

公司领导慰问统战人士

■记者 孙敬 报道

本报讯 中秋、国庆两节前夕,9月13日,公司党委副书记王新平代表公司党政慰问了统战工作者及统战人士,向他们送去节日的祝福。

在原公司党委统战部副部长梁志宽家中,王新平了解了梁志宽身体情况和家庭生活情况。当得知再过两天,八月十

五是梁志宽79岁生日时,王新平提前祝他生日快乐,希望他保养好身体,愉快生活。梁志宽感谢公司对他的关心,他说,当前钢铁行业虽然面临的形势比较严峻,但他坚信,在太钢党政的坚强领导下,太钢一定能够战胜困难,打赢生存保卫战。

随后,公司党委统战部相关人员前往部分统战人士家中进行了慰问。

公司领导慰问伤病职工

■记者 陈强 孙敬 报道

本报讯 在中秋、国庆两节即将到来之际,9月13日,公司党委副书记王新平、集团副总经理彭存根和公司相关人员亲切慰问了伤病职工,向他们送上了公司党政的关怀和问候。

在总医院烧伤整形中心,王新平看望了炼钢二厂工伤职工冯涛。王新平详细询问了他的治疗情况,鼓励他好好养病,早日康复。随后,在总医院尖草坪院区,王新平看望慰问了生病住院的总医院放射科职工

高天及公司退休职工李兰英,希望他们安心养病,早日康复,过一个愉快的中秋佳节。

在总医院迎新院区,彭存根看望了生病住院的总医院职工王玉华和公司退休职工贺肖。在详细了解了他们的病情后,彭存根说,公司党政十分关心伤病职工,中秋节、国庆节快到了,我们特地来看望大家,希望你们安心养病,积极配合医生治疗,保持良好心态,早日康复出院。

伤病职工及家属感谢公司领导的关心和帮助,祝愿太钢越来越好。

公司党委中心组召开专题学习(扩大)会

深入学习习近平总书记关于“讲道德、有品行”的重要论述

■记者 宋维东 报道

本报讯 9月13日,公司党委中心组召开专题学习(扩大)会,深入学习习近平总书记关于“讲道德、有品行”的重要论述。公司党委书记李晓波主持会议。公司领导班组成员和其他中心组成员参加学习。

会议指出,党的十八大以来,习近平总书记站在实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的战略高度,站在密切党同人民群众血肉联系、巩固党的执政基础和执政地位的政治高度,围绕“讲道德、有品行”发表了一系列重要论述,内涵丰富,思想深刻,要求明确,对于我们深刻认识“讲道德、有品行”的极端重要性,准确把握“讲道德、有品行”的基本要求,坚定不移推进道德建设具有十分重要的政治意义、理论意义和实践指导意义。

会议指出,要深刻理解“讲道德、有品行”的丰富内涵和实践要求,更加自觉地明大德、守公德、严私德,以实际行动彰显党的先进性和纯洁性。认真学习中华民族传统道德文化,学习先进典型,不断加强党性修养和道德修养,在实践中锤炼道德品行,在廉洁自律中筑牢道德防线,自觉接受监督,更好地为职工群众服务,以实际行动赢得信任。

会议指出,带头践行社会主义核心价值观是

共产党员的重要责任,也是新时期合格党员的基本要求。要坚持社会主义核心价值观在思想道德领域的主导地位,以社会主义核心价值观塑造道德品行,增强践行社会主义核心价值观的自觉性和主动性。广大党员要在“两学一做”学习教育中,联系思想实际,对照社会主义核心价值观的要求,净化思想、改进作风,做讲道德、尊道德、守道德的模范。

会议强调,依法治企、以德治企是治企之道、强企之基、兴企之本。要加大制度建设和执行力度,强化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,一手抓法治,一手抓德治,在全公司形成信仰法治、崇尚道德的浓厚氛围,为全面从严治企、全面依法治企奠定坚实基础,推动公司持续健康发展。

