

# 加工厂全面策划和部署三季度重点5S管理工作

本报讯(通讯员 杜占权)根据公司二季度5S专题会议精神,并结合厂5S管理目标和现场实际,加工厂三季度要从“5S培训和对标学习、物料区域整治、设备专业5S管理、作业区评优、数据精细化管理”方面,持续深化5S管理工作,提升现场管理水平。

该厂制定并下发了《加工厂三季度5S管理重点工作计划》,对各项重点5S管理工作进行了具体安排和部署。第一,继续强化5S培训和对标学习。一方面,组织各层级管理人员进行现场5S对标学习,促进管理人员5S工作能力提升;另一方面,以“5S评优标准、各项5S制度和规定”为主要内容,每

月组织对班组岗位人员进行培训,提升全员5S工作意识和能力。第二,继续深化物料区域整治。首先,对物料区域定置图和5S管理标准进一步高标准检查及完善改进,提高“一区一图一标准”管理水平;其次,进一步强化对各类物料的规范整顿,不断提高物料区域5S管理标准,以及物料定置规范水平。第三,有力推进设备专业5S管理工作。要以TPM和六源治理为主要载体,继续全面推进设备专业5S管理工作,以有效改善现场环境,提高现场管理标准和规范水平。第四,进一步开展优越作业区创建工作。结合各单位的5S管理现状,明确优越作业区创建目

标单位,指导制定创建方案,组织相关人员学习和督促落实,有效持续提升5S管理水平。第五,持续推进数据化精细管理。要求各单位在全面加强现场5S改善的同时,到季度末,对所有区域、要素进行一轮数据对比和分析,总结典型改善亮点,分析不足和制定下一步改进措施,促进现场5S管理标准持续提升。

按照5S管理工作计划,该厂要求各专业科室、作业区要加强过程组织和监督,强化逐级人员5S责任和各项重点5S工作有效落实,特别要求各专业科室要利用每日专业检查,加强专业指导和帮扶,促进全厂5S管理持续有效提升

## 《言出必行 精细质量管理》观后感

王永生



近日,物流中心车辆作业区组织职工观看了炼钢二厂质量提升教育片:《言出必行,精细质量管理》。看完后,许多职工都深有感触,为我们大钢的钢材实物质量越来越好而感到高兴。在好质量的基础上,我们的产品被中俄能源管线等大项目采用;在好质量的基础上,一些失去的市场,又被我们夺了回来;在好质量的基础上,职工的工资逐步提高,获得感越来越强。

质量是企业永恒的主题,炼钢厂、轧钢厂就好比是足球队的前锋,他们的“临门一脚”直接决定了最终的产品质量,而我们物流人,就像是后卫与中场,将好的“球”输送到前锋脚下,我们的“传球质量”也决定着最后的成败。记得前几年的一起质量事故,就是由于我们物流人的失误而引起的,炼钢一厂新铸的一炉特种钢,需要在铸模中静置45分钟以上才能动,而我们的调车员,由于联系失误,将刚放置了20分钟的铸锭车连挂并拉出了厂房,导致一炉特种钢的直接报废,这就成了“乌龙球”,教训是深刻的。我们认为应从教育片中吸取以下经验:

一、设置质量红线。安全红线的设置,使广大职工产生了畏惧,不敢触碰,而质量红线的设置将成为质量的保护线,同样不能触碰。如炼钢二厂一名调度主任,在明知钢的温度超标时,仍违反质量红线,强行浇铸,导致一炉钢报废;等待他的不是罚款等处罚,而是直接下岗,这样的力度是足以让全体职工震撼的。

二、强化质量攻关,将一些关键质量指标成立项目,按项目管理。炼钢二厂在定襄坯的生产中,成立了项目组,将相关人员、资源全部纳入质量项目,拧成一股绳,终于使定襄坯的中间裂纹等质量问题得到了解决。这一点我们完全可以借鉴,如为了确保铁水的正点运输,就需要车站、工务、电务、车辆等协同作业,共同努力。

三、加强质量检查与验收。触碰了安全红线,安全科就会对你下刀子,所以人们害怕,而触碰了质量红线,技术科也应该抡起大棒。可以借鉴炼钢二厂,将一些管质量的点检员等抽归厂级管理,从而加强质量把关验收及考核的管理。

