

■记者 石鹰 报道

本报讯 7月1日,公司董事长、党委书记李晓波走访27集团军驻地,受到该集团军军长薛爱国、政委王文全、副政委李岗等的热情接待。公司党委副书记王新平、工会主席王继光,公司相关副总级领导和公司人武部负责人一同走访。

会谈中,李晓波介绍了太钢的发展历史。他说,重视国防工业,支持军队建设是太钢的优良传统。军工钢作为太钢重要的特色品种,为国家国防建设和航空航天事业发展作出了积极贡献。太钢是一个有着强烈社会责任感的企业,复转军人数占到了职工总数的五分之一还多。国家的强大在于军队的强大,军队越强大国家越安全,经济才能越稳定,人民才能更加安居乐业。支持军队建设就是支持国家建设。商场如战场。为了提高全员的执行力,养成令行禁止、精益求精的工作作风,太钢从全员军训着手提高全员素质,并把军训成果应用于工作生产中,职工队伍的战斗力、执行力明显增强。太钢在全力支持军队建设的同时,还要学习军队顽强拼搏的优良作风,坚决打赢生存保卫战。

27集团军素以敢打硬仗、敢啃硬骨头著称,是一支经过长期革命战争考验的精锐之师和英雄部队。王文全代表全军向李晓波一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了部队的成长历史及发展情况。薛爱国说,太钢与27集团军仅一路之隔,这为军民融合创造了良好的条件。在“七一”党的生日这一天,太钢集团领导来访驻地,更具有特殊意义。太钢近年来的发展变化有目共睹,高科技含量的产品为国防建设、军队建设,以及经济建设都作出了应有的贡献。27集团军将与太钢携手合作,相互支持,共同开创军民融合发展的新局面。

27集团军素以敢打硬仗、敢啃硬骨头著称,是一支经过长期革命战争考验的精锐之师和英雄部队。王文全代表全军向李晓波一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了部队的成长历史及发展情况。薛爱国说,太钢与27集团军仅一路之隔,这为军民融合创造了良好的条件。在“七一”党的生日这一天,太钢集团领导来访驻地,更具有特殊意义。太钢近年来的发展变化有目共睹,高科技含量的产品为国防建设、军队建设,以及经济建设都作出了应有的贡献。27集团军将与太钢携手合作,相互支持,共同开创军民融合发展的新局面。

## 炎炎夏日送清凉 丝丝关爱寄深情

### 公司领导深入生产一线慰问高温岗位职工

■记者 宋维东 石鹰 报道

本报讯 连日来,公司领导深入生产一线,看望高温岗位职工,向大家送去公司党政的关怀,并致以亲切慰问和崇高敬意。

6月22日,公司董事长、党委书记李晓波,公司党委副书记王新平,集团公司董事、太钢不锈钢副总经理柴志勇来到炼钢二厂连铸三作业区和热连轧厂2250精整作业区罩式炉现场看望慰问当班职工,给大家送上慰问品。李晓波说,太钢取得今天的成绩,是全体干部职工的共同努力,特别是一线职工的辛苦付出。我们的职工忠诚企业、热爱岗位、敬业奉献、能打硬仗,是公司最宝贵的财富。过去一年,广大职工付出了巨大努力,在产量、质量和成本等方面取得了很好成绩,希望大家继续发扬持之以恒、一丝不苟、精益求精的工匠精神,精细操作,为客户提供最优质的产品和服务,推动公司在严峻的市场环境中更好地应对挑战。李晓波指出,安全、健康、快乐地工作是对职工的最大期望,也是每个家庭的最大期望。现在正值盛夏时节,职工

们在岗位上挥洒汗水,战高温、斗酷暑,希望大家保重身体,注意休息,以充沛的精力投入到工作中,实现安全生产和产品质量稳定受控,用辛勤劳动创造太钢美好的明天和我们幸福美好的生活。

6月29日,集团公司总经理高祥明,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平来到炼铁厂高炉作业现场和能源动力总厂动力作业区机房,看望慰问一线职工,并送去慰问品。高祥明感谢广大职工为公司发展作出的重要贡献。他说,当前,钢铁行业形势十分严峻,需要广大干部职工充分发挥积极性和创造性,齐心协力、团结一致,以更大的努力、更艰辛的付出战胜眼前困难,打赢生存保卫战,推动公司持续健康发展,实现“百年太钢梦”。高祥明指出,天气越来越热,尤其在高温一线的职工更要保重身体,注意休息,以良好的身体状态和精神状态健康、愉快地工作。各单位要行动起来,多关心爱护高温岗位职工,多为职工“送清凉”,为大家创造良好的工作环境,更好地为公司发展作贡献。

6月30日,集团公司董事、

太钢不锈钢总经理张志方来到焦化厂炼焦作业区和炼钢一厂碳钢冶炼作业区,看望慰问工作在高温岗位的一线职工,并送上慰问品。张志方对高温岗位职工在炎炎夏日坚守岗位、辛勤工作表示感谢,对大家面对压力挑战所付出的艰辛努力及取得的成绩给予充分肯定。他说,高温一线岗位职工十分辛苦,希望大家不畏艰难,精心操作,努力提质量、降成本,为公司打赢生存保卫战奠定坚实基础。他还叮嘱职工,最近国际体育赛事较多,大家一定要以安全为本,主动调整好作息时间,注意休息,以良好的状态做好每一项工作,确保现场生产安全,产品质量稳定受控。

