

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10711 期

国内统一刊号:CN14-0047

2016年9月9日 星期五

农历丙申年八月初九

峨 矿 精 益 质 量 管 控 提 升 质 量 竞 争 力

■ 特约记者 王振华 报道

本报讯 为确保球团矿质量满足用户要求,峨口铁矿“质量月”围绕公司“推动本质质量管控,实现品种质量升级”活动主题,扎实推动质量竞争力的提升。

开展质量专项检查,促进全员知责履责。该矿以细检查、求实效为原则,以部为单位,认真开展“查质量意识、查实物质量、查体系运行、查标准执行、查质量控制”的“五查”活动。通过专项检查,确保工序质量指标达标。

精细质量攻关,快速解决或控制当前需重点改进的质量问题。采矿方面,围绕如何稳定原矿品位和可磨可选性、提高矿产资源的有效利用开展攻关;选矿方面,围绕精矿“粒度波动范围控制在6%之内开展攻关;球团矿方面,围绕确保球团矿质量稳定开展攻关活动。

强化原料、装备、工程项目的质量管理。细化目标,强化“价、值”联动,不断提高原料和物资的采购质量。检查标准化维护检修的落实情况,保证关键设备的功能精度。重点检查隐蔽工程、施工过程质量管控、材料质检和工程的竣工验收,提高工程优良率。

聚焦用户满意度,持续开展用户走访活动,听取用户的意见和建议,积极配合完成改进工作。

“质量月”中,该矿还将大力营造全员关注质量的良好氛围,认真开展“质量大讨论”,提升员工的质量责任意识和全员质量素养。

推动本质质量管控 实现品种质量升级

不 锈 冷 轧 厂 全 面 提 升 产 品 供 给 质 量

■ 通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈冷轧厂强化组织领导,认真制定工作方案,努力使“质量月”活动深入人心,提高职工的参与度,全面提升产品供给质量。

开展质量宣传、培训活动,树立崇尚质量的价值导向。围绕活动指导思想、主题与目标,组织开展全员质量大讨论,提升职工对质量工作的知责履责意识。开展作业长、技术人员上讲台活动,用身边的质量管理案例,增强职工的质量意识。积极开展技术攻关和金子点等群众性质量改善活动,重点解决影响质量提升的瓶颈。

夯实基础,推动本质质量管控。推进“产品工程师制度”,以实现全线产品质量的无缝衔接管理,加速现场非计划品的流转;开展工艺、质量拉网大检查,梳理各机组表面缺陷关键控制点,完善统计过程控制,实现日常质量管控模式升级换代;按照“一废一档”要求,在实现逐卷判定的图像化、文字化的基础上,分享判定结果,实现结果向上工序传递、面向用户异议处置快捷化。

对接市场,实现品种质量升级。针对用户需求,建立完善“一户一标”制度,满足用户“个性化需求”,把用户的各项期望体现在标准中,贯穿于整个生产流程;以新版体系知识和日本JIS标准知识为基础,开展质量管理培训,配合公司SBU(战略业务单元)、LHY(龙虎鹰团队)全面开展工作,完善重点品种冷轧质量管控体系;加快304系产品分级开发,按实际用途进行分级管控,全面打造304系产品装饰、深冲、制管、硬态等用途的直供市场;成立430质量问题攻关团队,提高430高端产品市场占有率。

太 钢 与 太 重 共 建 轨 道 交 通 关 键 部 件 联 合 实 验 室

■ 记者 石鹰 报道

本报讯 9月7日,集团公司董事、太钢不锈副总经理高建兵与太原重工轨道交通设备有限公司总经理闫耀洲在太重共同为“轨道交通关键部件联合实验室”揭牌。此举标志着双方共同打造的“轨道交通关键部件联合实验室”正式成立,太钢与太重将发挥地域优势,形成更加紧密的合作关系,共同在火车轮、轴制造及相关材料发展上优势互补,创造更加辉煌的业绩。

太钢不锈技术总监李建民与太重轨道交通设备有限公司副总经理李树林代表双方签署了《轨道交通关键部件联合实验室协议》。根据双方的战略规划,双方将结合行业发展规划,就产品升级、信息交流、技术咨询、科研课题、实验室互用等方面进行合作。

高建兵说,太钢与太重毗邻而居,天然的地域优势及双方的高度重视,使得前期合作基础扎实,成效明显。感谢太

重给予太钢产线升级的支持,共同面对大客户时给予的理解,以及取得阶段性成效时给予的鼓励。太钢将以此为鞭策,以更加开放、诚信的态度把实验室运行好,把太重的需求满足好,推动双方产品质量再提升。

