

关注 ③

现场手机管理问题



管理论坛

考好现场手机管理这门必修课

现场手机管理是我们不能回避的必修课,仅仅及格是远远不够的,太钢人从来就是要做就做到最好,因此,我们有义务考个高分,用现场手机管理的良好成效为公司持续健康发展增添动力。

管好手机要让职工明道理。现场手机管理之所以是个难题,很大的原因是因为管理单位和职工存在不同意见,管理单位则要提高质量、加强安全,职工则认为手机是个人物品,定置隔离担心会耽误事,因此,有效的沟通就显得尤为重要。各级管理单位要充分利用班前会、安全日等多种场合,利用橱窗、微信等多种媒介向职工传输现场手机管理的益处,用持续不断的宣传教育赢得职工理解。要用发生在身边的因为手机使用不当引发的安全、质量事故案例教育职工,通过鲜活的事例给职工讲清楚手机失控的危害性,最大限度地得到职工的理解和认可,为制度的实施奠定基础。

管好手机要用典型来引领。公司相关制度的出台已经

有一段时间了,也涌现了一些措施得力、管控效果较好的单位,如炼钢二厂结合职工建议及岗位特点制定手机管理制度,发现违章现象连带作业长一同考核;精密带钢公司公布调度室电话和当班值班管理人员电话,方便家人工作期间联系;不锈钢冷轧厂按作业性质确定手机定置岗位,在现场安全区域设置专门的手机接听点;矿业分公司对铲车司机、大车司机等重要岗位作出明确要求,公布运行长的电话方便职工家属联系。各级管理单位要善于向优秀典型学习,在汲取其他单位经验的同时,加大力度选树本单位、本作业区、本班组的手机管控模范,用管控带来的指标变化实效来带动职工自觉遵守现场手机管理规定。各级管理单位要充分结合公司当前正在开展的“两学一做”学习教育,要求党员干部带头执行,用党员的先锋模范作用带动职工群众共同遵守,在公司上下营造安心、专心、精心工作的良好氛围。

管好手机要集聚职工智慧。管理单位和职工看法有不

同,关键在通过有效的沟通集聚共同意见,采取科学的管理办法管好手机,实现双赢。职工关心现场手机管理影响个人事务,相关部门就要通过公布调度电话、班长电话等途径给予解决;职工关心手机隔离的安全问题,相关部门就要通过设置视频监控、专人值守,解除职工的疑虑;职工有时需要对现场违章、技术难题等情况进行拍照或沟通,相关部门就要为此专门设计方案……各级管理单位要充分发动职工参与到手机管理的具体过程中来,鼓励职工提建议、谈想法、讲诉求,最大限度地满足职工的合理要求,群策群力,形成大家一致认可的制度和方案,管好手机,为公司各项管理工作再上新台阶提供借鉴。

制度已经制定,关键在于执行。只要我们善于把公司生产现场的实际与职工的合理诉求相结合,善于把制度的强制约束与以人为本的核心价值观相结合,我们就一定能够管好手机、用好手机,实现公司和职工个人的双赢。(企业文化部整理)

手机管控动态

不锈钢冷轧厂

针对现场手机管控的实际情况,不锈钢冷轧厂创新管控思路,以“严管+正激励”的组合拳全面出击,实现既定管控目标。该厂利用班前会、班组安全活动,组织职工学习手机管理制度,使职工认清在岗期间使用手机的危害。先后召开两次专题座谈会,听取各作业长、班长、岗位职工代表从不同角度提出的意见建议。利用微信、在线倾听等,让职工充分提意见、讲问题。厂里将职工提出的意见和问题进行汇总、整理和归纳,用以完善制度规定。对全厂各岗位情况进行了调查摸底,最终选定在13个生产作业区的关键岗位实施手机定置管理,共设立55个手机定置点,明确了现场管控手机对象。按照自觉自愿的原则,每名纳入手机管控范围的职工与厂里签订承诺书并签字,每月为一个考核周期,考核周期内无违规现象,可得200元奖励,如违反则取消奖励。为配合手机管控,对全厂所有固定电话进行排查开通,以方便岗位职工与家人的联系。在操作室和现场画线,标明安全接打区域,技术、管理人员在现场巡检时,允许用手机拍照取证,但不能长时间使用,在用微信等方式通报汇报时,也必须在指定区域完成,既保证了制度的公平性,也保证了职工的安全。(刘丽娟)

