

# 大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10683 期

国内统一刊号:CN14-0047 2016年8月8日 星期一 农历丙申年七月初六

## 开创全面从严治党全面依法治企新局面

# 公司召开落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会

■记者 宋维东 报道

本报讯 8月5日,公司召开落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会。公司党委书记李晓波作重要讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,坚决贯彻落实党中央、省委决策部署,牢记责任,勇于担当,从严从实从细抓好“两个责任”,不断开创公司全面从严治党、全面依法治企新局面。公司副总理级以上领导参加会议。会议由公司党委副书记王新平主持。

会上,党委组织部通报了上半年公司及各单位党委落实党风廉政建设主体责任的情况;型材厂党委、原料开发采购部党委作了落实党风廉政建设主体责任经验介绍。

公司党委副书记、纪委书记韩瑞平就纪委落实监督责任作了讲话。他指出,上半年,公司纪委和基层单位纪委根据党章规定和上级要求,主动扛起落实党风廉政建设监督责任,强化监督执纪问责,不断推动党风廉政建设取得新成效,为公司改革发展提供了坚强保障。在分析了存在的问题后,韩瑞平要求,公

司各级纪委要认真贯彻落实公司年中工作会议精神,进一步强化监督执纪问责,以问责形式推进责任落实,加大纪律审查力度,驰而不息纠正“四风”,围绕中心任务强化纪律监督,不断加强纪检监察队伍建设,真正扛起监督职责,用铁的纪律促进公司持续健康发展。

李晓波围绕进一步从严从实从细抓好“两个责任”落实提出明确要求。他指出,党委书记要真正把责任扛起来,把纪律和规矩严起来。做强做优做大太钢,全面从严治党、全面依法治企是两大根本保证。全面从严治党、全面依法治企,关键是要落实好“两个责任”。各单位党委书记要时刻牢记第一责任人的职责,把自己摆进去,以身作则,以上率下,严格遵守廉洁从业各项规定;对各种违纪违法现象敢抓敢管,不怕得罪人,不当好好先生。要紧盯领导干部这个“关键少数”,坚持严管就是厚爱,自觉接受组织的监督管理,做忠诚、干净、担当的表率。要切实加强制度建设,制度体系建设必须体现履行职能,体现服务,抓住解决问题这个根本和提高效率这个关键,发挥制度在推

动改革发展上的保障作用;要着力提高制度执行力,既抓事后问责,又抓事前、事中管控,严防跑偏、跑虚、跑空。要随时监督检查班子成员和各级干部的廉洁自律规定执行情况,组织开展“回头看”,自觉接受职工群众的监督。

李晓波指出,要坚持问题导向,将“两个责任”落实融入生产经营管理全过程。要通过管理创新,优化业务流程运行模式,对重点人、重点事、重点领域和重点问题实施全流程实时监控,确保不发生问题。加大力度查办典型案件、开展专项整治,从严追究责任,坚决维护公司形象和利益。把运用好“四种形态”作为落实“两个责任”的重要抓手,加强日常监督管理,抓早抓小抓苗头,真正体现党对干部的严格要求和关心爱护。要旗帜鲜明地“为担当的干部担当,对负责的干部负责”,为那些兢兢业业、担当负责的干部撑腰鼓劲,严肃查处无中生有、道听途说、捕风捉影诬告陷害干部的行为,创造风清气正的环境,让干部心情舒畅地干事创业。

(下转第二版)

## 公司举行第四次民主接待日活动

■记者 郝晋凯 报道

本报讯 8月4日,今年第四次民主接待日活动在太钢工人俱乐部接待室举行。

公司党委副书记王新平、工会主席王继光,公司相关部门和单位负责人参加民主接待日活动。

各部门和单位负责人对于职工所反映的问题,要依据法律法规认真答复清楚,同时按照政策帮助职工落实好,让职工满意。

公司工会民主管理部汇报了上次民主接待日活动职工反映问题的答复和处理情况,人力资源部解释了有关政策规定。

公司领导指出,多年来,公司坚持开展民主接待日活动,给广大职工及家属提供了一个反映问题与情况的平台,这个形式很好,今后要继续开展。公司相

关领导强调,近期太原连降大雨,相关部门和单位积极采取有力措施,开展应急处理,确保了公司生产稳定运行,希望各单位再接再厉,时刻提高警惕,认真落实应急预案,把大雨对公司造成的影响降到最低,确保公司安全度汛。

集团年中工作会议提出,要坚持在发展中不断解放思想,拓宽视野,善于从竞争的角度审视自身进步,运用市场倒逼机制突破思维定式,在市场倒逼中提高竞争力。思想是行动的先导,思想解放的程度决定着发展进步的速度。公司上下必须始终坚持解放思想、大胆突破、勇于创新,推动新的发展。

