

用信心和行动战胜危机

■ 陈志刚



职工心语

企业面临的危机要怎样去应对？是每一名职工都应思考的问题。作为一名基层管理人员，我想简单谈谈自己的想法。

危机危机，有挑战也有机会，因此无论任何危机均应以积极乐观的态度去面对。我们要通过认真细致的分析，研究制定措施去化危为机，确保打赢生存保卫战。新形势新常态下，需要我们立足自我进行突破，充分挖掘内部潜力，通过大力推进降本增效来求生存求发展，提高企业市场竞争力。

经过八十多年的历史积累，太钢定位和专注于不锈钢和特种钢生产，为我国钢铁业的持续发展和进步发挥了重

要的作用，太钢在我国钢铁行业具有重要的地位。历届党和国家领导人都非常关注和关心太钢的发展，来太钢调研指导，为我们实现新的发展鼓劲打气。经过历代太钢人的拼搏坚持、艰苦奋斗、攻坚克难，太钢取得了来之不易的成绩。太钢非常重视人力资源管理，将人才引进和职工培训提高到公司发展战略的高度，为公司的全面发展提供了充足的人才储备。

通过学习两级公司两会报告，我们对面临的严峻形势有了较为清醒的认识，对我们企业的发展也有了较为明晰的了解，结合作业区的实际情况，在充分征集职工建议或意见的基础上，作业

区提出了今年的奋斗目标——同心同德、群策群力，建设安全、精益、和谐、美丽的作业区。针对这个目标，我们制定了对应的措施，基本原则是相信职工、依靠职工、发动职工，从作业区现场的细微改善就能看出职工的智慧是无穷的；基本方法是以经营责任制为根本的职工动力激励机制，在参考承包经营模式的基础上，建立了以班组为核心的团队自主承包经营机制；基本的管理思路还是以简单有效的管理为目标，充分发挥全体职工的协同作用。

用信心和行动去直面危机，一定能化危为机，打赢生存保卫战。



岗位写真

争做新时代的工匠

■ 田忠祥

千难万难，畏难才真难。成功和胜利永远属于那些迎难而上的人们。曾经观赏过米雕作品，就是利用放大镜和刻刀在大米粒上雕刻出精美的图案和造型，使一粒普通的大米粒焕发出耀眼的光芒。很多人看到这样的艺术品都会惊叹不已，惊叹这需要多么高超的技艺才能创造出如此精品。在我看来，高超的技艺只是一部分，更重要的是他们坚持不懈、迎难而上的工匠精神！

我们看到的都是他们努力付出的成果，而这些成果背后的辛酸是不为人知的。一次次的失败，一次次所要面对的挑战，他们用一种传统的工匠精神，诠释着这一伟大的艺术。其实在我们身边也有很多这样的人，他们为了企业的发展，为了国家的兴旺，在普通的工作岗位上不懈努力，他们的辛勤付出体现了对自己事业的执著追求。

工匠精神的养成并非一朝一夕的事情，我们必须要有坚定的信念和顽强的意志，在面对困难和挑战的时候要勇于担当，始终坚持必胜的决心，毫不动摇，这就是工匠精神的内涵所在。不是要求我们每个人都有多么高超的技艺，而是让我们每个人都能深刻体会和领悟其中的含义，不断追求、不懈努力，不求人人皆是能工巧匠，但求每个职业人都能尽心尽力，精益求精。

文化是企业长久发展的根本，而精神则是企业屹立不倒的灵魂。我们要发扬和传承工匠精神，用实际行动做好本职工作，认真履行职责，真正把工匠精神落到实处，争做新时代的工匠。



绿意盎然

王振华 摄

安全不是赌注

■ 石磊

我们在马路上会看到危害安全的行为，如电动车飞驰、汽车超速、越线超车、转弯不打转向灯等，这种种不安全的行为都是因为人们的一种侥幸、赌博的心理作怪，但是，你真输得起吗？

一天早上，我一如既往骑车上上班，在厂区里，老远看到前方的铁道上有机车在行驶，如果我骑得再快点，一定可以在火车到来前通过，并早点到单位。但回过头来想了想，加快速度不仅危险，前面还有个弯，还是无人看守的道口，万一车子坏在了道口，太危险了，所以我并没有加速。当时我就想，会不会有人硬闯，去干这种侥幸的事，果然看到有一位骑电动车的职工，飞驰而去，在距机车几米的地方冲了过去，看着十分危险。反观后面排队的汽车和行人，都井井有条地停在道口等待着。

