

公司党委中心组召开学习(扩大)会

学习习总书记在国企党建工作会上的重要讲话精神

■记者 宋维东 报道

本报讯 10月12日,公司党委中心组召开学习(扩大)会,认真学习习近平总书记在十八届五中全会上的重要讲话精神。会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,坚持党的领导,加强党的建设,不断推动党建工作与生产经营深度融合,切实把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,理直气壮做强做优做大太钢。公司党委书记李晓波主持会议。公司领导班子成员和其他中心组成员参加会议。

会议指出,习近平总书记重要讲话深刻阐明了国有企业在党和国家事业发展中的独特地位和重大作用,进一步强调了全面加强国有企业党的建设的重要性和紧迫性,并就新形势下做好国有企业党建工作作出部署,具有很强的战略性、思想性和针对性,是加强新形势下国有企业党的建设的纲领性文献,对于做强做优做大国有企业、推进党和国家事业发展具有重要指导意义。公司上下要把学习宣传、贯彻落实习近平总书记重要讲话精神作为一项重大政治任务抓紧抓好,切实把思想和行动统一到讲话精神上来。

会议强调,要不断深化对国有企业重要地位的认识,深化对国有企业党的建设重大意义和目标任务的认识,毫不动摇地坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则,把加强国有企业党的建设作为重大政治任务和政治责任落实好,推动党组织领导核心和政治核心作用组织化、制度化、具体化。将坚持党的领导、加强党的建设贯穿改革发展始终,坚持服务生产经营不偏离,把提高公司效益、增强公司竞争实力、实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点,用改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

会议强调,各级领导干部肩负着党和人民的重托,肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。领导干部必须坚定信念、任事担当,做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,加强党性修养,把爱党、忧党、兴党、护党落实到日常工作中,弘扬改革创新精神和企业家精神,带领广大职工在激烈的市场竞争中迎难而上、开拓进取,不断开创公司发展新局面。

公司级效能监察项目汇报会举行

■记者 宋维东 报道

本报讯 公司级效能监察项目汇报会10月12日举行。集团公司董事、太钢不锈钢总经理张志方出席会议,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平主持会议,公司纪委副书记、监察部部长张平文,纪委副书记曹志福参加。

在听取工作汇报后,张志方对各项目工作组和监督检查组工作给予肯定。他指出,对关系生产经营的重大问题实施公司级效能监察,有助于快速高效解决问题,助推项目稳健推进。正确认识效能监察的重要作用,对做好今后工作具有重大意义。要把效能监察看作对工作的“体检”,把准方向、系统全面地开展工作,通过挖掘隐藏在背后的深层次问题,达到

“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”的工作效果。工作组和监督检查组要善于发现问题、分析问题、总结问题、提炼问题,最终提出整改意见和建议,解决主要矛盾,确保生产经营的瓶颈问题得到切实有效解决。

韩瑞平指出,各项目工作组和监督检查组要在前期工作的基础上,进一步分解落实责任,按照既定目标任务做好今后的工作。要进一步加大问责力度,严肃查办不作为、慢作为案件,坚决杜绝推诿扯皮现象,保证各效能监察项目取得实实在在的效果,达到预期目标,为提高公司管理能力、顺利完成各项任务作出应有贡献。

各效能监察工作组和监督检查组负责人参加会议。

峨矿组织开展党务知识培训

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 为进一步增强矿山党务工作者的党性意识,保证“两学一做”学习教育及公司“三联三促”载体的具体落实,近日,峨口铁矿对所属单位的60余名党支部书记、党小组长、组织委员开展了一次党务知识培训活动。

培训以矿党委副书记讲党课的形式进行,主要讲述了“矿党委概况、党和国家领导人经典论述、党务基础知识、新常态下如何做好党建工作、十八大以来的关键词解读”五大部分,并就党支部的基本任务、设置、换届选举程序、支部党员大会任务、党小组主要任务、党员教育、党员管理、召开民主生活会的基本要求、支部书记素质、民主评议党员等多方面内容进行了详细讲解。