四、做好高技能人才的培养。高质量的产品归根到底是人生产出来的,高技能人才是高质量产品的保障。要从制度、待遇、培训等方面入手,强化实效,使广大职工愿意成才,努力成才。

每个企业都有自己的特点,而对高质量的追求是我们的远大目标,可以说是没有止境的,让我们脚踏实地,走好每一步,以高质量的工作完成高质量的产品。

### 今日图闻

当前,正值雨季,矿山防洪防汛工作任务繁重,为确保汛期安全生产,太钢鑫磊公司认真落实防汛工作责任制,坚持领导带班巡视检查,对采场边坡、排土场等高风险单元进行制度管控,研究落实有效的防范措施。图为该公司负责人正率队冒雨进行防洪防汛监督检查。 于石 摄



### 身边故事

## 开拓创新的最美团队

通讯员 王双喜

复合材料厂焙烧作业区煤粉制备工主要负责回转窑生产系统、冬季锅炉供热系统的煤粉供应及日常区域设备点检维护工作。在焙烧作业区创新工作思路的引导下,煤粉制备团队从小改小革、先进操作上下功夫,从主动承担本岗位工作外其它任务上下功夫,开拓创新,为该作业区全体职工做出榜样。

小改善大效果。一次该作业区专业人员点检发现煤粉取样器的固定螺栓螺纹损坏严重,要求班长王建伟进行更换。本来王建伟按照要求更换两颗小螺栓即可完成安排的任务,但是他并没有这样做,而是考虑到:“每次煤粉取样我都要拿钳子拧这颗螺栓,这样又经过一段时间,这颗螺栓又会损坏更换,况且在此处随意放置一个工具不符合5S管理要求,而每次取样都要拿钳子,每个班都这样着实有些麻烦,我应该改一改,方便各班操作。”就这样,他动起了领回新螺栓的主意,请焊工帮忙在螺栓头部焊接了一段铁丝,拿到现场试验,手动便可轻松拧开固定螺栓,取出取样器,避免了所有麻烦事的发生。在这件事情的带动下,班组成员李云针对破碎机地坑积煤严重问题,利用废旧除尘布袋,提出并自主实施加装破碎机密封装置,改善地坑下斗提机尾轮密封,极大减少了地

坑积煤,改善了作业环境,提高了设备使用寿命。

推行先进操作法,消除安全隐患。煤粉制备工罗志军通过在岗位上的细心观察与摸索,总结出“1摸2看3敲”的先进操作法,判断煤粉收尘器星型卸灰阀是否运转正常。而他为何对该卸灰阀如此关注呢?首先,运输介质危险性较高,该卸灰阀排的是回转窑生产系统的煤粉,连接着收尘器和煤粉仓;其次,如若该卸灰阀长时间不能正常运转,会导致煤粉在收尘器箱体集聚,压差异常,无法正常磨煤,而且收尘器着火爆炸的危险系数大大提高。在一次班中点检,罗志军用手摸卸灰阀本体无温度,但电机有温度,眼看卸灰阀电机和轴都在运转,从外表看并无异常,用锤子敲击收尘器下部锥形仓判断内部为实体,通过三步判定卸灰阀内部必有故障,便立即上报处理。发现卸灰阀内部翻板不转,故障得到了立即解决,为作业区消除了安全大隐患,同时该先进操作法也在其他有卸灰阀的岗位上得到大力推广。

主动担当勇争先。煤粉制备有3名党员,在“两学一做”学习教育和党支部党员“争优”的推动下,他们带头“先锋行”,除主动承担起该作业区空压机房、发电机房、水泵房、配电室、液站站地面及围墙

粉刷外,还自主自发对办公楼脱落墙皮进行清理、粉刷,对煤粉制备区域操作室墙体进行粉刷。在他们的感召下,该作业区班组成员开始对现场腐蚀严重的管道进行粉刷,使作业区形成学、比、赶、超自主自发的良好氛围。他们这种模范带头作用,获得作业区职工的一致认可,本月被焙烧作业区党支部推荐为厂部“最美复合团队”。

峡口铁矿全面落实安全生产标准化班组考评工作机制,通过“班组申报、初步验收、矿部评审”,持续推进班组达标工作,不断提升班组自主管理能力。图为该矿组织“五位一体”标准化班组验收。 赵瑞文 摄

