

■记者 陈昕 通讯员 崔双龙 报道

本报讯 6月26日,“责任引领创新 管理推动发展——2016中国工业行业企业社会责任报告发布会”在北京国家会议中心举行,太钢在会上发布了2015年社会责任报告。全国政协常委、经济委员会副主任、中国工经联会长李毅中出席会议,联合国工业发展组织驻华代表处代办阿佳尼先生致辞。公司党委副书记王新平代表太钢领取社会责任报告发布证书。

太钢2015年社会责任报告是公司自2010年以来发布的第六份社会责任报告。报告在沿用联合国全球契约组织、中国工经联、中国社科院等相关社会责任标准的同时,首次参照引入《GB/T36000—2015社会责任指南》国家标准,全面系统地向社会公众披露了2015年度公司的履责实践和绩效。报告开篇以“钢铁转型升级、助力制造强国建设”为责任专题,介绍了公司在钢铁行业新常态下不断加大科研创新力度,在“高、精、尖”方面精准发力的责任实践,体现了公司在“中国创造”方面的责任与担当。报告从责任管理、公司治理、经济、环境和社会等方面,详细、真实、客观地披露了公司2015年在技术创新、产品开发、节能环保、资源开发利用、钢材延伸加工、多元业务成长、队伍建设、奉献社会等方面所开展的工作及取得的成效,充分展现了太钢负责任企业公民的良好形象。

近年来,太钢不断深化对社会责任的认知和实践,将社会责任管理融入企业发展战略、业务流程和运营管理全过程,逐步建立起完善的社会责任管理体系和工作机制,社会责任建设水平持续提高。太钢始终坚持以价值创造为核心,以科技创新推进品种结构优化升级,实施精品战略,形成了高效、节能、长寿型绿色产品集群,全力助力中国制造;实施一大批先进节能减排循环经济项目,形成了较为完整的固态、液态、气态三大废弃物循环经济产业链,正由绿色发展高新技术的获取者、受益者向创造者、输出者转变;加快由企业内部的小循环向社会的大循环转变,通过高效利用城市生活污水、为城市提供热源气源等,实现了与城市的和谐共融,成为中国钢铁企业绿色发展标杆;秉承和谐企业共建、发展成果共享的理念,不断拓展与相关利益方的沟通交流,推动与各利益相关方共同成长,共创价值,赢得了社会各界的广泛尊重。

本次会议由中国工业经济联合会主办,100家中央企业、地方骨干企业和优秀民营、外资企业发布了社会责任报告。政府部门、相关国际组织、全国性工业协会(联合会)、地方工经联、工业企业及新闻媒体近400人参加会议。

学习,创新的源泉和力量

——记公司优秀科技工作者、热连轧厂首席热轧数模工程师邱华东



■记者 谢妮

如果把1549mm热轧生产线比喻成一个人,那么邱华东所承担的工作就相当于大脑中枢神经系统。每天成千上百个生产参数通过他的“精算”,再由“大脑中枢神经系统”发出精确“指令”,生产出不同规格、不同品种的合格产品。

邱华东,1995年武汉理工大学金属材料专业毕业后就来到热连轧厂工作。从轧钢实习工到控制工程专业硕士、热连轧厂模型专家,再到首席热轧数模工程师……20多年的青春他这样走过。

“在刚入厂实习的一年里,做轧钢工的经历对我影响很大,让我对生产现场、工艺、设备有了很好的认识与了解,也为后来从事在线模型工作打下了坚实基础。”邱华东回忆起当时的情形。

实习期过后,邱华东被调入该厂自动化作业区L2(过程控制)室,负责1549mm热轧生产线的自动化控制、模型设计、工艺改进及数理统计。“还记得那时,电脑还是新鲜工具,厂里电脑不多,白天不够用,怎么办?只好从电脑学校借了一台回家,那时一台电脑一次只能借用三个月,也记不清借了多少个三个月。”邱华东感慨地说。

2010年,1549mm热轧生产线开始开发新产品,怎样把这条生产线的功能发挥到最大,一向喜欢充实、挑战自己的邱华东决定“充电”。当打听到太原理工大学控制工程专业有授课班时,他第一时间就报了名。“那时

