

# 大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10714期  
国内统一刊号:CN14-0047 2016年9月13日 星期二 农历丙申年八月十三

## 公司举行第五次民主接待日活动

■记者 樊建华 报道

本报讯 9月9日,公司第五次民主接待日活动在工人俱乐部接待室举行。公司工会主席王继光,太钢不锈钢副总经理谢力,公司相关部门和单位负责人及有关人员接待了来访职工。

本次接待主要受理了职工子女患病治疗费、房产证过户、工伤待遇、老年人活动场

所拆迁的问题。公司领导认真听取来访职工诉求后表示,不管是在职职工还是离退休内退职工,反映的问题都要认真对待,相关部门和单位要本着对职工负责、对企业负责的态度,切实维护好广大职工群众的合法权益和具体利益,认真解决问题,及时反馈,让职工感受到太钢大家庭的温暖。

■通讯员 薛亚莉 报道

本报讯 “两学一做”学习教育中,能源动力总厂抓基层打基础,把全面从严治党的要求落实到每个支部、每名党员,夯实每一个环节,抓好每一处落实,推动“两学一做”学习教育落到基层、落到党员、落到实处。

夯实每一个环节,坚持“经常性”。各支部把巩固强化“三会一课”等党员教育管理制度作为抓好“两学一做”学习教育的基本依托和重要目标,使党的思想政治工作经常化和日常化。防护站党支部号召党员立足岗位、履职尽责,特别是党员领导干部要在日常训练、日常操作中起模范带头作用;电控党支部每次党员大会前,都要唱国歌、读誓词,进一步增强党员的理想信念、党性意识。结合公司“培训到基层,服务到现场”活动,各党支部书记围绕如何当好党支部书记展开讨论,撰写心得体会,互相取长补短,提升党建工作能力。厂里每月抽查“两学一做”学习教育记录手册记录情况,保证党员学习教育规定动作不走样。开展全体党员知识竞赛,对因事因病不能参加的,及时安排补考检验学习成果。党支部每季度报送党员“争优践诺”实施情况,作为“党员先锋岗”的评比依据。厂党群工作部每月将督查情况、检查结果进行通报,帮助支部发现、整改问题。

此外,厂里对27个党支部“三会一课”、《手册》的记录情况进行公开评比,评价人员由党群工作部门人员及各业务部党员代表组成,评价统一标准,量化指标,标注扣分原因,督促基层抓好落实。

## 【公告】

根据《中华人民共和国人民防空法》规定,为检验全市防空警报的性能和效果,使广大市民了解和熟悉我国防空警报信号规定,增强国防观念,提高人民群众应对突发灾害能力,定于2016年9月18日上午10时00分至10时15分,在全市范围内进行防空警报统一试鸣。试鸣的防空警报信号为:预先警报:鸣36秒,停24秒,反复3遍为1个周期(时间3分钟);空袭警报:鸣6秒,停6秒,反复15遍为1个周期(时间3分钟);解除警报:连续鸣180秒。请市民在警报试鸣期间保持正常的工作和生活秩序。

特此公告

太钢人防办

## 能动总厂「两学一做」抓基层打基础

■通讯员 张 谨 报道

本报讯 为进一步提升竞争力,炼钢二厂以“质量月”活动为契机,紧紧围绕“推动本质质量管控,实现品种质量升级”活动主题,将在9月份和四季度持续开展六项活动,以此推动质量工作的全面提升。

开展大讨论活动。围绕影响产品质量因素,结合岗位开展讨论。操作员工围绕最美班组挖掘出的操作经验谈体会谈认识;技术人员围绕“追求质量、关注质量”撰写心得体会;岗位青工参加“满足用户需求、做精品质量、培育工匠精神”质量演讲,通过大讨论活动提升不同层面职工的质量意识,营造良好质量氛围。

建设“精品工序”活动。完善“精品工序”质量控制要点,通过跟踪过程操作,动态修订岗位作业标准和操作规程。同时,把影响“精品工序”的设备问题、生产组织问题全部纳入质量推进计划中统筹推进,提高质量控制水平。

完善统计过程控制管理。系统梳理影响产品质量的关键控制点,将各工序关键控制点纳入统计过程控制管理,重点对钢包下渣检测、引流、电磁搅拌等影响产品质量的设备功能进行监控,实现日跟踪,日通报,及时纠偏改进。

开展下工序走访活动。除走访热连轧厂、不锈钢热轧厂、型材厂、不锈钢线材厂等厂级下工序外,还重点开展厂内下工序走访活动,要求各工序主动听取下工序提出的意见和建议,制定方案和措施持续改进。

