

太钢鑫磊公司员工关爱行动获点赞

——核心阅读——

一项贴心的服务措施方便了职工生活,一件件暖心的大事小情感动了职工的心,关爱行动架起了企业与职工“连心桥”,太钢鑫磊公司的一系列做法获得广大职工点赞。

本报讯 为进一步提高职工队伍凝聚力和战斗力,提升员工敬业度水平,建设一支热爱太钢、热爱鑫磊、爱岗敬业的职工队伍,近日,太钢鑫磊公司结合员工敬业度测评结果及队伍建设现状,启动了员工关爱行动计划和敬业度改进实施方案,获职工点赞。

改善后勤服务工作,着力构建温馨家园。强化职工公寓楼服务,实行24小时管家式服务,在厂区和宿舍区主要位置安装了大型饮水机;对合资方原有食堂进行了改造,改善了职工就餐环境与卫生条件。增加了饭菜花样品种,每周公示菜谱,“家”的味道和氛围越来越浓。

开展“三百三联”工程建设。各级干部进百家门、办百件事、解百人忧,每位干部联系一名优秀人才、联系一名困难职工、联系一个基层班组,进行“面对面、心贴心、实打实服务职工”活动,拉近干群关系,增强职工对企业的归属感。

针对敬业度驱动重点因素加以改进。通过分类组织召开座谈会、问卷调查等形式,了解职工的所思所想,寻找问题症结;通过增加薪酬

分配透明度实现公开公平公正,提升职工薪酬满意度;实施技术人员专项考核激励,充分调动技术人员工作积极性;强化绩效考评结果应用,加大绩效考评结果与二次分配挂钩力度,并用于评先评优;公司领导分头深入一线生产岗位,进行“送清凉”看望慰问;实施困难职工“金秋助学”内部补助,对生病住院及家庭突发困难职工进行上门慰问帮扶;组织家属团聚活动,邀请职工家属来单位与家人团聚参观,鼓励丈夫(妻子)安心工作;开展比武竞赛、文体活动、演讲比赛等,坚持年度有计划、月月有赛事、天天有活动,丰富职工精神文化生活。开展“建家”活动,新建了职工活动中心、灯光球场、职工书屋、困难职工帮扶站。

(太钢鑫磊公司)



图片新闻

为进一步激发青年人爱岗敬业、践行工匠精神的热情,近期,技术中心利用两周业余时间,举办了以“青春心、太钢梦”为主题的足球赛。职工们在激烈的比赛中,增进了友谊、交流了球技。

毛冰杰 摄

关爱职工 关注健康

尖山铁矿精心组织职工健康体检

■通讯员 崔静红 报道

本报讯 “以人为本,真心关爱职工。”这不是一句简单的话,而是要实实在在落实到行动中。近日,尖山铁矿精心组织全体职工进行一年一度的健康体检,通过优质的体检服务,让职工及时了解自身的健康状况,对保障职工身体健康起到了积极作用。

精准核对信息。申报体检计划前,组织各作业区对职工体检的基本信息和职业危害信息进行梳理、核实。共修改信息172项,保证了职工体检信息的准确性,避免体检项目遗漏。

周密安排。本着“不耽误工作、最佳时间体检”的原则,结合总医院体检中心的要求,该矿精心策划,统筹安排,对全矿30个单位的职工分批次进行体检。按班制划分为三批,每个批次5天,每天安排170人,力求做到生产和体检两不误。

坚持常规与特例兼顾的原则。在按班制划分的情况下,有些夜班职工也被安排体检,考虑到职工下夜班身体机能差,会影响体检结果的真实性,下夜班职工可以在休班的那天随时参加体检。

过程跟踪。体检负责人全程跟踪,随时解决职工体检过程中遇到的问题,配合医务人员对当天体检职工的情况进行审核,及时了解职工身体情况,对需要复查、漏检的职工及时通知,避免体检结束还需再去太原体检漏项的麻烦。

职工是企业的根本,健康的身体是职工进行工作的根本保证。随着生活、工作节奏的加快和各种压力的增加,人们如果不能科学地自我调适和自我保护,很容易进入亚健康状态。尖山铁矿想职工所想,细致入微做好体检工作,真正体现了以“矿”为家的大爱文化。



为普及职业病防治知识,提高广大职工的自我保护意识,预防和减少职业病的发生,日前,禄纬堡太耐公司开展了主题为“健康中国、职业健康先行”职业卫生现场咨询宣传活动。

刘劲松 摄

一次与众不同的安全互动

——炼钢二厂甲班疗养小记

■通讯员 段建春

“王师傅,以后你指挥天车,要告诉我位置,让我好看到你,我才能放心地放钢包。”“好的,我知道了,今后我会注意的。”这样的对话,既不是岗位间互动,也不是车间对讲机里的对话,这是在忻州奇村工人疗养院餐桌

上的聊天。这顿饭是炼钢二厂甲班健康疗养的第一顿饭。

前段时间,炼钢二厂甲班下夜班后,根据厂里安排,职工们登上了前往忻州工人温泉疗养院的大客车。

这次疗养改变了前几次以车间为单位的疗养方式,采用天车与地面工序联合互动的方式进行,这样

一来,工人疗养院就成为一个很好的互动交流场所。两天时间里,近80名职工齐聚餐厅,座位自行安排,自由组合,大家在饭桌上边吃边聊边谈工作,畅所欲言,聊生活、话友谊、谈工序间的安全互保。

这种互动交流方式比在会议室的交流要好得多,尤其是对于新来的天车司机来说更有意义。大家与各自的服务对象进行意见交流,沟通思想。在饭桌上,大家敞开了心扉,深化了上下工序间的工友情意,为今后的安全生产奠定了良好的基础。

业后的表现、行为等内容,及时汇报心理疏导员,以便及时发现职工的身体不适及不良情绪,并有针对性地职工进行心理辅导,进一步增强关爱职工力度,有效避免人身伤害和非正常事件的发生,从而推动企业的安全建设。同时,该公司要求各单位为“爱心小屋”配置急救包及相关急救药品、器材和关于现场急救知识、心理学等方面的书籍。该公司、各单位两级工会组织,要组织开展心理辅导知识、应急救护培训和相关演练,在一旦遇到突发事件时,能够及时化解或使伤害、损失降到最低限度。

目前,该公司各基层单位正在扎实推进标准化“爱心小屋”建设,为职工安心工作、安全工作提供保障。

钢企公司

全面推进标准化“爱心小屋”建设

■通讯员 金晓青 报道

本报讯 为不断加大现场安全监管和作业过程管理力度,关注职工情绪健康,钢企公司全面推进标准化“爱心小屋”建设工作。

该公司标准化“爱心小屋”建设工作主要是针对企业职工队伍年龄偏大,承受着较大的经济压力、健康状况压力、家庭压力,且工作任务繁重,各种意外状况发生概率明显增多的实际状况而推进的。该公司

要求各基层单位“爱心小屋”建设要设置“爱心小屋”管理体系,设立心理疏导员和各级情绪观察员,明确职责,发挥作用,形成从班组、作业区、厂级三级全覆盖响应机制。心理疏导员和各级情绪观察员要落实“五必知”“五必谈”“五必访”工作要点,熟知工作内容。各级情绪观察员通过询问、观察等方式,全面掌握职工身体状况、家庭情况、安全行为、心态心理、生活习惯、兴趣爱好等,并将职工在作业前、作业中、作