

“好评”变成“催化剂”

■通讯员 白燕妮

“王师傅,这是此次的维修工作任务单,请您对我的工作进行评价。”综合利用公司电工班的小宋在检修完作业区的设备后向负责设备的王师傅认真地递上了一张看似普通的纸。这张看似普通的纸却很有“看头”,原来这是该公司生产保障部电工班最新开展的“新项目”。

受当今网络营销的启发,为提高电工班的服务意识,提升电工的业务水平,综合利用公司近期对电工维修班的工作模式进行了改进。此项工作

是由该公司的生产保障部对电工班作业内容进行分类,根据工作的难易程度、维修的效果、服务态度等多方面编制评分标准。日常工作时各作业区、部室的电气故障汇报调度,调度下达维修指令到电工班,电工填写工作任务单后到现场对故障设备进行维修。完成维修作业后再由岗位人员验收确认签字,每周作业区的点检负责人根据评分标准对每个工作任务单内容的实效进行打分。月底生产保障部将任务单汇总,由分值的高低比例决定薪酬的多少。

目前,该工作法已经试行了近半

年,效果非常不错。电工班的小伙子们个个干劲十足,生怕自己落后了,有任务的时候“接单”,没任务的时候赶紧拿起专业书籍“充电”,工作效率有了大大的提高,他们的表现赢得“好评”不断。

编后 <<<

“好评”是干好工作的动力,也是促进员工能力提升的催化剂。面对当前严峻的市场形势,综合利用公司此项工作的开展有利于提高职工的工作积极性和工作效率,从而进一步为生产经营提供技术保障。

班组安全管理要“五抓五确保”

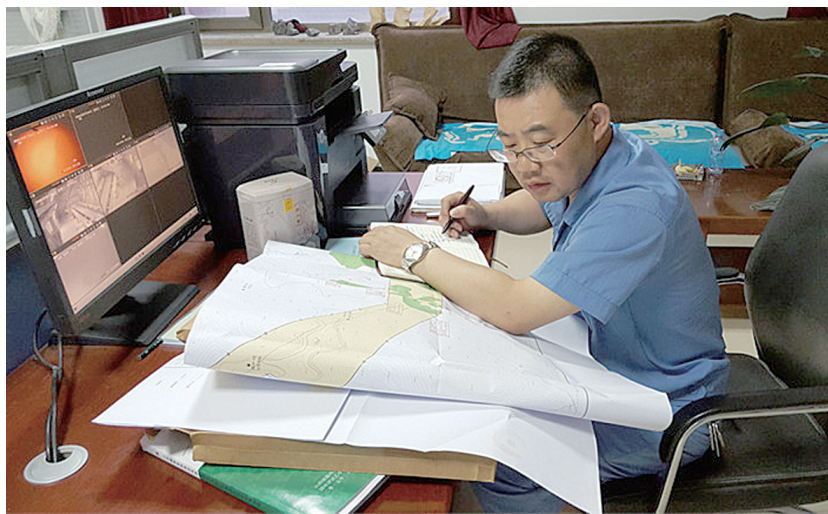
■杜占权

班组是我们企业最基层的生产组织,各项安全管理工作最终都要落实到基层班组。因此,班组安全管理是我们企业保障安全生产必须关注的最重要、最根本环节。

当前,公司主要以“安全生产标准化班组创建”作为抓班组安全管理的重要载体。考评标准主要包括安全基础管理、风险管理、安全培训教育、设备设施安全管理、作业现场安全管理、安全绩效考核六大部分。分析这六大部分的重点,笔者认为应提炼为“学、防、用、查、管”五个环节,引导班组岗位职工由“要我安全”向“我要安全”转变,提高全员安全责任意识,强化安全责任落实,实现安全生产无事故。

具体抓好这五个环节的内容为:抓好安全教育环节,确保“学”得好。通过班组及时向职工传达上级安全重点及要求,使职工及时了解安全工作动态。充分利用应知应会培训和抽考、周安全活动,组织学习讨论,提高职工防范意识;开展岗位练兵、应急演练和危险预知训练,提高职工安全操作技能、危险防控和应急处理能力。抓好预防控制环节,确保“防”得住。督促班组严格执行交接班制,抓好交接班时设备及现场安全检查和隐患排查,抓好班前安全教育和班中安全关注,强化安全事故预防控制。抓好标准化作业环节,确保“用”得实。让班组积极参与作业标准制定和完善,抓好标准执行过程监督,规范职工作业行为。抓好安全检查环节,确保“查”得细。认真落实班前、班中安全检查,全面细致查处现场违章、隐患,强化逐级安全责任落实,保证安全生产。抓好安全考核环节,确保“管”得严。严格执行厂和作业区安全管理制度,加强日常检查和严格责任考核,强化人员安全责任意识。

