

■ 通讯员 张彦峰 报道

# 加工时间过半降本任务过半

本报讯 上半年,加工厂干部职工勠力同心迎难而上,优化生产组织,加强生产过程控制,充分挖掘内部潜力,严格执行考核制度,向管理要效益,市场化降本增效任务完成过半。

近年来钢铁行业市场形势严峻,降本工作一直是重中之重。作为公司生产保供的重要一环,加工厂从能源管理、费用控制、业务回归等方面不断挖掘潜力,想方设法实现降本增效。能源管控方面,对基层作业区实行精细化管理,除强化日常管控外,为控制电能消耗,加装轴流风机、空调的定时开关,天车照明加装开关,检修时开灯、无人使用时关灯,有效节约了用电量。修理费控制方面,变革流程,将废钢料场和渣场生产机械外包,每月可降低备件费用60万元。加强点检定修管理,及时消除设备隐患,减少检修项目和频次。继续执行“订单考核”的办法,基层作业区逐日统计功能性承包工作量,并在每日生产例会上通报。在充分利用功能性承包设备运行稳定的基础上,变事后考核为事前控制,即由以往结算时体现费用超支才内部考核,优化为在SAP系统中做了PM订单费用超支即进行控制,运用这种方式,修理费支出明显下降。在劳务费、加工费控制方面,依据生产工序、作业环境、劳务岗位重要程度,分项目进行针对性研究,按照15%、10%、5%不同比例进行降幅,同时强化对外协劳务项目的综合管理,纳入区域一体化管理,严要求、高标准,加强考核。

截至六月底,加工厂降本增效完成全年预算指标的55%,实现时间过半任务过半。

# 峨矿 5S 评优促现场改善

■ 通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 在近一阶段5S工作中,峨口铁矿以创建安全、高效、优美、顺畅作业现场环境为出发点,大力开展创优推进活动,通过评优要素自评帮扶,加大持续改进力度,进一步固化5S观念,使申报评优工作落在实处,努力促进现场管理稳定进步。

为强化目标责任落实,该矿周密策划、紧锣密鼓开展矿内评价。在为期一周的时间里,矿5S督导组对全矿23家单位进行了检查评价,对申报集团公司验收的生活服务作业

区、计量检验室、破碎作业区、筑排作业区四家单位进行评优现场帮助指导,矿5S督导组抽调职能部门5S督导员及职能部门单位督导员共同进行了专业评价。

按照“5S工作是一切工作的基础,既是企业对现场环境的规范,也是对职工行为素养养成的内在要求”的工作理念,督导组对各单位5S现场进行细致检查,并提出改进方向。生活服务作业区从三优进入四优,主要在抓好职业安全卫生,保障后勤设备设施安全、清洁上下功夫,确保食物原材料条

目、名称、类别、数量与实物相符,分类存储进一步细化、严格控制夏季影响食物变质因素;计量检验室在原有三优基础上进入四优,主要在人员随意行为控制,保障办公区域、化验室物品定置,特别是个人工具柜物品管理等细节上进行提高,规范各磅房人员和物品管理,票据收发、操作流程受控。在相关单位,督导员与各负责人进行5S工作方法改进讨论,制定项目负责人、标准、期限,为强化5S管理运行机制,构建受人尊重的优秀现场管理创造条件。



# 明星在这里闪耀

——能源动力总厂主机作业区评选“安全绩效明星”小记

■ 特约记者 郭红梅

下午四点钟,在能源动力总厂主机作业区电除尘现场,岗位职工正在进行交接班。那是标准的军事化交接班,整齐划一,干净利落,条条交接清晰,士气振作。作业区宣传栏光荣榜中的月度“明星职工”、月度“明星团队”的照片和事迹光彩夺目,熠熠生辉,让人不由得要驻足观看。

贺蔚就是一位“明星职工”。他是临钢援职人员,但在替休顶岗的岗位上做到了脚踏实地,一丝不苟。顶岗的岗位是一个比较复杂的工作,贺蔚在顶值时能够有效地做好运行调整,妥善处理本值隐患,为下值运行打好基础。在顶巡操岗时能够全方位、全系统地巡检,及时协助同事处理故障。尤其在近期节能降耗工作中,他提出了吸收塔2+1运行模式的建议并配合班组策划实施。

孔繁荣是一位“明星人员”。在他参与的工作中,多次组织开展的业务部安全大检查对作业区的专业安全管理工作起到了极其重要的作用。在空预器故障的应急处理中,他组织得力,科学调整,避免了机组非停事故发生。

