

以人为本 关注细节

复合材料厂加强对外派人员人文关怀

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 近日,复合材料厂第二批外派赴兄弟矿山从事保洁工作的职工马上就要回厂了,其中有21名职工表示将继续留在兄弟矿山保洁业务岗位。从今年1月20日开始到现在,复合材料厂采取季度轮岗调换的方式,先后分两批外派68名职工赴兄弟矿山保洁业务岗位上工作。在此期间,该厂持续强化外派人员心理疏导和人文关怀,保证了所承揽业务的安全高效完成。

出发前,做通职工一人一事思想工作。该厂领导分片深入作业区对职工讲形势、交实底,开展形势任务教育。由于临近年关,考虑到部分职工有不想远离家庭去外地工作的心理负担,该厂一方面积极发动干部与职工面对面谈心,鼓励职工克服眼前困难,用自己的行动为厂部在激烈的淘汰性竞争中赢得主动、赢得优势、赢

得未来,并多次派人协调解决职工的住宿、吃饭等生活问题,彻底解除职工的后顾之忧。

进入保洁岗位后,该厂将职工的人文关怀、心理疏导作为全厂一项重点工作来抓。开始工作的时候,由于职工对上班的路线不熟悉,该厂要求两个班组的职工列队上下班,确保每一名职工安全、准时到达岗位与宿舍区。该厂协力部作为业务内包管理单位,建立了全体外派职工的微信群。与此同时,职工轮休回家时,协力部对每一台私家车辆司机和搭乘职工进行登记,安全到达家里后,要求每一名职工通过微信平台报平安。轮休完毕返回工作地点后,协力部要求职工打卡签到,确保随时掌握职工安全返回信息。

在此期间,该厂党委、工会、组织人事科人员定期赴兄弟矿山对业务内包人员进行慰问、谈心,了解职工思想动态,帮助他们解决工作和生活中遇到

的实际困难。该厂工会先后为他们购买了羽毛球拍、饮水杯、罐头、西瓜等体育用品和防暑降温饮品,还积极与兄弟矿山协调开放职工KTV活动室,进一步丰富了职工的业余文化生活。协力部在发现职工白跃飞的母亲对儿子的生活环境存在担忧时,主动打电话邀请她来住了一周时间,彻底解决了职工家长的顾虑。

据该厂协力部主管董鹏程介绍,在对职工的人文关怀上,兄弟矿山选矿部给予了协力部极大的支持。协力部职工高志的工作鞋是46码,到期后复合材料厂劳保用品库没有;陈慧飞以前发的是经劳保鞋,进入岗位后不符合安全要求。当协力部把这些困难与兄弟矿山选矿部沟通以后,这些困扰职工的问题很快就解决了。对职工的人文关怀工作做到了,职工就会以乐观积极向上的工作态度予以回报。刘帅、范宁、裴建新等职工,多次获得兄弟矿山的表扬。

不锈钢冷轧厂 送清凉防暑降温保生产

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂为切实保障职工在高温期间的身心健康,促进安全生产,炎炎夏日,开展了以“防暑降温保生产”为主要内容的劳动保护工作。

不锈钢冷轧厂把防暑降温工作贯穿于安全工作的全过程,强化暑期安全风险管控,提高员工对暑期安全工作的认识,增强职工自我保护意识。发挥厂各级职工代表和工会劳动保护三级群监网作用,深入生产车间作业第一线,对职工劳动保护、生产条件状况进行检查、慰问、调研,确保一线防暑降温工作问题得到及时解决。提前购置了防暑降温物品,防暑降温饮品绿豆、冰糖,防暑降温药品风油精、藿香正气水、三黄片及时发放到每位职工手中。制定现场中暑急救应急预案,检查到位,及时发现问题,督促整改落实。最大限度地改善职工的生产作业条件,对全厂空调、冰柜、轴流风机、风扇、吊扇、电热水器、电热水桶等防暑降温设备进行检查和加强巡回检查,对查出的问题及时得到解决,确保防暑降温设备完好率、运转率均达到100%,生产、生活设施清洁卫生,保证暑期有序安全生产。



图片新闻

根据公司新修订下发的计划生育工作实施细则,结合本单位青工多的特点,营销部计生管理人员到各部(室)对员工进行宣讲,组织员工认真学习文件精神,让员工能充分了解计划生育政策,更好地开展计划生育工作。图为该部计生管理人员正在进行文件讲解。张战英 摄

