

## 虚心取“真经” 改进做实功

### ——临钢中板事业部学型材提质增效纪实

■通讯员 王俊艳

在面临生死抉择的严峻形势下,型材人主动出击寻找市场、痛下决心提升质量、千方百计赢得用户、精打细算降本增效,硬是杀出了一条血路,闯出了一片天地。认真学习讨论“型材厂求变图强系列报道”,赴集团公司走访取经,临钢中板事业部广大干部职工不仅感受到了差距和不足,更明确了改进的方向和目标。借鉴先进的经验、做法,落实“认真、负责,从严、从细、从实”的基本工作要求,他们积极完善制度,从严管理,快速改进,务求实效,为提质量、保交期,推动各项工作顺利开展打下了坚实的基础。

“型材人勇于挑战困难,干别人不愿意干的活,干客户要求高、难度大的活,想方设法为用户解决难题,超乎客户预期完成合同任务,从而打动客户、赢得订单的做法,让我很受启发!”说起此次太钢之行,临钢中板事业部党委书记、总经理孟卫红感触颇深。

和型材厂一样,临钢中板事业部也面临着产能过剩、产品同质化严重等重重困难。在普通碳钢产品市场利润微薄,竞争极其残酷的形势下,临钢公司依托集团公司先进冶炼技术装备和全部供应原料的有利条件,研发生产高等级、高附加值中厚板产品,有效发挥中板线设备优势和地域优势,争取更多的纯铁板、铁钢复合板来料加工业务,这与型材厂推行的价值经营理念不谋而合。型材厂成功的经验告诉我们,只有以市场和客户的需求作为努力的方向和品种结构优化升级的标尺,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。在这方面,临钢中板事业部也作了很多有益的尝试。

为尽快打开市场,今年以来,临钢中板事业部管理技术人员和营销部、太钢营销部、不锈钢热轧厂相关人员一起深入市场,走访客户。打开后门跑市场,不仅带回了客户的意见和需求,也将我们优质的延伸服务,以及技术、装备、生产能力和资质等信息传递给了客户。通过与用户面对面接洽,在一些超宽、超长、超厚规格的合同中争取到了主动权,为临钢公司,乃至集团公司赢得了更多的订单,扩大了高端产品的市场份额。临钢公司先后与无锡海博、合肥实华等多家企业建立起长期的合作关系。

牛刀小试,初见成效。学习型材经验后,临钢中板事业部不仅对生产高技术含量、高附加值适销对路产品的目标更加明确,而且对“以质取胜,以优质的产品赢得用户”有了越来越深刻的认识。为有效解决产品满足国标不满足用户需求的问题,竭力为用户提供差异化、个性化的产品,他们快速行动,全面梳理不同用户对产品质量的不同需求,制定出满足用户需求的内控标准。从7月1日起,严于国标和美标等通用标准的《表面质量、尺寸、外形及允许偏差内控标准》正式实行。与此同时,临钢中板事业部规定,每签订一单商务合同,技术人员都要与客户就产品的工序特性要求、参数标准等进行提前沟通,并就双方约定内容签订《技术协议》,根据协议下达责任计划,为最大限度地减少质量损失和质量异议提供了重要保障。

“标准升级是质量升级的基础”,但是标准能否得到不折不扣的执行,还要靠科学的管理、严格的制度来保证。

在学习型材经验的过程中,很多干部职工都对那张“天价罚单”印象深刻,而这只是型材厂从严管理的冰山一角。在质量、制度、安全、现场治理等方面型材厂都为我们作出了榜样。(下转第二版)

本报讯 7月2日,太钢不锈钢以视频会议的形式召开三季度安委会扩大会议,总结二季度安全生产工作,部署三季度工作。

张志方、王新平、柴志勇、高建兵、谢力、杨贵龙等领导,相关副总级领导,安委会成员单位负责人以及各单位厂长、分管设备的副厂长、设备管理部门负责人在主场参会。各单位分管安全的副厂长、安全管理人员、作业区主管、外协单位相关人员在分会场参会。

会议由太钢不锈钢副总经理高建兵主持。会上,安委办通报了二季度安全工作情况,安排部署了三季度安全工作;与会人员观看了安全曝光视频,并就当前安全工作的落实情况及存在的问题进行了讨论。

会议指出,当前,公司安全生产形势严峻,存在的问题仍很突出。三季度,安全工作要以“一高两严”为总要求,以“三项专项整治”为重点,加大现场安全监察、过程问责力度,加快推进安全生产标准化建设,确保安全责任落实到现场,确保安全工作高标准落实到位,确保安全生产形势稳定好转。三季度的重点工作主要有:进一步加大现场安全检查、监察力度;继续推进有限空间、外协外委和危化品安全专项整治;深化安全生产标准化建设;持续强化高风险单元管控;全面加强专业安全管理。

