



## 企业精神：李双良精神

时光如梭，岁月如歌。有这样一群人，他们一生中所追求的夺目光彩，往往是一个信念、一种态度、一分坚守，这就是工匠。

李志刚，一名从事信息化专业二十余年的技术人员，就是一个我眼中的匠人。无论在工作还是生活中，我都能从他身上感受到一种岁月沉淀之后的安静。一副简单的方边眼镜，一脸淡淡的和煦笑容，起初接触，你或许会感到他对待事物的执着、工作节奏的缓慢，但是随着接触的不断深入，你会发现这背后其实是一种对待事物的专注、对待技艺的严苛、对待完美的追求。

岗位上，李师傅负责的服务器系统，就是免检的代名词，完善的配置、精准的参数、清晰的框架及翔实的记录，可以看出他在项目建设前期耗费了大量心血，日后的故障次数也是寥寥无几。有时候我们就跟李师傅开玩笑，“李师傅，项目要都是你这么干，以后运维人员需要减掉一半。”李师傅总会微微一笑说：“我可没考虑那么多，只是简单地想用心干，这不单是我的一份工作，更是一份事业。”坚定、踏实、精益求精，就这么简单。

借用《致匠心》中的一句话致敬这些有信念、有态度、有坚守的匠人：听从内心的安排，专注做点东西，至少对得起光阴岁月，其他的就留给时间去说吧。



文化动态

## 加工厂多措并举强化安全文化建设

■ 通讯员 张彦峰 报道

本报讯“安全生产月”活动期间，加工厂通过开展安全承诺、安全词汇听写、征集绘画诗文，以及“最美微笑”手机摄影照片等多种活动，在全厂营造了浓厚的“珍爱生命、我要安全”和“知责、履责”的安全生产氛围，达到了弘扬安全文化、普及安全知识、提升职工安全素养的目的。

该厂安全绘画诗文作品征

集有着多年举办的基础，吸引了众多职工参与，活动开展的一个月时间里共收到书画诗文学作品90余篇(幅)，内容有反映安全意识淡漠引发事故的，有讽刺只顾生产不管安全的，也有思考如何能更好地做好安全工作的，所有作品都能贴近岗位安全生产实际，具有典型教育意义。

全厂共有14支代表队参加了“安全词汇听写大赛”，书写内容多是日常工作中经常用到的生产、设备、技术、安全等

方面的专业词汇，选手们场上竞争激烈，坐场的职工踊跃参与互动，加深了职工对厂相关专业知识的熟悉与了解，激发了职工热爱企业、热爱本职岗位的热情。

此外，修订安全生产责任制、有限空间的施工方案和作业标准，更换破损的职业卫生告知牌、标志牌，针对高风险单元做的应急演练，现场处置方案的修订等工作的开展有效提高了全员安全素质，收到了预期效果。



我身边的闪光点

## 我身边的工匠

■ 李鹏



企业文化小故事

## 几件“小事”

■ 郝艳龙

安全生产不仅关系到一个企业的生存发展，更关系到我们每个人的生命健康。我们常说安全无小事，在企业生产中的任何一点闪失，都可能造成设备或人身的伤害。近几年由于企业加大安全投入，重视安全教育，各级安全管理部门举办各种安全培训、学习、竞赛，使我们的安全观念不断增强。

作为一名电工，发生在我身边的几件“小事”让我在安全工作中得到一次又一次的历练成长。在一次更换电机轴承作业中，我们班的大明在打击大锤时身体出汗导致防护眼镜上沾满雾气，双眼看不清，这时他摘下眼镜又要去拿大锤，我和旁边另一位同事看到后及时上前制止，并对他说：“打大锤一定要戴防护眼镜，万一有铁屑飞溅到眼睛里可不是小事。”这时他反驳道：“这不是因为出汗眼镜看不清才摘下来的