不锈钢管公司

针对工艺流程长、作业人员分散,单机组、单人操作设备多、人员作业流动性大等特点,不锈钢管公司在调研的基础上,修订了《不锈钢管公司生产现场手机使用管理规定(试行)》,旨在加强对现场人员使用手机行为的动态管控。主要管控措施包括:进入生产现场严禁以手机为工具做与工作无关的事情;进入生产现场行走过程中禁止接打、观看手机;在操作、监控设备运行、加工、吊运等生产作业过程中禁止接打、观看手机;驾驶、操作叉车、汽车等交通运输工具过程中禁止接打、观看手机;检修作业中禁止接打、观看手机;上下楼梯禁止接打、观看手机。对于违反上述要求的进行相应考核。考核措施包括:对于私玩手机或违规使用手机的行为考核50元/人次;生产作业过程中私玩手机考核100元/人次;在公司或厂级检查中,各部门、作业区每月累计被查处5人次以上违规使用手机或私玩手机行为,考核该部门、作业区300元,其中作业区主管100元。在公司或厂级检查中,各部门、作业区每月累计被查处10人次以上违规使用手机或私玩手机行为,考核该部门、作业区500元,其中作业区主管200元;各部门、作业区使用手机的违规行为记入月底考评。(李增华)

精密带钢公司

精密带钢公司对现场手机管理高度重视,在调查研究的基础上,制定了《关于规范手机车间使用规定(试行)》,旨在进一步加强现场劳动纪律,杜绝因工作时间使用手机分心,造成安全、生产、设备、质量事故,全面提升精密带钢竞争力。规定明确指出,北厂区所有车间内的操作人员均执行此规定。除通讯使用的手机外,MP3、MP4、各种游戏机及其他可提供娱乐功能的设备、耳机和蓝牙禁止在车间内使用;进入操作岗位后将手机放置在指定位置;在生产过程中禁止使用手机从事与本岗位无关的工作,如玩游戏、上网、微信等;手机只能接听电话,通话要求简短;当班操作人员应与家人做好沟通工作,将调度电话、作业长电话等告知家人,以便有事能及时联系;如有事需联系家人,要先在调度室登记后拨打。对于违反以上规定的,考核300元/人次。规定要求,值班干部、调度人员要加强现场巡视,对发现的问题要及时制止纠正。

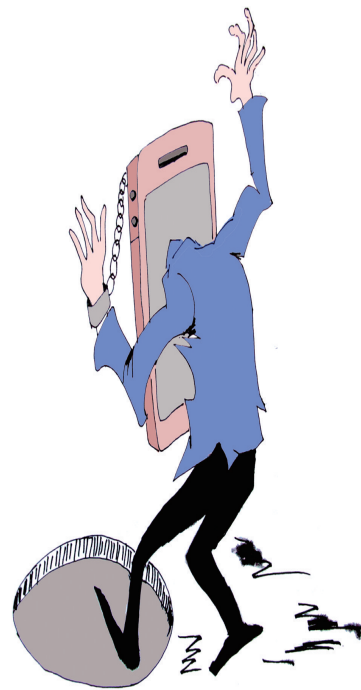
通过现场交接班制度进行手机管控,每日白班、二班厂级领导带队,各专业生产部门参加包片区域交接班,通过管理干部检查,对发现的问题点评、督促解决,对现场手机管理出现的问题专门通报。为了消除管控盲区,配备二夜班值班管理干部对现场进行检点,交接班后,第一件事就是由班长先将手机统一集中管理。安全生产技术部不定时对现场手机定置进行检查,发现问题通报考核;综合管理部5S推进室不定时对现场检查,对违反手机定置管理的人员列入月度考核。(张万全)



进入现场手机莫带,安全莫忘。王明涛作



手机违规,安全怎么保。王彤作



别被手机绑架。刘乐永作



你我眼中的手机

手机管控势在必行

炼钢二厂冶炼三作业区 岳后来

随着科技的发展,手机已经变为我们日常生活中必不可少的一部分,所以,到处都可以看到“低头族”。炼钢作为一个高危行业,上班玩手机容易分心易造成操作失误。因此,实行手机管控势在必行。

现场手机管控有助于我们在工作中更加专

注,提高工作效率。既不会影响正常的生产秩序,同时也不会影响我们的工作心情。近年来,很多医学研究表明,手机辐射很可能给人类健康带来危害,如驾车打电话容易导致交通事故,仅仅是聆听对方讲话,开车注意力就会下降37%。走路时玩手机,对路况的注意力会下降20%,发生交通事故的可能性提高40%。来电幻觉综合征,其实手机并未响铃,但用户总有一种幻觉:自己的手机有来电,不时拿出来查看。手指综合征,频繁按键会导致手指发痛,同时还会引起听力下降。因此,不管是在工作中还是在生活中,我们都要尽量少玩手机,把更大的热情投入到工作中,在生活中用更多的时间陪陪家人。

炼钢二厂实施现场手机管控以来,职工觉得工作起来不分心了,注意力更加集中,为确保自身和他人的安全奠定了扎实基础。