推进六西格玛和QC小组活动。分三级开展培训,厂级由总工对全厂管理、技术人员进行新版体系知识和日本JIS标准知识培训;作业区级由主管对班组长及技术、质量管理人员进行质量培训;专业科室级由技术质量科、生产科对操作工人和质量检验人员进行重点钢种操作要点和检验标准的培训。

质量攻关活动。针对当前存在的质量问题,注重应用六西格玛质量工具进行分析梳理,制定科学有效的试验方案和措施进行改进。

## 炼铁厂努力为用户 提供质量优异铁水

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 为确保铁水质量关键控制指标得到提升,炼铁厂以质量管理体系本质化、精细化为基础,以下工序需求为导向,以系统化过程控制为核心,确保技术质量工作和铁水质量再上新台阶。

该厂通过召开质量会议以及利用厂、作业区微信平台等手段广泛宣传“质量月”活动主题、阶段性重点内容,树立崇尚质量的价值导向,达到“人人追求质量、人人关注质量”的良好氛围,提升员工对质量的知责履责意识。

围绕稳定混匀矿质量、“优化大高炉煤气流分布的控制,改善炉况顺行状况”等关键问题,该厂进行多方会诊,迅速解决突出问题,推进全厂现场质量本质化管控。责成各责任科室牵头完成各自职责分工工作,例如要求设备能源科对各作业区设备功能精度情况进行全面的排查和整改,提高关键设备的功能精度达标率;要求生产科细化梳理入厂原燃料管理制度,严格原燃料入厂把关,稳定原燃料供给质量;要求技术科组织各作业区建立完善过程质量控制点,通过推进厂质量控制点的有效管控,提高过程质量稳定性。

同时,通过“请进来、走出去”等多种方式开展职工实战培训、走访下工序或用户等,提高全员质量意识与素养,有针对性地满足下工序的隐性要求,更好地服务下工序,为用户 提供质量优异的铁水。

## 推动本质质量管控 实现品种质量升级

## 炼钢二厂开展六项活动 促进质量提升



## 创新管理 提高效率

太钢创新设备管理方法,推进准时制生产和柔性生产,设备运行效率显著提高,连续6年获得“全国设备管理优秀单位”殊荣。

图为冷轧硅钢厂职工正在检查设备运行情况。 王旭宏 摄

## 由单项安全措施向检修作业标准转变

——检修安全管理走向专业化系列报道之二

■记者 芦文晓

过去,包括大的系统检修和小的定检定修,安全管理的主要手段是看每一个检修项目有没有单项安全措施。安全人员在检修过程中检查的主要依据也是看检修人员是否执行了单项安全措施。

实施设备功能性承包后,每年三四天,甚至十余天的系统检修变得少之又少,取而代之的是利用日常停机间隙时间进行各种检修。各种小的检修也就被“日常化”了。这些检修方案在日常的点检查出问题后就早已定下,只要一有停机,就马上可以检修。这种由大变小、化整为零的检修形式也被各大钢铁企业检修所采纳。

而且这些检修项目多为平时常见的或者是有规律性的问题,随之这种检修项目也就逐渐被“固化”了,人们检修起来也就

轻车熟路了。这些被“固化”的、经常性的检修项目,急需要一种检修作业标准来约束。

随着太钢实行标准化作业以来,在各二级单位一线操作岗位上,标准化作业已经成为岗位职工的一种习惯。同时,职工养成的标准化作业习惯,也成了职工遵章守纪的行为约束,也是保障每一名职工安全生产的一个重要法宝。

随着检修项目的“固化”,今年,装备部为了规范检修人员的作业行为,让专业人员切实抓好专业安全管理,也开始推行了检修作业标准。项目“固化”的同时,让检修作业人员的行为“固化”,也成了抓好检修专业安全管理的重要一环。

修作业标准,每一名检修人员必须执行检修作业标准,但单项安全措施还是有的,主要是因为有些临时变更或增加的项目,还需要单项安全措施。随着这些临时项目“固化”后,这些检修项目的检修作业标准也就补上了。以后的检修,大家都执行检修作业标准就行了。

炼铁厂机修作业区点检员阎俊廷告诉记者,这次检修,在准备期间,每一个检修项目我们都制定了检修作业标准,不光作业区要审核,厂里机动科、安全科也要审核。

炼铁厂安全专业人员葛利民告诉记者,作业区的检修作业标准,厂里审核完后,装备部也要审核,通过后才能开始检修。

由单项安全措施为主演变成检修作业标准为主,检修安全管理有了很大的变化。