



企业精神：李双良精神

作为企业的员工，每个人对工作的理解是不同的。有的人把企业当作自己的家，把工作当成自己的事儿，认认真真用心对待每项工作。在我们班组就有这样的一位老师傅——孙建国，几十年如一日兢兢业业工作，他不求表扬、不求待遇、吃苦在前、甘于奉献、爱岗敬业，用他自己的话说，干工作要对得起自己，要对得起企业。尽管话语很普通，但从他的言语里却充分体现了一名员工全心全意为企业服务的优秀品质，他以质朴的工作精神和作风，扎根一线，勤勤恳恳地工作着。

孙师傅在生活和工作中都特别会照顾别人，乐于帮助他人。当有同事不舒服时，他会主动帮助同事干活，当有同事因为个人原因不能值班时，他会第一个站出来，我周末有时间我来值。他就这样在平凡的岗位上做着平凡的事情，任劳任怨，你累了帮助你，你有疑问时，他会告诉你怎么做，这就是我们的孙师傅，我们的好榜样。

在技术上孙师傅也很爱钻研，他对喷号机、电磁搅拌等知识懂得特别多，因为学历不高，孙师傅每天下班后去夜校学习，补充能量，最终拿下了本科学历，对于一个老师傅来说，这事儿听着就很难得，孙师傅是个爱干净的人，无论是个人还是工作，他配的盘最干净、最耐用。

我很幸运，遇到这样一位老师傅，不仅教会了我怎么工作、怎么做人，也让我们这些年轻人放下了轻狂、好高骛远的思想，在普通的岗位上尽职尽责、脚踏实地工作。

■赵井龙



我身边的闪光点

爱岗敬业的好师傅



企业小故事

故障就是命令

■郝婧

“系统跳停了，请电工迅速到位！”对讲机里的指令一出，梁栋似离弦的箭一般奔向变频室，除了带着他的电工5大件外，还随手拎起桌边的接线图。

系统跳停会导致全线停产，停产对于矿山生产来说就是大灾难，每多停产一分钟，就要少生产10余吨精矿粉，停产每超过1小时，就多损失900余吨产量，如果不能及时处理，损失是巨大的。因此，电工排查故障的速度就成了启车快慢的关键因素。排查并非易事，从主回路到控制回路，一个变频柜里就有100多个接线端口，要把线口挨个排查，这样的变频柜有8个，就是说，必须要用最短的时间对这800多个线口一一排查。要说干起工作来稳、准、快，这可是梁栋的绝活儿了。

争分夺秒的排查马不停蹄地进行着，情况非常紧急。只见梁栋沉着、冷静，动作娴熟，他还不时翻阅图纸，同伴建议他不要再看图纸，他把食指竖到嘴边作出了要求“安静”的动作，显然，他的大脑正在高速运转，容不得一丝打扰……

“现在试试，看是否具备启车条件？”不

一会儿，对讲机里响起梁栋的回复。果然，“1号泵恢复信号”“2号泵恢复信号”“3号泵恢复信号”……一个个报告证明梁栋的诊断是精准的。大家都对梁栋的“稳、准、快”竖起了大拇指。

而此时，一旁的同伴不高兴了，嘟囔着：“如果听我的不翻那个图纸，排除故障的速度还可以更快呢。”梁栋默默从身后的柜子里拿出一摞纸页已经泛黄的小本子，翻给同伴看，1号笔记：5号柜a端错搭b端导致放炮……4号笔记：柜内线口未确认拉闸放炮……8号笔记：软启柜……一次次事故证明着严谨工作的重要性，同伴恍然大悟，不好意思地吐了吐舌头。这些泛黄的小本儿是梁栋工作18年里做的笔记，他18年如一日地记录着每一项操作、每一次维检的经验，手里的电工工具和这随身带着的小本儿早已是他的“老伙计”。

今年，梁栋被评为矿山工匠。这并非偶然，荣誉中满载着他工作的执着和坚持。同时，他也用精益求精、一丝不苟的那股认真劲儿鼓舞着身边的每一个人。



事前事后

陈俊福 作

企业的成长离不开文化，文化是企业的精神，是企业的灵魂，更是企业与员工、客户携手共创未来的过程。企业文化会随着企业的发展不断传承。

企业文化的意义在于它影响着整个企业的方方面面，它既是企业的灵魂和潜在的生产力，又是企业生存和发展的动力，更是企业立足市场的根基。总而言之，企业文化对内是一种向心力，对外是一面窗口。

太钢万邦公司的主人文化、协作文化、工匠文化、学习文化以及安全文化，是我们公司企业文化的精髓，给我留下了非常深刻的印象。在我们的日常工作和生活中，我们如何待人接物、如何爱护我们的办公环境等等都在体现着我们的企业文化，企业文化深入地表现在每一个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落。

在餐厅就餐后，餐具送回并分类摆放是一种企业文化；乐于与你的合作伙伴共享



文化观点

共同传承企业文化

■赵晨璐

有关工作的信息是一种企业文化；每季度至少读一本书是一种企业文化；每月为公司安全工作作一项贡献是一种企业文化。看到在我们周围有悖于企业文化的行为和事情，有人会及时提醒或制止；看到有人操作设备时会讲“注意安全”；在开会后会主动放好桌椅；看到隐患等现象会及时反映给相关部门；发生问题首先从自身的角度分析原因；手工填写报表数字时，用仿宋字体等等的行为表现，都在诠释着我们的企业文化。快乐时有同事们一起分享，困惑时有师傅为我们指点迷津。正是因为有这一幕幕画面，才使企业变得更加和谐、文明。

一种好的思想文化，对于员工养成良好行为习惯有着非常重要的作用。我们每一名员工，都应该将我们的企业文化一点一点“传递”给每一位新来的员工，这就是“传帮带”的精神。传承企业文化，需要我们大家共同努力。

细节，是整体中极为细小的一部分，或是一个体系中最容易被人们忽略的环节。在我们的安全工作中，任何一个细节的疏忽都有可能酿成一起安全事故，甚至造成人身伤亡。我们要实现安全生产，就必须抓住细节、关注细节、做好细节，因为细节是我们安全生产的基石。反思大大小小的安全事故，其中的一部分就是因为不注重细节，安全意识淡薄，存在侥幸心理，安全防护不细、不到位，最终酿成了安全事故，这不仅给自身和家人带来无法挽回的痛苦，还为企业造成巨大的经济损失。

无论我们身在何处，干什么职位，对待安全工作都不能有半点马虎和麻痹，我们要从自身做起抓好安全，因为安全工作不是一个人的事，更不是哪一个领导的事。一个人的安危，从小处说，关乎着一个家庭的幸福；从大处讲，危及企业生产，关乎社会和谐，因此，抓细节、重细节，再小的细节也不能忽视，再小的违章也不能去做，要尽全力让安全工作面面俱到，真正使安全意识内化于心、外化于行。

事故的发生告诉我们，在工作中要关注细节、做好细节。预防事故的发生，不能忽视细节问题，更不能让事故给我们留下无法挽回的遗憾。安全工作需要控制好细节，更需要对生产过程实现精细化管理，只有我们把细节问题处理好了，安全的大门才会时时为我们敞开。只有每个人都能在工作中关注那些看似不起眼的问题，从细节入手做好每一项工作，我们的生产才会越来越顺，才能实现安全生产的目标。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。细节中孕育着精彩，也孕育着安全。注重细节、关注细节，多看一眼，多提醒一句，就会杜绝许多事故的发生。



大家谈

细节是安全的基石

■李鹏程