

关注 ②

现场手机管理问题



手机管控动态

炼钢二厂

为进一步规范工作秩序,避免职工由于上网、玩游戏、接打电话等行为,导致工作效率低下、精力不集中等可能引发操作安全事故,炼钢二厂专门制定了工作时间手机使用管控办法。该厂通过宣传、引导、检查、抽查等手段,使职工正确认识工作时间使用手机的危害性,并结合各工序工作场所特点和危险程度,制定了切实可行的手机使用管控细则。对全厂职工实行“触红线考核”管理;对生产现场岗位人员的手机实行定置管理。要求各作业区(科室)积极引导职工正确认识工作期间使用手机的危害,学会控制手机,而非被手机控制。要清醒理智地运用手机的智能化方便自己、方便工作。通过实施手机管理办法,进一步规范工作秩序,确保高效、安全稳定生产,引导教育职工杜绝手机依赖,增加与亲人、同事交流互动的机会,从而保持生活和工作的正常状态。(张谨)

热连轧厂

为规范生产现场的手机使用,确保职工能够安全生产并保持信息畅通,热连轧厂制定《生产现场手机使用的管理规定》,重点对在检修现场和操作台作业的所有职工、协力及相关方人员实施管控。针对操作岗位,该厂在操作室内设置了手机定置点和接听区,并且确保手机在视线范围内不会丢失,容易听到铃声。工作结束后即可随身携带。该厂还明确了手机定置区的管理、监督、考评责任人,以便大家互相监督,自觉养成良好的专工作业习惯。为此,该厂还提出了“四个严禁”,即严禁在生产现场用手机做与工作无关的事;严禁在生产现场边作业边使用手机;严禁在生产现场上下楼梯时使用手机;严禁使用手机泄露保密资料。明确规定,在作业过程中,玩手机属于安全“红线”;在生产现场用手机做与工作无关的事,属于一般违章;操作室内操作工在操作过程中手机未放在定置区域,属于一般违纪。该厂安全消防科、综合管理科将对生产现场手机使用情况、自主管控情况进行检查,发现问题按有关规定对责任单位、责任人进行考评,促使职工全身心投入到工作中。(姚雷)

不锈钢热轧厂

为进一步规范手机管控,不锈钢热轧厂对《操作台内手机定置管理规定》进行了重新修订和完善。目前,全厂现场26个操作台全部进行了手机定置管理。手机定置日常管理以作业区为主体,每日由作业区主管、综合事务员、厂5S管理员分别对现场进行不少于两次的检查,并通过厂5S微信群进行检查痕迹反馈;厂安全管理科负责对现场手机定置情况每日进行抽查、通报和考核(每起100元,责任人70%、作业区主管10%、综合事务员10%、班组长10%)。通过对现场职工不断的引导和教育,目前全厂职工逐步养成了手机定置的良好习惯。

为规范工作现场内安全使用手机,确保工作现场、作业过程的人身安全,不锈钢热轧厂制定了《工作现场接打手机管理制度》,把工作现场使用手机风险行为分高度、中度、低度风险进行管控,纳入全厂行为控制要素进行管理,作为评价相关单位行为管理绩效的依据之一。对违反工作现场接打手机的行为,按厂安全奖惩制度进行责任追究,造成事故的,按事故处罚管理办法进行处罚。(王兴杰)

不锈钢线材厂

不锈钢线材厂制定了《手机使用、定置管理规定(试行)》,在对各科室、作业区确定手机管理职责的同时,制定了生产现场手机定置、使用管理“八条禁令”,即:严禁使用手机上网浏览网页、炒股等;严禁使用手机(MP3等)收听观看音视频、阅读小说;严禁使用手机打游戏、聊天、下棋等;严禁边作业(操作)边使用手机;严禁上下楼梯观看和操作手机;严禁在现场任何区域边走边打电话和操作手机;严禁戴耳机使用手机;严禁将手机在工作岗位随意放置(即:不在规定点放置)。对违反规定者,每发现一例,考核100元,并在月度评价时扣分。(王绍君)

告别“手机控”:利企利己的大事

在信息化迅猛发展的今天,手机已成为人们工作生活中不可或缺的工具。集通信、娱乐、生活服务等多种功能于一体的手机给人们带来了极大便利,“动手手指轻松搞定”的畅快体验让人们对于手机这个“神器”爱不释手,甚至达到了“情有独钟”的境界。

手机方便了我们的生活,拉近了我们与世界的距离,这一点毋庸置疑。但关键问题是在使用手机时一定要把握度,一旦过度,则会适得其反。无论在什么地方,我们都能看到所谓的“手机控”:大街上、公交车上、电梯里、商场里……耳朵里塞着耳机、低着头目不转睛看手机的人不胜枚举。许多人睡觉前用手机看电影打游戏,起床后第一眼先翻看好友动态,上班后总是不自觉地瞄一瞄微信好友,更有甚者如果不把手机拿在手里或看不见手机便坐立不安。时

间长了,我们会发现身体开始不舒服了,颈肩疼痛、眼睛疲劳、头晕目眩、注意力不集中成了“家常便饭”。我们与亲人、朋友沟通交流得少了,感情变淡了,“虽近在咫尺,却似远在天边”。这些都是因为我们过度依赖手机,已被手机牢牢“绑定”,成为了手机的“奴隶”。

