

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10687 期

国内统一刊号:CN14-0047

2016年8月12日 星期五

农历丙申年七月初十

送学到现场 服务到基层

## 公司开展“培训到基层,服务到现场”活动

■记者 陈强 报道

本报讯 为扎实开展“两学一做”学习教育,把广大党员的思想行动统一到公司部署要求上来,近日,公司在全体党员中开展“培训到基层,服务到现场”活动,面向基层,将党课送到“点”上,推动“两学一做”学习教育深入开展。

为保证活动取得实效,公司成立了党务部门讲师团、党校教师讲师团、党支部书记讲师团、党员标兵讲师团、青年党员讲师团等五个讲师团,分层分批分类进行宣讲培训。他们将深入现场,把讲台搭在基层,与听课的党员面对面、心贴心,举办专题

讲座,打牢“学”的基础。活动从7月25日正式启动,到8月底基本结束,分三个阶段实施,即准备课件阶段,巡回宣讲阶段,总结评价阶段。

公司要求,各分团要高度重视,精心谋划,以报告会、专题讲座、专题党课形式到基层送培。要全力以赴保证最优师资。各分团要抽调专门人员,讲师团成员要求既要具有坚定的政治品格和高尚的政治觉悟,又要具备综合分析的理性思维和融会贯通的理解能力;既要胸中有笔墨,又要掌握宣讲技巧,善于表达;既要联系工作和学习体会,又要以独特的角度,鲜活的例子、大量的数据,深入浅出地阐

述,确保培训落到实处。要切实加大活动的宣传力度,营造良好舆论氛围,太钢电视台、太钢日报、太钢内外网站等新闻媒体要不断拓宽宣传思路,创新宣传方式,多形式、多渠道、全方位广泛宣传过程中的好做法、好经验,确保宣讲活动深入开展,引导基层党组织和广大党员自觉参与到“培训到基层,服务到现场”专项活动中来。

公司将以此项活动为契机,进一步掀起“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育的热潮,不断提高广大党员的理论素养,坚定理想信念,增强发展信心,为完成公司全年目标任务、促进企业改革发展稳定打牢基础。

■通讯员 马妍 报道

## 移动固话相融合 更多福利惠职工

本报讯 日前,太钢通信重点项目IMS(融合通信)固话改造项目进入试运行阶段,近6千部生产经营和个人用户电话全部割接完成,原“301”号段固话已升级改造为“213”号段固话。该项目的上线运行标志着太钢通信系统进入了通信多媒体时代,为实现太钢生产经营通信业务多元化搭建了基础通信平台。

IMS是解决移动终端与固网融合,引入语音、数据、视频三重融合等差异化业务的重要方式。我公司IMS固话升级改造项目是基于光纤公网而建立的一个太钢内部通信系统,能够为

### 公司IMS固话升级改造项目上线运行

使用不同接入手段的用户提供融合的业务,有效地将移动通信应用到固定电话网络中,可实现省内“213”号段内部互拨零资费,每部固话还赠送240分钟同太钢移动用户手机小号通话分钟数,明显降低通信成本。

自动化公司作为项目实施单位,着眼于为太钢生产经营提供安全畅通的通信需求,高效组建管理和技术骨干团队,反复论证改造方案,科学搭建测试环境、精心核对线序资料,采用

光纤公网替代铜线专网、新建IMS固话核心系统、升级电信业务综合管理系统,新增10个固话模块局等新技术,凭借精细筹划、科学管理、协同合作,经验丰富等优势,高效完成了项目各阶段任务。

太钢IMS平台的成功搭建预示着固话彩铃、多级IVR智能语音导航、多方视频通话、融合监控、视频会议等功能将逐步应用于公司生产经营和职工生活中。

## 精密带钢公司力推生产经营上新水平

■记者 张晓鹏 通讯员 张万全 报道

本报讯 近日,精密带钢公司(以下简称精带公司)召开全厂动员大会,贯彻落实集团公司董事长、党委书记李晓波在精带公司的调研讲话精神和集团年中工作会议精神,号召全厂上下要紧紧围绕新的目标任务,弘扬工匠精神,厚植精带文化,做精做细做产品,实现价值经营,努力成为集团公司增品种、提品质、创品牌的先行者和引领者,成为传承工匠精神的带头者和示范者。

