

■通讯员 李章军 报道

# 不锈钢冷轧厂持续深化5S管理

本报讯 近日,不锈钢冷轧厂持续推进5S管理重点工作,加强对现场5S管理工作的常态化管控,推动现场管理持续进步,为圆满完成全年预算目标任务创造了良好环境。

为巩固现场管理成果,降低管理成本,该厂下半年制定措施全面推进5S管理工作。一是完善5S自主管理,将5S管理纳入科室、作业区评价内容,强化科室、作业区自主管控。二是规范现场材料、备件管理,全面落实“一区一图一标准”,切实落实“数要实”,实现物料区账、物、卡相符。厂督导组不定期按照“一区一图一标准”工作计划进行检查、评价、帮扶,对各作业区工作计划推进情况进行通报,对现场不符合标准的内容进行完善,对临时存放现场物料区进行编号规划。三是组织开展“六源”排查整治工作。设备作业区制定整治计划,按照责任区域提报“六源”统计表,落实责任划分,重点推进“六源”根源整治,重点解决设备“跑冒滴漏”问题;生产作业区对照机组区域责任划分,制定“六源”点检台账,每班点检,每班记录,每周进行总结,提升机组运营效率。每月底,该厂组织全厂5S督导员,以及设备专业科室、设备作业区和生产作业区负责人,针对“六源”整治,召开专题工作会议,对整治工作进行讲评、总结,稳定巩固现场管理成果。四是严格执行《不锈钢冷轧厂现场手机管理规定》,对落实手机定置的岗位职工纳入管理要素,形成常态化管理,培养职工手机定置管理良好的工作习惯和职业素养,最大限度地防止一线职工在岗位上因用手机接打电话,分散注意力引发安全事故,保证生产工作质量。

# 今天我当主持人

■通讯员 段晓宇

开班前会是基层作业区安全管理的一项必不可少的内容,一般都是由作业区主管、助理、安全员、技术员和班组长等管理人员来主持会议,职工只需要按时参加就可以。但在物流中心高炉作业区的班前会上,我们却看到了不一样的情景。

他们的班前会,一改以往的形式,不再由管理人员主导整个会议,而是采取由每名职工轮流当主持人的形式。“今天班前会我主持,大家都来当管理者”活动,让基层职工从参与变成主导,使管理者从台前走到幕后,从而实现“人人都是管理者”的目标,促进作业区管理工作不断提高。

别看班前会每天都开,开好却不是一件容易的事。以往的班前会,主持会议的基层管理人员都要提前收集准备好会议材料,并结合工作中的重点任务和遇到的安全问题,事先考虑好班前会上需要做的提醒和将要安排的工作。准备的过程费时费心又费力,但往往并不被职工所认可,反而日积月累,在职工心中形成一种意识,觉得班前会就应该是领导的事,和自己没有多大关系。

自从该作业区开展“今天班前会我主持,大家都来当管理者”这个活动以来,每天的班前会都由一线职工轮流主持,要求所有职工都参与其中,每人都必须主持一次。由于每个职工的关注点不一样,所以每次班前会内容的侧重点都不相同,管理人员

也会不时在旁边帮助补充,一堂堂生动活泼的班前会就此产生了。调车员小卢感慨道:“在自己没主持班前会时,认为开班前会就是对着资料念念,然后讲几句话。轮到自己主持班前会了,才明白想开好这个班前会还真不是一件简单的事,也真正明白了自己做好本职工作的重要性。”

编后:

“今天班前会我主持,大家都来当管理者”活动的开展,极大地激发了一线职工的参与意识和自我管理意识,让大家在主动参与作业区管理工作的同时,深切体会和感受班前会的重要性的和管理工作的不易,从而为作业区加强基础管理工作开辟了一个新的途径。



今日图闻

为推进全员营销,实现价值经营,近日,冷轧硅钢厂充分利用“产销一体化信息平台”,将用户的个性化需求传至班组职工,使生产现场一线操作人员对产品质量控制更加便捷、精准。图为退火质检工正在仔细观察涂层表面质量情况。

岳九成 摄

## 小改进解决大问题

■通讯员 刘润平

在我们日常生活和工作中,不经意间一个简单的想法,一个微小的改动,一个不起眼的小建议,往往会起到事半功倍的效果,发挥出意想不到的作用。

型材厂轧钢作业区属于热轧生产线,每天经过轧机掉落至地沟的氧化铁鳞堆积如山,地沟原来的水泥地基早已破成碎块,对于每班清理地沟铁鳞的职工来说,工作量大不说,清理得总是不彻底。

一天,在班中停车闲聊的时候,刘师傅说:“这地沟清理老这样也不是回事啊,大家有什么好主意?”“要不重新用水泥铺一遍吧?”“哪有那么长的停车时间啊?况且地沟里,阴暗潮湿,重铺水泥,晾干就是个大问题。”大家你一言我一语地说着。

这时,王师傅一拍脑袋说:“哎呀,咱们可以按照地沟的尺寸,铺一层废旧钢板,这样既能解决清理麻烦又不容易被砸坏,一举两得,你们觉得怎么样?”大家纷纷表示赞同。

说干就干,班组成员们开始分工,有人找废旧钢板,有人量地沟尺寸,有人开始清理地沟。清理地沟可是个大工程,不仅得把堆积起来的铁鳞铲除,还得把地沟的地基铺平,然后再铺设钢板。由于地沟内部空间狭小,钢板只能从辊道间隙处吊入地沟。经过半个月的时间,他们完成了轧机机前、机后地沟地面钢板的铺设工作。

这只不过是日常工作中再平凡不过的一项工作,但是要让这平凡的工作突显出不平凡的业绩,就需要认真的工作态度和解决问题的执着精神。只要每名职工都能用认真负责的态度对待工作,干起活来才能越来越得心应手,干的活儿才能越来越漂亮。

## 突破自我设限

一个人在高山之巅的鹰巢里,抓到了一只幼鹰,他把幼鹰带回家,养在鸡笼里。这只幼鹰和鸡一起啄食、嬉闹和休息。它以为自己是一只鸡。这只鹰渐渐长大,羽翼丰满了,主人想把它训练成猎鹰,可是由于终日与鸡混在一起,它已经变得和鸡完全一样,根本没有飞的愿望了。主人试了各种办法,都毫无效果,最后把它

带到山顶上,一把将它扔了出去。这只鹰像块石头似的,直掉下去,慌乱之中它拼命地扑打翅膀,就这样,它终于飞了起来!

**管理启示:**突破自我设限也许是管理哲学中最难的一点,但是,想一下,你是否希望用自己的能力来证明自身价值。自己的下属也不例外,给他们更大的空间

去施展自己的才华,是对他们最大的尊重和支持。不要害怕他们失败,给予适当的扶持和指点,放开你手中的“雄鹰”,让他们翱翔于更广阔的天空。是个“猴子”就给他们座山折腾折腾,是条“龙”就给他们条大江大河扑腾扑腾。他们的成长,将为你工作带来更大的贡献;他们的成长,将促使你更进一步。



尖山铁矿认真贯彻落实两级公司关于设备专业安全管理整治工作会议的精神,积极组织设备系统进行专业安全检查。图为电气专项检查现场。

陈小革 摄 王科举 文