平日里，我们强调安全工作，强调标准化作业，但为什么有人偏偏违反规章制度，去钻空子，我想其实和闯铁路道口一样，是因为“赶时间”，不想“干傻事”。但是想想，这样做你是省了一点点时间，却使自己处在了违章的境地、危险的边缘，发生安全事故就成了迟早的事。再想想，自己真输得起吗？

一个人保持原状，在365天后他仍旧停留在原地，而当他每天努力前进一小步，365天后他会前进很多步，相反，如果他每天倒退一小步，365天后他会落后很多，不要小看这一小步的努力，日积月累的成绩会很大。

在当前钢铁行业困难的形势下，只要每个太钢人每天多努力一点点，我们就会离目标更近，取得的成绩就会更大。我们作业区在外协业务回归后，维修力量严重不足，



偶读心得

挖掘潜力 勇于挑战

■ 韩海东

一度时间特别困难，白天晚上加班干，但设备还是问题频发，这样被动的局面让大家很是苦恼，究其原因还是维修工力量薄弱，技术较差，年龄老化。为此，作业区组织近半数的职工前往教培中心进行学

习取证，这些将近五十岁的职工，很多年后再次走进了教室，眼睛也花了，记忆也不好了，但他们学习的热情依旧，因为他们认为只有学习才能进步，才能最终解决问题。

现在，我们作业区的维修

人员不仅能从容应对日常维修，还能对现有的设备进行改造，将老式的手动操作改为自动化操作，电脑一键操作更是常态，他们将学到的知识运用在了实际生产作业过程中，并结合生产实际在降低电耗的改造中取得了很大的成绩。所以，要应对当前各种困难形势就必须学习，不能因各种理由退缩，要对自己有信心、对太钢有信心，不断挖掘内在潜力，勇于直面挑战，为公司打赢生存保卫战贡献自己的力量。

今年第4次民主接待日安排

参加接待公司领导：

王新平（公司党委副书记）

参加接待有关部门：

公司工会、公司纪委、公司办公室、安全生产管理部、人力资源部、系统创新部、法律事务部、房地产开发公司、太钢医疗公司、离退休职工管理部、保卫部、福利总厂

接待时间因故改为：

2016年8月4日（星期四）14时

接待地点：

太钢工人俱乐部一楼接待室

最近，听到最多的一个词就是“新常态”。我认为，“新常态”已经对我们每一个太钢职工提出了要求。

“新”要求我们换一种心态、换一种视角、换一种思维去面对，去适应。企业就是一个大家庭，我们每个职工都是其中的家庭成员，我们应该以感恩之心去工作生活，企业这个大家庭不仅给了我们生存的物质条件，更给了我们实现个人价值的平台，在这里，我们收获友情、爱情，因为企业的存在，我们的生活更精彩。同时，我们也不能以老眼光看待，不要沉睡在“大国企”的美梦中，公司当前面临异常严峻的市场形势，作为职工，我们要改变视角，摒弃国企的优越感，全面武装学习，提高自己的知识技能，为打造高精产品而努力，以新的视角去面对市



炉前随感

新常态下的新要求

■ 白燕妮

场，适应市场。我们还要从思想上提高认识，体谅理解公司的难处。纵观全国经济形势，我坚信，这是市场对我们的考验，我们要树立企业必胜的信念，从每一位员工做起，只要大家齐心协力，尽职尽责，做好自己的本职工作，企业就能渡过难关。

“常”要求我们要做好长期的准备，从思想上提高认识，从行动上适应当前形势，努力工作，为我们未来的美好生

活而奋斗，为企业的生存发展贡献自己的力量。

我对“态”的理解是“心”再大一点，作为职工，我们要有宽阔的胸襟去面对，不要计较个人的得失，不要在意眼前的利益，把目光放远，不要算自己的“小账”，企业兴旺发达了，我们职工才能拥有更美好的生活。在当前的形势下，只有我们全体职工团结一致，才能为自己赢得美好的明天，为公司赢得更广阔的发展前景。