

■记者 申文丽 报道

本报讯 8月1日,美国加利福尼亚州圣博纳迪诺郡郡长库特·海格曼访问太钢,受到集团董事、太钢不锈钢副总经理柴志勇及公司相关副总级领导的热情接待。美国华人联合总会理事长蔡成华、美国山西总商会会长王丽红等一同来访。双方在花园会议中心进行了座谈。

柴志勇说,当前,世界经济形势复杂多变,国际间的贸易竞争日趋激烈,希望太钢能在

库特·海格曼郡长和美国华人联合总会、美国山西总商会的积极支持和推动下,获得更多的投资发展机会。

库特·海格曼表示,圣博纳迪诺郡有美国最大的自贸区,拥有优越的政策优势。我们会尽自己的努力,在太钢对外投资、降低经营风险上提供必要的帮助,促进双方投资和合作的成功。

座谈前,库特·海格曼一行参观了4350m<sup>3</sup>高炉、不锈钢冷轧生产线和太钢博物院。

## 只争朝夕狠抓落实 坚决完成全年目标任务

### —— 一论贯彻落实集团年中工作会议精神

本报评论员

集团年中工作会议明确提出,要进一步坚定信心,解放思想,勇于作为,奋起直追,在全公司形成“比学赶帮超”的浓厚氛围,全面完成全年目标任务。这是应对新形势和新挑战,对各项工作的新部署、新动员和新要求。公司上下必须立即行动起来,迅速贯彻落实。

盘点上半年所走过的路,我们看到,面对历史上最为严峻的市场形势,面对更加艰难复杂的经营环境,公司广泛开展了“危机·信心·行动”大讨论活动和“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题宣传教育活动,全员的危机感、责任感和紧迫感明显增强,公司上下初步形成了万众一心、坚决打赢生存保卫战浓厚氛围。各单位排难而进,优化品种结构、创新工艺技术、提升产品质量、深入挖潜降本等各项工作取得新进步,上半年实现了扭亏为盈,为下一步发展奠定了良好的基础。这充分彰显了全体太钢人强大的凝聚力和战斗力,也是企业优秀文化落地生根的生动体现。我们要总结经验,发扬

成绩,再接再厉,继续前进。

深入分析新的形势,我们看到,钢铁行业的淘汰性竞争还在加剧,经营环境特别是钢材市场的不确定因素还在增加,总体经营环境和形势不会比上半年好多少,甚至还会更加严峻和复杂。我们必须保持清醒认识,保持战略定力,决不能被眼前暂时的现象所迷惑。我们还要看到,公司传统的资源优势正在不断削弱,身居内陆地区所产生的物流成本短板更加凸显,给公司生产经营造成很大压力。特别需要注意的是,尽管公司上下信心十足,但一些单位和部分干部职工的危机意识、改革意识、创新意识、担当意识还不够强,各方面的问题和差距还不小,潜力和提升空间巨大。我们还有不少业务板块经营状况不理想,有的还处于持续亏损状态,有的单位关键指标与上年相比还有所退步。我们要坚持问题导向,正视差距,严肃对待。

面对新的目标任务,我们看到,公司既定的发展战略和

工作思路是完全正确的,公司上半年取得的可喜进步让我们更加自信。省委书记骆惠宁到公司调研时,充分肯定了公司的发展战略和工作思路,要求我们坚定信心,扬长避短,继续依靠科技创新不断优化产品结构,坚定不移推进供给侧结构性改革,强化创新驱动,推动企业加快转型升级,为山西经济振兴崛起作出更大贡献。公司年中工作会议进一步明确了下半年的目标任务和重点措施。公司上下要进一步强化责任感和使命感,解放思想,大胆作为,尽责至善,克难奋进,圆满完成全年预算目标任务。各经营单元和各单位要以只争朝夕、真抓实干的精神状态,拿出破解难题的举措,层层细化分解落实。完成任务较好的要继续努力,不断创造新的业绩;差距较大的要奋起直追、迎头赶上。只要我们万众一心,众志成城、真抓实干,就一定能够超额完成全年目标任务,向省委省政府和全体太钢人交上一份满意的答卷。

## 今年第4次民主接待日安排

参加接待公司领导:

王新平(公司党委副书记)

参加接待有关部门:

公司工会、公司纪委、公司办公室、安全生产管理部、人力资源部、系统创新部、法律事务部、房地产开发公司、太钢医疗公司、离退休职工管理部、保卫部、福利总厂

接待时间:

