

热连轧厂特种工种取证顺利推进

■通讯员 邢志琼 刘敏 报道

本报讯 时值年中,热连轧厂特种工种送培取证工作进入了又一轮高潮。该厂培训管理部门克服人员少、工作量剧增的困难,精心组织,从复试摸底、信息核实、资料整理、提报,到与教培中心沟通,妥善协调工学矛盾等等一系列工作。送培取证工作正有条不紊顺利推进。

热连轧厂特种作业、特种设备操作人员均来自生产一线,因此复试送培取证工作直接关系到职工是否具备上岗操作资格,是保障一线生产稳定运行的前提条件,而今年集中了大批证件到期需要复审培训的焊工、电工、煤气等特种作业人员和众多指挂、天车工、厂机、锅炉、压力容器等特种设备操作人员。送培量大,涉及培训项目、培训场次繁多,如何能够做到有条不紊,不漏“培”一个人?从年初开始,该厂培训部门就将此项工作作为今年的重头戏来抓。培训组织中,他们“细”字当头,无论哪个送培项目,厂培训管理员都要逐一核实参培人员信息。遇到人员岗位调整、变动,他们更要与相关作业区反复沟通核实,做到人员信息准确无误。

特种作业人员体检表是复审资料中最关键的一项。为避免出现差池,保证资料能够被相关管理部门一次审核通过,厂培训管理员一趟趟往体检中心跑,将分批体检的特种人员体检表分多次取回,分放在每个人的复审资料中。细致入微的工作,确保了该厂特种作业、特种设备复试取证工作的顺利推进。目前该厂特种设备操作、特种作业人员送培人数已达380余人次,占到全厂特种工种人数的一半还多,送培率、学员到课率均达到要求。

焦化厂团委组织青年开展理论学习

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 近一段时间,焦化厂各团支部根据公司和厂团委的要求,认真组织本作业区的团员青年以团课教育、“三会一课”等形式开展理论学习。为保证学习效果,该厂团委统一下发了学习笔记本,除公司团委下发的学习资料外,厂团委还从《人民日报》,微信平台“山西青年”、“太钢团委”等载体上优选好的文章下发到各团支部,充实团员青年的学习资料。

为进一步规范团员青年的理论学习,该厂团委专门召开例会,对如何组织开展好理论学习进行安排部署。要求各团支部每月至少组织两次专题学习,学习中团支部书记要做好记录,留有学习照片。学习形式以团支部书记读文件、文章与团员青年互动交流方式相结合,鼓励广大团员青年结合本岗位本工种谈认识、谈体会。同时,厂团委还要求各团支部要将理论学习做到“三个结合”,一是要与当前厂里开展的降本增效活动紧密结合起来,鼓励

广大团员青年在本岗位大胆创新,为厂和作业区建言献策。二是要与公司目前开展的“两学一做”学习教育结合起来,团支部书记要通过团课教育、“三会一课”向团员青年层层传递压力,号召团员青年越在企业困难时,越要做好本职工作,坚定信心、勇于担当。三是要与加强团员青年思想教育相结合,厂团委书记、团支部书记要积极深入基层,融入到团员青年中,了解他们的所思所想,帮助他们解决工作和生活上的难题,做他们的知心人。



为进一步引导党员尽责至善、凝心聚力,在采购、供应、管理工作中发挥先锋模范作用,原料开发采购部党委以党支部为基本单位,以党小组为核心,以“三会一课”等党的组织生活为基本形式,在全体党员中扎实开展“两学一做”专题教育。图为机关党支部党员在上党课。

海龙泉 摄

■通讯员 侯海芸 报道

查找“短板” 温故知新

型材厂围绕重点全面展开安全培训

本报讯 为进一步提升全员安全生产意识,促进“知责履责”和“一岗双责”的有效落实,不断营造“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”的安全氛围,型材厂根据公司《2016年安全培训教育重点内容》的相关要求,全面开展安全培训工作。

此次安全培训为期三个月,培训人员分为班组长、一般管理人员和岗位职工三个层面,并将劳务派遣人员纳入其中。结合岗位职责和岗位特点,厂级课件由该厂安全管理人员及安全内训师开发,作业区级课件结合年度培训需求调