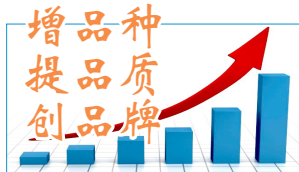
工作三班倒,为了不影工作,只能利用工余时间去上课,课程排得又紧又多,整个人就像绷紧的发条。”为了更好、更快地把书本知识与现场实际结合起来,除了上专业课外,邱华东一有时间就去听学校组织的集中面授和串讲课,再挤出时间细心钻研课本,摸索重点,巩固复习……通过两年的学习,邱华东以优异的成绩完成了所有课程,并且取得了控制工程专业硕士学位。

一度时期,1549mm热轧生产线上的硅钢生产不很稳定,尤其是精轧机架轧制时极易发生废钢现象。“那段时间里,邱华东吃住在厂里近半个多月,白天下现场研究钢种机理、轧制特点,晚上再从模型上进行大量的数据分析、统计归纳,终于得出了轧制参数与工艺温度、宽度、成分等因素对应的规律,十多天下来人瘦了整整一圈儿。”技术科科长赵新刚告诉记者。如今,改进后的硅钢生产稳定性得到有效解决,轧制精度也大大提升,但只要遇到轧制硅钢,邱华东还是一如既往地跟踪调整,以便掌握第一手数据,为下道工序做好准备。

随着市场竞争的日益加剧,要想产品占有一席之地,就要生产出别人不能生产的产品。市场上对1.2mm薄规格产品有需求,但这超出了生产线的原有设计能力。邱华东带领他的团队,在不增加设备投入的情况下,对模型控制技术进行了大胆创新,先后开发出三项专有控制技术,使薄规格产品形成批量化生产,实现了1549mm热轧生产线投产以来在薄化方面的最大突破。自动化作业区主管马峰这样评价邱华东:“扎实的工艺理论基础、勤学苦练的韧劲、勇于创新的精神是邱华东对自己的要求,同时他把这样的工作方法和态度也带给了整个团队,有他在,我们觉得很放心。”

做一名数模工程师不容易,做到首席数模工程师更是难上加难。在同事兼徒弟樊瑞亮的眼中,他们的团队战斗力很强,而邱华东无疑就是这个团队的主心骨。连续三年来,邱华东带领他的创新工作室围绕品种开发、极限规格拓展、质量提升及新技术研发等方面的瓶颈进行了大量研究,完成攻关目标11项,4项获国家发明专利,1项获全国优秀QC项目,1项通过全国优秀六西格玛项目评选。与邱华东工作上交往最多的轧钢作业区助理王永敏告诉记者:“搞他们这行很枯燥,光沉下心是远远不够的,想要取得突破就得多学习、多总结、多思考,邱工就是这样做的,所以我们都服他、敬他,也学他。”

图片摄影:王旭宏



原料开发采购部探索煤炭采购新模式

■通讯员 平发平 报道

本报讯 今年以来,煤炭原料市场的急剧变化,给公司的采购降本及保供工作带来了巨大考验。原料开发采购部迎难而上,积极探索走出去、请进来模式,煤炭采购降本成效显著。

原料开发采购部在开展市场调研活动中,充分发挥党组

织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,成立党员市场调研小组,积极走访一线煤炭生产企业,及时获取现场生产信息,积极拓展资源渠道,快速瞄准市场,把握市场脉搏,有效整合信息,实现了煤炭采购降本的好成绩。

为供应商搭建优质的服务平台,营造风清气正的业务工作

氛围,也是该部实现降本增效的良策。一方面,他们从倡导“廉洁、诚信、高效、双赢”采购文化出发,以积极开放的心态请进合作伙伴;另一方面,在做好双赢的同时,时刻坚守廉洁从业底线,转变职工工作作风,严格执行太钢采购人员廉洁从业“十不准”规定和原料开发采购部“八不准”规定,形成公开、公平、公正工作环境;定期对供应商进行回访,征集建议,接受监督,推动了阳光采购,实现了降本增效。



近日,峨口铁矿精心组织选矿系统设备检修,大力解决由于设备制约造成的生产瓶颈问题,为确保选矿设备系统稳定良好运行及矿山预算指标任务完成奠定了坚实基础。图为该矿粗碎机检修现场。 赵瑞文 摄