太钢不锈钢总经理张志方作了三季度安全讲话。张志方在深入剖析了安全生产形势和问题后,对下一步工作提出要求:一是要从严格落实安全责任。安全责任是第一责任,安全绩效是第一绩效,职业安全健康是我们的第一追求。安全工作要一分筹划、九分落实。安全责任落实是安全绩效提升的前提。各单位必须从各层级“一把手”做起,全方位、多角度、全过程落实安全生产责任。二是加大现场管控力度,提高现场管理标准,加大问题曝光力度,从小事入手,规范人员基本行为,强化全员的安全价值观和安全文化素养,杜绝侥幸心理和冒险作业行为,坚决遏制各类事故的发生。三是持之以恒地落实“一高两严”的总要求,以严细实的作风推动重点工作。(下转第三版)

编者按<<<

当前,公司正在深入开展“三严三实”专题教育。面对严峻的形势和繁重的任务,为引导广大党员领导干部自觉践行“三严三实”,提高思想理论素养,改进工作作风,破解改革发展难题,本报从今天起,开辟“‘三严三实’专题教育系列谈”专栏,敬请关注。

习总书记指出,理想信念就是共产党人精神上的“钙”,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。深入学习贯彻习总书记的重要论述,对于应对严峻形势、推动公司发展意义重大而又迫切。

理想信念不是虚无缥缈的,而是具体的、实在的。习总书记指出,共产党员特别是党员领导干部要做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者。没有远大理想,不是合格的共产党员;离开现实工作而空谈远大理想,也不是合格的共产党员。在太钢,坚定理想信念,关键是要把太钢经营好、建设好、发展好。这是太钢的共产党人为实现党的理想信念脚踏实地奋斗的具体体现,也是践行“三严三实”的应有之义。

理想信念是灯塔,是航标。开国上将李聚奎说过,“信仰是个报晓的鸟儿,黎明还是黝黑时,就触着曙光而讴歌了”。为了理想信念,无数共产党人无所畏惧、勇往直前。纵观今天钢铁行业的竞争态势,更像一场意志的比拼与考量。看到困难袭来就退却,遇到点风浪就动摇,是“软骨病”的典型症状。太钢人尤其是党员领导干部,比任何时候都更需要迅速补足精神上的“钙”,筑牢思想之“魂”,敢于担当,创造奇迹。

理想信念是一种伟大的力量。八十多年来,太钢人一路走来,遇到过无数沟沟坎坎,但都挺了过来,靠的就是信心和力量。坚持战略自信、文化自信、队伍自信、能力自信,这是太钢历史发展经验的科学总结。今天,尽管遇到了空前严峻的困难和挑战,但决不能因此而对“四个自信”产生怀疑和动摇,而要从“四个自信”中看到前途希望,聚焦目标方向,凝聚人心力量,信心百倍迎接挑战、走向未来。

自觉践行“三严三实”,各级党员领导干部应当率先在坚定理想信念上“严”起来、“实”起来,真正成为在关键时刻靠得住、信得过、能放心的主心骨和领路人,引领太钢人继续书写公司历史的新篇章!

## 迅速补足精神之“钙”

## 省委组织部检查组来公司指导工作

■记者 薛华 报道

本报讯 7月2日,由省委组织部组织的《中国共产党发展党员工作细则》贯彻实施情况检查组来公司检查指导工作。检查组组长、省国防科技工业党委组织部副部长尚孝锋一行受到公司党委组织部负责人的热情接待。

《中国共产党发展党员工作细则》于2014年6月11日正式发布,该《细则》是在原《细则(试行)》基础上的丰富和完善,增加了党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,体现了党要管党、从严治党方针,是做好新形势下发展党员工作的重要遵循。为了加强《细则》的贯彻实施,省委组织部在全省各市、省直工委分两批组织

了这次交叉检查,我公司作为省国资委的检查点接受检查。

检查中,公司党委组织部负责人汇报了太钢宣传贯彻《细则》情况和落实情况,部分二级单位党委负责人和党工部长介绍了各自发展党员情况,检查组还抽查了部分档案资料。

尚孝锋说,这次检查主要是想了解企业对《细则》中新规定、新要求的宣传贯彻情况、重点工作落实情况和贯彻过程中遇到的困难和问题。通过检查,可以看出太钢作为省属重点企业和党建工作先进企业,在党建方面工作扎实,《细则》贯彻落实到位,各基层单位都有一些好的做法及建议,希望太钢能在发展党员工作中严格按《细则》的要求,继续走在全省的前列。



公司在推进花园式工厂建设,加快绿色发展进程中,厂容环境发生了巨大变化,职工感同身受,真正享受到了太钢绿色发展成果。

王旭宏 摄



“三严三实”专题教育系列谈 ①