

本报讯 9月23日,公司2016年职工篮球决赛在太钢体育场举行。公司工会主席王继光,公司篮球俱乐部有关领导和公司爱好篮球运动的职工家属,共同观看了比赛。

决赛在不锈钢冷轧厂与保卫部之间进行。比赛中,上届冠军不锈钢冷轧厂凭借整体实力和队员身高优势,一度打出40比20的大比分。保卫部队员们在第四节中全面发力,一度将比分缩小至45比36,打出一个小小高潮,但不锈钢冷轧厂队员们并没有给对手更多喘息的机会,最终将比分锁定在51比36,不锈钢冷轧厂夺得冠军,保卫部屈居第二。

在此前进行的一场争夺季军的比赛中,焦化厂在比赛结束前20秒投入关键一球,以54比53战胜炼铁厂,取得胜利。

公司2016年职工篮球比赛于9月8日开赛,吸引了12个单位的200余名篮球爱好者参与。12支代表队在13天里共进行了5轮预赛、4场决赛,共38场的激烈比拼。

比赛结束后,王继光为冠军颁发奖杯,公司篮球俱乐部有关领导为获得二至八名的代表队颁奖。不锈钢冷轧厂荣获体育道德风尚奖。

公司党委中心组召开学习(扩大)会

进一步学习“讲道德、有品行”专题,就贯彻落实省委全面构建良好政治生态推进会精神作部署

■记者 宋维东 报道

本报讯 9月27日,公司党委中心组召开学习(扩大)会,按照“两学一做”学习教育安排,进一步学习“讲道德、有品行”专题,就贯彻落实省委全面构建良好政治生态推进会精神作部署。公司党委书记李晓波主持会议。公司领导班子成员及其他中心组成员参加会议。

会议指出,“讲道德、有品行”是对中华民族崇德向善传统的继承发扬,是共产党人加强道德修养的人生必修课,是保持共产党员先进性和纯洁性的必然要求。要进一步明确“讲道德、有品行”的含义和要求,明大德、守公德、严私德,传承党的优良作风,弘扬中华传统美德,践行社会主义核心价值观,坚守共产党人的精神高地。

会议强调,共产党员是社会公民中的一员,要在自觉遵守公民道德规范上做好表率,以实际行动践行基本道德规范、社会公德规范、职业道德规范和家庭美德规范。同时,共产党员又是普通群众中的一员,要对自己的道德要求更严、道德标准和道德境界更高,陶冶和培塑道德情怀,发挥模范示范作用,永葆先进性和纯洁性,在忠诚的坚守和实践中实现自我价值和社会价值的统一,牢记使命拼搏进取,迎接挑战攻坚克难,抢抓机遇主动作为,为公司持续健康发展贡献力量。

会议指出,省委召开全面构建良好政治生态

推进会,是贯彻落实党中央全面从严治党战略部署的重大举措,是深入实施“一个指引、两手硬”思路和要求的重要举措。省委书记骆惠宁在会上的重要讲话,进一步明确了构建良好政治生态的方针、目标和重点任务,对推动公司全面从严治党、构建良好政治生态具有很强的指导性和针对性。公司各级党组织要把认真学习贯彻骆惠宁书记重要讲话精神作为当前一项重要政治任务,切实把思想和行动统一到省委的决策部署和骆惠宁书记的重要讲话精神上来,同心同德、群策群力,内聚人心、外树形象,坚定不移地全面构建良好政治生态,营造干事创业的浓厚氛围。

会议强调,要深刻认识当前公司全面从严治党面临的新形势新任务,认真履行管党治党主体责任,严格遵守党的政治纪律和政治规矩,贯彻落实“巩固、深化、提高”六字方针,不断加强作风建设,全面落实工作要求,切实把广大党员干部的智慧力量凝聚到推进党的建设和生产经营上来,汇聚干事创业的正能量。各级领导干部要认真履行“一岗双责”,强化理论武装,严格遵守党章党规,严肃党内政治生活,主动作为、善于作为、敢于担当,争做夙夜在公、干事创业的表率,切实把全面构建良好政治生态成效体现在调动各方面积极性、做好改革创新和生产经营等各项工作上,做到理直气壮抓发展,廉洁为民抓发展,为不断塑造山西美好形象、逐步实现山西振兴崛起作出更大贡献。



