



### 企业精神：李双良精神

李双良精神的实质是什么？当听到这样的问题时，相信很多人都会脱口而出：把太钢的事当作自己的事。在热连轧厂就有这么一位职工，他在自己的工作岗位上认真践行着“李双良精神”，把厂里的事当作自己的事。

那天中班，我正在忙自己的工作，突然见热连轧厂油综班的李宝林急匆匆跑过来，气喘吁吁地对我说：“你不是爱写文章吗，快跟我来，有一个极好的素材可以用。”见他这个样子，我的好奇心陡然大增，在安顿好我的工作后，急速随之前往他们作业现场。一根大大的支承辊很快出现在眼前，一边的轴承箱盖呈打开状，李宝林急不可待地对我说：“看见了吧，这是回油槽。”顺着他指的方向，我看到了一圈细细的空隙，也见到一名职工正在用铁夹子夹住一团白白的东西在里面点来点去。李宝林继续说，“掉在里面的铝合金碎屑不好往外清理，用面团最好弄，你猜怎样？我们的班长立刻给他妻子打电话和好面，让赶紧送到厂门口，然后他亲自开车去取。要知道，杂物不清理，有可能造成烧箱，损失至少四五万呀。”听完，我惊呆了：这种敬业精神，不正是“把太钢的事当作自己的事”企业精神的真实体现吗？

他们班长何许人也？薛晋保，热连轧厂1549油综班班长，对工作认真负责，从不懈怠。有一个星期天，厂里检修换支承辊，本该休息在家与家人团聚的他，关键时刻出现在第一线，有人问：不好好歇着，来干吗？他语气坚定地说：谁让咱还带一个“长”字呢？这就是薛晋保，一个时时刻刻把工作记挂在心上的人。难怪人们都说，他就是践行企业精神的典范。



### 践行企业精神的典范

董敬伟



## 太钢万邦公司：“组合拳”打造企业文化强磁场

■通讯员 刘清慧 报道

本报讯 近期，一场别开生面的企业文化知识竞赛在太钢万邦公司拉开帷幕，这是该公司企业文化建设的一个缩影。

今年以来，太钢万邦公司将文化建设作为构建和谐企业、推动企业健康发展的重要抓手，树立“文化理念熏陶人，行为准则塑造人，业绩导向提高人，目标挖潜激励人，优化资源服务人，生活帮扶温暖人，主题活动凝聚人，目标价值鼓舞人”的工作思路，从营造氛围、丰富载体、规范管理、完善制度等方面入手，使企业文化理念如春风拂面，职工精神面貌在潜移默化中悄然发生可喜的变化。“三八”妇女节的广场舞表演中，参演职工舞姿优美，风采尽显；消夏卡拉OK演唱会上，中高层领导与基层员工

共展歌喉，声情交融；篮球赛场的各队队员团结协作，默契配合……多种形式的文体活动，极大地丰富了、活跃了职工业余文化生活。“两节”前夕，该公司党支部书记专程率队将慰问品和生活补助金送到了生活困难职工家中，进一步提高了职工队伍的归属感和向心力。

此次企业文化知识竞赛在初赛、复赛、决赛三个阶段中，所有职能科室和作业区全部列为独立参赛单位，每队参赛的三名队员中必须包括一位助理级以上领导。竞赛内容围绕《太钢万邦公司员工行为表现》《一体化体系管理手册》及《职工生命保障规则》等各项规章制度，以营造全员参与的良好氛围。为切实保证活动效果，该公司精心组织，认真筹备，从出

台方案、编制考题、队员选拔、场地布置、计时判分等环节予以严格把关。比赛过程中，各队队员分工明确、通力协作，必答环节有条不紊，抢答环节扣人心弦，而在风险题环节中，队员们从容不迫、对答如流，获得了台上台下的一致好评。经过初赛角逐，经营贸易部、生产运营部、设备能源和环保部与成品、焙烧、冶炼作业区共同挺进决赛。

据悉，该公司在企业文化知识竞赛结束后，还将继续举办企业文化主题演讲赛，宣扬在工作、生活中模范执行企业精神的典型人物与事件，全力推进企业文化理念落地，全面落实董事长在太钢万邦公司调研时提出的“企业文化建设对合资企业非常重要，要营造健康团结、积极向上的企业文化氛围”的指示精神。