通过督促各班组实施“五抓五确保”管理模式,使岗位职工自我安全防护意识不断增强,现场本质安全化水平不断提高,为实现安全生产提供有力保障。



于石 摄

的难度,也解决了整体更换带来的采购成本问题。不但能降低成本,还能有效减小更换水冷沟头对生产带来的影响。

通过对方案的可行性进行论证之后,炉前职工立即行动起来,开始制造新的冲渣沟头,经过切割焊接、吊运组装、浇注耐材等一系列工序,冲渣沟头安装完毕,投入使用。在使用过程中,他们对设备进行不断修正,做到炉渣落点准确,保证了沟头与冲渣水干湿分离。经过几个月的试用,自制沟头完全能满足生产使用需求,制造安装投入费用不高,每次维护消耗的耐材成本也相应很低,大大节约了炉前的成本费用。

炼铁厂炉前降本出新招

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 炼铁厂1800m³高炉作业区炉前职工为降低生产消耗、节约设备采购成本,发挥职工的主观能动性,盯紧炉前工艺的每一个环节,想方设法降低炉前成本,取得了较好的经济效益。

1800m³高炉水渣系统采用的是轮法冲渣设备,其中炉前冲渣沟头一直采用的较为昂贵的水冷沟头,在使用过程中由于水冷沟头频繁接触红渣,逐渐会被红渣侵蚀,通常情况下一

个检修周期就得更换一次,设备成本很高,而且生产中一旦出现严重侵蚀,就必须马上更换,否则便会严重影响正常的生产节奏。

1800m³高炉炉前职工通过发挥主观能动性,大胆提出自己设计制造冲渣沟头替换昂贵的水冷沟头采购件。他们通过在生产实践中进行仔细观察与摸索,制定出了一套自行制作沟头来替换水冷沟头的方案。如果采用方案,生产过程中仅需对侵蚀的耐火材料进行修补即可,既减小了维护

■通讯员 高爱忠 报道

东山矿深挖内潜强化5S管理

本报讯 走进东山矿气力输送作业区,操作室窗明几净,物品、资料定置摆放,生产作业场所干净整洁,安全通道、设备观察孔等区域及各种设备设施,都设置了标识,规范清晰,方便而高效,整个作业区“颜值”比起半年前,有了很大提升。今年以来,东山矿结合实际,深挖内潜,从素质提升、现场改善、专业评价等方面强化5S管理工作,进一步增强企业的核心竞争力,夯实打赢生存保卫战基础。

该矿在年初补充完善了《东山矿5S管理制度》《东山矿2016年5S推进计划》《东山矿5S评价办法》等规章制度,明确了5S管理责任,并分层次、多途径展开5S培训,通过内网、“东山矿安全5S督导员微信群”等平台传播5S管理知识,开设了“一区一图一标准”“物料管理区的标准化执行率”等专题讲座,定期组织班组、作业区互动交流和实战演练,切实提升职工的责任心和5S管理技能。

按照“六要十八字”(衣要整、表要准、数要实、物要洁、地要平、灯要亮)要求,该矿持续对原料场、各种地沟、走廊、库房等区域进行整理、整顿、清洁、清扫等工作,及时把最先进的管理方法和5S专用设备工具运用到作业现场,提升现场管理效果,并以示范区、自主改善提案为主要内容开展5S竞赛,倡导工匠精神,用正激励的方式带动全员参与现场管理的热情。气力输送作业区充分发挥职工的主观能动性,短短几个月就扭转了由于外协人员退出,评价排名靠后的被动局面。

此外,该矿持续推进全国现场管理星级评价及作业区评优等评价工作,加强区域责任管理,着力打造安全、有序、快捷、高效的生产作业现场。

■通讯员 白玉林

自从接收了库房的钥匙后,大伙叫他“王管家”。他为人厚道,办事沉稳,深得大家的信任和好评,他就是尖山铁矿锅炉作业区的机械点检员与兼职库工王晋仁。

王晋仁1993年参加工作,多年以来,从事过司炉工、班长、调度员等多种岗位,无论干什么,都脚踏实地,兢兢业业。认识他还得从十年前说起,记得有一天早上我去锅炉房了解35T锅炉的煤渣配比,全厂房找遍了就是见不到他的身影。最后还

敬业爱岗的“王管家”

是一个同事告诉我:“每天这个时候他肯定在煤场。”我有些纳闷,外面零下二十多度,上煤有必要去现场吗?当我来到煤场时,远远看见他站在高高的煤堆上指挥铲车上煤。他对我说:“流化床锅炉对燃料的要求比较高,如果煤渣配比选择不均匀,不仅直接影响锅炉的燃烧质量,而且给司炉工操作带来不便。”从那一刻我深深地明白了:一个人人称赞的好班长原来是这样得敬业爱岗。

供汽锅炉房的破碎机直接影响着35T流化床锅炉的燃烧工况。虽然它的费用较高,但为了保证给煤粒度,检修周期被定为每年更换一台环锤式破碎机并一直延续。自从王晋仁担任锅炉作业区机械点检员职务后,就开始琢磨起了从破碎机的易损部件着手降本,先是将磨损频繁的环锤进行了调整试验,后又尝试将破碎机的更换周期延长至18个月,全年节约费用十多万元。

钢科公司结合“两学一做”学习教育,大力弘扬工匠精神,开展岗位练兵及能手选拔工作。活动不仅激发了职工学习技术的热情,更在全公司形成了争当岗位能手,全力打赢生存保卫战的工作氛围。图为职工们正在进行实践考试。

王思思 摄 沙洪波 文