精细管理 保质保量

不锈钢热轧厂强化精细化管理,将质量管理内容细化分类,实现现场管理“无死角”。
图为该厂职工在定检期间对冷床大链摆动梁高度进行统一测量调整。
不锈钢热轧厂供稿

久久为功方成大器

钢 帆

在“鞍钢杯”第八届全国钢铁行业职业技能竞赛总结大会上,中国钢铁工业协会党委书记、秘书长刘振江指出,太钢的团体成绩为什么一直排名靠前?五个字:非一日之功,是他们长期对职工培训教育的重视和常抓不懈的结果。这对我们既是鼓励,更是鞭策。

此次“钢铁奥运”,我公司无论是选手还是团体都取得了优异成绩,成为钢铁行业中唯一一家连续六届获得团体前三名的企业,可喜可贺。这是公司长期以来坚持营造勤学苦练、岗位成才的良好氛围,着力提升全员业务技能和整体素质的结果。

成功绝非偶然。优异的成绩来自于选手们忠诚敬业的坚定信念、自信笃定的娴熟操作和刻苦钻研的拼搏精神。十年磨一剑,正是他们长期在岗位上的兢兢业业、勇于创新,才练就了一身过硬本领,在赛场上取得好成绩。

竞赛当然要讲名次,但更重要的是,取得好名次,我们就有了可学的榜样和标杆。当前,公司第37届职工标准化操作技术比武正在如火如荼地进行,我们要将其作为提升全员技能和整体素质的重要平台,既要赛出成绩、赛出精神,更要对标找差、着力提高,并以此为契机,大力弘扬工匠精神,推动精细文化落地,在全公司掀起比学赶超的热潮,造就更多能工巧匠,为公司持续健康发展打下更加坚实的基础。

钢城时评

在历练中成长进步

■记者 芦文晓

9月8日,在教培中心北校区教学楼二层电工实训室内,从维修电工理论闯关考试中胜出的来自不锈钢线材厂、不锈钢冷轧厂、自动化公司、炼钢二厂、加工厂、不锈钢热轧厂、不锈钢管公司、综合利用公司、焦化厂、冷轧硅钢厂的20名参赛选手正在紧张地进行实际操作比赛。

“这次维修电工实际操作比赛共分电气技能应用操作和现代控制技术理论两部分。第一部分主要考选手基本的布线能力,第二部分主要考选手的设计和编程能力。每一名选手都要参加两部分比赛。最后,综合理论和实际操作比赛两项成绩决出状元。”担任本次裁判员的装备部电气自动化专业人员靳鹏飞告诉记者。

在电气技能应用操作比赛区,10名选手中,有的选手伏在桌子上迅速画起电路图;有的选手为使设计图更加准确,蹲在地上,一边看着背后配电盘内的布局,一边趴在凳子上画图。“嚓”“嚓”画图声此起彼伏。

一会儿功夫,选手们就迅速设计出了各自的电路图。

10个近3米高的配电盘并排排放着。先完成设计的选手迅速开始在配电盘上布线。

“合理、规范布线也是考验着一个选手平时的基本功。”一位裁判员告诉记者。

“近年来,一些大学生和研究生为提高动手能力,也主动要求参加维修电工技术比武。这次进入实际操作比赛的就有几名大学生和研究生。”靳鹏飞说。

不锈钢线材厂电气作业区点检员景婧是进入实际操作比赛唯一的女选手,还是一名研究生。今年是她第二次参加比赛了。不到一米六的她站在椅子上,紧张、专注地布线,熟练、规范的接线动作吸引了众多裁判员的目光。“这是一个好苗子。去年看她比赛,动作还不太熟练。今年,感觉她进步非常快。”一位裁判员告诉记者。

其他选手也开始按照自己设计的图纸开始布线。红色、绿色、黄色三种电线,在选手们手中和配电盘

上来回穿梭。现场上只听见三种电线与配电盘碰击的声音……

与此同时,在现代控制技术应用操作比赛区,10名选手也在仪器前紧张地操作着。

裁判员、不锈钢管公司动力作业区作业区长陈晓滨的徒弟也是该作业区的点检员李振华正在参加考试。陈晓滨高兴地告诉记者,爱徒成长很快,这次理论考试考得也不错,希望他和其他参赛选手都能考出好成绩。

维修电工实操比拼与其说是一场比赛,不如说是成长中的一次历练。公司举办技术比武以来,每年都设立维修电工工种,培养了一大批技术人才。有的选手在省市比赛中获得佳绩,两名选手还在全国冶金系统比赛中获得亚军。他们已成为岗位骨干,并带出了一大批优秀徒弟,为公司的改革发展奠定了坚实基础。未来,我们期待涌现出更多的人才。