高温岗位职工感谢公司领导的关心与问候,表示一定会积极应对挑战、攻坚克难,大力弘扬工匠精神,全力做好安全生产、品种开发、质量提升、降本增效等各项工作,全面完成年度预算目标,为公司打赢生存保卫战,实现“百年太钢梦”作出新贡献。

公司相关副总级领导,公司工会、安全生产管理部等部门有关负责人分别参加以上活动。

## 强化监督执纪问责 把握运用好“四种形态”

### 公司召开纪委书记座谈会

■记者 芦文晓 报道

本报讯 7月6日,公司召开纪委书记座谈会,要求纪检监察干部不断提高理论水平和业务能力,强化监督执纪问责,把握运用好“四种形态”,为公司持续健康发展保驾护航。

会上,围绕如何把握运用好“四种形态”,设备物资采购部、不锈钢热轧厂、矿业分公司、炼钢二厂、热连轧厂、物流中心、临钢公司纪委书记和公司纪检监察干部谈了体会和做法。

公司党委副书记、纪委书记韩瑞平强调,纪检监察干部要正确认识党风廉政建设和反腐败斗争的形势,理解把握运用好“四种形态”对于做好纪检监察工作的重要意义,针对当

前存在的问题,运用好“四种形态”,让“咬耳朵、扯袖子,红红脸、出出汗”成为一种常态,通过积极引导,改变谈话方法和策略,加大谈话力度,进一步加大监督执纪力度。

针对当前开展的“强化监督执纪问责,实践‘四种形态’”岗位练兵活动,韩瑞平要求各组长单位要认真负责,精心策划,扎实开展开展好岗位练兵活动;纪检监察干部要通过不断演练,提高认识,消除误区,增强本领,进一步强化监督执纪问责,推动聚焦主责主业,成为一名“忠诚、干净、担当”的纪检监察干部,为公司持续健康发展保驾护航。

部分二级单位纪委书记和公司纪检监察干部参加了座谈会。

## 我心目中的工匠精神

### 专注做好每一项工作

炼钢一厂碳钢连铸作业区班长 林朝阳



工匠精神具体而言:第一是热爱你所做的事;第二就是脚踏实地、精益求精、精雕细琢。优秀工匠不跟别人

较劲,跟自己较劲。作为一名操作人员,生产工作来不得半点儿虚假和敷衍了事,“一点小事无所谓”“细枝末节无关紧要”的思想要不得。要在日常生产作业过程中做好设备点巡检,养成勤于思考,多动脑、多实践、多调查、多分析的良好工作习惯。

“知之者不如好之者,好之者不如乐之者。”弘扬工匠精神,就要脚踏实地,专注做好每一项工作,哪怕只是拧紧一条螺丝钉。

### 用“匠心”做最好的自己

加工厂房钢料矫作业区李春昆 李萍



弘扬“工匠精神”,就是弘扬一种注重细节,对工作执着、对产品负责的工作精神。尽管每个人的岗位不同、工作能力有大小,但是用“精益求精、尽善尽美”的态度做好本职工作是共同的。只要我们心怀“匠心”,不断提高自己的

素质,认认真真做好每一件事情,日积月累,相信我们都会成为那个最好的自己,成为岗位上的能工巧匠。

我从事的岗位有很多事务性和临时性的工作,如何使工作更有效率、完成质量更高,就需要踏踏实实地提高自身的业务素质和沟通能力,通过不断学习,让自己不断成长。践行“工匠精神”不是一句空话,需要从点滴做起,对自己有更高的要求,坚决向“差不多”思想说拜拜,追求完美卓越,让“匠心”成为工作的习惯。

每个人都是“工匠精神”的缔造者,让我们从现在做起,从细节做起,与“匠心”同行,不断进步,做最好的自己。

### 用工匠精神铸就太钢品质

营销部流通客户部业务员 杨晨生



在当前钢铁产能严重过剩、淘汰性竞争不断加剧的形势下,我们亟须大力弘扬精益求精的“工匠精神”,在“做精”和“精做”上下功夫,巩固和发掘公司的品种质量优势,引导广大

职工把人生理想融入岗位实践,尽职尽责尽力,做工匠精神的传承者、质量提升的促进者和品种优化的推动者。

作为营销一线的员工,要大力弘扬和践行“工匠精神”,沉下心来不断学习,立足岗位钻研业务,持之以恒增长才干,从而满足需求、引领消费。任何环节的“差不多”“马大哈”,都足以使相关工序职工的辛勤劳动大打折扣。我们唯有大力弘扬“工匠精神”,把效率提到最高、把服务做到最好,从一点一滴做起,用工匠精神铸就太钢品质,才能为公司增品种、提品质、创品牌作贡献。