

## 不忘初心 榜样引领

# 公司党员标兵讲师团巡讲开讲

■记者 孙敬 报道

本报讯 掌声一次次响起,感动一次次充盈。8月11日和12日,炼钢二厂大会议室内座无虚席,气氛热烈,公司“培训到基层,服务到现场”党员标兵讲师团巡讲会在这里举行。

为进一步推进“两学一做”学习教育,让每一名党员都能够结合工作实际,结合自身典型,细学深学党章党规和系列讲话,立足岗位做合格党员,公司党委决定开展“培训到基层,服务到现场”党员标兵先进事迹宣讲活动。在公司党员标兵讲师团巡讲会上,公司2015~2016年度优秀党员标兵——技术中心不锈钢室高级工程师王贵平,岚县矿业公司选矿部安全组组长王建国,物流中心机务作业区司机长、临钢援职工余仓虎,营销部不锈钢二部营销员温月明,不锈钢热厂生产技术科技术员张宝莲,医疗公司烧伤中心伤口科主任王建明六位同志通过宣讲,回顾了自己的工作学习经历,与大家共同分享了心得体会和人生感悟。在他们身上,充分体现了对党的忠诚和对企业的热爱,发挥先锋模范带头作用,带领广大党员和职工群众打赢生存保卫战,体现了他们对工作

和事业的执着追求,面对困难,用坚守与努力、奉献与牺牲去实现人生理想的艰辛付出;体现了他们与人为善、乐于助人,用自己心中那团火去温暖打动身边所有人的宽广胸怀。他们用自己的行动展示了一名优秀共产党员的风采。

参加党员标兵讲师团巡讲会的党员代表们纷纷表示,聆听了公司优秀党员标兵的事迹后,自己思想上有了很大的触动,内心有了很多的启迪。炼钢一厂党员张保红说:“讲师团的巡讲给我们送来了精神粮食,标兵们的讲述生动、朴实,给我们每个党员工作、生活树立了榜样。”炼钢二厂党员赵鑫淼说:“听了标兵们的事迹,我更加明白了做一名合格党员,不是口号,而是需要扎扎实实学、扎扎实实做,我要勤奋努力,争做落实要求最快、完成任务最好的那一个。”钢科公司党员张立刚说:“我作为一名党员,总认为自己勤奋工作就足够了,听了他们的精彩讲述,对照他们的事迹,我决心要向他们学习,以‘两学一做’为契机,大力弘扬工匠精神,真学真改真做,为公司发展作出自己最大努力。”

## 营销部“打防结合”又添新举措

# 太钢《产品质量证明书》增设补充条款

■通讯员 张晓峰 报道

本报讯 今年以来,国内外一些客户陆续向营销部反映:在国内市场上买到了假冒伪劣的标有“太钢牌”商标的钢材。

针对这一情况,营销部高度重视,迅速协同各方力量开展维权工作。他们一方面帮助受害客户收集证据,向有管辖

权的政府部门报案调查取证,联合客户共同维权;另一方面,营销部与法律事务部、企业文化部、技术中心等认真分析研究,密切协同合作,在借鉴国内外企业的有益做法的基础上,积极采取有效措施进行应对,决定在太钢《产品质量证明书》

的“声明栏”中增设补充条款,明确“本产品仅限国内销售不得出口,经销商在出具《产品质量证明书》复印件时需加盖其公章”的内容,从而从销售渠道上有效保护了客户的利益不受侵害。

这一举措,使国内外客户可以追溯所购买太钢钢材产品的来源,有效防止了太钢《产品质量证明书》在市场流通中被伪造、篡改的情况,进一步规范了购销体系和行为,受到了客户的好评,有效维护了太钢的品牌和形象。

# 公司召开手机定置管理工作座谈会

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 8月10日,公司在渣场会议室召开手机定置管理工作座谈会,就手机定置管理的思路和方法进行了交流。公司党委副书记王新平,公司企业文化部、安全生产管理部、制造部负责人和主管人员,公司主线单位党委副书记、党工部(党群科)负责人参加座谈。

随着手机功能的日益扩展,人们对手机的依赖性也越来越强。为了确保职工在岗工作期间安心、专心、精心工作,有效预防因工作时间随意使用手机而导致的生产、设备、安全、质量事故,去年4月份,公司制造部下发通知,决定在公司各单位主控室、操作室等关键岗位推行手机定置管理。规定出台以来,大部分单位能够按照要求推进手机定置管理,但也有部分单位存在措施不细、执行不力、教育引导不到位等问题。

座谈会上,与会人员就手机定置管理情况进行了交流。大家认为,适应新的形势,在关键岗位推行手机定置管理,对于有效预防各类事故具有重要意义。要加强宣传教育,引导职工提高认识、认清利害,切实改变不良习惯,推动一丝不苟、

