



狠抓廉洁教育 强化监督检查

■ 白旭峰

中秋、国庆佳节即将来临,为使全体干部职工过一个欢乐祥和、风清气正的节日,各单位狠抓廉洁教育,强化监督检查,防止“四风”问题反弹。

也许有人会说,廉洁教育逢节必搞,大有老生常谈的味道。其实不然,节前廉洁教育,是为党员干部打“预防针”。

一些党员干部大错不犯,但在一些小事情的违规违纪上仍然存在侥幸心理,仍然容易犯节日病。如在节日里办事私用公车,节日里分批大办婚丧喜庆事宜,私下在节日里收受贿赂等等现象,这种把私用公车当成福利,把大办婚丧事宜当成入乡随俗,把收受贿赂当成节日的礼尚往来,其根源就是以小而为,以无人知道而为之,以不会犯大错误而为之。因此,节前廉洁教育必须“老生常谈”、“预防针”必须打,只有这样才能对那些心存侥幸的党员干部“当头棒喝”,令

他们醍醐灌顶。

明制度于前,重威刑于后。在加强廉洁教育的同时,对那些把规矩制度置若罔闻的党员干部,必须加强监督检查,“利剑常悬”。要用监督传递压力,用压力推动落实。对违规违纪、踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的行为,要坚决严肃查处,不以问题小而姑息,不以违者众而放任,坚决防止“破窗效应”。

我们相信,通过狠抓廉洁教育,强化监督检查,一定会创造一个风清气正、干事创业的良好氛围。



热连轧厂：“约法三章”严防“四风”反弹

■ 通讯员 邢志琼 报道

本报讯 为进一步落实中央八项规定精神,严防“两节”期间“四风”反弹,热连轧厂“约法三章”,并要求有业务处置权人员进行公开承诺签字。

该厂“约法三章”的内容是:一、拒绝协作方的各种礼品和有价证券;二、拒绝协作方的各种

邀请和款待;三、管好家属,不得接受协作方的礼品礼金和邀请款待。

“两节”期间,该厂纪委将通过常规检查与明察暗访等形式,对重点场所、重点人员组织开展监督检查。该厂纪委将发动职工群众,畅通职工群众监督渠道,加大执纪监督、公开曝光的力度,形成无处不在的监督网。

该厂强调,对“四风”问题零容忍,发现一起,查处一起,通报一起,在通报典型案例时,要同时通报被问责的领导干部,要通过问责层层传递压力,持续释放“越往后执纪越严”的强烈信号,让那些不收敛不收手、我行我素、顶风违纪的人付出代价,有效发挥警示教育作用,持续形成震慑。

太钢鑫磊公司:开展警示教育过“廉节”

本报讯 中秋、国庆将至,为进一步贯彻落实中央八项规定精神和集团公司有关规定,持之以恒正风肃纪,杜绝干部节日不廉洁行为,本着早打招呼、早提醒的原则,太钢鑫磊公司组织干部警示教育,以案说纪,引导各级干部自觉遵守各项规定,始终做到不碰红线、不踩雷区,清廉过“两节”。

强化教育筑防线,抓早抓小抓苗头。该公司坚持把宣传教育做在前面,引导各级干部增强纪律意识,强化自我约束,自觉遵守政治纪律和政治规矩。紧盯中秋、国庆节点提早介入,通过各种会议、廉政微信等

方式,及时向党员干部提要求、打招呼,克服观望思想和麻痹懈怠情绪,杜绝违规违纪行为。加强对领导干部请假制度和值班制度执行情况的监督检查,促进干部知责履责,自觉筑牢思想防线,推动中央八项规定精神落地生根。

落实“两个责任”,严格执纪问责。该公司把严明中秋、国庆期间有关纪律要求、防止“四风”反弹,作为履行党风廉政建设主体责任和监督责任的重要抓手,制定下发了《关于进一步严明中秋国庆期间有关纪律要求的通知》,督促党员干部切实以严的标准把各项纪律要求落到实

