

本报评论员

最近,各单位、部门正在按照公司统一部署和要求,开展“百日安全无事故”活动。为了扎实开展好这一活动,公司作出了周密部署,提出了明确要求,所要做的工作涉及各个层级和方方面面。如何结合实际,抓住关键,对症下药,是各单位、部门和全体干部职工必须认真严肃思考的问题。

仔细阅读公司的安排和要求,有两句活尤其需要引起各单位、部门和全体干部职工的深刻思考,这就是:刻骨铭心地认识事故事件危害,发自内心地自我反思。这“两心”能不能抓住抓紧抓出成效,在很大程度上是衡量“百日安全无事故”活动能否取得实效的试金石。

做到安全工作上的“两心”,必须下决心解决不少干部职工认为他人发生了事故与自己无关的思想倾向。公司对今年以来发生的各类典型事故案例进行了详细剖析,有事故经过、有原因分析,有应当吸取的教训。这些事故和事件有大有小,直接责任者只是少数单位的少数人。反思这些事故事件,尽管类型不同、原因各异,但认真追溯起来,都有一个共同点,就是一些岗位人员都存在着“不小心”“没想到”“想当然”“偷懒”“我以为”等麻痹和侥幸心理,反映出一些人对待工作不用心、不细心,致使从一开始就给安全生产埋下了隐患,制造了雷区。一次次事故告诉我们,安全隐患不分大小,即便是最普通、最基层的岗位,哪怕有一个人出现一次小违章、小失误,在一定环境和条件下都可能酿成惊天动地的大事故、大灾难,所造成的影响和损失无可挽回、难以承受。下决心解决好安全生产上把小事当大事、把他人的事当自己的事,形成“一人出事故、全员受教育”的局面,安全生产才有希望。

做到安全工作上的“两心”,必须下决心解决不少干部职工存在的被动而不是主动,强制而不是自觉对待安全生产的思想倾向。在安全生产工作上,无论是宣传教育,还是检查考核,无论是正向激励还是负向激励,其根本目的还是为了让职工树立正确的安全价值观,养成良好的工作习惯、操作习惯、行走习惯。事故是最直接、最能警醒人的教材,一次次事故无情地告诉我们,每一名干部职工都是安全生产的责任人乃至第一责任人。如果不能做到刻骨铭心、发自内心,还不能摆正自己在安全生产中的角色,就可能成为下一次事故的主角。这不是危言耸听!这是一次次事故为我们敲起的警钟。从领导干部到普通员工,都要坚决实现从“要我安全”向“我要安全”的彻底转变,切实承担起自己应尽的安全生产责任,老老实实、规规矩矩地做好手头上的每一件事,让公司安全生产的根基更加牢固。

安全生产是人命关天的大事。让我们以更加认真负责、更加积极主动、更加自觉自发的精神状态,投入到“百日安全无事故”活动中,让自己真正成为“不伤害自己、不伤害他人、不被人伤害、保护他人不受伤害”的“第一负责人”,我们才能不再付出新的代价,把建设平安太钢变成现实!

自动化公司一小组获殊荣

通讯员 马妍 报道

本报讯 近日,自动化公司自控研发室研究一室QC小组获冶金工业质量经营联盟颁发的“冶金行业优秀质量管理小组”证书。

该小组自2015年成立以来,本着“自愿参与、自我管理、共同提高”的原则,通过多次参加QC项目的实践锻炼,积累了丰富的活动经验,已成为太钢优秀的质量管理小组。该小组经常发生的故障进行分析讨论,明确详细的对策计划,制定有效的改进措施,开展真实的效果检查,最终将通讯故障率由0.39%降低到0.0175%,圆满完成了预计目标,提高了职工的标准化操作水平。目前,该小组继续对接口程序进行优化,并将改进后的程序功能及过程问题处理方式运用到后续接口项目设计工作中,确保系统长期稳定运行。

太钢硅钢产品进军新能源汽车领域

记者 石鹰 报道

本报讯 硅钢作为太钢的战略品种之一,一直深受用户青睐。日前,记者从技术中心了解到,在产销研部门的紧密配合下,我公司研发生产的硅钢新品正稳步进入新能源汽车行业,实现了批量生产供货。

据了解,我公司生产的硅钢用于新能源高端乘用车的驱动电机部分。驱动电机作为新能源汽车的核心部件之一,对制造材料的性能、板形有极高的要求。此前,该类电机制造所需材料全部为进口。