精益求精的精细文化落地生根。同时,要坚持从实际出发,完善相关制度,提高制度的执行力;要结合实际,注重实效,特别是要发挥基层班组长的作用。与会人员还对单人单机岗位、流动性较大岗位以及外协相关岗位实施手机管控,如何处理好手机管控与工作联络、信息传递、现场问题处置的关系等提出了意见建议。

在听取大家发言后,王新平指出,顺利推进关键岗位手机管控,必须加强宣传教育,特别是要通过安全、质量、设备事故典型案例教育职工充分认识到随意接打和使用手机的危害,引导职工养成良好的工作习惯,实现由不自觉到自觉、由被动到主动的转变;要坚持严管就是厚爱,严格管理、监督和考核,增强执行规章制度严肃性;要提高手机管控的科学性,因地制宜,分类管理,细化措施,不图形式,不走过场,确保收到实效;各级管理者要带头杜绝随意接打手机的现象,为职工作出表率,通过共同努力,在公司建立起良好的手机文化,着力提高全员素养,推动精细文化落地。

## 原料开发采购部

# 认真组织学习《太钢日报》系列评论员文章

■通讯员 周济勇 报道

本报讯 为认真贯彻落实集团年中工作会议精神,努力应对新形势,迎接新挑战,原料开发采购部在开展“危机·信心·行动”大讨论活动和“弘扬工匠精神,争当能工巧匠”主题教育活动的基础上,从8月3日开始,在全体职工中开展学习讨论《太钢日报》刊发的贯彻落实集团年中工作会议精神系列评论员文章活动。

为了学深学透评论员文章的浓厚氛围;加强危机意识、改革意识、创新意识、担当意识,解放思想,积极作为,把纪律和规矩摆在前面,发挥党员的先锋模范作用;团结奋进,排难而进,创新采购思路,深入挖潜降本,万众一心,全面完成年度采购降本预算目标任务。

认真学习和讨论,以学助改,以学促做。

该部要求,要通过学习讨论,统一思想认识,动员全体干部坚定信心,紧密结合采购工作实际,用“廉洁、诚信、高效、双赢”文化经营引领采购新常态,发扬工匠精神,争当能工巧匠,引导全体职工立即行动起来,坚定信心,勇于作为,在全部上下形成“比学赶帮超”的浓厚氛围;加强危机意识、改革意识、创新意识、担当意识,解放思想,积极作为,把纪律和规矩摆在前面,发挥党员的先锋模范作用;团结奋进,排难而进,创新采购思路,深入挖潜降本,万众一心,全面完成年度采购降本预算目标任务。

# 不锈钢线材厂举全力向全年目标奋进

■通讯员 王绍君 报道

本报讯 集团年中工作会议一结束,不锈钢线材厂迅速召开专题会议传达公司精神,要求全厂上下齐心协力,坚定信心,面对困难积极应对挑战,众志成城,向全年预算目标奋进。

该厂在上半年的生产经营建设中,市场化利润及降成本两项指标均完成了奋斗目标,在困难重重的市场竞争中,实现了时间、利润双过半,也为完成全年预算目标奠定了良好基础。

在学习贯彻集团年中工作会议精神的同时,该厂党政组织全厂各专业科室、作业区认真总结了上半年的工作成绩和存在的短板,进一步明确了下

半年要继续努力坚持的四个方向:第一,坚持以新制胜,以质取胜。借上半年不锈钢螺纹钢成功中标武汉青山长江大桥之利好,继续推进品种结构优化,改善产品尺寸精度,以优质的产品赢得用户尊重。第二,坚持效率争胜。通过人员调整、岗位练兵、备品备件改进、管理人员现场督促跟踪等方式,不断压缩换辊、调试等非生产时间,提高轧线生产作业率,实现增产降费。第三,坚持用户第一,持续关注用户需求。针对火车发运周期长、成本高的实际,想

用户所想,研究探索以汽车发运代替火车发运的新路子。同时,针对厂内发运人员少、发运任务重的实际,进一步调整责任制,调动职工积极性,提高装车效率,缩短交货期,提升用户信用度。第四,坚持清洁生产,根据新环保法,全面落实各项节能措施,加强重点耗能设备的管理,重新确认排放污染物,确定排放指标,按照体系环保外审要求,完成整改;尽快实施加热炉改造工程,发挥设备的最大潜力,促进全年提质增效降本目标的实现。



炼钢二厂认真贯彻集团年中工作会议精神,查找差距,分析原因,制定措施,强化落实,上下协力,力保全年各项任务指标完成。图为该厂连铸作业区职工正在进行标准化作业。

白治斌 摄

迅速贯彻落实集团年中工作会议精神