处。要求各级领导干部特别是班子成员既要模范遵守廉洁自律各项规定,又要认真履行分管范围内的党风廉政建设工作职责,加强对党员干部的教育和管理,做到真抓真管真担当、真严真查真问责。尤其要重点监督公款收送月饼等节礼、公款吃喝或安排与公务无关的宴请、滥发津贴补贴和奖金、公款旅游、公车私用等不正之风,对明知故犯、顶风违纪的要严肃查处。要认真贯彻《中国共产党问责条例》,对落实中央八项规定精神不力,该发现的问题没有发现、发现问题不报告不处置的,要严肃问责。(太钢鑫磊公司)

■ 通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂加强中秋、国庆“两节”期间廉洁过节的教育与监督检查,防止“四风”反弹,增强党员干部廉洁自律意识,深入贯彻落实中央八项规定精神。

不锈钢冷轧厂在党员干部中开展了知敬畏、明底线、守规矩的自查自纠活动,教育引导党员干部在“两节”期间,自觉在廉洁自律上追求高标准,在严守党纪上远离违纪红线,带头崇廉拒腐,坚决杜绝“节日腐败”;严禁违规用公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐健身活动,严禁用公款接待、走亲访友等非公务活动,严禁公车私用,严禁违规收受礼品、礼金、消费卡等,严禁违规出入私人会所,严禁违规操办婚丧喜庆事宜借机敛财等。

该厂对廉洁风险点加强监控,特别对成品发运、采购、营销和对外涉及业务岗位等有业务处置权人员进行廉洁谈话教育和管理,认真贯彻执行公司《采购人员廉洁从业“十不准”》《营销人员廉洁从业“十不准”》,杜绝“吃拿卡要”现象发生。

不 锈 冷 轧 厂 : 坚 决 杜 绝 「 节 日 腐 败 」

劳务市场

节前救助工伤病残及生活困难职工

■ 通讯员 杨金喜 报道

本报讯 “两节”前夕,劳务市场按照公司安排部署,积极开展对工伤、病残及生活困难职工的救助工作,把公司的关怀和温暖送到职工心上。

为了使救助工作扎实有效,劳务市场早动手、早进行、严落实。一是及时掌握救助情况,认真做好信息登录,不漏掉一户、不遗忘一人,确保工伤、病残及困难职工得

到及时救助;二是对救助范围、标准、条件、申报材料、救助项目、救助时间以及家庭月人均生活费计算办法严格按照规定执行,按照救助流程进行专题研究逐一把关;三是组织有关人员到医院或家中进行慰问;四是人卡发放,方便受助职工领取;五是为了确保救助公开、公正、公平,将救助结果进行公示,以实名制方式发放救助金,接受群众监督。

敬业传道亦用情

(上接第一版)一天课间,听课的一名职工向罗冉杰讲述了自己的烦恼,自己所在厂里的皮带机因为电气问题差点造成事故。罗冉杰认真帮他研究分析,找到问题的关键,最后给他提出几项改进措施。没过几天,那名职工高兴地向罗冉杰反馈,按照罗冉杰的建议,问题解决了。那名职工心服口服地对罗冉杰说,老师不愧就是老师。

在厂里,作为作业区一名基层内训工作的组织者和开展者,罗冉杰积极响应公司大力开展“作业区级培训”的精神,在教培中心和冷轧硅钢厂的大力支持、帮助下,2015年12月在冷轧硅钢厂电气作业区建立了太钢第一个“作业区级培训实验室”,2016年成功举办了第一期“西门子S120系统培训班”。作业区级培训具有其特有的优势和作用,具有时效性、针对性和快速性。在培训内容和时间的安排上比较灵活,以“情景再现”“图示化培训”“实战演练”“历史故障解析”等多种方式开展培训工作,得到了作业区职工的认可和好评。

从2005年大学毕业至今,罗冉杰的工作岗位始终没有离开过冷轧硅钢厂电气作业区。无论是说起二期硅钢改造时,奋战在工作现场一个月没有回家的辛苦,还是前不久在一、二号退火机组电气改造工作中,带领同事们自主设计、自主调试,一次试车成功的喜悦,以及这次获得公司优秀内训师标兵称号的荣耀,罗冉杰都很淡然。他说:“太钢培养了我,让我在短时间里快速成长起来,我要把工作中获得的经验心得应用到工作中,传授给其他同志。无论干什么工作,我都会全力以赴,用心用情就一定能做好它。”