近年来,在国家一系列政策的支持下,作为国家重点支持的战略性新兴产业的新能源汽车发展迅速,产销保持快速增长势头。我国已经成为全球最大的新能源汽车生产国和消费国。适应新能源汽车的发展要求,公司专门成立了相应的产

销研团队,围绕新能源汽车用硅钢研发开展技术和产品攻关。

据专业技术人员介绍,新能源汽车驱动电机用硅钢必须同时满足汽车在低速、高速以及恶劣环境下行驶等各种需求,与一般家电用硅钢相比,其铁损、磁感等指标要求要苛刻得多。公司科研人员与客户开展深入交流,生产试制单位革新和优化工艺,经过产销研全线协同攻关,公司自主研发的新能源汽车用节能高效硅钢成功问世,产品性能与同类进口产品水平相当。

公司新能源汽车硅钢研发团队负责人表示,我国的新能源汽车产业仍处于快速发展阶段,市场潜力巨大。我们将在前期工作的基础上,继续在产品性能和质量控制上下功夫,为全面开拓新领域高端用户提供强有力的支持。

太钢新品亮相第十三届中国国际特殊钢展览会



在刚刚结束的第十三届中国国际特殊钢展览会上,180m²的太钢展台前,参观者络绎不绝,一批新特产品在这里亮相。

展会上,太钢重点展示了近年来在新特钢产品研发、市场培育、绿色制造等方面取得的最新

成就。尤其是高级钟表用不锈钢、搪瓷钢、装饰用不锈钢米粒板、双相不锈钢带肋钢筋、汽车排气系统用不锈钢——铁铬铝、新能源环保汽车用高牌号硅钢、高速动车组轴轮钢、不锈钢焊材等高端新品受到同行及用户的高度关注。

多年来,太钢坚持创新驱动引领企业发展,借助品种升级、结构优化努力提升市场竞争力。高技术、高难度、高附加值的新产品不断涌现。双相钢、耐热钢、铁路行业用钢等20多个品种多年保持国内市场占有率第一,30多个品种先后填补国内空白、替代进口,为国民经济建设提供了有力支持。

中国国际特殊钢展览会是由中国特钢企业协会自主举办的唯一国际化特殊钢展会,每两年举办一次,是目前世界上唯一以特钢命名的展会,汇聚了行业的最新发展成果,是世界特钢企业进入中国市场、中国特钢企业走向国际市场的门户。

记者 陈岩/文
通讯员 高福生/图

太钢万邦推出激励职工新举措

通讯员 刘清慧 报道

本报讯 近日,太钢万邦制定下发《操作岗位职工“一专多能”“一岗多能”管理办法》,文件一出台,立刻成为职工的关注焦点并引发热议。

李晓波董事长在太钢万邦调研时曾指出:合资企业应当“优化人力资源配置,提高劳动生产率”。为落实调研精神,在全体职工中大力倡导工匠精神,激发职工学技术、长本领、提技能的积极性,打造一支招之即来、来之能战、战之必胜的高素质员工队伍,该公司决定对取得或保有多个特殊工种操作证的“一专多能”职工,每取得一个特殊工种操作证,每月增加100元技术津贴;对由于工作需要,在不影响本岗位工作的情况下,经常性、长期性兼职其他特殊工种部分工作的“一岗多职”职工,则根据

其实际贡献及作业区考评意见,每岗位每月给予200元~400元的薪酬补助。文件下发后,各作业区高度重视,不仅在职工中广泛宣传,还结合各自实际,制定了本单位的具体实施细则,如:运行作业区针对所辖范围广、技术工种多,各岗位之间的工作量和劳动强度又存在不同程度的差异,率先在明确安全技术标准和岗位职责的前提下,实行煤气和水泵运行岗位人员定期轮换试点,实现一岗双职、一人多能、人力均衡、调配有序的预期目标。

办法实施以来,该公司职工“学习新技术、掌握新技能、成为多面手”蔚然成风。一位基层管理者说,“待遇给力,员工更愿意使出洪荒之力”“只有助力企业快速发展,自己才能获得长足进步”。



一切为了
满足客户需求

冷轧硅钢厂冷板作业区根据用户需求,认真跟踪生产过程,成功开发出多种新产品,受到用户好评。刘君/图 岳九成/文