精带公司采取的重点措施包括:一是进一步加强与营销部门的合作,主动出击市场,加强市场调研分析,持续优化升级品种结构,大力开拓高新品种,不断扩大薄规格的产品比例;加快国际化经营步伐,加大产品出口力度,积极开拓国际市场。二是推进全员营销,积极响应市场,强化客户服务意识,持续提升产品性能、品质和包装质量,提高客户满意度。三是针对市场高附加值产品组建新的攻关团队,

积极推进新兴领域产品的开发;积极与上下工序沟通,强化研发,

实现品种创新。四是强化与上工序生产厂的沟通对接,优化轧程,提高效率,为新产品的开发和薄规格高附加值产品的批量生产创造条件。五是继续深化双精度管理理念,在持续提升设备功能精度、产品工艺精度的基础上,进一步提高标准化操作水平,严格控制虚产、改制品数量,解决生产中存在的难题,同时,发动全员全过程挖潜降本增效,努力实现效益最大化。

为推动各项措施有效落实,该公司突出在全体职工中深化“弘扬工匠精神、厚植精带文化”主题活动,制定下发了《精密带钢践行工匠精神、人人争当工匠实施方案及细则》,对“工匠精神”、“工匠”定义进行深度解读,为精带工匠的遴选、培养、评价、晋升提供基础和保障,以此促进工匠精神与生产经营的紧密结合,推动生产经营再上新台阶,全面提升精带公司综合竞争力。

迅速贯彻落实集团年中工作会议精神

集团年中工作会议提出,面对严峻形势和困难,事在人为,精神状态是决定因素。面对不断变化的形势和日益繁重的任务,必须进一步践行以人为本,激发起全员的活力、动力和积极性,为全面完成全年目标任务提供坚强保证。

践行以人为本,必须树立起精气神。上半年,在前所未有的困难和挑战面前,公司上下之所以取得较好成绩,原因是多方面的,但全员的积极性、主动性和创造性的发挥是决定因素。落实好年中工作会议提出的各项措施和要求,仍然要紧紧依靠干部职工。各级领导干部要切实改进思想和工作作风,敢于担当,主动作为,做践行以人为本的示范者和带头人。更要注重通过深化改革、创新机制,激发出蕴藏在干部职工中的巨大创造热情、创造精神和创造活力,让创造价值的思想和行为不但不吃亏,而且还能得到有效及时的激励,发动和引导全员开动脑筋,集思广益,充分发挥主观能动性,为攻坚克难献计出力。

践行以人为本,要持续提升全员敬业度水平。建设一流队伍和一流企业,全员的敬业程度起着基础性和决定性的作用。敬业程度既是践行以人为本的重要途径,也是衡量“以人为本”核心价值观落地的重要标尺。当前,公司上下正在大力弘扬工匠精神,一丝不苟、精益求精正在成为全员共同的追求。要持续提升全员敬业度,推动工匠精神和精细文化落地生根,体现到提高市场竞争力上。各单位要按照集团年中工作会议要求,在思想上高度重视,在实践中进一步深化敬业度评估工作,特别是要将弥补敬业度短板与制定落实重点工作措施紧密结合起来,融为一体,全面分析评估结果,找准问题和短板,推动管理水平、队伍素质和经营绩效的同步提升。

践行以人为本,要进一步推进“两个转化”。面对钢铁行业的淘汰性竞争格局,面对繁重的改革发展任务,我们比任何时候都需要更加坚强有力的政治领导。党的领导是国有企业的独特优势,党组织有着严密的组织纪律和强大的号召力、凝聚力和战斗力,是企业的中流砥柱,党员又是职工队伍中的先进分子和中坚力量。把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,是公司破解当前困难挑战的工作着力点。只要全公司各级党组织充分发挥战斗堡垒作用,广大党员不断提升党性修养,努力增长本领才干,成为堪当大任的排头兵和主心骨,真正发挥好先锋模范作用,我们就没有克服不了的困难,就没有迈不过去的坎儿,就一定能够完成全年目标任务,推动公司新的发展。

我们相信,只要将广大干部职工的注意力引导到推动改革发展上来,就一定能够形成万众一心、众志成城、尽责至善、克难奋进的生动局面,全面完成全年目标任务,推动公司竞争力跃上新的水平。



8月10日,太原市尖草坪立交桥改造工程正按计划节点紧张进行。在工程建设人员的共同努力下,截至目前,一期工程承台完成19个,钢构件加工完成6000吨,南北方向恒山路至涧河路段将于今年年底前完工。王旭宏 摄

进一步践行以人为本 激发全员活力动力和积极性

五论贯彻落实集团年中工作会议精神

本报评论员