说,太钢是一个有着80多年历史的老厂,经过几代人的努力,现已成为极具特色的以不锈钢为主的特殊钢企业,为国家经济和社会发展作出了重要贡献。太钢坚持做强主业,为打造钢铁精品基地奠定坚实基础;坚持延伸发展,加快拓展双向价值产业链;坚持多元发展,着力培育新的竞争优势和效益增长点;坚持绿色发展,全力打造固态气态液态三大循环经济产业链,持续提升绿色发展水平;坚持和谐发展,推动职工与企业共同成长,促进企业和谐稳定。面对新形势,太钢将不断加大改革创新力度,坚持全面从严治政,切实把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,推动企业持续健康发展。

李晓波说,客户的需求是我们进步的最大动力。太钢始终坚持以市场为导向,坚持客户驱动,产学研用相结合,帮助客户解决难题,满足客户需求,与客户共同创造价值。徐工集团与太钢有着深厚的渊源,双方建立了良好的伙伴关系,作为中国工程机械行业的排头兵,徐工集团一直是太钢学习的榜样。今后希望双方进一步加强交流,深化合作,实现互利共赢。

在介绍了徐工集团的概况后,王民说,面对经济发展新常态,徐工实施科技创新战略和国际化战略,坚持做强主业不动摇,深化改革创新,不断提高品牌美誉度,占领更多中高端市场。太钢有好的发展战略、先进的经营理念,重视科技创新、节能环保和客户需求,干部职工充满活力,不愧是钢铁行业翘楚和中国工业大奖获得者,值得我们学习。徐工愿与太钢开展更广泛的合作,实现更好发展,创造更大价值。

座谈前,王民一行还参观了4350m³高炉、2250mm热轧生产线、不锈钢冷连轧生产线和太钢博物院。

落实的关键是不打折扣

——公司设备专业安全管理在行动综述(下)

■记者 谢妮

“落实”是做好一切工作的关键。当前,针对设备专业安全管理中存在的问题,各单位正在采取措施,推动设备专业安全管理落实到位。

“开展专业危险辨识、重新修订检修作业标准、完善单项安全措施是推动设备专业安全管理深入开展的重要抓手。”公司装备部部长赵长飞介绍说,专业辨识不到位、安全措施没有针对性、“三道防线”执行效果差、“硬措施”跟不上是造成检修作业事故发生的主要因素。为此,装备部要求各单位首先要对开展的检修作业进行细化,详尽列出作业步骤,并在危险辨识的基础上,根据风险高低,确定重点管控环节。其次,对于辨识出的每一个重点管控环节,要明确“三道防线”的具体内容,尤其要注明“硬措施”。最后,修订完成的检修作业标准、检修作业单项安全措施,特别是“三道防线”“硬措

施”内容,必须经点检员、作业长、设备/安全管理科室、设备/安全厂级主管领导审核通过后,方可执行。

如何确保完善后的检修作业标准和单项安全措施百分之百、不打折扣得到贯彻执行,装备部要求必须经过“七个步骤”。在领到检修任务时,项目单位对施工单位要交付检修作业标准、检修作业单项安全措施,项目负责人或点检员对检修项目施工负责人进行项目及专业技术安全交底;施工单位深入现场对设备及作业环境进行危险辨识,结合检修方案制定单项检修安全措施,由项目单位逐级审批,并做补充和完善;检修前施工单位要组织施工人员学习审核合格后的单项安全措施,做到考试合格、熟练掌握;检修作业前半小时至一小时,项目负责人或点检员组织施工人员现场再次进行项目及安全交底,施工人员确认签字;明确单项安全措施表中的“责任人”“确认人”;(下转第二版)

李晓波会见徐工集团董事长党委书记王民