查结果自主开发。培训课件涉及法律法规、规章制度、应知应会、安全管理理念、典型事故案例教育等内容外,还将安全生产标准化班组创建及推进、岗位达标、直观性危险辨识方法和KYT能力培训、岗位达标及手指口述、高风险生命保障规则、违章行为范例等培训课件不同程度、不同层面地纳入培训课程之中,使其他从业人员全面掌握安全生产知识,强化安全生产意识,认真严格履行

岗位职责。同时,职能科室统筹安排培训时间、培训计划以及考试等事宜,使职工通过培训和考试,自我检验学习成果,及时查找自己的“短板”和不足,不断加强理论知识的再学习和再运用,做到温故而知新。本次培训将为职工办理安全合格证书,让每一名职工都能够“持证上岗”,做到心系安全不懈怠,手握安全不放松,为公司安全形势的稳定发展奠定坚实的基础。



员工上讲台和专有技术交流活动在峨口铁矿已经成为常态,促进了基层岗位员工对本岗位操作技能的钻研及操作经验的梳理归纳,也为个人素质提升提供了良好的平台。图为该矿原料作业区近日开展的专有技术交流培训。

赵冬梅 摄

标考评等内容进行了详细解读,使参加培训的班组长们对安全标准化建设工作有了更加深刻的认识。培训过程中,授课人不时向台下进行提问,达到了培训互动的效果,整个培训氛围轻松活跃。

这次培训进一步强化了班组长的安全防范意识,以期做到安全工作无死角、无漏项,为该矿安全生产各项指标顺利完成奠定了基础。

匠人规则

■张静

工匠精神是完美工作的体现,是一个人热爱自己的岗位,能够全身心投入的工作热情。

这让我想起家里装修时请的木匠师傅,通过几天的接触,让我对他们顿生敬意。他们干活认真、仔细,绝对一丝不苟,他们进进出出,一块木料翻来覆去,一会儿量尺寸、一会儿画线、一会儿记录。师傅们话语不多,却透着手艺人那种严谨的工作态度,他们要把手中的木料变成最美的产品,他们坚信好的产品就是他们人品。我记得有一本书上是这样给他们总结的:他们有三种工作习惯,说是习惯,也可以说是工作的规则。

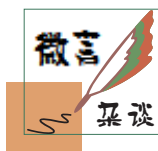
第一种,他们把一把卷尺时刻放在口袋里,一摸一个准,随时可以掏出来,因为他们的工作时刻离不开卷尺,这是下料时的首要工具,只有这把尺子才具有发言权,差一丝一毫都不行,用量后,师傅们才心里踏实。

第二种,他们手头上那支铅笔,不能随便乱放,用过之后很自觉地放在耳朵后。这样的一幕,我相信大家都很熟悉,这支笔记录了木料的尺寸大小,同时也是

在需要的位置上做必要的标记……因为这些都是木匠师傅必要的工作程序,来不得半点马虎。

第三种,“嗜之越笃,技之越工”,这是生活哲理,特别能体现在匠人身上,只有这样的人才能做真正的匠人。木匠师傅是几何大师,当他们手上拿到一块木料时,这块料是长是短是粗是细,能做什么,他们不会听信任何人的,谁说了也不算,因为他们有着职业的“死板”,只有用尺子打上墨线看看,能取多少料,墨线说了算,在木匠师傅的眼里,只有规则,没有权威。

三百六十行,行行出状元,每一行都有行规,木匠的规则是值得每一个人学习和借鉴的。我们在工作中有许多规则,就有人无视规则,能变通的就变通,能投机取巧的绝不按规则来。我们身处国有大型企业,涵盖的岗位几十种,生产工序上百道,我们中“差不多”思想的人大有人在,厂里的标准和制度执行起来就变了味。现在钢铁行业正处在严冬,我们的日子举步维艰,只有我们在自己的工作岗位上,能像木匠师傅们那样,把规则放在心上,争做自己岗位上的能工巧匠,把工作做细,做完美,让规则成为我们行动的标准,让工匠精神在我们的企业生根、发芽,我们才能在新常态的征途中走得更远。



简 讯

■通讯员 王国荣 报道

▲为进一步推动安全文化建设,全面树立“红线意识”,近日,峨口铁矿采矿部组织该部班组长进行了一次全面的安全培训教育。

此次培训采用了系统讲解、

考试验收的方式。培训授课人为该部安全员于建海,他结合采矿部的生产组织方式、生产工艺特点,以生动的案例为主线,将每个知识点逐步引出,对两级公司及矿部安全管理思路和要求、班组“0123”安全管控模式、安全生产标准化班组建设、岗位达