闫耀洲说,太重近年来的快速发展离不开太钢的大力支持,太重与太钢在长期合作中有着兄弟般的情谊。实验室的成立,是太重与太钢合作史上的一个新的里程碑,预示着双方将开启更加美好的未来。这一平台,必将为双方企业创建新的优势,在打造铁路产品高端装备制造方面大有所为。

座谈中,双方还就火车轮、轴用钢质量再提升的情况进行了交流。双方参会人员表示,质量是企业永恒的主题。双方技术人员将会紧盯质量,从每一个细节做起,让产品不断完善,让企业不断成长,让我国的铁路事业不断壮大。

公 司 庆 祝 第 32 个 教 师 节

本报讯 9月2日,公司庆祝第32个教师节表彰大会在教培中心举行。大会表彰了过去一年来职工教育培训战线涌现出来的优秀内训师和先进教育工作者。公司部分内训师代表、教培中心全体职工参加会议。

会上,优秀内训师标兵罗冉杰、先进教育培训工作者叶红分别作代表发言。

过去一年里,在广大内训师和教育培训工作者的共同努力下,职业技能测评工作取得突破性成果,员工整体素质得到持续提升;围绕培训工作中出现的重点与难点问题,结合钢铁行业发展的新趋势及公司生产经营形势的新要求,培训管理研究工作有了重大进展;以公司HR项目为载

体,积极探索了培训管理新模式;“管理变革论坛”与“技术大讲堂”工作为新制度的顺利实施提供了支持;党校的功能和作用得到进一步发挥;各层级管理人员安全培训有了新突破;操作岗位实训创新出新模式。

下一阶段,公司职工教育培训战线将密切围绕生产中心服务发展大局,大力开展“知责、履责、尽责”活动,继续推进岗位能力标准编制及员工职业技能测评工作,进一步推动“管理者上讲台、培训到现场”工作的落实。同时,积极适应新形势、新任务对培训工作的要求,研究新课题,解决新问题,更好地促进员工素质的提升。

(教培中心)

由 管 项 目 进 度 向 全 过 程 安 全 管 控 转 变

—— 检修安全管理走向专业化系列报道之一

编者按 近年来,随着公司主体装备的更新换代和工艺技术的快速进步,生产过程和各个环节发生了诸多变化,许多安全问题与工艺技术和装备特性有直接关系,使得安全管理的难度日益加大。在安全管理中加大专业安全管理的力度,已成为十分迫切的课题。日前,公司系统检修刚

刚落幕,记者深入检修一线,就这次检修专业安全管理的变化进行了采访。

本报从今日起陆续刊发系列报道,希望各专业人员借鉴设备管理人员的做法,在抓好本专业的同时,抓好专业安全管理,促进公司安全管理迈上新台阶。

■ 记者 芦文晓

前不久,以烧结和高炉检修为主的公司系统检修刚刚落下帷幕。从这次检修看,检修安全管理已经逐步开始向专业化方向迈进。

曾几何时,系统检修在老职工心中至今还记忆犹新。那时,一说起系统检修,少则一个月,多则两个月。光检修的准备期,就长达半年甚至一年之久。如果主要生产单位的检修,参加检修的人员就达一千多人,有时多达两三千人。

过去进行检修,主要是通过

各职能组来组织实施。计划组主要负责检修计划的下达和检查检修计划的完成情况,检修现场的安全则主要由各单位安全员和安全职能组负责。施工单位单设了安全员和计划员。在具体检修过程中,计划员只负责检修项目的进度和质量,并不关注检修安全,而安全员只管检修安全,并不关注检修进度和质量,对检修过程变化不太了解。因此,检修的每一个过程和变化得不到有效控制。如何管控好检修全过程的安全成了各级

管理者颇为头疼的事情。

多年来,人们一直对安全管理存在一些误区:安全专业人员就该负责各个专业的安全管理。殊不知,随着专业化的深入,特别是主体装备的更新换代和工艺技术的快速进步,生产过程和各个环节都发生了许多新的变化,诸多安全问题与工艺技术和装备特性有直接关系,使得安全管理的难度日益加大。在安全管理中加大专业安全管理的力度,就成为十分迫切的课题。(下转第二版)



抓 重 点 提 质 量

“质量月”活动中,冷轧硅钢厂认真分析产品质量现状,以强化过程控制、严肃责任追究、提高合同兑现能力为抓手,重点解决影响产品质量的关键问题,提高实物质量。

图为该厂职工正在检查产品质量。

白治斌 摄 岳九成 文