

东山矿强化对标管理提升竞争力

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 下半年以来,东山矿瞄准优秀企业,细处着手,实处着力,强化对标管理,在全方位对标找差中取长补短,提升核心竞争力,为新常态下实现“弯道超车”奠定了坚实基础。

该矿成立了由矿长担任组长的对标挖潜领导小组,设定了基于标杆企业先进水平、同行业优秀水平、生产现状潜在最佳水平、年度预算目标为参照的攻关目标,确定了运矿汽车效率、柴油消耗、气力输

送空气消耗、回转窑煤耗等9项重点对标指标,收集同行的相关数据,建立了对标数据库,完善对标管理机制,确保各项工作衔接顺畅、运转高效。

建立激励机制。调整运矿大车柴油消耗指标,规定超出部分按10元/升考核,节约按2元/升嘉奖。破碎作业区常态化展开岗位劳动竞赛,回转窑作业区定期组织单窑竞赛活动,积极营造比学赶帮超的氛围,激发职工参与改善、创新的热情和活力。采矿作业区引入微信平台、视频监控、GPS等新技术加强管理,提升工作

效率。制粉作业区运用价值链分析法和ABC成本法重新梳理生产过程,削减不产生效益的环节,切实强化过程管控,提升企业的对标管理水平。

全程跟进对标过程,每季度组织一次对标项目的阶段评审,协调资源配置,解决项目推进过程中出现的问题,排除项目障碍,从根本上减少异常数据与不规范行为的产生。

目前,该矿延续了上半年的良好生产势头,各项指标稳中向好。

■通讯员 王光

降本增效是企业永恒不变的主题,在炼钢厂连铸三作业区就有一位降本增效的践行者——曹万庆,他用实际行动努

力降低生产过程中哪怕仅仅是一分钱的成本。

切割机的切割嘴是连铸三作业区生产过程中消耗非常大的物品,造成切割嘴报废的主要原因有两个:切割过程中的反渣导致切割嘴堵塞;火焰对切割嘴的烧损。堵塞或烧损程度低的切割嘴可以经过修复后继续使用,但是不同的人因认证报废的标准不同,就会造成切割嘴的浪费。

曹万庆将这件事放在了心上,他将新的切割嘴统一管理到自己手里,四班人员如发现旧的切割嘴不能用,就去他那里以旧领新,旧的切割嘴在经过他鉴别确实不能用了才进行更换,如果旧的切割嘴还能够修复利用,他就告知四班人员如何进行修复。

自从实行了此项管理制度,作业区使用新切割嘴的数量大大减少,比以往节省了近一半。

曹万庆就是这么通过一点一滴的积累逐渐把成本降下来。他已经将“降本增效”四个字深深地烙进心里、刻到了骨子里。这就是我们身边的职工曹万庆——降本增效的践行者!



哪怕一分钱也要省



今日图闻

近日,型材厂特冶作业区利用专题培训、看板及微信平台,强化全员TPM培训与实践,提升操检合一能力,实现全员素质的快速提升。图为职工正在学习TPM看板内容。

孙玉庆 摄 曾强 文

检修现场

为了那紧张的一小时

■通讯员 韩建科

日前,由自动化公司自控研发室承担的BOC制氢站冗余控制系统改造任务圆满完成,并投入稳定运行。

BOC制氢站2008年由外方设计建造。随着时间的推移,控制系统性能下降,先后发生的控制电源、主控制器及网络故障曾导致供气中断,严重时造成了公司大面积停产。作为公司冶炼生产唯一的一套制氢装置,控制系统存在的隐患,一定程度上制约着公司的正常生产。

鉴于此,自动化公司技术人员针对控制系统存在的问题,基于目前运行设备基础和生产工艺,大胆设计新的总体思路,在设备控制方面,将多台压缩机设备集中控制分解为新、旧装置分散控制;在安全控制方面,新旧控制系统均可实现对独立设备和公用设备的控制,彻底消除系统停机风险。

为了尽可能缩短现场调试时间,技术人员在消化制氢生产工艺及控制技术的基础上,充分利用集成实验室平台,先后开展系统集成、通讯实验、控制功能模拟测试等工作。同时,充分摸排现场生产工艺装备,梳理每根控制信号及线缆走向,制定出详细的新旧系统切换方案。