丁值1号机团队是一个“明星团队”。这个团队的良好协作精神成为了大家的楷模。他们在本月没有发生一起安全事故,在四值竞赛中取得第一的好成绩。曾发现送风机两侧送风量不均,为了保证设备正常

安全运行,他们积极协助配合相关单位,最终达到了正常运行状态。

能源动力总厂今年推行全员安全绩效管理以来,全厂26个作业区以落实各岗位“一岗双责”为根本,结合生产运行岗位、检维修作业岗位、管理人员岗位三类不同岗位特点,设定不同考评项目内容,统一考评标准。每月实施安全绩效打分,按照总积分加权平均兑现绩效奖金。主机作业区在此基础上创新了安全绩效管理办法,在开展绩效考评的基础上从年初开始每月隆重推出“明星团队”和“明星职工”。

“每个月我们的安全绩效审核过程都特别认真严肃,火药味很浓。”明星团队“明星职工”的评选也很激烈。大家说这样评出来的明星更让人信服。”主机作业区主管陈俊这样说。

编后<<<

如今的能源动力总厂主机作业区,就像是一个紧紧握着的拳头,每月评出的明星个人和明星团队因为有了正激励,工作起来干劲特别大。他们的做法让职工增强了荣誉感和凝聚力。把所有职工的积极性调动起来,各项工作就会更加有力量、有保障。



近日,正值雨季,降水较多。热连轧厂组织防汛抢险分队220余名职工分班次进行防汛拉练。通过拉练,以实现预案清晰、指挥畅通、收拢快捷,做到招之即来、来之能战。

邢志琼 摄

# 尖矿深入推进降本增效项目化管理

■ 通讯员 孙俊如 报道

本报讯 2016年,尖山铁矿根据生产经营特点和成本费用管控难点,探索推进降本增效项目化管理。项目化管理的特点是从具体任务出发,将矿山的年度预算目标任务转化为实实在在的行动,从而确保降本增效目标责任明确、措施细化落实、压力层层传递、全员活力激发。

2016年初,尖山铁矿确定矿级重点课题5项,重点工作26项,改善项目113项,职能部门和基层单位通过主管命题等形式自主确立降本增效改善项

目,实施动态化管理,确保降本增效目标责任明确、措施细化落实、压力层层传递、全员活力激发。年初确定的主要降本项目有:实施错峰用电,降低生产电耗;大力推进外协业务回归;采矿单体设备尝试经营承包;选矿维修作业项目实施项目承包制;采矿可持续工艺优化等。

降本增效项目通过实行项目长负责制,坚持“责任到位、措施到位、执行到位”,强化横纵协作,凝聚各方力量,确保项目每个步骤、每项任务受控。项目组坚持月度统计,定期召开运行分析会,总结工作成效,查找分析问题,提出改进措施。

各事业部每季度召开一次降本增效项目检讨会,总结推广经验做法,互相交流,寻找差距,提高项目运行管理水平。在会上对专业部门提出突出问题的剖析、上一季度降本增效检讨会安排的重点工作的完成情况、上一季度生产经营指标的完成情况、对未完成指标责任人的批评。未完成指标的责任人进行检讨发言和自我批评,分析并明确下一季度的相应措施。

通过推进降本增效项目化管理,尖山铁矿在上半年降本增效工作中取得了满意的成绩,生产成本大幅下降,持续提升了矿山的竞争能力。

# 与高温一战到底

(上接第一版)由于灰尘夹在隙缝中,如果使用机器清洗,很难清理干净。伴随酷暑的到来,作业环境温度甚至更高,一动不动都会让人汗流浹背,即便是从头到脚穿好了防热装备,还是让人感觉透不过气儿。分拆、擦拭、安装、调试……专注的职工干起活来几乎没有言

语,每个人与每个人之间的默契与相互配合,使他们工作起来更有效率,一连串娴熟的动作更是一气呵成,工作“战斗力”极强。高温的炎热,挡不住职工的工作干劲,挡不住厂部领导的关怀,藿香正气水、风油精、盐水饮料等解暑用品都一一送到高温岗位,让职工在热

气逼人的“战斗”中感受到了丝丝清凉。

连续作战近半个月的清洗工作,不光考验着职工的工作技术与工作效率,更磨炼着职工的意志,高温“考验”下的每一位职工,用自己的汗水与辛劳换来设备的正常运行。累一点、脏一点、热一点,温度再高,他们依旧毫无怨言,坚守岗位。“我们要和高温一战到底。”热电业务部调度总值班长崔范伟坚定地说。