### 责任的分量

■石磊

责任是每一个人生活在这个世界上所必须担当的使命，从孩童到成年再到老年，在我们不断成长的过程中，所要承担的责任各不相同。在“小家”中，小时候我们有学习的责任，长大了我们有成家立业、养儿育女的责任，年老了我们有保持健康、减轻子女负担的责任；在“大家”中，我们一生都有为国家作贡献的责任。但责任究竟是什么？

在职场，责任就是一种契约精神，身处一个职位，就要承担这个职位所有的事情。就像是一种契约，必须要去履行，工作的每一天就是履行契约的每一

天。事实上工作就像人说过的话、答应的事一样，是一个承诺，是一份契约，只不过这个契约是通过工作职责来履行的。人不应言而无信、不应违背承诺，更不应该放弃你的职责。

一个人的职责首先是忠于他的企业，不管这个人的能力有多大，但必须要有一颗忠于企业的心，才能把能力发挥在为企业作贡献之处。倘若一个有能力的人对企业应付了事，当然也不会全心全意为企业工作，更不用说为企业创造多少财富。所以责任比能力更重要，其实，每个人的能力基本相

近，而差距就是对待工作的态度，是否把这个工作当作自己的责任和事业去经营。倘若只是为了糊口，那么必定会在工作上碌碌无为、毫无建树，也必定不会得到领导的重用，过着平淡、容易被人遗忘的一生。

有人说工作是为了生活，那么尽职尽责的工作就是为了更好的生活。想要更好的生活，必须付出更多的努力，承担更多的责任，而认真履职就是最好的方法，把自己的工作职责尽到位，每天坚持不懈，多付出一些努力，持之以恒，将来一定会有回报。

现在缺少的不是能力有多么强的人，而是缺少那种对企业尽责、对自己负责，勇于担当，与企业共渡难关，愿意为企业奉献的人，把责任放在第一位，就会看到不一样的天空。

### 纪律是做好工作的基础和保证

■吴晋祥

纪律，这是一个多么平常而又熟悉的词语。曾在我的记忆深处，对它的定义和概念却是模糊的，对它似乎是雾里看花，总觉得没有必要和它较真，所以总是以浮躁的心去对待它。直到公司打响的“三反”歼灭战像大风一样吹去了我心头的那团迷雾，改变了以前的那种错觉，让那颗浮躁的心渐渐趋于平静，我在心里一遍又一遍地琢磨着“五荣五耻”里“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的精髓。

纪律也就是规矩，没有规矩，不成方圆。一个人不管你年龄多大，从事何种职业，都必须遵规守纪，这是一个人的责任和义务，也是一个人素质高低的体现。一个充满生机的团队，正是由一个个守纪律的个体组成。团队的纪律就是团队的精神面貌，团队的声音，团队的动作，团

队的信念，它更体现着团队的执行力。

一个人如果将纪律抛在脑后，他的生命将失去精彩；一个团队如果把纪律放到一边，它将失去战斗力，在这严酷市场竞争中难以生存。有人会觉得纪律像绳索，让他失去自由，让他觉得难受。此时千万别纠结，也别烦恼。挺起胸，抬起头，望空中自由飞翔的风筝，没了手中牵着的那根线，断线的风筝不仅会得不到自由，反而会一头栽向大地。的确，纪律对不守规矩的人确实是一种约束；纪律对于遵章守纪的人是一种解放，让他们自由地发挥自己的聪明才智，精彩自己的人生。

回顾峨口铁矿锅炉供暖系统走过的每一历程，无不留下纪律的光环。因为有了严明的纪律，我们的现场日新月异；有了

严明的纪律，每一个采暖期都做到了优质保供，在用户那里树起了一个个好口碑；也是这严明的纪律，为外协人员在锅炉检修交叉作业中，提供了优越的工作环境，他们才有了赠人玫瑰、手留余香的骄傲。是严明的纪律，让我们从一个闪光点走向另一个闪光点，为我们沉淀着身边的一次次感动，我们没有理由不珍惜它。

哪一个人不愿笑语常在，哪一个家庭不愿幸福美满，哪一个团队不愿稳定发展，哪一个国家不愿繁荣昌盛。遵章守纪就像那根七彩线，把这美好的愿望串成串，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。你的岗位平凡，我的工作单调，让我们都从遵章守纪做起，收获的同样是精彩。因为：纪律是胜利的保证，纪律是自由的前提，纪律是最好的关爱。



隐毒

马瑞保 作