尖山铁矿计量检验室 细处着手防暑降温

■通讯员 杨瑞红 报道

本报讯 为确保高温天气作业安全,尖山铁矿计量检验室将防暑降温工作作为作业区重点工作,从多方面进行了组织落实。

首先,针对本单位生产特点、职工年龄、身体特点和夏季特性,作业区为每个班组都配备了防暑降温应急救援药箱。从外伤用的酒精、纱布、棉签,到防止跌打碰伤的云南白药喷剂、红花油,再到烫伤所用的烧伤膏;有针对普通疾病用的消炎药、感冒药;有暑期用的肠胃药、藿香正气水;还有特殊疾病人急救的速效救心丸,电子血压仪等,各类应急药品应有尽有,为暑期人员关注工作提供了精细全面的应急物质支持。

其次,作业区根据班组作业环境不同,为班组分别配备了电风扇、空调等防暑降温电器,确保职工作业环境温度适中,避免职工因高温产生身体不适。

利用周三活动、每周一课培训、OPL教育等形式,组织职工学习防暑降温生活常识,引导职工从衣、食、住、行等多方面做好防暑降温工作,舒适安全地度过高温暑期,确保暑期的生活、工作安全。



炎炎夏日,为保障职工高温作业下的身体健康,防范因高温作业对职工造成的伤害,矿业分公司工会对矿山夏季防暑降温工作进行了集中检查。图为检查人员正对防暑药品、空调进行检查。郭旭壮 摄

■通讯员 邢志琼 周瑰红 报道

热连轧厂“关爱小屋”投入运行

本报讯 在公司工会领导的悉心关注与支持下,热连轧厂“关爱小屋”经过两个多月的紧张装修施工、设备安装调试,于7月12日上午正式揭牌运行。“关爱小屋”的成立将真诚地为职工提供心理放松和自我调适的服务。

热连轧厂“关爱小屋”设有接待区、学习区、康复区等服务区。在接待区设置了接待吧台、休闲椅等,让职工在放松的同时,享受片刻的宁静,回归零压状态;在学习区配置了书架、沙发,并放置了心理健康类书籍,为职工创造了阅读环境,方便职工了解相关健康养生知识;在康复区设置了两台按摩椅,为职工进行身体按摩,进一步使身体得到放松。小屋还配备了专业心理咨询师为职工提供心理疏导服务。

“关爱小屋”的建立是公司关心和热连轧厂为职工办的一项“精神福利”,一方面能为职工提供健康服务,缓解职工压力,另一方面将通过采集压力和情绪指标数据,了解职工压力状况,为各管理层提供决策依据。该厂将通过精细管理,科学安排,优质服务,帮助职工缓解工作和生活压力,让职工全身心、愉快地投入到工作中去,打造一支有素质、有纪律、有活力、有激情的职工队伍,为热连轧厂的改革发展作出贡献。

焊花靓丽映人生

——记钢企公司“三八”红旗手标兵王丽萍

■通讯员 金晓青

今年43岁的王丽萍,已在艰苦的焊工岗位上干了27年,现在是钢企公司热轧冶金设备修造厂档槽制作车间唯一的女焊工。她任劳任怨,忘我工作,用无私奉献衬托人格发光,靓丽的焊花映红了她的人生。

焊工易学难精。起初,摆在学历并不高的王丽萍面前的一道坎儿就是技术关。为提高自己的技术,每天一上班,她就埋首于焊接件堆里,一干就是数小时,常常是眼睛被呛得睁不开、直流泪,手臂酸得抬不起来,但她丝毫不以为意。她虚心向前辈、同事学习请教,通过不断地摸索钻研实践,逐步熟悉领会了焊工的基本要领。她明白自己的文化底子薄,必须用后天的不断努力弥补先天的不足。在不断摸索中,她学会了带着疑问工作。在遇到问题时,她及时将问题记录下来,利用业余时间查找各类资料,寻找问题症结所在,和经验丰富的老师傅共同探讨解决方案,在不断总结和不断改进中提高自己的操作技能。在该厂档槽制作比赛中,她以时

间最短、质量最好获得了第一。27年来,她每天和其

他男同志一样,早晨一上班,就拿起焊枪来到自己的岗位上,俯下身子干个不停。辛苦的工作,令她的腿蹲肿了、脸被焊火烤得经常蜕皮,手被焊把烫得发红、眼睛经常被焊烟熏得睁不开……但她从不叫苦叫累,而是默默地工作着,从没有因为自己是女同志要求照顾。连续几年来她每天的档槽焊接量平均达到了180个以上,是该厂焊接量最大的。在一次焊接任务中,由于焊接难度较大,且必须使用CO₂气体保护焊进行焊接。王丽萍知道后主动承担了这项任务。由于对新的焊接技术不熟练,为完成任务,她每天天不亮就离家出发,早早地到单位进行练习,当别人已经下班时,她还在反复试验,反复琢磨。经过半个多月的练习,她完全熟练地掌握了该设备,摸索出了合适的焊接参数,并开始指导其他同事学习这项新技术。经过一段时间的学习,所有的焊工都学会了使用这个新设备。

基层你我他