

推动本质质量管控 实现品种质量升级



李晓波在太钢万邦公司调研时强调

全面从严治党 深化改革创新 加快提升国有控股企业的价值创造能力

■记者 宋维东 报道

本报讯 9月9日,公司董事长、党委书记李晓波深入太钢万邦公司调研。他强调,国有控股企业要聚焦改革创新,聚焦全面从严治党、全面依法治企,努力为股东创造更大价值。公司相关副总级领导一同参加调研。

调研中,李晓波深入生产现场,详细了解生产运营情况,并与该公司干部职工进行座谈。在听取今年上半年工作情况汇报后,李晓波对太钢万邦公司工作给予肯定。他指出,国有控股企业的使命是为股东创造更大价值。要营造并强化为股东创造价值的氛围和意识,瞄准行业先进水平开展对标,持续推动改革创新,激发内生动力,增强发展活力,快速提升综合竞争力。

围绕为股东创造价值,李晓波强调,广大干部职工要进一步坚定信心,强化责任意识和担当意识,转变观念,不等不靠,主动作为,抓住能源、物流等影响生产经营绩效的重点和关键,加强与政府部门的沟通协调,用足用好政策,推动降本增效;进一步吃透工艺原理和设备运行机理,确保生产稳定运行;进一步加强现场管理,促进员工队伍素养的提升;进一步高标准、严要求地做好安全和环保工作,完善管理制度,强化过程管控,不断提高安全、环保绩效;进一步营造团结高效、积极向上的企业文化氛围,培育赶超先进、永不言败、永不服输、奋勇争先的企业精神,

打造一支有创造力、凝聚力、战斗力的高素质员工队伍。

李晓波强调,国有控股企业要严格落实《公司法》《公司章程》等法律规范,特别要强化党组织在企业法人治理结构中的地位和作用,把党的建设融入到生产经营的各个环节,切实把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,维护股东的合法权益,推动企业做强做优做大,实现持续健康发展。

李晓波强调,国有控股企业党组织要按照集团公司党委的统一部署,认真落实“两个责任”。进一步完善监督管理体制机制,紧盯权力运行、生产经营的重点环节,让监督不留盲区、不留空白。动员千遍,不如问责一次。要把握运用好“四种形态”,坚持抓早抓小抓苗头,坚决惩处损害企业和股东利益的行为。党员干部要以身作则、以上率下、一身正气,把全面从严治党、全面依法治企落到实处。

当天,李晓波还来到山西科技创新城,实地察看了太钢在此建设的工程项目。他强调,要深入贯彻“创新驱动、转型升级”战略,高标准、高质量地建设好太钢科技创新城项目,发挥科技引领作用,努力培育核心竞争优势,全速构建新常态下的竞争力,实现公司更好更快发展。

■记者 谢妮 报道

本报讯 为进一步提高采购和服务质量,实现优质高效保供与阳光采购,近日,设备物资采购部以开展“质量月”活动为契机,全方位推出采购改革方案。其主要内容是:建立基于品种的投标人入围资格标准及审查机制、基于供方能力的审核考察机制,建立供方制造修复能力、业绩、价格三维度评标原则和标准,健全和完善多渠道采购招标信息公告体系,建立不合格供方及资质和产品造假、以次充好的管理责任追究体系。

为确保上述改革措施深入人心,落到实处,该部8月中旬就先期围绕改革方案开展宣传教育引导,开展了以“转变作风、提升服务”为主题的竞赛活动,竞赛分为自我认识、沟通认识、总结评价三种形式的分阶段讨论,为最终形成改革方案创造了条件。进入“质量月”后,他们以改革方案为主题,开展全员“质量大讨论”活动,引导全员切实转变思想和工作作风,充分营造关心质量、重视质量、提高质量的浓厚氛围。

改革在该部引发了热烈反响。该部党群监察室主任梁一涛向记者介绍:“通过改革方案的实施,我们将进一步规范采购行为,针对目前存在的问题,从计划下达、过程检点、验收入库、现场服务、后勤保障等采购全流程改进,确保每个环节公平公正透明,确保以最优的性价比满足公司生产物资需求。”新成立的物流质量室科员范键明说:“下一步,我们要加强和完善物流与质量管理,持续强化服务理念,创新服务举措,高效保供、阳光采购的同时,把为供方服务工作做到善善尽善。”

下一阶段,设备物资采购部将以这次改革为切入点,以专业科室为主,开展不同层面的讨论会,科室管理人员、作业区业务管理人员和班组长等分别参加相应专业科室的讨论会,在讨论的基础上列出问题清单,制定和落实整改措施,持续提升管理和服务水平,推动采购质量上新水平。

强化服务理念 创新服务举措 设备物资采购部采取有效措施 严把质量关



严格标准 加强管控

“质量月”活动中,热连轧厂加强质量在线过程管控,严格落实工艺标准和设备功能精度控制标准,全力提升成材率。

图为该厂2250mm热轧生产线。

王旭宏 摄 姚雷 文

秋来当好叶正红

——记公司优秀教育培训工作者标兵、 教培中心主任培训师叶红

■记者 孙敬

秋天,没有春的浪漫,没有夏的热烈,没有冬的严肃,但是它有着一年中最美的秋叶与最好的果实。在这样一个美好的秋天里,教培中心培训管理研究室主任培训师叶红收到了她三十年教龄里格外珍贵的礼物——她被评为公司优秀教育培训工作者标兵。

2015年2月,由于工作需要,叶红在教培中心从专业科室调到了培训管理部门。作为一个女同志,五十出头了,又面临着人生一次新的挑战,工作一切从头开始。要从事一份全新工作,叶红心里的压力很大,但是要强的个性、多年来养成的执着工作态度,使她不允许自己在工作上有任何懈怠,她很快实现了角色的转换,全身心地投入到工作之中。今年5月的一天,临近中午时,叶红接到教培中心紧急安排的省人社厅一份文件的相关调研报告撰写和上报工作。从接到任务到完成,时间只有24小时,加之任务重、要求高,叶红心里特别没底。回到办公室,她冷静地坐了十分钟,理清思路,利用中午休息时间,起草了一份大纲,明确了材料提报的具体任务内

容及相关责任部门,下午两点之前及时发给了相关科室。下午又和各室人员一起收集报告所需的相关素材和资料,下班后和室主任一起加紧撰写调研报告,回了家胡乱吃了几口饭,又干到凌晨三点多钟,终于在公司要求的时间内,将一万多字的调研报告提报到公司人力资源部,受到了公司相关部门及教培中心领导的好评。

在本职工作之外,叶红先后两次参与了太钢班组长岗位能力测评的题库建设工作。她既是组织者,还要承担题库部分模块的出题任务。今年春节前接到任务时,对于叶红来说,此时无论是单位还是家里都是最忙的时候,但是她更想到了内训师们也都是单位的骨干,年关将至什么工作也不能落下,而过年谁家不是一堆的家务等着要干?



为此,她主动承担了全部试题的编辑和校核工作。连续十几天的时间,单位干、回家干……她天天在电脑前一坐就是十几个小时,每天晚上12点以后才睡觉都成为了惯例。

(下转第三版)