会议强调,党员干部要作“讲道德、有品行”的表率。要进一步加强党性修养,模范践行社会主义核心价值观,努力做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者,以高尚的道德品行影响和感染身边的职工群众,以共产党员的道德人格力量鼓舞、凝聚人心。认真贯彻廉洁自律准则和纪律处分条例,以更高的要求、更细的标准、更严的作风约束自己,心存敬畏、慎独慎微,带领职工群众认真落实好省委“一个指引、两手硬”重大思路和要求,凝心聚力,乘势而上,进一步抓好全面从严治党和生产经营,推动公司更好更快发展。

告读者

根据2016年中秋节放假安排,本报从9月15日至17日休刊3天,9月19日恢复出版。

祝广大读者节日快乐,阖家幸福!

强化攻关 提升质量

炼钢二厂通过开展“精品工序”建设、质量专题大讨论等活动,解决困扰生产的质量问题,提高质量控制水平,实现产品实物质量稳步提升。

图为该厂连铸铸坯生产现场。 刘宝宝 摄



算算质量成本这笔账

说起降低成本,人们难免会想到降低各种费用开支和消耗。但笔者认为,在倡导点点滴滴降低成本的同时,引导全员强化质量成本意识,向提高质量要成本,应当引起足够的重视。

现在的生产,都是按客户订单进行组织。产品质量出了问题,我们看到的往往是所造成的直接经济损失。殊不知,质量出了问题,一方面不得不返工,重新安排生产,对正常生产秩序造成影响;如果到了客户那里,还要产生包装、运输成本。更重要的是,由于质量问题,还影响了合同的兑现。异议处理、客户索赔事小,影响企业信誉和形象事大。一些客户在不知不觉当中流失,不能不说产品质量是一个重要原因。

我们可喜地看到,一些单位在质量工作中,不仅引导职工算质量的显性成本账,还算隐性成本账,不仅算经济账,还算信誉账,职工在质量成本算账对比中提高了思想认识,增强了质量自觉,这种做法值得肯定和提倡。

借“质量月”东风,抓住产品质量的典型案列,发动全员都来认真算算质量成本这笔账,让精益求精、打造精品真正成为全员的内在动力,我们的质量意识和质量水平就一定能够扎扎实实上一个台阶。

钢城时评



■记者 孙敬

冷轧硅钢厂电气作业区党支部书记、副主管罗冉杰33岁了,作为内训师,他在讲台上会用风趣幽默的语言把一些看似高深枯燥的生产技术知识变得通俗易懂,为职工们“传道解惑”,时间不长的一节课上总会传出职工的阵阵笑声。

“今年的高压电工初试结束了,表扬一下老师。原因是讲课思路清晰、幽默、实用,能理论结合实际,用我的话讲就是

敬业传道亦用情

——记公司优秀内训师标兵、冷轧硅钢厂电气作业区党支部书记、副主管罗冉杰

爱听,想听。感谢教培中心为我们聘请了一位好老师。”这是前两天公司“在线倾听”网站上职工的一段留言。罗冉杰看到这段话的时候笑了,他说,“谢谢大家的认可,我的确是全力想用通俗易懂的话让职工从中学到实用的知识。”从2010年受聘为教培中心内训师那一刻起,罗冉杰就认为“授人以鱼不如授人以渔”,化繁为简、通俗易懂、学以致用是内训师授课的灵魂。他说,也许是他一直工作在生产一线的原因,他深知一线职工的需求。他首先从课件的编排上着手,力求形式简明清晰,内容具体实用。在备课过程中,着重事例的解析,在

事例中体现知识的应用,将平时的所见、所看、所想以经验的形式传递、共享给每名听课的职工;大量进行对比参考,从对比中让大家明白什么是对的、什么是更有效方法,将书本上看不到的知识,在现实中形象化。在讲授过程中,罗冉杰注重了解学员的岗位特点,结合其作业内容,用诙谐、形象、有趣的方式,吸引大家的注意力。在讲解安全色的概念时,他说,我们每个人在马路上行走都知道红灯禁止、绿灯通行、黄灯警示,那么电气岗位的安全色就是在这三种颜色基础上多了一个蓝色代表指令,就这么简单。

(下转第三版)