“手机控”对人们生活带来的负面影响不言而喻,在工作生产中影响安全和质量也不应小看。必须看到,我们所处的钢铁行业工艺设备十分复杂,本来危险因素就多且不易辨识,如果在工作生产岗位上,时不时低头看手机,致使注意力不集中,本身就是一大安全隐患,稍有不慎,很容易对自己和他人造成人身伤害事故。另一方面,随着产品质量要求越来越高,我们每个人必须比以往更加专注。如果成了“手机控”,产品质量将不可避免地受到影响,次品和废品率升高,使企业蒙受

重大损失。

针对这种情况,公司在部分单位的一些关键操作岗位对手机实行了管控,要求职工上岗前统一将手机存放至指定位置,同时也针对不同情况,听取职工意见建议,配套制定了许多有效管用的措施,目的就是让职工自觉接受并严格执行。必须指出的是,手机管控不是绝对的,对于职工而言有利有弊。之所以对手机进行管控,也是权衡利弊得失作出的规定。只要对职工和企业有利的事,只要是本着对职工关心爱护和对企业高度负责而作出的规定,我们就要坚决去做、坚决执行。

我们相信,只要将道理讲清,就一定能够与“手机控”彻底决裂,向“低头族”说再见,从而构建起具有太钢特色的手机文化。让我们每个人养成良好的工作和生活习惯,平安、健康、快乐地工作和生活。(企业文化部整理)



你我眼中的手机

拥抱“双精度” 告别“低头族”

精密带钢公司 董贤帮

自精密带钢公司实施“双精度”管理,告别“低头族”活动以来,我们已经从刚开始“管理太严”“没有必要这么认真”“手机没有不行、不方便”,到现在已经可以用“双精度”交流与沟通,生产也更加精细控制,精益求精。

实行“双精度”管理是对工匠精神的最好诠释,也是“低头一族”的克星。在精密带钢生产过程中,

“低头一族”既影响生产质量,又无法提升生产效率,更谈不上安全生产,绝对是百害而无一利。

告别“低头族”的几个里,我们渐渐恢复了工作热情和认真态度,对于工作中出现的问题处理速度大大加快,出现异常情况的解决办法也逐渐多了。工作状态的改变,让我们适应了“双精度”,而正是实行了“双精度”,让我们

单位扭亏为盈,正是我们向“低头族”告别,让品种质量得到了提升。问题少了考核项也就少了,职工心情舒畅了,工作热情大大提高,自然工作起来就更加得心应手。

让我们以壮士断腕的勇气告别“低头族”,以精益求精的态度拥抱“双精度”,实现精带产品新的突破,迎接更加美好的明天。

管理论坛

现场手机管理:我们的必修课

“现场手机使用该不该管?怎么管?”

“必须要管,而且一定要好好管,要管好。”

这是信息化时代下摆在公司面前一道绕不开的管理议题,是太钢打造新常态下核心竞争力的必修课,如果这门必修课亮了红灯,其他方面将会事倍功半。

必须管取决于公司产品的特殊性。太钢被定位为特殊钢厂,而之所以特殊是因为工艺需精益求精,每道工序、每个环节、每样成分控制都得做到完美无缺。如果任由生产现场手机失控,职工注意力分散,很可能导致一步步走向“特钢不特”的道路。品种质量是太钢决胜市场的利器,当前在钢铁行业新常态下,淘汰性竞争愈来愈激烈,产品如有一丁点瑕疵就会被客户抛弃。一旦因为玩手机分散了对高品质的控制,

一炉钢不合格也许无所谓,那两炉、三炉呢?公司多次强调要大力弘扬工匠精神,而一丝不苟、安心专注正是工匠精神的核心内涵,我们要从制度制定、手机放置、人文关怀等的每一个细节做起,以现场手机管理的精细化带动整体管理水平的提高,为公司持续健康发展提供保障。

必须管取决于现场安全环境的复杂性。在钢铁生产过程中,设备众多,过程繁杂,存在诸多安全不确定因素,危险源辨识难度极大,就算是岗位上最好的师傅也不能保证岗位现场生产、设备等安全因素全部可控。作为一线岗位职工,客观来说,我们的安全意识,对现场密集的工艺装备、冗繁的生产程序等的认知度也存在差距,如果生产间隙没事就想看看朋友圈、刷个微博、打个游戏、关注一下股票,不能集中精力专心操作,很可能一不小心就会引

发安全事故,既伤害了自己,也有可能伤害他人。生产现场管好手机,给手机安个家,给安全加了一个砝码,也给自己多了一分心安。

必须管要循序渐进逐步改善。目前来看,为了更好的安全环境和产品质量,公司制造部专门制定了《关于生产现场主控室、操作室实施手机定置的通知》,各主要生产单位也先后根据本单位实际情况出台了现场手机管理的相关制度,对生产现场的主要生产岗位和关键岗位进行强制性控制。但强制只是公司现阶段对生产现场手机失控进行管理的权宜之计,绝不是长久目的。制度的生命力在于执行,强制的目的在于习惯养成。相信经过一段时间的实施,广大职工一定能够感受到手机隔离的良好效果,逐步变不自觉为自觉,变不情愿成情愿,形成手机现场管理的良好文明习惯。

放下手机,把更多的精力专注于生产、专注于安全、专注于质量,我们将会收获更多。只有抓好现场手机管理,逐步实现职工手机观念从“要我隔离”到“我要隔离”的转变,我们才能真正戒掉“手机瘾”,才能够在精细化的道路上朝着一流企业不断迈进。(企业文化部整理)