2016年8月5日(星期五)14时

接待地点:

太钢工人俱乐部一楼接待室

## 尖矿搭建平台助能工巧匠脱颖而出

■通讯员 马玲 报道

本报讯 近年来,尖山铁矿搭建各类成长进步平台,为培养能工巧匠提供配套支持,为能工巧匠的脱颖而出创造了有利条件。

搭建起课题改善、快速六西格玛改善及5S改善三级改善平台。通过团队化建设、项目负责制、任务化管理的方式,形成了自主自发持续改善落实的各级技术团队近200个。课题改善推行命题承包和承包人自主选择成员的办法,重点围绕矿部年度重点课题进行专项攻关研究。快速六西格玛和5S改善推行自主组建各个层级、各种专长团队的办法,发挥团队力量做改善,激发全员改善智慧。

搭建选人育人载体平台,构建科学合理的人才成长进步机制。为管理、工程、工艺、安全等技术人员搭建了10个“首席师工作室”平台。把所有有专业技术职务的人员全部纳入到工作室进行管理和评价。工作室负责人每月定期组织专业技术人员研究技术基础工作,开展技术交流,发挥传帮带作用,形成了专业技术进步成长的长效工作机制。

持续不断提高各类能工巧匠收入待遇,让高技能人才充分享受自己的劳动成果,形成了凭技能吃饭,看绩效领薪的分配体系。该矿创新技术人才选聘机制,坚持分类分级、公开平等、宁缺毋滥、业绩能力导向原则,每年对所有管理技术人员进行职务评聘,根据评聘结果兑现技术津贴。同时,还为管理、技术、操作人员建立了职业晋升通道,以更好地调动各级人员的积极性。今年上半年,该矿共签订管理类师徒20个,其余类师徒50个,持续发挥传帮带作用。

在这种机制的培养下,该矿职工的专业技能有了大幅度的改善,培养了很多立足岗位研究专业技术的人才。目前,尖山铁矿技师以上人才占职工总数的5%,中级以上管理师、工程师占技术人员总数的31.8%。

今年以来,公司深挖降本潜力,实施铁焦联动降本措施,在确保高炉安全、稳定顺行的同时,通过优化配煤结构,使焦炉入炉煤中肥煤比例下降5%,实现了焦炉煤气生产效益最大化。图为焦化厂7.63米焦炉生产现场。王旭宏 摄



## “热浪下太钢人的坚守”系列报道之二

### 与高温一战到底

■记者 谢妮

入伏以来,天气一天比一天炎热,头顶上烈日暴晒,脚底下热气灼人。高温岗位职工们在怎样工作和生产?记者多方了解,决定到能源动力总厂30万发电机组进行一番体验。

今天是清洗空冷风机的日子。刚刚五点,天微亮,能源动力总厂30万发电机组的职工们头顶一块湿毛巾,戴上安全帽和防热面罩、防热眼镜,脚踩厚胶底鞋,全副武装地开始了一天的工作。检查空冷风机、凝汽器、更换冲洗小车皮带、倒换冲洗小车……两个

小时过去了,主机班组巡操员侯志刚才起身稍作休息。他身上的工作衣已被油污污染得看不清原先的颜色,黏在身上的衣服“浸泡”在汗水里,湿了又干,干了又湿。

隔着鞋底,就能感受到地面的灼热,不出三分钟,记者已全身湿透。8点30分,侯志刚出来换一口气,摘下防热眼镜,满脸的汗水来不及擦,都流到了眼睛里,两眼发红。“这个温度还能挺得住。”他一边笑着说,一边用手在额头上抹了一下,衣袖在瞬间又湿了一层,刚喝了几口水,对讲机里又传来呼叫的声音,转身一头又扎入

了现场。“我们每天隔4小时就要巡检一次,隔两个月就要进行一次清洗与维护,5个人成一组,这活儿既要干得细致,还要紧凑。”30万发电机组主机大班班长于波告诉记者。

作为30万发电机组的关键设备,空冷岛的清洗直接关系到机组的运行状况,尤其是到了夏天更为重要。在这里,直径10m的风机就多达60个,风机的叶片更是不计其数,如果不及进行清洗,时间一长叶片和缝隙之间就会积有灰尘泥垢,不仅换热效果下降,还会影响整个发电机组的运行。

(下转第二版)