要坚持在市场竞争中解放思想。市场如赛场。市场不相信眼泪,市场也不同情弱者。企业是市场竞争的主体,企业的活力在市场、空间在市场、出路在市场。我们应当努力到什么程度、应当冲击什么水平的指标,最终市场说了算。我们进步得大不大、好不好,理应放到整个行业竞争中去衡量。这既是市场倒逼的本质含义,也是我们统一思想和行动的基础。解放思想,拓宽视野,关键是要强化市场意识和竞争意识,清醒认识我们所处的“前有标杆、后有追兵”的发展环境,清醒认识钢铁企业之间的竞争已经不再是“不进则退”,而是“慢进则亡”,只争朝夕,全方位对标找差,实施赶超。

要坚持在问题导向中解放思想。当前,公司上下尽责至善、克难奋进的正能量正在积聚。但也要看到,公司年初“两会”提出的部分干部职工当中存在的“四种倾向”并未得到根本解决,应对市场麻木、反应迟钝、效率低下以及一些干部职工积极性不高等突出问题仍然存在。究其原因,思想不解放、改革创新动力不足是根本。同在一个行业,同处一个竞争环境,对待自己的问题和差距当有一个正确的态度。观念一变天地宽。必须下决心通过业绩的短板找到背后思想观念和精神状态上的短板,将问题和差距作为发展潜力和成长空间,大胆突破传统思维定式,勇于作为,为破解难题闯出一条新路。

要坚持在进步成长中解放思想。上半年,公司各单位许多绩效指标大幅度超过预算目标,超出了我们年初的预期。对于这些显著的进步,我们必须认真加以总结。认真总结,就是要认真分析,在进步和成长中,哪些是客观因素带来的,哪些是主观努力带来的,在主观努力带来的进步当中,又有哪些是通过大胆解放思想、勇于革新自我、敢于突破习惯思维带来的,从而用真实而生动的事实教育引导干部职工深刻认识到,只要我们坚持在发展中不断解放思想,拓宽视野,善于从竞争的角度审视自身进步,运用市场倒逼机制突破思维定式,就一定能够把不可能变成可能。过去能做到,今后也一定能够做到,从而在自身的进步成长中找到自信、坚定自信。

解放思想永无止境。越是困难越要解放思想,越是进步更要解放思想。只要我们拜市场为师,积极应对竞争,就一定能够自我完善、自我革新、自我提高,为公司赢得主动,赢得优势,赢得未来。

# 进一步解放思想 在市场倒逼中提高竞争力

——三论贯彻落实集团年中工作会议精神

本报评论员

## 炼钢二厂找差距定措施落实目标任务

■通讯员 张谨 报道

本报讯 集团年中工作会议召开后,炼钢二厂迅速贯彻落实会议精神,在总结上半年工作的基础上,重点梳理存在的问题,找准差距,全面安排部署下半年重点工作。

上半年,炼钢二厂依靠工艺创新较好地完成了降本任务,但在产品质量控制、设备功能精度、点检员管理上还存在一些问题和差距,要完成全年目标任务,还有很大的困难。该厂迅速找差补短,分解公司要求,动员全体干部职工要以毫不松懈的态度狠抓下半年重点工作。一要勤于思考,快速应变。领导干部要勤于思考、快速应变,根据原材料市场价格及时调整炉料结构、生产组织模式。二要看准目标,全力推进。公司精神要立即贯彻执

行,看准的目标,全力推进,千方百计克服困难。全厂职工要发扬不畏难、不退缩,勇于突破,不断坚持的精神。三要明确职责,发挥作用。进一步明确专业技术岗位人员的工作职责与管理目标,保证每个人都有具体的工作目标。通过多种激励措施充分调动职工工作积极性,做好过程跟踪管理,充分发挥管理、技术人员的作用。四要推广经验,整体提升。以“最美班组”活动为载体,发挥示范、带动作用。通过总结提炼好的操作经验并在同工序进行推广,缩小班组间的操作差距,提升全厂岗位整体操作水平。

该厂要求领导干部要不折不扣抓好工作落实,广大职工要认真落实岗位职责,以抓落实的新成效推动各项工作取得新突破,为打赢生存保卫战作出应有的贡献。

迅速贯彻落实集团年中工作会议精神



为更好地贯彻集团年中工作会议精神,炼铁厂认真分析上半年工作中存在的短板,以减少烧结机的非计划停机与完善高炉操作制度为主线制定措施,确保炉况顺行,工序成本降低。图为炉前工人正在进行出铁操作。

白治斌 摄 安瑞珍 文