在新常态下如何做好党建工作,该矿要求认真贯彻学习公司对党建工作基本要求,聚焦“一个中心”,推进“两个

转化”,夯实“三个基础”,推进基层党委“531”工作模式,实施基层支部“双创双基”工程,把目标管理和自主管理引入党员队伍建设,激发党员自我超越内在动力;深化“两学一做”学习教育,结合党员争优活动和“党员网格化包扶群众”机制,坚持理论联系实际,把学习教育向矿部生产经营建设方向聚焦聚力,努力把生产经营骨干培养成党员,党员培养成生产经营骨干;进一步加强对党员的党性教育和业务培训,强化宗旨观念,勇于担当作为,在生产、工作、学习和社会生活中起到先锋模范作用,展示共产党人的优良风貌和时代精神,努力争当“四讲四有”新时代的合格党员。

参加培训的党员一致表示,将进一步发挥好各级党组织的作用,带好班子和队伍,努力提高党建水平。

专 注

冷轧硅钢厂强化设备安全管理,责任到人,监督到位,发现问题及时处理,以确保设备安全运行。

图为职工在对轧棍进行检查。
王旭宏 摄



赛场内外

别样的 5S 考场

——公司第37届技术比武5S管理员实操比赛侧记

■记者 申文丽

设备物资采购部促服务管理双提升

■通讯员 彭莉萍 报道

本报讯 为促进服务和管理工作双提升工作的有效开展,近日,设备物资采购部对物资进厂手续的办理进行集中并实施统一管理。

集中统一管理后,最先受益的是外来送货人员。之前入厂手续的办理由各个专业员开具,如果遇到专业员正在开会、办理其它事务或者休息,就需要委托他人办理,增加了等待时间,另外,外来送货人员很多是第一次来,会遇到人生地不熟的问题。针对这一情况,该部将物资进厂手续的办理职能从各个专业科室分离,统一到仓储作业区调度室,由当班人

员全天24小时集中办理。同时,调度室对每车到货跟踪管理,检点卸货情况,遇到问题及时协调处理,减少了卸车等待时间。而专业员减少了琐碎的工作后,可以更专心地做好采购方面的工作。

另外,该部实施物资到货信息统一管理,便于对当日所有供货信息的掌握,通过对物资流转单的监控,督促库房保质保量完成当天所有到库物资的验收、卸车、ERP系统的出入手续办理工作,物资从入到出形成一个闭环,做到日事日毕,有效避免了合同过期手续未办理的问题。

9月27日上午,修建公司轻钢生产厂车间里,几名5S管理员正围在一个指定的工具柜前,仔细观察工具柜里钢丝绳和吊带的摆放情况,查找摆放当中存在的问题。大家手里一边拿着实操现场示意图,一边用相机拍着照片。一名5S管理员还趴在地上,仔细查看工具柜最底层的钢丝绳摆放情况。这是记者在公司第37届技术比武5S管理员实操比赛现场看到的一幕。

为进一步提高5S专业人员的管理水平,今年,公司首次将5S管理员技术比武纳入技术比武项目当中,以借力技术比武平台,推动5S管理的提升。

与其他比武现场相比,5S管理员比武现场多了些平静。参加本次5S管理员实操比赛的选手都是通过闯关平台选出

的佼佼者,有很好的5S理论素养,规则意识很强。他们每十个人分成一组进入现场,或测量,或记录,凭借自己的经验和能力,仔细地寻找比武现场的“隐藏”问题。

检查只是5S管理员比武的第一步。选手们把发现的问题通过相机拍照或纸笔记录下来以后,还要分组进入设在旁边会议室的考场,运用5S管理思维和方法提出相应的改进建议和方法措施。方案越贴合现场实际、越便于执行,则得分越高。

来自不锈钢冷轧厂的5S管理员王琦告诉记者,裁判组随时随地都在现场设置问题,有些问题非常隐秘,这让他进一步认识到了5S管理的技术含量。他感到,自己回到工作岗位后,对于公司倡导的5S理念和方法还需要不断强化。

峨口铁矿5S管理员池海涛说,这次比武题目的设置,对选手的现场应变能力提出了很高要求,虽然矿山和生产厂的现场有些区别,但在管理理念和方法上是相通的,通过比武,他对5S管理有了更深刻的理解。

本次技术比武总裁判长、制造部5S管理室主任孙小红告诉记者,5S管理作为一种先进的现场管理方法,一直在公司生产经营中发挥着重要作用。公司5S管理员技术比武的目的就是要进一步强化公司积极倡导的5S管理理念和方法,提升5S管理人员发现现场问题、解决现场问题的意识和能力。考场服务现场,我们希望选手们把考场中的收获运用到日常工作中,这才是我们的目的。