



追求卓越的实干者

稳定发展奠定了坚实的基础。

精细管理 提升质量

为提升企业综合竞争力,王保荣还在降本增效上下功夫,结合实际制定完善了管理制度,实施精细化管理,强化经营手段,创新管理方式,全面提升管理水平。

在全厂推行岗位质量负责制,对测试料开平、包装、热连轧厂2250mm线车皮捆绑以及钢挡槽、环型加固器制作等协力业务,实行严格的管理模式,制定了重点检查、日常检查的制度,上下工序间互相监督、检查、评比,发现问题及时解决,有效提升了产品质量、加工质量和协力服务质量。

落实责任 确保安全

王保荣始终认为安全是企业生产的前提。他强化了“一岗双责”落实,经常深入生产一线检查安全,要求基层安全管理工作做到认识到位、责任到位、制度到位、教育到位、活动

到位、检查到位、整改到位、激励到位、考核到位。

通过严格管理和措施落实,该厂职工自觉养成了良好的工作习惯,有效地防范了各类事故的发生,确保了安全生产顺利进行。

凝聚职工 激发活力

王保荣积极推动分配制度改革,实行按劳分配,采取计件工资、绩效工资、岗位工资等多种形式增加职工收入,鼓舞职工士气,凝聚职工思想,引导全体职工树立全局观念和大局意识,鼓励职工立足本岗、钻研技术,有效地调动起职工的工作积极性。通过全体职工的共同努力,该厂生产经营稳步发展,效率不断提高,综合实力得到进一步加强,逐步扭转了企业被动局面。

经过近几年的发展,目前,热轧冶金设备修造厂已成为太钢唯一的车皮捆绑队伍,企业得到了长足发展。

“两学一做”在基层

焦化厂 举办“两学一做”知识竞赛

■通讯员 韩玮楠 报道

本报讯 为深入推进“两学一做”学习教育,使每名党员进一步明确“两学一做”学习教育的目的和意义,日前,焦化厂举办了“两学一做”学习教育知识竞赛。

此次知识竞赛内容涉及《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和习近平总书记系列重要讲话。比赛分为初露锋芒(个人必答题)、当机立断(小组抢答题)、精诚合作(小组风险题)三个环节。比赛现场,选手们精彩的回答不时赢得阵阵掌声,最终,化南代表队荣获第一名。台上选手答得精彩,台下观众也利用记分台统计分数的空隙进行了互动答题,精彩程度一点也不逊色于台上选手。

该厂要求,“两学一做”学习教育,基础在“学”,关键在“做”,希望通过这次知识竞赛,使广大党员明白,什么能做,什么不能做,时刻以一名合格共产党员的标准严格要求自己,从而带动身边更多的职工投身到企业改革发展中,用智慧和汗水助力焦化厂更好更快地发展。

热连轧厂1549精整作业区党支部 “两学一做”以学促做

■通讯员 邢志琼 张爱清 报道

本报讯 热连轧厂1549精整作业区党支部“两学一做”学习教育注重以学促做,有效解决了现场实际问题,促进了作业区管理水平的整体提升。

为确保“两学一做”学习教育取得实效,作业区党支部对学习内容和节点作了规定,采取个人学习和集体学习相结合的方式,并要求写出学习心得。通过“两学一做”学习教育的开展,进一步提升了党员的责任意识和担当意识,党员积极服务生产、服务群众,一支“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”的党员队伍逐步形成。

在党员的带动下,党支部各区域班组长积极行动,在平整、罩式炉退火、验收、包装、检验等作业环节中主动出击,攻克困扰生产和发运的难点,及时发现并处理质量问题,缩短流通时间,作业区整体水平不断提升,受到该厂领导的一致认可和好评。

培养能力 担当责任

■通讯员 吕原康

前几日,我聆听了公司“培训到基层,服务到现场”党支部书记巡讲团巡讲,使我深深地体会到做一名合格党支部书记的使命和责任就是带出一支有活力、能创新且和谐的队伍。

做一名合格的党支部书记,不仅要有较高的理论水平,还要有较强的专业知识。要把学习党的理论和业务知识、现代科技文化知识作为武装和提高自我的首要任务。静下心来,坐得住、学得进,联系实际,勤于思考,不断拓宽知识领域,提高知识水平,增强运用各种知识分析处理问题的能力,自觉在工作实践中接受锻炼和考验。

同时,要精通专业技术,有工作特长。企业基层党支部书记工作的环境大都是有一定技术工作和经营工作内容的生产单位,如果对本单位生产掌握不好,对技术不了解,就很难参与到实际工作中,无法掌握真实情况,就容易脱离实际、脱离群众,所以基层党支部书记必须掌握与本单位生产经营有关的专业技术知识和技能,形成自己工作的特长,工作起来才会得心应手,令职工信服,也使党支部的工作更易贴近生产,融入到生产经营之中,取得较好的效果。

另外,要有较强的能力素质。基层党支部书记所接触的人和事都是最真实、最客观、最实际的,要解决好、处理好这些基础性的问题,必须要有一定的能力素质。要具备把人心凝聚起来,把党员和职工群众积极性调动起来的组织能力和管理能力;准确把握事物和问题本质的综合分析、判断能力;善于把“上情”和“下情”结合起来,把理论和实际结合起来的创新能力;善于化解各方矛盾,理顺关系促成合力,发挥整体优势的协调能力和一定的文字、口头表达能力……这些能力不是天生就有的,需要在实际工作中锻炼提高,善于总结好的工作方法和思路,形成适合本单位工作状况和便于开展工作的风格和思想。



日前,加工厂废钢料场党支部开展了以“党员是旗帜、标杆在身边”为主题的“一对一”帮带活动,党员、群众结对子,党员发挥模范带头作用,帮助群众提升岗位技能和工作绩效。图为党员正在与帮带对象交流工作心得。

李萍 摄

秋来当好叶正红

(上接第一版)终于,在大家的共同努力下,在教培中心要求的时间前,班组长岗位能力测试题库建设任务圆满完成了,确保了今年公司班组长岗位能力测评工作的顺利实施。

在叶红担任民建太钢支部书记期间,民建太钢支部2012年向公司建言献策,提出了《关于在太钢筹建EAP(心理援助计划)中心》的提案。公司当时的主要党政领导都作了重要批示,对这一建议予以了充分的肯定,责成公司工会牵头实施EAP工作。2013年至2015年,叶红作为培训项目负责人,协助公司工会为太钢培养了两批国家二级、三级心理咨询师。2015年,叶红深感由于自己心理学专业知识和技能的不便,她利用业余时间通过近半年的

学习和努力,考取了国家二级心理咨询师,成为太钢取得二级心理咨询师资格的人员中,为数不多的年龄超过五十岁的女同志之一,为她今后更好地参与公司EAP工作奠定了良好的专业基础。2016年,教培中心和公司工会共同策划和组织了公司首批EAP内训师的培养和选拔工作,叶红作为项目责任人,对该项工作进行了精心策划,积极推进,最终选出符合条件的22名学员,正式聘为公司EAP内训师,为公司EAP项目的师资队伍建设作出了较大的贡献。

叶红说,我的人生就像是现在这个季节,步入了秋天。秋天的繁华与沉淀对我来说有着特殊的意味。我会格外地珍惜自己在岗位上的每一天,努力践行自己的职业准则,尽心尽力做好每一项工作。



图片新闻

近日,峨口铁矿机关第一党支部组织会议,对推荐省第十一次党代会太钢代表进行选举。

赵冬梅 摄

“培训到基层,服务到现场”
一得录