

## 他们心目中的工匠精神

■ 王玉娥



“作为一名管理人员要善于从日常工作中找问题,要以认真的态度尽心尽力对待每项工作;作为一名基层员工要精心点检、认真维护、精心操作,在自身的岗位上主动学习,钻研业务,使自己的技术技能不断提高。”在我所在的办公室,干部职工正在开展“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题宣传教育活动讨论。大家通过相互谈认识、感受,对工匠精神的内涵有了更深的认识和理解,大家一致认为工匠精神应从几方面做起。

应有高度的责任心。要树立

对自己、家人和企业承担责任和履行义务的自觉态度,有了自觉积极的态度,才能扛得起责任,敢于担当,从而发挥自己的能力到最大极限,做事不扯皮不推诿,主动积极管理好自身的业务,发挥好自身的作用。

要有爱岗敬业精神。我们来到这个企业,要有荣誉感、使命感,要把企业的事当成自家的事,发挥主人翁精神,时刻做到现场生产、设备运行心中有牵挂,发现问题究其原因,带领员工及时解决,从而积累经验,要有一种做不好工作誓不

罢休的劲头。

要不断提升自我修养。对于工作中遇到的生产、设备等疑难杂症,要用心去发现问题,掌握其原理、发现其规律,在这些方面多问自己几个为什么?在技术性强、难度高的层面,要勇于探索,积极钻研,不仅要自身学习掌握一定的知识,而且要不断向专业技术人员请教,在不断的学习中提升自己的专业技术水平,做到一丝不苟、精益求精,不断追求工作的完美和极致,从而追求整个队伍素质的提升。



孩子是一名零零后,大众喜闻乐见的国际品牌她也常常津津乐道,比如阿迪达斯运动装、苹果手机、瑞士手表甚至施华洛世奇等等。虽然她也常常强调自己绝无虚荣攀比心理,但是我知道孩子其实追求的是品牌的品质以及品质背后凝聚的金雕细琢、精益求精的工匠精神。

于是,我就趁机把工匠精神引用到了我们的谈话中,我告诉她,工匠精神并非只有日本、瑞士、德国独有,《庄子》中庖丁解牛的故事广为人知,3000多年的鲁班精神也是家喻户晓,传统文化代代相传,都足以说明中国人的骨子里一直都流淌着工匠精神的血液。

我还告诉她,我们的矿山也在倡导工匠精神,工匠精神在企业指的就是一种精工制作的意识。一个检修项目的每个环节、每道工序、每个细节都精心打磨、精益求精,专注、精确、极致,套用到学习中也一样,力求学习知识无盲点,把每一个知识点都要学到学好,专心致志,心无旁骛,坚定、踏实、专注、严谨但又不故步自封,不轻言放弃。

我还告诉她,不要对学校的管理有任何抵触心理。寝室生活,实行5S;每天6点起床,排着整齐的队列去晨跑;食堂吃饭,自觉排好队;上课认真听讲,认真做笔记……以严谨细致的学习态度去对待每一件小事,一丝不苟地完成每一项任务,这就是对工匠精神的传承。

韩愈曾说过:业精于勤而荒于嬉,行成于思而毁于随。我想这句话就是对工匠精神的最好诠释。无论在学习工作上还是在工作中,始终做到精益求精,始终做到学而不厌,用一种雕琢的态度对待日常学习和工作,不断地打磨、反复地推敲,成功之门一定会向我们敞开。



## 用工匠精神激励孩子

■ 冯慧峰

说实话,身处一个岗位,要尽职尽责、逐项逐条执行好自己的岗位职责,并且要对与本职工作有关的临时性、突发性任务有预见和操作的能力是件不易的事情。我的岗位是综合员,要将工作性质与“工匠”二字挂钩似乎有些牵强。但是,论起这个岗位要掌握的全部工作内容和所需具备的敬业意识,就必须练就出一丝不苟的工匠精神,才可说是圆满胜任。

作业区的综合事务看似简单,其实每一项任务做起来要求极其精准。我所在的80多人的作业区承担着全矿生产系统、生活区域的冬季供暖工作,员工的各项信息、薪酬结算及每班考勤等多项日常工作要按时上报;95%的岗位操作人员需持特种设备(司炉)作业证上岗,职工上岗考证、到



渣场一景

小白 摄

世上无难事,只怕有心人。我们从小就知道这句老话,它讲的正是我们做人做事的真理。无论我们是什么人,在做什么事,只要铆足了劲,朝着一个正确的方向努力,我们就一定能够成功。

在焦化厂工作的一千多个日日夜夜,无论是作为一名焦炉调温工,风雨无阻地测量焦炉温度,及时调整保障生产顺行;还是作为一名化产北作业区技术员,时刻监控作业区工艺参数变化,严格管控保证安全生



## 每个人都能成为工匠

■ 张行

产。对我来说,都会以同样的态度去面对,那就是“用心去做”。如果给自己定的目标是100分,那么通过近几年的学习和努力,目前只有80分,但如果一开始就给自己定的是80分或70分,那么最后得到的可能就是无奈的失败,所以我决心要用“100分”来定义自己的每一个目标。只有这样才对得起自己、对得起师傅、对得起领导,我才能问心无愧地度过每一天。“小工”也能拥有一颗“匠心”,只要用心去做事,每个人都能成为最好的工匠。



## 理性的执行才是真正的执行力

■ 窦胤凯

一公司老板让一员工去买复印纸,员工就去了。买了3张复印纸回来,老板大怒:“3张复印纸怎么够,我至少要三摞!”员工第二天就去买了3摞复印纸回来,老板一看又大叫道:“你怎么买了B5的,我要A4的!”员工又过了几天买了3摞A4纸回来,老板骂道:“怎么买了一个星期才买好?”员工回答道:“你还没有说什么时候要。”

就买复印纸这件事而言,员工跑了3趟,老板气了3次。老板会摇头:“员工的执行力太差了!”员工心里会说:“老板能力欠缺,连个任务都交代不清楚,只会指使下属白忙活!”

问题出在哪里呢?

老板怎么就没有根据不同的对象发布不同的指令呢?新员工,老员工,A部门的员工,B部门的员工……领悟力不同,接触范围不同。古语说“知人善任”,作为现代企业经营者,不仅要知人善任,还要知人善用。

员工为什么不能做上司的替身,站在上司的角度想这个简单的问题。去买复印纸之前,应该就去相关部门了解一下平时都用什么类型的纸,一般一次采购多少,然后再行动,这样就不会出现上述的问题,自然,这样的执行力才是真正的执行力!



## 绝知此事要躬行

■ 张敬

期复审工作来不得半点推迟或者马虎,对于每一位员工的持证状态要全盘掌握,考证和换证前的资料准备、培训等工作更得准确完善、合理安排,确保上岗前的有效持证,做好综合管理工作也就是为各岗位安全操作打好基础。

尽管自己对工作职责和工作态度还算满意,但与工匠精神比,仍然需要投入更多的精力。面对综合事务繁杂的工作岗位,必须认真对待每一个工作项目,做到数据有依,条理清晰,始终站在为员工服务的角度上与员工沟通,按质量、按要求、按时间完成好工作,用工匠精神诠释好自身岗位的职责。