嘛。”我就说：“那我们可以歇歇再干呀，没必要为抢一点时间造成对自己的伤害。”大明听了会心一笑说：“你说得对，我们歇一歇再干。”这件事充分说明只有班组成员都重视安全，才能互相监督互相沟通实现安全互保，否则的话你说你的我干我的，不仅工作干不好，还容易互相埋怨。还有一件小事让我很难忘，一天我在更换高处照明灯时，把安全带随手挂在了身旁的栏杆上，这时和我一起干活的同事看到了大声说：“你把安全带再挂高点。”我听了后赶忙把安全带挂到了合适的高度。在那一瞬间我发自内心的感谢这位同事的提醒。这句提醒可能救了我的命，使我的家庭继续幸福安康。

我们的安全工作就是这样从点点滴滴做起，每一次善意的提醒，都是对我们最大的爱护。我们班组虽说只

有6个人，但班组成员之间团结、互助、友爱，这是保证我们安全工作的前提。我们班以实现“班组零缺陷，个人零违章”为目标，各项安全工作走在作业区前面。只有通过每一个人的努力才能真正实现这一目标。长期的隐患排查使设备及时得到修护，我们的认真点检消除了设备带病作业，几个月前我的一个同事在点检到低压柜某处连接铝板时，用测温仪测得的温度比其它铝板温度高出50多度，立即汇报作业区负责人。作业区负责人在查看了现场后说：“幸亏你发现得早，不然有可能发生事故。”随后安排相关人员停车后做出了更换铝板的处理。

安全生产就是要保证设备运行和人员操作的安全受控，我相信在作业区全体员工共同努力下，我们的安全工作一定会更加扎实有效。



为丰富职工业余文化生活，原料开发采购部于近日举办了一场别开生面的篮球比赛，进一步激发了职工团结、协作、奉献的精神，为完成今年降本增效目标提供了强大动力。

海龙泉 摄

廉洁文化建设是企业文化建设的重要组成部分，是促进企业竞争力不断提高的有力保障。“创廉洁文化，树清风正气”，企业要倡导“尽职尽责、风清气正”的廉洁文化理念。第一，在其位，就要谋其职、尽其责。所谓“尽责”，就是不空谈，如果“座位”只是形同虚设，每天上班一杯茶、一份报、一包烟，那么效益又从何处谈起？第二，为人要光明磊落，拿自己应拿的那份，要认真真工作，清清白白做人。有些人刚当官时，并没有什么不廉洁的现象，对那些腐败的人不屑一顾！但时间一长，觉得拿点、吃点、要点没什么，都是自己应该享受的，最终因一念之差，深陷“泥潭”。

怎样才能让廉洁文化在企业中根深蒂固呢？第一要加强组织领导。企业廉洁文化创建关键在领导，要把廉洁文化建设列入到党委的重要日程，制定惩治和预防腐败源头的总体规划。实行党政“一把手”亲自抓，为廉洁文化建设提供组织保证。把廉洁文化与其他工作一起部署，一起检查，一起考核，一起奖惩，确保企业廉洁文化建设顺利推进。第二要建立评估体系。要建立一套有效的廉洁文化绩效评估体系，定期不定期对党员干部的从业理念、心理素质、执政能力等进行评估，分析总结提炼“本土”廉洁文化，不断进行完善和深入，循序渐进地保证企业廉洁文化入耳、入心，创造出最佳生产力。第三要为广大职工营造一个学习、认识、思考、了解企业廉洁文化的氛围。要通过各种途径陶冶人们的情操，正确引导他们的人生取向，提出廉洁口号，加大宣传力度，让广大职工在耳濡目染中慢慢接受廉洁文化的熏陶，把汲取到的传统廉洁文化的精华，渗入到大家高尚精神文化的爱好和追求中去。对一些管钱、管物、管生活的职能部门人员，对其思想必须严格要求，要经得起长期监督，促使其头脑时刻保持清醒。提倡“以廉为荣，以腐为耻”的工作信条，把自己手中的权力运用到为人民服务中去。

廉洁文化建设是企业自身发展的需要，加大以诚信为本的廉洁文化建设，可以净化企业发展的人文环境，引导广大职工忠诚履职，自觉遵守行为规范，推动企业持续健康发展。



廉在钢城

## 让廉洁文化根深蒂固

■ 符海燕