公司总调安排上午10时停机,但新系统改造必须在1小时内恢复正常供气。面对如此短暂的调试时间,为了确保工期,项目组精心组织、科学施工,在停机前就完成了控制线缆的敷设工作,并采用插拔式组合端子与新系统连接方式,大大缩短了停机后线缆接入施工时间;在调试阶段,将独立设备和连锁系统的控制功能分阶段投入,加快了调试进度。经过紧张细致的工作,10时50分,新系统实现切换,吸附塔工作正常、压缩机工作正常、管网供气压力正常,新系统切换成功。

本报讯 近日,太钢鑫磊公司召开2号回转窑工艺技术改造及年检动员大会,对技改和年检工作进行周密部署。自此,2号回转窑技改和年检大幕正式开启。

此次2号回转窑工艺技术改造及年度检修项目共分为8个施工标段,由6个单位承担施工及监理任务。除外委检修项目以外,还包括回转窑机械及电气部分共计62项为自检项目。

此次技改和年检项目多、难度大、工期紧、任务重。技改和年检前期,该公司提早研究,充分论证,精心准备,周密组织,多次派人外出考察,召开专题会议进行分析论证,不断修改实施方案,认真落实备件材

太钢鑫磊公司 2号回转窑技改年检全面铺开

料和施工队伍的招标及审批,进一步细化具体的组织方案,成立技改和年检组织机构,明确职责,分解细化责任。召开动员大会,要求参检各施工、监理单位保质量、保安全、保工期、保费用,严密组织,确保项目如期完工,为全年预算任务的完成赢得时间。

目前,2号回转窑技改和年检工作已全面铺开。各施工单位严格按照网络节点精心组织施工,昼夜不停、分秒必争。同时,强化技改和年检安全工作,按照标准化检修、文明施工的要求,从安全交底、安全教育、现场管控等环节抓起,确保技改和年检安全无事故。此次2号回转窑技改和年检工作预计9月底完成。(太钢鑫磊公司)

我们都有爷爷

从前,有一个人在树下卖草帽,不料被树上的一群猴子把草帽哄抢去了。这个人急中生智,想到猴子有模仿的习性,就将头上戴的草帽取下来,扔到地上。果然,树上的猴子都将草帽纷纷地扔了下来。后来,这个人的孙子也来到树下卖草帽,同样遭到树上猴子的哄抢。孙子想到爷爷的方法,他也将头上戴的草帽取下来,扔到地上。但是,没有一只猴子把帽子从树上扔下来。孙子无奈地望着树上的猴子,心里纳闷:“爷爷的这一招怎么不灵了?”这时,猴群中有一只猴子下了树,对孙子说:“不是只有你才有爷爷的。”

管理启示

创新是企业的灵魂。循规蹈矩、没有创新意识的人,会在工作中四处碰壁;墨守成规、缺少创新理念的企业,会在竞争中遭到淘汰。创新是个人进步的动力、企业发展的灵魂。优秀的管理者应该在企业中营造创新环境,激发员工的创新精神。

画鬼最容易

古代有一位画家被请进王宫为齐王画像。画像过程中,齐王问画家:“你认为什么东西最难画呢?”画家回答说:“活动的狗和马是最难画的,我画不好。”齐王又问道:“那你认为什么东西最容易画呢?”画家说:“画鬼最容易。”“为什么呢?”“因为狗和马这些东西人们都熟悉,经常出现在人们眼前,只要画错一点点,就会被人发现,所以难画。而活动的狗和马,既有形又不定型,那就更加难画。至于鬼呢,谁也没见过,没有确定的形体,也没有明确的相貌,那就可以由我随便画,想怎样画就怎样画,画出来后,谁也不能证明它不像鬼,所以画鬼是最容易的。”

管理启示

明确现实的标准。动物难画,是因为人们有客观标准来检验画的结果;画鬼容易,是因为人们没有客观标准来检验画的结果。管理者在对员工进行绩效评估时,一定要设置明确的考核指标。没有明确指标的考核,容易导致不公平、不公正,更不具有说服力,同时也难以起到激励员工的作用。

